INFORME
3er. Trimestre 2026.

SISMAP
GESTION PÚBLICA
SISTEMA DE MONITOREO DE
LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

@MAPRDO

www.map.gob.do

Contenido

SISMAP GESTIÓN PÚBLICA 2

1.1 Resultados General por Nivel de Avance 3

Comparativos de resultados segundo y tercer trimestre 2026 3

1.2 Nivel de Avance por IBOG 4

1.3 Ranking General a septiembre del 2026 5

1.4 Comportamiento por subindicador, junio 2026 7

2. RESULTADOS POR IBOGS 8

IBOG 1. **Gestión de la Calidad y Los Servicios**: 8

IBOG 2. **Organización de la Función de Recursos Humanos**: 9

IBOG 3. **Planificación de Recursos Humanos**: 9

IBOG 4. **Organización del Trabajo**: 10

IBOG 5. **Gestión del Empleo**: 10

IBOG 6. **Gestión de las Compensaciones y Beneficios**: 11

IBOG 7. **Gestión del Rendimiento**: 11

IBOG 8. **Gestión del Desarrollo**: 12

IBOG 9. **Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales**: 13

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 14

SISMAP GESTIÓN PÚBLICA

El SISMAP Gestión Pública está orientado a monitorear la gestión de los entes y órganos del Poder Ejecutivo, a través Indicadores Básicos de Organización y Gestión (IBOG) clasificados en nueve (9) categorías relacionadas con los subsistemas de gestión de los recursos humanos, el fortalecimiento institucional y la calidad de la gestión y los servicios, las cuales están desplegadas en Subindicadores Vinculados (SIVs).

La Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional, responsable a lo interno del MAP de la gestión operativa del SISMAP Gestión Pública, elabora estos informes basados en cortes periódicos que reflejan el comportamiento de las instituciones, tanto a nivel del ranking general como en cada uno de los indicadores y sub indicadores; así como, la tendencia de los datos entre períodos, lo que permite implementar acciones para impulsar mejoras y motivar un mayor compromiso de las instituciones en seguir avanzando.

El presente informe contempla el avance de las instituciones a junio del presente año 2026, al momento de hacer el corte, se cuenta con un total de ciento ochenta y un (181) organismos integran el ranking, basado en el cumplimiento de los nueve (09) Indicadores Básicos de Gestión y Organización (IBOG), desplegados en veintitrés (23) subindicadores vinculados (SIVs). Esto tras la inclusión de la Dirección de Desarrollo Social Supérate, Dirección General de Mecenazgo y el Ministerio de Hacienda y Economía; Adicional a la inactivación general del Subindicador Carta Compromiso, según Resolución 136-2026.

En algunos casos, aparecen instituciones a las que subindicadores específicos no les aplican, por una que otra normativa vinculada al organismo, algunos de manera temporal, por tanto, los mismos no son tomados en cuenta para fines de ponderación del Indicador.

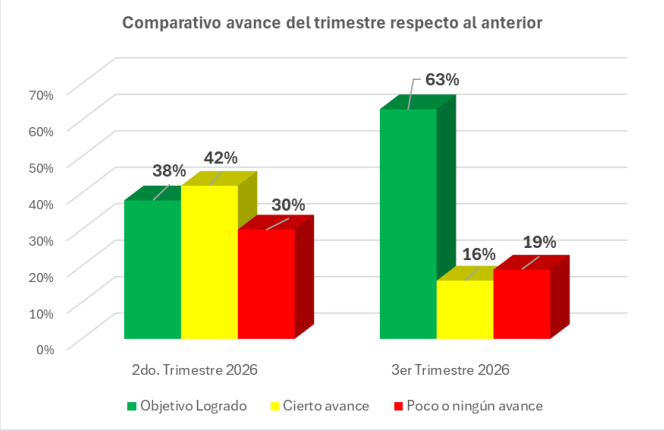
I. RESULTADOS GENERALES

1.1 Resultados General por Nivel de Avance

Nivel de Avance General 4to. trimestre 2025		
Valoración	**Cantidad de Instituciones**	**Porcentaje**
Objetivo Logrado (80-100)	115	63.54%
Avance Significativo (60-79)	30	16.57%
Ningún o Poco Avance (0-59)	36	19.89%

Nivel de avance general a septiembre 2026, sobre 181 Instituciones

Comparativos de resultados segundo y tercer trimestre 2026



Resultados Ranking General de 2do. y 3er. Trimestre 2026

Se observa un incremento de un 66% del total de instituciones en verde (con un nivel de avance de 80 puntos o más en el ranking general) entre los cortes del mes de junio y septiembre, pasando de sesenta y ocho (68) a ciento dieciséis (116).

