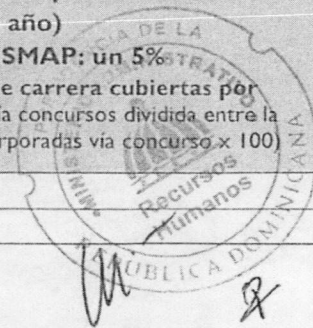




Ministerio de Administración Pública  
Viceministerio de Función Pública  
Dirección de Sistemas de Carrera  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

I. Datos generales de la institución.										
Institución:	Ministerio Administrativo de la Presidencia		Dependencia:		Sector:					
II. Servidores de carrera y cargos concursables										
Total de servidores, según nómina al 25/07/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5					
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de		
583	11	29	GO 1: 153	111	73	144	62	N/A		
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	<b>De los cuales son servidores de carrera: 85</b> (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)									
279			GO1: 6	GO2: 29	GO3: 14	GO4: 24	GO5: 12	Total de plazas concursables		
<b>Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:</b>					<b>Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)</b>				(sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)	
					GO : 59	GO4: 120	GO5: 50	229		
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)			c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)		
					11			23		
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/07/2020 hasta el 31/07/2021 (en intervalo de un año)				2 plazas	
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	<b>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)</b> <b>Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%</b> <b>Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</b>				
255	9	255	171	85	33.3%	1%				
Observaciones:										



III. Incorporación de cargos clave					
Cargo	Incorporado		No incorporado		
	Evaluación interna	Concurso público			
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			x		
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			x		
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			x		
Encargado (a) de Compras			x		
Observaciones:					
IV. Movilidad de los servidores de carrera					
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	x	x	Licencia para estudios	x	x
Comisión de servicio	2	2	Renuncia	12	12
Ascenso	x	x	Destitución	x	x
Promoción	x	x	Jubilación / Pensión	2	2
Suplencia / interinato	2	2	Otros movimientos	x	x
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	x	x	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			14	14	100%
Observaciones:					
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública					
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública					
Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	
27 y 29 de Julio del 2021	62	31	50%	Jovanny Ozuna	
Observaciones:					





Ministerio de Administración Pública  
 Viceministerio de Función Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	<b>Crismery Núñez Alberto</b>	Nombre:	<b>Jovanny Ozuna</b>
Firma		Firma	
Cargo	Encargada de Desarrollo Humano y Carrera	Cargo	Coordinadora -MAP Sistema de Carrera
Fecha	<b>30-07-2021</b>	Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	<b>Patricia Santana</b>	Nombre:	<b>Carolina Torrens</b>
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Viceministra de Función Pública
Fecha	<b>30-07-2021</b>	Fecha	
Observaciones:			

Ítem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente =  <i>Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</i></p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =  <i>Total de plazas concursables x 0.05</i></p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =  <i>Total de plazas concursables x 0.10</i></p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso =  <i>Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</i></p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	<p>e) % de movimientos aprobados por el MAP =  <i>Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</i></p>
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	<p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =  <i>Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</i></p>



Dirección de Sistemas de Carrera  
 Versión 4, agosto 2019