

Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo

CMSST-MJ-004-21

Santo Domingo, D. N.
12 de agosto, 2021

A los : **Miembros del Comité**
Asunto : **Constancia de Informe**

Distinguidos Miembros:

Por medio de la presente, les remitimos la constancia del **levantamiento institucional** para determinar los factores y condicionantes que afectan la seguridad y la salud de los trabajadores y las señalizaciones correspondientes a los espacios comunes y privados.

El mismo fue realizado por el Sr. Juan Duarte, miembro del CMSST y el Sr. Eury Gómez Enc. Servicios Generales.

Adjunto, el levantamiento general de la institución.

Sin otro particular,

Atentamente

Paola Rosario
12/08/2021

[Handwritten signature]
12/8/21

Raúl Martínez
12-08-2021

Indhira Morel
Indhira Morel
Presidenta CMSST-MJ
IM/pr

Paola Rosario
Paola Rosario
Secretaria, CMSST-MJ

Anexo: Levantamiento general de la institución.

Juan F. Estévez
12/08/2021

Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo

Levantamiento Institucional

1. Extintores

- **Primer nivel:** Existen tres puestos de extintores, los cuales están ubicados uno en la recepción, uno en el pasillo de acceso de la escalera posterior (que no hay extintor) y uno en el pasillo frente al departamento de compras.
- **Tercer nivel:** Existen dos extintores, uno en la recepción y otro en el pasillo de acceso a la escalera posterior.
- **Cuarto nivel:** Existe un extintor en el comedor

Conclusión: Se desconoce del buen funcionamiento de los extintores.

Recomendación: Una asesoría en materia de incendio, con todo lo que esto conlleva, para hacer las instalaciones más segura, ante cualquier eventualidad.

2. Señalizaciones

- El Edificio no cuenta con un Identificador marcario (Letrero Logotipo) lo cual dificulta encontrar el edificio desde el acceso vehicular
- El edificio carece del (Concepto de Entrada), por lo que, dificulta a los peatones el acceso rápido a la edificación.
- No hay un sistema de señales estructurado por lo que es evidente la inconsistencia en todos los letreros de interior.
- El signo Marcario (Logotipo) en las áreas de recepción, es inconsistente con el indicado.
- Escasas o ningunas señales de advertencia o seguridad tales como: entrada, salida de emergencia, peligro, solo personal autorizado. Punto de reunión de emergencia, etc.
- Exagerada inconsistencia en los soportes de señales tanto en materiales texturas y colores.

Conclusión: La situación general de la señalética se puede considerar caótica, no reflejando el nivel de institucionalidad de una organización del Estado proyectando una imagen inadecuada e incoherente con la institución que representa.

Recomendaciones:

Hacer un diseño de señales funcional para la edificación que sea consistente con la línea gráfica colores y soportes adecuados.

3. Iluminación de oficinas y áreas comunes

- **Primer nivel:** Se cuenta con buena iluminación.
- **Tercer nivel:** Se cuenta con buena iluminación.
- **Cuarto nivel:** Se cuenta con buena iluminación.

JPPN
EGC

4. Dispensadores

- **Primer nivel:** Se necesitan dos dispensadores de papel toalla, y un dispensador de jabón líquido en los baños.
- **Tercer nivel:** Todos los dispensadores funcionando
- **Cuarto nivel:** Se necesita un dispensador de jabón líquido en el baño.

5. Sillas y equipos

- **Primer nivel:** 37 sillas para secretarias dañadas, le hacen falta ruedas, los brazos, no se sostienen, entre otros desperfectos.
 - 6 servidores no tienen sillas técnicas, ni secretariales, trabajan en sillas de visitas.
- **Tercer nivel:** 11 sillas para secretarias dañadas.
- **Cuarto nivel:** 4 sillas para secretarias dañadas.

Conclusión: Estas sillas en malas condiciones puedes causar daños en la columna, aumentar el estrés, provocar desánimos en los trabajadores y accidente laboral por caída.

Recomendaciones: Compra de sillas secretariales al personal

6. Aires acondicionados

- **Primer nivel:** En buen funcionamiento, falta de mantenimiento.
- **Tercer nivel:** En buen funcionamiento, falta de mantenimiento.
- **Cuarto nivel:** En buen funcionamiento, falta de mantenimiento.

Conclusión: Aires funcionando con dificultades técnicas.

Recomendaciones: Mantenimientos de los aires

7. Espacio físico

- **Primer nivel:** Condiciones aceptables en oficinas, recepción requiere remodelación al igual que los baños.
- **Tercer nivel:** Requiere remodelación, baños y recepción.
- **Cuarto nivel:** Condiciones no aptas, requiere acondicionamiento total.

Conclusión: Las áreas comunes requieren acondicionamiento

Recomendación: Habilitar las áreas comunes

8. Cables eléctricos

- **Primer nivel:** Buena distribución
- **Tercer nivel:** Buena distribución
- **Cuarto nivel:** Necesita mejora

Conclusión: El cuarto nivel necesita cableado eléctrico

Recomendación: Rehabilitar y organizar el cableado eléctrico del cuarto nivel

DPPW egc



Gobierno de la
REPÚBLICA DOMINICANA

JUVENTUD

9. Hacinamiento

- **Primer nivel:** Laboran 111 personas, existe espacio para 74 personas, con una sobrepoblación de 37 personas, las cuales no tienen espacio físico donde laborar de manera adecuada.
- **Tercer nivel:** Laboran 52 personas, existe espacio para 43 personas, con una sobrepoblación de 9 personas, las cuales no tienen espacio físico donde laborar de manera adecuada.
- **Cuarto nivel:** Laboran 25 personas, existe espacio para 7 personas, con una sobrepoblación de 18 personas, las cuales no tienen espacio físico donde laborar de manera adecuada.

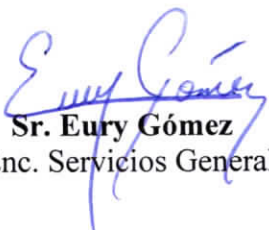
Conclusión: Consecuencias más notables los efectos físicos y psicológicos que se presentan producto del hacinamiento:

- Sobreestimulación sensorial debido a los ruidos excesivos de teléfonos, impresoras mal ubicadas, música ambiental con volúmenes altos y las mismas personas que ocupan el recinto.
- Descenso en las capacidades cognitivas como la concentración, memoria, aprendizaje, entre otras.
- Dolencias músculoesqueléticas por el poco espacio.
- Aumento en la frecuencia de accidentes.
- Mayor riesgo de transmisión de enfermedades respiratorias provocado por la poca calidad del aire y problemas de temperatura.
- Cefaleas, depresión, ansiedad y estrés laboral.

Recomendación: Remodelación de áreas afectadas por el hacinamiento, o reubicación del personal.

Sin más, se despiden,

Atentamente,


Sr. Eury Gómez
Enc. Servicios Generales


Sr. Juan Duarte
Miembro del CMSST

etc.