1.2 Nivel de Avance por IBOG

AVANCES MOSTRADOS POR IBOG (Cantidad de subindicadores)								
IBOG	Objetivo Logrado (80 - 100 puntos)		Cierto Avance (60-79 puntos)		Poco Avance (0-59 puntos)		No Aplica	
1. Gestión de Calidad	705	64.92%	62	5.71%	242	22.28%	77	7.09%
2. Organización de la Función de RRHH	109	60.22%	3	1.66%	45	24.86%	24	13.26%
3. Planificación de RRHH	146	80.66%	5	2.76%	24	13.26%	6	3.31%
4. Organización del Trabajo	319	58.75%	104	19.15%	113	20.81%	7	1.29%
5. Gestión del Empleo	148	40.88%	14	3.87%	176	48.62%	24	6.63%
6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios	66	36.46%	78	43.09%	28	15.47%	9	4.97%
7. Gestión del Rendimiento	262	72.38%	41	11.33%	53	14.64%	6	1.66%
8. Gestión del Desarrollo	67	37.02%	71	39.23%	42	23.20%	1	0.55%
9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales	670	61.69%	126	11.60%	257	23.66%	33	3.04%

Nivel de avance por IBOG a septiembre 2026

Con relación al avance por IBOG para el tercer trimestre en comparación con el corte a junio 2026, se observa:

Comparativo por IBOG (% de subindicadores en verde)			
IBOG	jun.2026	Sept. 2026	
1. Gestión de Calidad	68.54%	64.92%	
2. Organización de la Función de RRHH	53.93%	60.22%	
3. Planificación de RRHH	76.97%	80.66%	
4. Organización del Trabajo	56.37%	57.75%	
5. Gestión del Empleo	43.82%	40.88%	
6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios	33.15%	36.46%	
7. Gestión del Rendimiento	73.60%	72.38%	
8. Gestión del Desarrollo	1.12%	37.02%	
9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales	50.19%	61.69%	

Al corte de septiembre se observa un descenso de la cantidad de subindicadores en estatus no aplica, contempla las inactivaciones de manera temporal, están pasan de dos ciento uno (201) en junio a un total de ciento ochenta y siete (187) para un 7% de reducción; de igual manera la cantidad de subindicadores en no remitido, pasaron de cuatrocientos noventa y dos (492) a tres ciento ochenta y siete (387) un 21% menos de subindicadores a los cuales nunca se le ha registrado remisión de evidencia.

Adicional, se observa una disminución del total de subindicadores en rojo entre los últimos informes, con unos ciento noventa y dos subindicadores (192) que para septiembre dejan de estar por debajo de los cincuenta y nueve puntos, en comparación del segundo trimestre.

1.3 Ranking General a septiembre del 2026

Posición	Institución	Valoración	Posición	Institución	Valoración
1	Autoridad Nacional de Asuntos Marítimos	98.76	47	Consejo Nacional para el VIH y el SIDA	85.83
2	Ministerio de Energía y Minas	96.34	48	Ministerio de Administración Pública	85.83
3	Ministerio de Turismo	95.97	49	Instituto Azucarero Dominicano	85.78
4	Museo Nacional de Historia Natural "Prof. Eugenio de Jesús Marcano"	94.76	50	Dirección General de Contrataciones Públicas	85.69
5	Ministerio de Defensa	93.83	51	Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular Dr. Eduardo Latorre Rodríguez	85.63
6	Dirección General de Presupuesto	93.17	52	Jardín Botánico Nacional "Dr. Rafael M. Moscoso"	85.53
7	Oficina Nacional de Estadística	92.90	53	Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia	85.51
8	Contraloría General de la República	92.67	54	Consejo Nacional de Seguridad Social	85.45
9	Ministerio Administrativo de la Presidencia	92.56	55	Instituto Tecnológico de las Américas	85.43
10	Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones	92.43	56	Ministerio de Interior y Policía	85.37
11	Consejo Nacional de Competitividad	92.39	57	Fondo Nacional para el Medio Ambiente y Recursos Naturales	85.19
12	Comité Ejecutor de Infraestructuras de Zonas Turísticas	92.38	58	Archivo General de la Nación	85.07
13	Instituto Nacional de Bienestar Magisterial	92.38	59	Consejo Dominicano de Pesca y Acuicultura	84.92
14	Instituto Técnico Superior Comunitario	92.29	60	Instituto de Estabilización de Precios	84.80
15	Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación	91.55	61	Biblioteca Nacional Pedro Henríquez Ureña	84.66
16	Industria Nacional de la Aguja	91.14	62	Ministerio de la Juventud	84.62
17	Comisión de Fomento a la Tecnificación del Sistema Nacional de Riego	90.92	63	Unidad Técnica Ejecutora de Titulación de Terrenos del Estado	84.58
18	Superintendencia del Mercado de Valores	90.65	64	Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil	84.36
19	Instituto Nacional de Migración	90.47	65	Lotería Nacional	84.31
20	Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes	90.42	66	Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales	84.22
21	Tesorería de la Seguridad Social	90.38	67	Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa	84.12
22	Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social	89.81	68	Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial	84.12
23	Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología	88.85	69	Oficina Nacional de la Propiedad Industrial	84.11
24	Instituto Dominicano de Investigaciones Agropecuarias y Forestales	88.81	70	Ministerio de la Presidencia	84.11
25	Dirección General de Catastro Nacional	88.62	71	Tesorería Nacional	84.10
26	Acuario Nacional	88.31	72	Dirección General de Embellecimiento de Carreteras y Avenidas de Circunvalación del País	84.03
27	Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación	88.17	73	Centro de Atención Integral para la Discapacidad	83.96
28	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo	88.02	74	Dirección General de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social	83.96
29	Dirección General de Contabilidad Gubernamental	87.86	75	Dirección General de Cine	83.96
30	Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial	87.85	76	Dirección General de Jubilaciones y Pensiones a Cargo del Estado	83.95
31	Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental	87.13	77	Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia	83.93
32	Dirección General de Migración	87.13	78	Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales	83.93
33	Ministerio de Cultura	87.01	79	Oficina Nacional de Derecho de Autor	83.71
34	Ministerio de Agricultura	86.98	80	Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados	83.70
35	Dirección General de Desarrollo Fronterizo	86.89	81	Organismo Dominicano de Acreditación	83.60
36	Ministerio de Relaciones Exteriores	86.78	82	Liga Municipal Dominicana	83.53
37	Dirección General de Bienes Nacionales	86.76	83	Servicio Nacional de Salud	83.51
38	Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio	86.67	84	Instituto Dominicano de Meteorología	83.41
39	Consejo Nacional de Drogas	86.64	85	Ministerio de la Mujer	83.40
40	Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo	86.52	86	Unidad de Análisis Financiero	83.36
41	Empresa Metropolitana de Transporte, (EMT). S.A.	86.48	87	Ministerio de Trabajo	83.22
42	Ministerio de Deportes y Recreación	86.38	88	Dirección de Prensa del Presidente de la República	83.12
43	Instituto Nacional de Administración Pública	86.25	89	Dirección Ejecutiva del Sistema Nacional de Atención a Emergencias y Seguridad 9-1-1	83.11
44	Comisión Nacional de Defensa de la Competencia	86.14	90	Unidad Ejecutora para la Readecuación de Barrios y Entornos	83.07
45	Sistema Único de Beneficiarios	85.93	91	Instituto Geográfico Nacional José Joaquín Hungría Morell	82.70
46	Biblioteca Nacional Pedro Henríquez Ureña		92	Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales	82.63

