

## CONSEJO NACIONAL DE ZONAS FRANCAS DE EXPORTACIÓN - CNZFE

### **ACTA III**

#### **CONCURSO. No. 0000891**

#### **Fase- Pruebas de Competencias (30%)**

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las once quince (11:15) a.m. del día lunes catorce (14) de febrero del año Dos Mil Veintidós (2022), en reunión virtual, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas: **Yarisol López**, representante del Titular de la institución, **Lissette Evangelista**, Encargada de Recursos Humanos, **Raquel Figueroa**, Supervisora inmediata del cargo, **Indhira Plasencio**, representante del Ministerio de Administración Pública (MAP) y **Geraldine Peña**, representante de la Asociación de Servidores Públicos del CNZFE.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as convocados a las pruebas de competencias.

No.	Cargo	No. Candidatos/as evaluados	Masculino	Femenino
I	<b>Analista de Presupuesto</b>	22	8	14
	<b>Total</b>			

Los miembros del jurado verificamos varios documentos y comprobamos lo siguiente:

- Acta fase anterior
- Cuadro global de calificaciones
- Listado de asistencia a prueba por competencia

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

#### **Verificación de la fase correspondiente a Prueba de competencias para el cargo de Analista de Presupuesto**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los participantes a través del portal concursal del MAP.
- Se les notificó la fecha, hora y lugar de la siguiente fase.
- No hubo reclamación.

- Se aplicó una prueba de evaluación de competencias según requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase.

### Cargo Analista de Presupuesto, (GO IV)

No.	Código	Calificación Prueba por Competencias (30)	Observación
1	0000891-0080	23.97	Superó Fase
2	0000891-0153	28.32	Superó Fase

Por lo que el jurado actuante recomienda:

Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en esta fase de prueba de competencia y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.

Seleccionar al candidato que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible. En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba de competencia. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la prueba.

#### I. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Analista de Presupuesto, fue seleccionada, **ALBELIS MICHELLE BALBUENA MARTINEZ**, cédula de identidad y electoral No. **001-1725373-2**, código **0000891-0153**, quien obtuvo la más alta calificación con una puntuación total de **84.32%** de 100%.

**En consecuencia, se conformó el registro de elegibles**, con los candidatos que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados para ocupar dicho cargo. El candidato en registro de elegibles permanecerá en él durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
LISSETTE VANESSA RIVAS MARTINEZ	402-2061779-5	0000891-0080	81.97

Por lo que el jurado actuante recomienda:

Publicar en el portal del Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación, las calificaciones de los candidatos y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las

*Handwritten notes in blue ink:*  
 10  
 100  
 100  
 100

calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado/a para ocupar el cargo o haber sido incluido/a en el Registro de Elegibles.

La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de los candidatos ganadores del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.

El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.

El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindar una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.

El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**

El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.

El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer:

- a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de

*[Handwritten signature]*  
GP  
Nic!  
*[Handwritten initials]*

Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 e Instructivo sobre Reclutamiento y Selección de los funcionarios de la Administración Pública; por lo procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las once cuarenta (11:40) a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los catorce (14) días del mes de febrero del año Dos Mil veintidós (2022). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

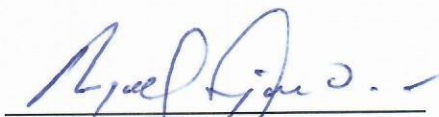
**Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000891**



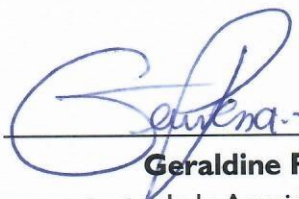
**Yarisol López**  
Representante del Titular del CNZFE



**Lissette Evangelista**  
Encargada de Recursos Humanos



**Raquel Figueroa**  
Supervisora inmediata del cargo



**Geraldine Peña**  
Representante de la Asociación de Servidores Públicos-ASP/CNZFE



**Indhira Plasencio**  
Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)

Institución que realizó el concurso: Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación

Concurso No.: 0000891

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Analista de Presupuesto

**FASES A EVALUAR**

Fecha: 14-02-2022

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (Valor 0)	Experiencia Laboral (Valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (Valor 10)	Construcción de personalidad (Valor 10)	Programa de Capacitación (Valor 0)	Evaluación de Competencias (Valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000891-0018	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	20.38	74.38	No superó la prueba
2	0000891-0019	N/A	10	58	Incluido(a)	N/A	19.13	87.13	No superó la prueba
3	0000891-0023	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	18.04	70.04	No superó la prueba
4	0000891-0035	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	16.3	68.3	No superó la prueba
5	0000891-0040	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	18.48	73.48	No superó la prueba
6	0000891-0044	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	18.97	76.97	No superó la prueba
7	0000891-0048	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	20.38	76.38	No superó la prueba
8	0000891-0055	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	0	57	No se presentó a la prueba
9	0000891-0063	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	19.29	72.29	No superó la prueba
10	0000891-0065	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	19.46	71.46	No superó la prueba
11	0000891-0075	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	18.48	73.48	No superó la prueba
12	0000891-0078	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	20.71	72.71	No superó la prueba
13	0000891-0080	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	23.97	81.97	Superó la prueba
14	0000891-0096	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	0	56	No se presentó a la prueba
15	0000891-0149	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	17.88	74.88	No superó la prueba
16	0000891-0153	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	28.32	84.32	Superó la prueba
17	0000891-0159	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	17.72	72.72	No superó la prueba
18	0000891-0172	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	15.54	68.54	No superó la prueba
19	0000891-0205	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	17.88	73.88	No superó la prueba
20	0000891-0246	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	20.87	75.87	No superó la prueba
21	0000891-0280	N/A	10	49	Incluido(a)	N/A	19.29	78.29	No superó la prueba
22	0000891-0311	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	19.57	76.57	No superó la prueba
23	0000891-0324	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	13.04	68.04	No superó la prueba

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Institución que realizó el concurso: Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación

Concurso No.: 0000891

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concurso: Analista de Presupuesto

Fecha: 14-02-2022

**FASES A EVALUAR**

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (Valor 0)	Experiencia Laboral (Valor 10)	Prueba Técnica Puntaje 0 Conocimientos	Cuestionario de personalidad de personalidad Incluido(a)	Programa de Capacitación (Valor 0)	Evaluación de Competencias (Valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
24	0000891-0325	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	13.53	69.53	No superó la prueba

**DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO**

Firma	Nombres	Institución que representa
<i>[Handwritten Signature]</i>	Roberto Pérez	CNZE
<i>[Handwritten Signature]</i>	Deisy Trujillo	CNZE
<i>[Handwritten Signature]</i>	Elisbeth Hernández	CNZE
<i>[Handwritten Signature]</i>	Yolanda Pérez	CNZE
<i>[Handwritten Signature]</i>	Yolanda Hernández	MAP

Fecha de Reunión:

DOCUMENTO CONTROLADO  
SGC - MAP