

Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Institución: **OFICINA NACIONAL DE METEOROLOGIA ONAMET** Dependencia: **MINISTERIO DE OBRAS PUBLICAS Y COMUNICACIONES MOPC** Sector: **PÚBLICO**

Total de servidores, según nómina al 25 /01/2022	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
				Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de
331	2	1	92	72	103	10	51	N/A

De los cuales son servidores de carrera:

(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)

124	0	0	8	30	79	5	40	Total de plazas concursables
Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)								
24		5		11		40		(sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		2%		c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)		4%		
Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/12/2020 hasta el 01/12/2021 (en intervalo de un año)								
4								

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)	Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%
232	4	236	84	152	64.41%	0.9%	Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100

**Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

Observaciones:

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras			N/A

Observaciones:

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la Institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la Institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
Traslado	0	0		0	0	0
Comisión de servicio	0	0		1	1	100%
Ascenso	0	0		0	0	0
Promoción	0	0		2	2	100%
Suplencia / interinato	2	2		0	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	1	1		6	6	100%
Total de movimientos realizados por la institución						
				6	6	100%


Observaciones:

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
03/01/2022.-	51	14	29%	Abril Arias

Observaciones:

Link reunión vía plataforma Zoom : <https://map-gob-do.zoom.us/j/833378818107?pwd=ZEV3aGtOTFFVTVlWQVRQc0E1VGRR2Q1O9>


 REPÚBLICA DOMINICANA
 ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

VI Validación y Aprobación	
Elaborado por: Gregorix Cabrera	Validado por: Eridania Bido
Firma <i>Gregorix Cabrera</i>	Firma <i>Eridania Bido</i>
Cargo Analista de Recursos Humanos	Cargo Analista-MAP
Fecha 25/01/2022.-	Fecha 25/01/2022.- 2/2/2022
Aprobado por: Alida Virtudes Mercedes Garcia	
Firma <i>Alida Virtudes Mercedes Garcia</i>	Firma <i>Sandra Gerónimo</i>
Cargo Director(a) / Encargado(a) de Recursos Humanos	Cargo Directora Interina del Sistemas de Carrera -MAP
Fecha 25/01/2022.-	Fecha 25/01/2022.- 2/2/2022
Observaciones:	

Item	Formulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas via concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas via concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	<p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</p>
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	<p>f) Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</p>

Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 22, septiembre 2021