...cont. 1.3 Ranking General a septiembre del 2026

Posición	Institución	Valoración	Posición	Institución	Valoración
93	Dirección General de Pasaportes	82.44	138	Dirección General de Ganadería	72.33
94	Junta de Aviación Civil	82.39	139	Centro de Operaciones de Emergencias	70.50
95	Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos	82.33	140	Instituto Nacional de Protección de los Derechos del Consumidor	69.72
96	Corporación de Fomento de la Industria Hotelera y Desarrollo del Turismo	82.27	141	Dirección de Infraestructura Escolar	67.50
97	Consejo Nacional de Discapacidad	81.89	142	Dirección de Asistencia Social y Alimentación Comunitaria	66.98
98	Instituto de Auxilios	81.73	143	Instituto de Innovación en Biotecnología e Industria	63.83
99	Instituto Dominicano del Café	81.61	144	Fondo Especial para el Desarrollo Agropecuario	63.40
100	Dirección General de Desarrollo de la Comunidad	81.53	145	Parque Zoológico Nacional Arq. Manuel Valverde Podesta	62.93
101	Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa	81.47	146	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Moca	62.67
102	Instituto Dominicano de Aviación Civil	81.43	147	Dirección Nacional de Control de Drogas	58.13
103	Comisión Reguladora de Prácticas Desleales en el Comercio y Medidas de Salvaguardas	81.00	148	Corporación Estatal de Radio y Televisión	56.71
104	Cuerpo Especializado de Control de Combustibles	80.86	149	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santiago	55.57
105	Dirección General de Minería	80.86	150	Administración General del Parque Nacional Mirador Norte	54.72
106	Gabinete de Coordinación de Política Social	80.74	151	Autoridad Portuaria Dominicana	52.99
107	Ministerio de la Vivienda, Hábitat y Edificaciones	80.55	152	Instituto Postal Dominicano	52.79
108	Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña	80.52	153	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Puerto Plata	49.91
109	Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia	80.31	154	Dirección General de Museos	49.54
110	Dirección General de Riesgos Agropecuarios	80.28	155	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de la Vega	48.12
111	Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales	80.28	156	Instituto Nacional de Custodia y Administración de Bienes Incautados, Decomisados y en Extinción de Dominio	46.81
112	Dirección General de Bellas Artes	80.15	157	Consejo Nacional de Fronteras	44.00
113	Dirección de Desarrollo Social Supérate	80.14	158	Consejo Nacional para la Reglamentación y Fomento de la Industria Lechera	43.44
114	Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones	80.12	159	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Boca Chica	37.64
115	Dirección General de Alianzas Público Privadas	80.11	160	Dirección General de Mecenazgo	33.77
116	Superintendencia de Seguros	80.07	161	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Monseñor Nouel	32.95
117	Dirección General de Medicamentos, Alimentos y Productos Sanitarios	79.67	162	Instituto Duartiano	32.22
118	Dirección de Desarrollo Provincial	79.50	163	Comisión Nacional de Energía	29.42
119	Dirección General de la Policía Nacional	79.38	164	Instituto Nacional de Coordinación de Trasplante	28.19
120	Departamento Aeroportuario	79.03	165	Instituto Nacional de la Uva	19.08
121	Oficina de la Defensa Civil	78.97	166	Instituto para el Desarrollo del Suroeste	18.65
