



Tesorería de la Seguridad Social

### **ACTA III**

**CONCURSO. No. 0000775**

#### **Fase- Evaluación por Competencias (30%)**

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 10:00 p.m. del día veintinueve (29) de marzo del año Dos Mil Veintidós (2022), Vía TEAMS, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

**Lic. Leticia Piccirillo Sterling**, Encargado (a) Departamento de Organización de Trabajo y Compensación, suplente del representante del Titular de la Institución, **Lic. Karen José Carrasco**, Analista de Reclutamiento y Selección, responsable de la Dirección de Recursos Humanos **Lic. Sahadia Cruz**, Directora Dirección de Servicios, responsable de la vacante. **Lic. Yasmilka de Leon**, Representante del Ministerio de Administración Pública. **Lic. Orlando Diaz**, Representante de la Sociedad Civil.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as convocados a evaluación por competencia:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	Coordinador Representante de Asistencia al Empleador	02	0	02
<b>Total</b>		<b>02</b>	<b>0</b>	<b>02</b>

A los miembros del jurado se les presentó las informaciones y/o documentos siguientes:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de calificaciones obtenidas por los/as Candidatos/as en la evaluación aplicada
- Cuadro Global de Calificaciones actualizado
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

#### **I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Coordinador Representante de Asistencia al Empleador.**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a la participante a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión/ Hubo una solicitud de revisión y fue atendida oportunamente, sin modificación de resultados. Se levantó el acta correspondiente.

YACV  
AS  
ASC  
P  
A



**Tesorería de la Seguridad Social**

- Se les notificó la fecha, hora y medio de aplicación de la siguiente fase.
- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

**Coordinador Representante de Asistencia al Empleador (GO IV)**

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
I	0000775-0001	25.05	Superó la Evaluación de Competencias

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
I	0000775-0002	18.04	No superó la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.

**2. Verificación de Registro de elegible**

El presente concurso se realizó con la finalidad para **REGISTRO DE ELEGIBLE**.

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Yamel Leonor Paniagua Grullón	001-1598560-8	0000775-0001	92.05% / 100%

MAN  
JP  
BSC  
P  
C



Tesorería de la Seguridad Social

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mura, en la página Web de la Institución y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación en el Registro de Elegibles.
- **El presente Registro de elegibles es de uso obligatorio para la institución que realizó el concurso**, cuando tenga plaza vacante durante su vigencia (18 meses), la misma podrá ser ofertada a otras instituciones que le interese usar el registro de elegible.

**Los servidores seleccionados desde el registro de elegible de este concurso deberán cumplir con los requerimientos siguientes;**

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

YADW  
AB  
ATC  
P  
D



**Tesorería de la Seguridad Social**

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 10:12 a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los veintinueve (29) días del mes de marzo del año Dos Mil Veintidós (2021). Y todos los integrantes del jurado presentes proceden a firmar la presente acta.

**Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000775**

**Lic. Leticia Piccirillo**  
Titular de la Institución/ Suplente

**Lic. Karen José**  
Representante del responsable de la Oficina de Recursos Humanos

**Lic. Sahadía Cruz**  
Supervisor de la vacante

**Sr. Orlando Díaz**  
Representante de la Asociación de Servidores Públicos.

**Lic. Yasmilka de Leon**  
Ministerio de Administración Pública (MAP)

### CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Tesorería de la Seguridad Social

Concurso No: 0000775

Modalidad de Concurso: Externo






Cargo Concursado: Coordinador de Representante de Asistencia al Empleador

Fecha: 29-03-2022

#### FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000775-0001	N/A	10	57	Incluido(a)	N/A	25.05	92.05	Superó la Evaluación de Competencias
2	0000775-0002	N/A	10	60	Incluido(a)	N/A	18.04	88.04	No superó la evaluación de competencias.
3									
4									
5									
6									

#### DATOS DEL JERARDO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Felipe Ricardo Salas	TSS
	Juan José Canal	TSS
	Sabalida Cay Olivera	TSS
	Yasada Leiva	MAP
	Dilardo Diaz	Secretaría Pública (COORDON)

DOCUMENTO CONTROLADO

SGC - MAP