



REPÚBLICA DOMINICANA  
**INSTITUTO GEOGRÁFICO NACIONAL**  
José Joaquín Hungría Morell

**ACTA III**

**CONCURSO. No. 0000883**  
**Fase- Evaluación de Competencias (30%)**

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 2:30 p.m. del día dieciocho (18) de enero del año Dos Mil veintidos (2022), en la plataforma virtual de Microsoft Teams, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

**Lic. Ericden Estrella**, Representante del Titular de la institución, **Licda. Caroline Ruíz**, Responsable de la Oficina de Recursos Humanos, **Lic. Dominique Feliz**, Supervisor inmediato de la vacante de Analista de Cartografía, **Lic. Catty Encarnación**, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)/ Suplente, **Lic. Andrés Álvarez Durán**, Representante de la Sociedad civil.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos convocados a la evaluación de las competencias:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Entrevistados/as	Masculino	Femenino
I	Analista de Límites y Fronteras	8	5	3
	<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

A los miembros del jurado se les entregó un folder conteniendo lo siguiente:

- Acta fase anterior
- Reporte de calificaciones obtenidas por los candidatos (as) en la evaluación aplicada.
- Cuadro global de calificaciones

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

**I. Verificación de la fase de Evaluación**



REPÚBLICA DOMINICANA  
**INSTITUTO GEOGRÁFICO NACIONAL**  
José Joaquín Hungría Morell

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los participantes a través del Portal Concursa.
- Se les notificó la fecha, hora y lugar de la siguiente fase
- No hubo reclamación
- Se le aplicó una evaluación por competencias acorde al perfil del puesto
- La puntuación alcanzada por el siguiente candidato supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

**Analista de Límites y Fronteras (GO IV)**

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0000883-0003	28.32%	Ganador del concurso

En el siguiente cuadro se indica cuales participantes han sido excluidos del proceso, ya que no alcanzaron las puntuaciones mínimas requeridas para continuar en el concurso para el cargo de **Analista de Límites y Fronteras.**

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0000883-0004	18.97%	No superó la evaluación por competencias
2	0000883-0005	17.88%	No superó la evaluación por competencias
3	0000883-0006	20.05%	No superó la evaluación por competencias



REPÚBLICA DOMINICANA  
**INSTITUTO GEOGRÁFICO NACIONAL**  
José Joaquín Hungría Morell

4	0000883-0007	16.3%	No superó la evaluación por competencias
5	0000883-0009	20.38%	No superó la evaluación por competencias
6	0000883-0010	17.39%	No superó la evaluación por competencias
7	0000883-0011	16.3%	No superó la evaluación por competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en esta fase de evaluación por competencias y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al candidato que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.

## 2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de Analista de Límites y Fronteras, fue seleccionada Daily Mariela Gómez Mancebo, cédula de identidad y electoral No. 225-0088209-1, código 0000882-0027, quien obtuvo la más alta calificación con una puntuación total de 96.32% /100%.

En consecuencia, no se conformó el registro de elegibles, debido a que el resto de los candidatos no superaron la evaluación.

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural y en la página Web del Instituto geográfico nacional "José Joaquín Hungría Morell, las calificaciones de los candidatos e informar, con acuse de recibo, mediante el





REPÚBLICA DOMINICANA  
**INSTITUTO GEOGRÁFICO NACIONAL**  
José Joaquín Hungría Morell

formulario "Carta de Resultados", a cada candidato los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado para ocupar el cargo o haber sido incluido en el registro de elegibles.

- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de los candidatos ganadores del concurso, de acuerdo al procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con la Oficina de Recursos Humanos de la institución, donde se le dará a conocer: a) Una visión

2016  
D.F.  
A.A.D.  
C.E.






REPÚBLICA DOMINICANA  
**INSTITUTO GEOGRÁFICO NACIONAL**  
José Joaquín Hungría Morell

general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 e Instructivo sobre Reclutamiento y Selección de los Funcionarios de la Administración Pública; por lo que procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

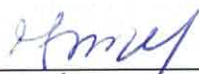
Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las siendo las 3:00 p.m. del día dieciocho (18) de enero del año Dos Mil veintidós (2022). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

**Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000883**

  
Ericidén Estrella  
Representante del Titular de la institución

  
Caroline Ruíz  
Encargado (a) de Recursos Humanos

  
Dominique Feliz  
Supervisor inmediato de la vacante

  
Andrés Álvarez Duran  
Representante de la Sociedad Civil

  
Catty Encarnación

Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)

AAD

Institución que realizó el concurso: Instituto Geográfico Nacional José Joaquín Hungria Morell

Concurso No.: 0000883

Modalidad de Concurso: Externo


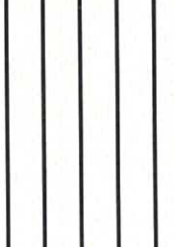
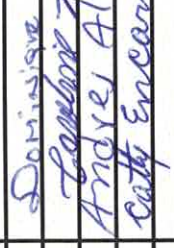

Cargo Concurrido: Analista de Límites y Fronteras

Fecha: 03-02-2022

**FASES A EVALUAR**

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (Valor 0)	Experiencia Laboral (Valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (Valor 60)	Cuestionario de personalidad (Valor 0)	Programa de Capacitación (Valor 0)	Evaluación de Competencias (Valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000883-0003	N/A	10	58	Incluido(a)	N/A	28.32	96.32	Ganador del concurso
2	0000883-0004	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	18.97	75.97	No superó la evaluación por competencias
3	0000883-0005	N/A	10	46	Incluido(a)	N/A	17.88	73.88	No superó la evaluación por competencias
4	0000883-0006	N/A	10	60	Incluido(a)	N/A	20.05	90.05	No superó la evaluación por competencias
5	0000883-0007	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	16.3	68.3	No superó la evaluación por competencias
6	0000883-0009	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	20.38	77.38	No superó la evaluación por competencias
7	0000883-0010	N/A	10	58	Incluido(a)	N/A	17.39	85.39	No superó la evaluación por competencias
8	0000883-0011	N/A	10	52	Incluido(a)	N/A	16.3	78.3	No superó la evaluación por competencias

**DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO**

Firma	Nombres	Institución que representa
	Dominiqua Feliz	IGM ITHM
	Lambert Ruiz	Instituto Geográfico Nacional
	Andrei Alvarez Duran	Centro Geográfico de los Países
	Cathy Encarnación	Ministerio de Administración Pública

Fecha de Reunión: 18 DE ENERO DE 2022

DOCUMENTO CONTROLADO  
SGC - MAP