122	Ministerio de Hacienda y Economía	78.38	167	Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones	18.15
123	Instituto Agrario Dominicano	78.33	168	Universidad Tecnológica del Cibao Oriental	18.12
124	Dirección General de Aduanas	78.17	169	Dirección del Comisionado Nacional de Beisbol	16.13
125	Mercados Dominicanos de Abasto Agropecuario	78.01	170	Dirección General de Impuestos Internos	13.25
126	Instituto Nacional de Educación Física	77.94	171	Corporación del Acueducto y Alcantarillado de la Romana	12.98
127	Servicio Geológico Nacional	77.53	172	Dirección General de Servicios Penitenciarios y Correccionales	12.57
128	Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mercado de Carbono	76.64	173	Ministerio Público	10.70
129	Dirección de Estrategia y Comunicación Gubernamental	76.62	174	Consejo Nacional de Producción Pecuaria	8.57
130	Instituto Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre	75.34	175	Instituto Superior Especializado de Estudios Penitenciario y Correccionales	6.19
131	Ministerio de Educación	74.72	176	Instituto de Formación Turística del Caribe	5.86
132	Consejo de Coordinación de la Zona Especial de Desarrollo Fronterizo	74.41	177	Fondo de Pensiones y Jubilaciones de los Trabajadores de la Construcción	2.73
133	Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo	74.31	178	Consejo Provincial para la Administración de los Fondos Mineros Sánchez Ramírez	2.50
134	Programa de Medicamentos Esenciales/Central de Apoyo Logístico	74.21	179	Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional	2.03
135	Consejo Nacional de la Persona Envejeciente	73.81	180	Universidad Autónoma de Santo Domingo	0.91
136	Instituto Dominicano para la Calidad	73.17	181	Dirección General de Persecución del Ministerio Público	0.00
137	Instituto del Tabaco de la República Dominicana	73.14			

Ranking General a septiembre 2026

1.4 Comportamiento por subindicador, junio 2026

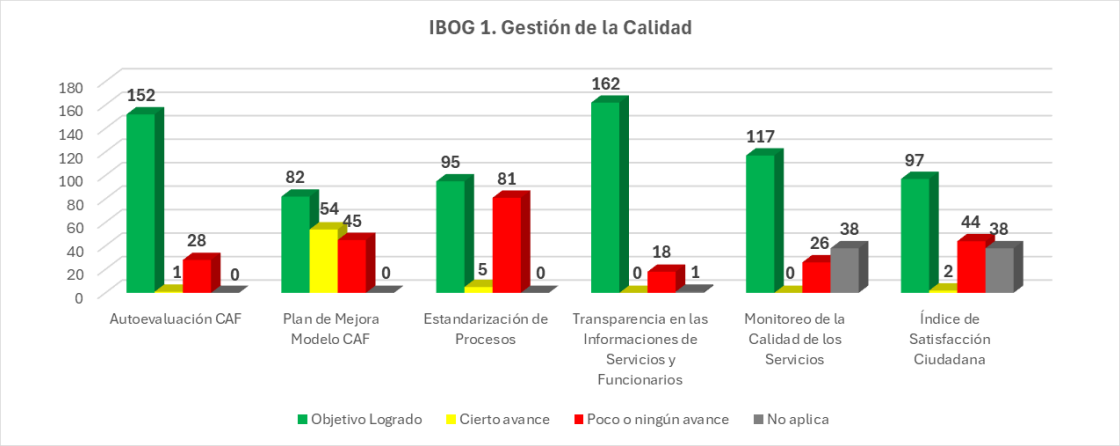
Código	Subindicador					No Remitido
01.1	Autoevaluación CAF	152	1	28	0	7
01.2	Plan de Mejora Modelo CAF	82	54	45	0	15
01.3	Estandarización de Procesos	95	5	81	0	19
01.5	Transparencia en las Informaciones de Servicios y Funcionarios	162	0	18	1	11
01.6	Monitoreo de la Calidad de los Servicios	117	0	26	38	10
01.7	Índice de Satisfacción Ciudadana	97	2	44	38	14
02.1	Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa	109	3	45	24	15
03.1	Plan de Recursos Humanos	146	5	24	6	16
04.1	Estructura Organizativa	115	56	9	1	6
04.2	Manual de Organización y Funciones	153	0	27	1	12
04.3	Manual de Cargos Implementado	51	48	77	5	24
05.1	Concursos Públicos	15	14	131	21	65
05.2	Implementación del Sistema Transversal de Gestión Humana y Nómina	133	0	45	3	36
06.1	Escala Salarial	66	78	28	9	24
07.1	Gestión de Acuerdos de Desempeño	146	9	23	3	13
07.2	Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias	116	32	30	3	17
08.1	Plan de Capacitación	67	71	42	1	14
09.1	Asociación de Servidores Públicos	63	27	81	10	33
09.2	Fortalecimiento de las Relaciones Laborales	123	17	29	12	14
09.3	Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal	141	7	28	5	12
09.4	Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública	112	27	41	1	12
09.5	Encuesta de Clima Laboral	156	2	21	2	12
09.6	Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública	75	46	57	3	27

Avance Interno por Subindicador a septiembre 2026

En este cuadro se observa el comportamiento interno de los subindicadores, además de la cantidad de instituciones por avance, se aprecia la cantidad de instituciones con inactivación por cada subindicador, así como la cantidad de instituciones que no han remitido evidencia alguna desde el lanzamiento de la presente versión del SISMAP en julio del año 2022, que, para los fines del presente informe, y en los datos siguiente, se computan dentro del renglón de ningún avance (en rojo).

2. RESULTADOS POR IBOGS

IBOG 1. **Gestión de la Calidad y Los Servicios**:



IBOG 1, a septiembre 2026

IBOG **1. Gestión de la Calidad y Servicios**, detalle por subindicador:

SIV 01.1 Autoevaluación CAF, presenta un 152 de instituciones en objetivo logrado (Autoevaluadas), coincidiendo con el total de autoevaluaciones para el mes de septiembre del pasado año 2025; de las veintiocho (28) instituciones en rojo, trece (13) se observan en cero, de estas siete (07) no han remitido evidencia desde la entrada en vigor de la nueva plataforma en el 2022.

SIV 01.2 Plan de Mejora Modelo CAF, posee 82 instituciones en objetivo logrado (con el avance de implementación del Plan de Mejora en 85% o más), de las cuarenta y cinco (45) instituciones poco avance (seis menos que en septiembre del pasado 2025); se observan treinta y dos (32) sin Plan de Mejora, de las cuales quince (15) sin registro de remisión de evidencias desde el 2022.

SIV 01.3 Estandarización de Procesos, con un total de noventa y ocho (98) instituciones en objetivo logrado, (siete menos de las observadas en el tercer trimestre 2025); de las ochenta y una instituciones en rojo, una cincuenta y tres poseen 50 puntos, otras veintiocho (28) observan en cero, dentro de las cuales diecinueve (19) instituciones no registran de remisión de evidencias en la presente plataforma.

SIV 01.4 Carta Compromiso, este ha sido excluido del informe y de la plataforma desde el pasado mes de agosto, más adelante será sustituido, para el próximo año 2027, pasando a ser "Cartas de Servicios" según Resolución 136-2026.

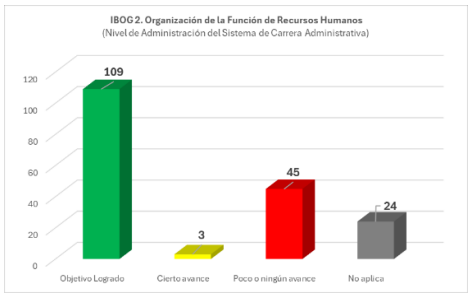
SIV 01.5 Transparencia en las Informaciones de Servicios y funcionarios, presenta 162 instituciones en objetivo logrado, un total de seis (06) instituciones que superan el nivel de cierto avance, respecto al total alcanzado en el tercer trimestre del 2025, mostrado el mismo número de instituciones en rojo (18); para el presente trimestre a septiembre del 2025, de las instituciones en rojo una posee un 40% de avance y el resto está en cero, con once (11) instituciones que no presentan remisión de evidencia desde la entrada en vigor de la presente plataforma.

SIV 01.6 Monitoreo de la Calidad de los Servicios, con 117 instituciones en objetivo logrado, (cinco menos de las observadas el pasado septiembre del 2025); de las veintiséis (26) instituciones en rojo, seis muestran poco avance (entre 20 y 40 puntos), veinte (20) instituciones observan en cero, dentro de las cuales diez (10) no registran de remisión de evidencias.

SIV 01.7 Índice de Satisfacción Ciudadana, presenta noventa y siete (97) instituciones en objetivo logrado, un total de veintiún (21) instituciones menos que al tercer trimestre del pasado año; del total de cuarenta y cuatro (44) instituciones en cero, unas catorce (14) instituciones no poseen registro de remisión de evidencias.

Sobre este subindicador se observa una nueva metodología implementada a partir del presente 2026, adiciona a la inclusión de diez nuevas instituciones que pasan a ser medidas, observadas anteriormente con el estatus de no aplica.

