



Ministerio de Administración Pública  
 Viceministerio de Función Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución									
Institución:	Dirección General del Catastro Nacional		Dependencia:	Hacienda	Sector:	Financiero			
II. Servidores de carrera y cargos concursables									
Total de servidores, según nómina al 05/01/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de	
314	5	1	53	95	104	35	28	0	
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)								
	168	0	0	(Gpl)-7	(GP-II-35	III-34	IV-15	V-13	Total, de plazas concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			64	
					GIII 40	GIV 10	GIV 14		
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)		
					3%		6%		
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/01/2020 hasta el 01/01/2021 (en intervalo de un año)				
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en la institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)			
						Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100			
199	9	204	9	93	46%	1%			
Observaciones:									



Ministerio de Administración Pública  
 Viceministerio de Función Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

**III. Incorporación de cargos clave**

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	-	-	-
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	-	-	-
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	-	-	-
Encargado (a) de Compras	-	-	-
Observaciones:			

**IV. Movilidad de los servidores de carrera**

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	Proceso	Proceso	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	1	1
Ascenso	0	0	Destitución	1	1
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	1	1
Suplencia / interinato	0	0	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	<b>Total de movimientos realizados por la institución</b>	<b>Total de movimientos aprobados por el MAP</b>	<b>e) % de movimientos aprobados por el MAP</b>
			3	3	100%
Observaciones:					

**V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública**

**Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública**

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
27/04/2021	29	20	69%	Lic. Jovanny Ozuna



Ministerio de Administración Pública  
 Viceministerio de Función Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

Observaciones:			
VI. Validación y aprobación			
Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	<b>Lic. Miguelina Ramirez</b>	Nombre:	<b>Lic. Eridania Bidó</b>
Firma		Firma	
Cargo	Analista de Rec. Y Selección.	Cargo	Analista -MAP
Fecha	<b>27/04/2021</b>	Fecha	<b>27/04/2021</b> 16/7/2021
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	<b>Lic. Isidro De La Cruz Ramirez</b>	Nombre:	<b>Lic. Carolina Torrens</b>
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	<b>27/04/2021</b>	Fecha	<b>27/04/2021</b>
Observaciones:			

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = 45.59 % Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100
	b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = 3.02% Total de plazas concursables x 0.05
	c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = 6.04% Total de plazas concursables x 0.10
	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = 12.33% Cantidad de plazas incorporadas via concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas via concurso x 100
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = 1% Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = 69% Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Versión 4, agosto 2019

Dirección de Sistemas de Carrera