

Institución: Corporación de Acueductos y Alcantarillados de Puerto Plata (CORAPPLATA)

Fecha: \_\_\_\_\_

Área requerida	Programa de Capacitación	Conocimiento o competencia a desarrollar	Cantidad de participantes Sexo Femenino	Cantidad de participantes Sexo Masculino	Cantidad total de participantes	Servidores a los que está dirigido por grupo ocupacional	Servidores que pertenecen a carrera administrativa	Periodo previsto de ejecución o trimestre	Proveedor del Programa	Para uso de Recursos Humanos	
										Costo unitario	Costo total del programa
Nuevos Ingresos	Seguridad Y Salud Ocupacional	Asegurar la salud física y laboral de nuestros Servidores.	15	30	45	Según Ingresos	n/a	2do. Trimestre	INFOTEP	\$	\$
Nuevos Ingresos	Inducción a la Administración Pública	Tener Servidores con conocimiento de la Ley 41-08	15	225	240	Según Ingresos	n/a	3er. Trimestre	INAP	\$	\$
Nuevos Ingresos	Calidad Y Productividad	Desarrollar la habilidad de realizar sus tareas con calidad.	15	30	45	Según Ingresos	n/a	3er. Trimestre	INFOTEP	\$	\$
Nuevos Ingresos	Manejo de las Relaciones	Tener Empatía y ser Persuasivo.	15	30	45	Según Ingresos	n/a	2do. Trimestre	INFOTEP	\$	\$
Asistentes, Administrativa I, II, III	Redacción Y Ortografía Práctica	Buena Redacción de Informe, Escritura con correcta ortografía.	79	9	88	I, II, III	n/a	2do. Trimestre	INFOTEP	\$	\$
Todas las brigadas eléctricas	Electricidad**	Mantener actualizado los servidores del área, con las nuevas técnicas del área.		12	12	III, IV	n/a	3er. Trimestre	INFOTEP	\$	\$
Nuevos Ingresos	Ética, Deberes Y Derechos	Mantener informado al personal de nuevo ingreso, sobre los deberes y derechos de los mismos.	15	30	45	Según Ingresos	n/a	2do. Trimestre	INAP	\$	\$
Personal Administrativo encargados y supervisores.	Curso Avanzado de Excel	Ampliar los conocimientos prácticos del la herramienta Excel	20	8	28	III, IV, V	n/a	3er. Trimestre	INFOTEP	\$	\$
Supervisores Y Encargados	Mandos Medios /Fundamentos de la Supervisión	Desarrollar la habilidad de supervisar servidores de manera adecuada	15	32	47	III, IV	n/a	2do. Trimestre	INFOTEP	\$	\$
Todas las brigadas eléctricas y mecánicas.	Mantenimiento Productivo Total	Capacitar a los servidores, para efficientar las operaciones en la prevención y mantenimiento oportuno.		21	21	II, III	n/a	2do. Trimestre	INFOTEP	\$	\$
Supervisores Y Encargados	Desarrollo de Habilidades Gerenciales	Capacitar a los Servidores con habilidades de gestión y empoderamiento en las tareas de adicciones.	15	32	47	III, IV, V	n/a	3er. Trimestre	INFOTEP	\$	\$
Todas las Brigadas de mantenimiento	Piomerta**	Mantener actualizado los servidores del área, con las nuevas técnicas del área. Desarrollar otros servidores para sucesión.		68	68	I, II	n/a	4to. Trimestre	INFOTEP	\$	\$
Personal de Servicio al Cliente	Atención al Ciudadano Y Calidad en el Servicio	Anabilidad, cortesía, solución de problemas y trabajo bajo presión.	3	20			n/a	4to. Trimestre	INAP	672	\$ 15495,00
<b>Total</b>										\$	\$ 15495,00

*[Handwritten signature]*  
Encargado de Recursos Humanos



*[Handwritten signature]*  
Administrador General