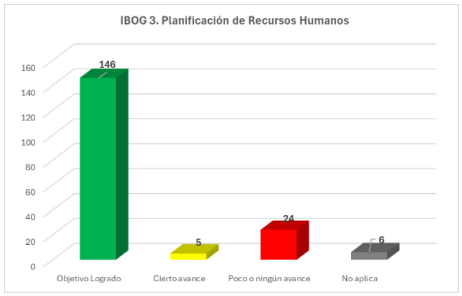
IBOG 2. **Organización de la Función de Recursos Humanos**:



IBOG 2 a septiembre 2026

El IBOG **2. Organización de la Función de Recursos Humanos**, cuenta con un único subindicador, Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa, este, presenta ciento nueve (109) instituciones en objetivo logrado (diez más que las observada a septiembre 2025); de las cuarenta y cinco instituciones en rojo, veinte (20) se observan en cero, de las cuales quince (15) están sin registro de remisión de evidencias.

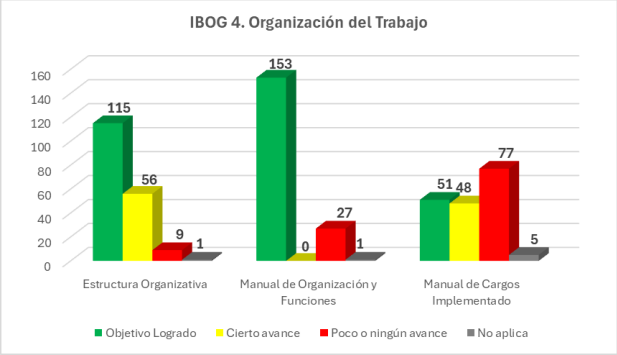
IBOG 3. **Planificación de Recursos Humanos**:



IBOG 3 a septiembre 2026

En el subindicador **3.1** logrado **Planificación de Recursos Humanos**, cuenta con un único subindicador, Plan de Recursos Humanos, presenta un incremento de once (11) instituciones en objetivo logrado, respecto al tercer del pasado 2025, con un total de con ciento cuarenta y seis instituciones con 80 puntos o más; de las veinticuatro (24) instituciones en rojo, dieciséis no presentan remisión de evidencias.

IBOG 4. **Organización del Trabajo**:

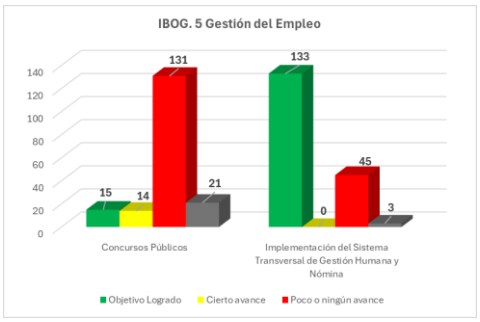


IBOG 4 a septiembre 2026

En el Indicador **4. Organización del Trabajo**, este IBOG posee tres subindicadores vinculados, de los cuales el subindicador 04.1 Estructura Organizativa y 04.2 Manual de Organización y Funciones, presentan disminución de tres y dos instituciones que dejan de estar en objetivo logrado respectivamente; por su parte del subindicador 04.3 Manual de Cargos Implementado que presenta del 2025 al 2026 un incremento de catorce nuevas instituciones con ochenta puntos o más; que pasan a cierto avance con un total de cuarenta y un instituciones a objetivo logrado.

Respecto a la cantidad de instituciones que no registran remisión de evidencias para estos subindicadores, presentan una diferencia del 100% entre uno y el subindicador siguiente: el 04.1 Estructura Organizativa, presenta seis (06), en el 04.2 Manual de Organización y Funciones se observan doce (12) y del subindicador 04.3 Manual de Cargos Implementado unas veinticuatro (24) instituciones.

IBOG 5. **Gestión del Empleo**:



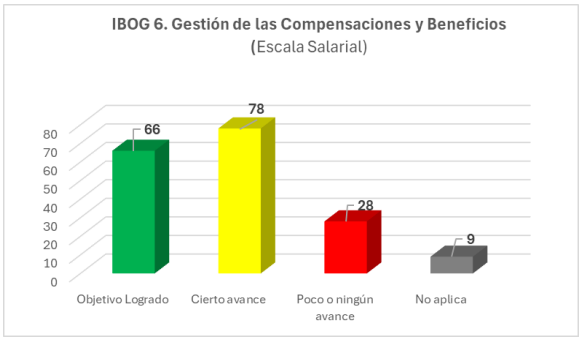
IBOG 5 a septiembre 2026

En el Indicador **5. Gestión del Empleo**, se presenta dos subindicadores vinculados:

SIV 05.1 Concursos Públicos, con unas quince (15) instituciones en objetivo logrado, catorce (14) en cierto avance, se observan ciento treinta y una (131) instituciones en rojo (una posee 25 puntos, diez poseen 50 puntos y ciento veinte (120) están en cero); con sesenta y cinco (65) instituciones no posee registro de remisión de evidencias.

SIV 05.2 Implementación del Sistema Transversal de Gestión Humana y Nómina, presenta un total de ciento treinta y tres (133) instituciones en objetivo logrado, de las cuarenta y cinco (45) en cero, una treinta y seis (36) instituciones no posee registro de remisión de evidencias.

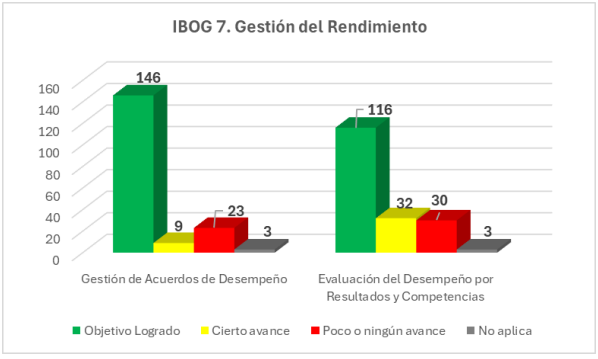
IBOG 6. **Gestión de las Compensaciones y Beneficios**:



IBOG 6 a septiembre 2026

El Indicador **6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios**, posee un único subindicador, Escala Salarial, presenta un total de estas cincuenta y ocho (58) instituciones que poseen la implementación de la escala, ocho (08) evidencian la inclusión de esta al presupuesto institucional 2027; adicional se aprecian unas ochenta instituciones con la escala salarial aprobada pendiente de implementación; del total de instituciones en rojo, dos poseen 40 puntos, de las veintiséis (26) instituciones en cero, unas veinticuatro (24) no poseen registro de haber remitido evidencias.

IBOG 7. **Gestión del Rendimiento**:



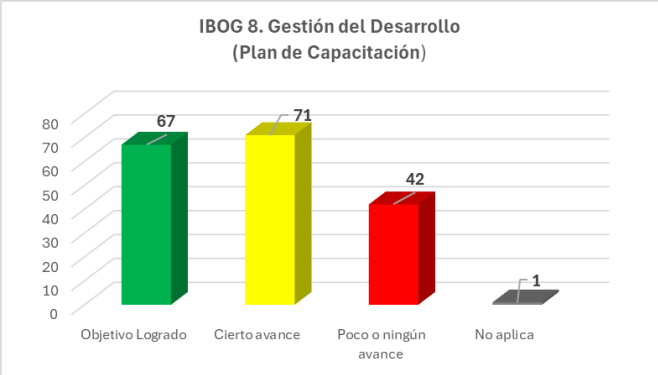
IBOG 7 a septiembre 2026

En el Indicador **7. Gestión del Rendimiento**, con dos subindicadores vinculados: SIV 07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño y SIV 07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias, entre ambos en objetivo logrado presentan, el primero un descenso de dos (02) instituciones y el segundo un de veinticinco (25), comparados con el informe de septiembre del 2025.

SIV 07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño, presenta veinte (20) instituciones en cero, con trece (13) instituciones no presentan haber remitido evidencias de elaboración de acuerdos.

SIV 07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias, posee un total de treinta (30) instituciones en rojo, diecinueve están en cero, y diecisiete (17) instituciones no presentan haber remitido evidencias.

IBOG 8. **Gestión del Desarrollo**:

