



Tesorería de la Seguridad Social

### **ACTA III**

**CONCURSO. No. 0000774**

**Fase- Evaluación por Competencias (30%)**

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 3:00 p.m. del día tres (03) de diciembre del año Dos Mil Veintiuno (2021), en uno de los salones de la Tesorería de la Seguridad Social y a través de la plataforma Teams, se reunieron los integrantes del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

**Lic. Leticia Piccirillo**, Encargado (a) Departamento de Organización de Trabajo y Compensación, Suplente del representante de la máxima autoridad, **Lic. Karen José**, Suplente de la Oficina de Recursos Humanos, **Lic. Wilma Rodríguez**, Encargado (a) Departamento de Evaluación del Desempeño y Capacitación, Supervisor/a inmediato/a de la vacante de **Analista de Capacitación y Adiestramiento**, **Lic. Ana Evangelista**, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP), **Lic. Orlando Díaz**, Representante de la Sociedad Civil.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as convocados a evaluación por competencia:

No.	Cargo	No. Candidatos/as Evaluados/as	Masculino	Femenino
I	<b>Analista de Capacitación y Adiestramiento</b>	04	0	04
<b>Total</b>		<b>04</b>	<b>0</b>	<b>04</b>

A los miembros del jurado se les presentó las informaciones y/o documentos siguientes:

- Acta de la fase anterior
- Cuadro Global de Calificaciones
- Reporte de Convocatoria
- Reporte de Aplicación a la evaluación
- Reporte de calificaciones obtenidas por los/as Candidatos/as en la evaluación aplicada
- Cuadro Global de Calificaciones actualizado
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

**I. Verificación de la fase de Evaluación de Competencias para el cargo de Analista de Capacitación y Adiestramiento.**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a la participante a través del Portal CONCURSA y por correo electrónico.
- No hubo solicitud de revisión. Se levantó el acta correspondiente.

*Handwritten signatures and initials:*  
A  
AR  
MR.



## Tesorería de la Seguridad Social

- Se aplicó una evaluación a través de la Plataforma Multiplicity, acorde con las competencias que requiere el puesto.
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase:

### Analista de Capacitación y Adiestramiento (GO IV)

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0000774-0001	24.47	Candidato ganador

El siguiente cuadro muestra las calificaciones obtenidas por los/as candidatos/as que no superaron la evaluación de competencias, por lo tanto, no continúan en el proceso de concurso.

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (30%)	Observación
1	0000774-0058	16.62	No superó la Evaluación de Competencias
2	0000774-0079	20.97	No superó la Evaluación de Competencias
3	0000774-0112	18.72	No superó la Evaluación de Competencias

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los/as candidatos/as en esta fase de evaluación y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al/la candidata/a que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.

### 2. Verificación de Registro de elegible

El presente concurso se realizó con la finalidad para **REGISTRO DE ELEGIBLES**.

En consecuencia, se conformó el Registro de Elegibles, con los/as candidatos/as que han superado las evaluaciones. Los/as candidatos/as en Registros de Elegibles permanecerán en él, durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Lideysis Altagracia Alix Beltrán	223-0077513-1	0000774-0001	88.47% / 100%



## Tesorería de la Seguridad Social

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural de la Tesorería de la Seguridad Social y notificar mediante el Portal CONCURSA y correo electrónico, las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato/a, los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación en el Registro de Elegibles.
- **El presente Registro de elegibles es de uso obligatorio para la institución que realizó el concurso**, cuando tenga plaza vacante durante su vigencia (18 meses), la misma podrá ser ofertada a otras instituciones que le interese usar el registro de elegible.

**Los servidores seleccionados desde el registro de elegible de este concurso deberán cumplir con los requerimientos siguientes;**

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección.

Handwritten notes and signatures on the right margin, including the letters "A E" and a signature.



**Tesorería de la Seguridad Social**

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 3:22 p.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los tres (03) días del mes de diciembre del año Dos Mil Veintiuno (2021). Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

**Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000774**

**Lic. Leticia Piccirillo**  
Representante  
Titular de la institución

**Lic. Karen José**  
Representante  
Responsable de la Oficina de Recursos Humanos

**Lic. Wilma Rodríguez**  
Supervisora

**Lic. Orlando Díaz**  
Representante  
Sociedad Civil

**Lic. Ana Evangelista**  
Representante  
Ministerio de Administración Pública (MAP)

## CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Tesorería de la Seguridad Social

Concurso No: 0000774

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Analista de Adiestramiento y Capacitación

Fecha: 03-12-2021

### FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Pueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Questionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000774-0001	N/A	10	54	Incluido(a)	N/A	24.47	88.47	Candidato ganador
2	0000774-0058	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	16.62	70.62	No superó fase
3	0000774-0079	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	20.97	72.97	No superó fase
4	0000774-0112	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	18.72	70.72	No superó fase
5									
6									

#### DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Figura:	Nombre:	Institución que representa:
<i>[Signature]</i>	Pedro Pierrel Stely	Comuna de la Seguridad Social
<i>[Signature]</i>	José Antonio	TES
<i>[Signature]</i>	Milva Rodríguez	TES
<i>[Signature]</i>	Calenda Díaz	000004-Sociedad civil.
<i>[Signature]</i>	Ana Guevara	REAP

DOCUMENTO CONTROLADO  
SGC - MAP