



PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL PARQUE ZOOLOGICO NACIONAL 2022

No.	Criterio No.	Subcriterio	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento
						Inicio	Fin			
1	No.1	1.1 Gestionar la organización, su rendimiento y su mejora continua	No se ha aplicado la estructura organizativa actualmente aprobada y referendada por el MAP	Actualizar y aplicar la estructura organizativa aprobada por el MAP y actualizar el manual de cargo por competencia.	Definir estructuras de gestión adecuada (niveles, funciones, responsabilidades y competencias) y asegurar un sistema de gestión por procesos y alianzas, acorde a la estrategia, planificación, necesidades y expectativas de los grupos de interés.	ene-22	dic-22	Humanos, Tecnológicos, Material gastable Economicos	Cantidad de cargos aprobados en el manual por competencias. Cantidad de áreas actualizadas.	RR. HH./ Administrativo y Financiero
2	No.2	2.1 Realizar los concursos para Carrera	Implementar los Concursos para el Sistema de Carrera Administrativa	Realizar concursos con empleados del Sistema de Carrera Administrativa.	1. Colaboracion del MAP. 2- Informar a los servidores sobre concursos al Sistema de Carrera. 3- Realizar las evaluaciones de lugar	ene-22	dic-22	Humanos, Tecnológicos, Material gastable Economicos	Concursos de servidores para carrera administrativa creados para la evaluación	Enc. Recursos Humanos.
3	No.3	3.1 Medición del Desempeño	Indicadores relacionados con el comportamiento de las personas	Establecer los resultados del nivel de absentismo, rotación del personal, entre otras.	Presentar los resultados que son enviados al MAP para subir al SISMAP.	feb-22	dic-22	Humanos, Tecnológicos, Material gastable Economicos	Plantilla de resultados	Recursos Humanos
4	No.4	4.1 Asociación de Servidores Públicos	Programar la juramentación para la Asociación de Servidores	Tramitar y Asegurar la conformación de esta Asociación de Servidores Públicos	1. Con la Colaboración del MAP. 2. Reunir y capacitar los servidores sobre estas Asociaciones.	mar-22	dic-22	Humanos, Tecnológicos, Material gastable Economicos	Asociación de servidores públicos creada para implementarla	Enc. Recursos Humanos
5	No.5	5.1 Planificar, gestionar y mejorar los recursos humanos de acuerdo a la estrategia y planificación de forma transparente.	No se ha realizado valoración de la escala salarial actual, teniendo en cuenta la competencia y el mercado	Escala Salarial actualizada y aplicarla acorde con la nueva estructura aprobada.	Contar con escala salarial acorde con el mercado laboral en pro de mejorar la condición humana que forma parte de la institución	mar-22	dic-22	Análisis presupuesto, destinado para la aplicación, análisis costo implementación escala	Escala aprobada	Depto. Financiero, Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo.

6	No.6	Programar las capacitaciones de la Institución	Tener un programa de capacitación ajustado a las necesidades de la Institución.	1-Identificar oportunidades de mejorar en Evaluaciones del desempeño y Diccionario de Competencia. 2- Identificar colaboradores con Potencial. 3- Identificar capacitaciones a Implementar. 4- Identificar posible facilitadores. 5- Estructurar Plan.	may-22	dic-22	Humanos, Tecnológicos, Material gastable Economicos	Instrumentos Implementados	Enc. Recursos Humanos.	
7	No.7	7.1 Elaborar Diccionario de Competencias	Identificar las competencias de los puestos de trabajo	1- Analizar Diccionario General de Competencia. 2- Identificar Acciones para el fortalecimiento de las Competencias. 3- Elaborar Manual. 4- Presentar a MAE para Aprobación.	jun-22	dic-22	Humanos, Tecnológicos, Material gastable Economicos	Diccionario Elaborado	Enc. Recursos Humanos	
8	No.8	8.1 Planificar, gestionar y mejorar los recursos humanos de acuerdo a la estrategia y planificación de forma transparente.	No se analizan periódicamente las necesidades actuales y futuras de recursos humanos	Establecer herramientas para analizar las necesidades de capacitación del personal y realizar la planificación anual de recursos humanos	ago-22	dic-22	Humanos, Tecnológicos, Material gastable Economicos	Informe de lo analizado	Recursos Humanos	
9	No.9	9.1 Fortalecer el Comité de Calidad	Fortalecimiento del Comité de Calidad de la Institución	Implementar un sistema de calidad eficaz	Elaborar Plan de Capacitación a los integrantes del Comité.	oct-22	dic-22	Humanos, Tecnológicos, Material gastable Economicos	Plan Elaborado	Enc. Recursos Humanos