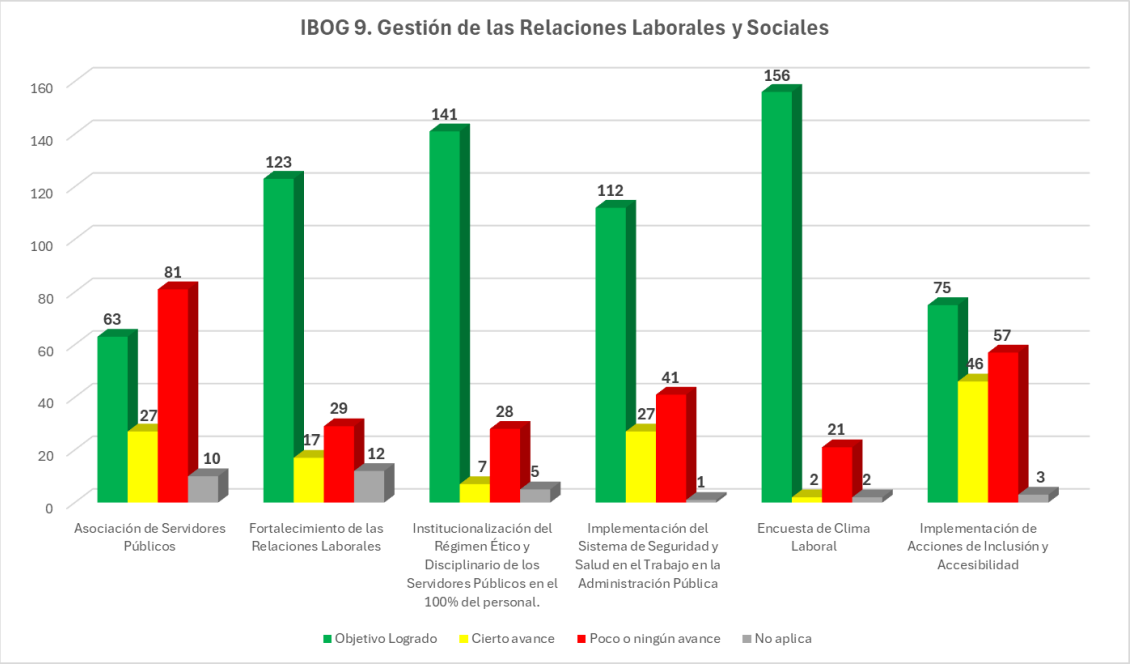


IBOG 8 a septiembre 2026

El Indicador **08. Gestión del Desarrollo**, tiene como único subindicador el Plan de Capacitación, al corte del presente informe, con sesenta y siete (67) instituciones en objetivo logrado, que sumado al total de instituciones en cierto avance representan el 76% un resultado proporcional al comportamiento del subindicador para un tercer trimestre; donde setenta y un instituciones poseen una parte de plan por ser completado.

Del total de las cuarenta y dos (42) instituciones en rojo, doce presentan avances mínimos (entre 42 a 58 puntos), unas trece (13) instituciones presentan la elaboración del Plan sin reporte de avance, del total de veintiún instituciones en cero, catorce (14) no presentan registro de remisión de evidencias en la plataforma.

IBOG 9. **Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales**:



IBOG 9 a septiembre 2026

En el indicador **09. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales**, se observan seis (06) subindicadores que, comparados con el informe de septiembre del pasado año 2025, en el total de instituciones con objetivos logrado se observa:

- En el 09.1 Asociación de Servidores Públicos descenso de quince instituciones con un total de sesenta y tres (63).
- El 09.2 Fortalecimiento de las Relaciones Laborales descenso de una, y un total de ciento veintitrés (123).
- En el 09.3 Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal, presenta un incremento de dieciocho 18 (pasando de 123 a 141).
- El subindicador 09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública presenta un descenso de tres quedando en ciento doce (112).
- El subindicador 09.5 Encuesta de Clima Laboral presenta incremento de doce pasando a un total de ciento cincuenta y seis (156).
- El subindicador 09.6 Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública; al primer año de su implementación presenta avances de: siete (07) a setenta y cinco (75) las instituciones en objetivo logrado, de nueve (09) a cuarenta y seis (46) las instituciones en cierto avance.

Sobre el total de instituciones que no han remitido evidencia por subindicador se observan:
SIV 09.1 Asociación de Servidores Públicos, un total treinta y tres (33) instituciones.
SIV 09.2 Fortalecimiento de las Relaciones Laborales, catorce (14) instituciones.
SIV 09.3 Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal, SIV 09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública, y SIV 09.5 Encuesta de Clima Laboral, presenta doce (12) instituciones respectivamente.
SIV 09.6 Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública, con un total de veintisiete (27) instituciones sin registro de remisión de evidencias.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Para el tercer trimestre del 2026, como principal hallazgo está el incremento de cuarenta y ocho nuevas instituciones que pasan al nivel de objetivo logrado (con 80 puntos o más) con relación al trimestre anterior, proporcional a la reducción de instituciones en amarillo y rojo.

De manera particular se resaltan los mayores avances en los subcriterios: 08.1 Plan de Capacitación que pasa de dos a sesenta y siete nuevas instituciones en verde, el 09.3 Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal con treinta y una (31) y el subindicador 09.6 Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública, con veintiséis (26) nuevas instituciones en verde.

Adicional se observan en sentido general una reducción de la cantidad de subindicadores en verde para los IBOGs Gestión de Calidad (-.362%), Gestión del Empleo (-2.94%) y Gestión del Rendimiento (-1.22%).

En el presente informe se ha realizad por cada subindicador una comparación con el tercer trimestre del pasado año 2025, por tratarse del primer informe tras la implementación de los cambios en la Guía SISMAP Gestión Pública que ha incluido modificaciones en la ponderación de varios subindicadores como la incorporación para entonces del subindicador 09.6 sobre inclusión y accesibilidad laboral.

Como recomendación, se sugiere a cada una de las áreas responsables orientas los esfuerzos en las instituciones que no presentan remisión alguna de evidencias en la actual plataforma SISMAP, desde su apertura en el pasado 2022; este informe también incluye la cantidad de intuiciones por subindicador que están en esta condición.

También se suguiere el prestar atención a posibles ajustes o cambios para la mejora del monitoreo y avance como área de cada subindicador, dado que de manera simultánea el sistema presenta los avances de las instituciones como el alcance e implementación de cada uno de los temas en las respectivas áreas.