



Tesorería de la Seguridad Social

ACTA III

CONCURSO. No. 0000775

Fase- Evaluación por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 10:00 p.m. del día veintinueve (29) de marzo del año Dos Mil Veintidós (2022), Vía TEAMS, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Lic. Leticia Piccirillo Sterling, Encargado (a) Departamento de Organización de Trabajo y Compensación, suplente del representante del Titular de la Institución, **Lic. Karen José Carrasco**, Analista de Reclutamiento y Selección, responsable de la Dirección de Recursos Humanos **Lic. Sahadia Cruz**, Directora Dirección de Servicios, responsable de la vacante. **Lic. Yasmilka de Leon**, Representante del Ministerio de Administración Pública. **Lic. Orlando Diaz**, Representante de la Sociedad Civil.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as convocados a evaluación por competencia:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	Coordinador Representante de Asistencia al Empleador	02	0	02
Total		02	0	02

A los miembros del jurado se les presentó las informaciones y/o documentos siguientes:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de calificaciones obtenidas por los/as Candidatos/as en la evaluación aplicada
- Cuadro Global de Calificaciones actualizado
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Coordinador Representante de Asistencia al Empleador.

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a la participante a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión/ Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.

YACV
AS
AS
P
AS



Tesorería de la Seguridad Social

- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

Coordinador Representante de Asistencia al Empleador (GO IV)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
I	0000775-0001	25.05	Superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
I	0000775-0002	18.04	No superó la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.

2. Verificación de Registro de elegible

El presente concurso se realizó con la finalidad para **REGISTRO DE ELEGIBLE**.

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Yamel Leonor Paniagua Grullón	001-1598560-8	0000775-0001	92.05% / 100%

YANOV
JH
BSC
P
C



Tesorería de la Seguridad Social

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mura, en la página Web de la Institución y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación en el Registro de Elegibles.
- **El presente Registro de elegibles es de uso obligatorio para la institución que realizó el concurso**, cuando tenga plaza vacante durante su vigencia (18 meses), la misma podrá ser ofertada a otras instituciones que le interese usar el registro de elegible.

Los servidores seleccionados desde el registro de elegible de este concurso deberán cumplir con los requerimientos siguientes;

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

YADW
AB
ATC
P
D



Tesorería de la Seguridad Social

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 10:12 a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los veintinueve (29) días del mes de marzo del año Dos Mil Veintidós (2021). Y todos los integrantes del jurado presentes proceden a firmar la presente acta.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000775

Lic. Leticia Piccirillo
Titular de la Institución/ Suplente

Lic. Karen José
Representante del responsable de la Oficina de Recursos Humanos

Lic. Sahadía Cruz
Supervisor de la vacante

Sr. Orlando Díaz
Representante de la Asociación de Servidores Públicos.

Lic. Yasmilka de Leon
Ministerio de Administración Pública (MAP)

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Tesorería de la Seguridad Social

Concurso No: 0000775

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Coordinador de Representante de Asistencia al Empleador

Fecha: 29-03-2022

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000775-0001	N/A	10	57	Incluido(a)	N/A	25.05	92.05	Superó la Evaluación de Competencias
2	0000775-0002	N/A	10	60	Incluido(a)	N/A	18.04	88.04	No superó la evaluación de competencias.
3									
4									
5									
6									

DATOS DEL JERARDO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Yvonne Patricia Salas	TSS
	Yvonne Patricia Salas	TSS
	Yvonne Patricia Salas	TSS
	Yvonne Patricia Salas	MAP
	Yvonne Patricia Salas	MAP

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP