



INFORME

1er. Trimestre 2026



SISMAP

GESTIÓN PÚBLICA

SISTEMA DE MONITOREO DE
LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

f @ X in v @MAPRDO

www.map.gob.do



Contenido

| | |
|---|----|
| SISMAP GESTIÓN PÚBLICA | 2 |
| I.1 Resultados General por Nivel de Avance | 3 |
| I.2 Nivel de Avance por IBOG | 3 |
| I.3 Ranking General a 30 marzo 2026 | 4 |
| I.4 Comportamiento por Subindicador, I ro. marzo, 2026 | 6 |
| 2. RESULTADOS POR IBOGS | 7 |
| IBOG 1. Gestión de la Calidad y Los Servicios..... | 7 |
| IBOG 2. Organización de la Función de Recursos Humanos | 8 |
| IBOG 3. Planificación de Recursos Humanos | 8 |
| IBOG 4. Organización del Trabajo | 9 |
| IBOG 5. Gestión del Empleo | 9 |
| IBOG 6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios | 10 |
| IBOG 7. Gestión del Rendimiento..... | 10 |
| IBOG 8. Gestión del Desarrollo | 11 |
| IBOG 9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales..... | 12 |
| Comparativos resultados del primer trimestre, en los últimos tres años | 13 |
| 3. CONCLUSIONES | 13 |

SISMAP GESTIÓN PÚBLICA

El SISMAP Gestión Pública está orientado a monitorear la gestión de los entes y órganos del Poder Ejecutivo, a través Indicadores Básicos de Organización y Gestión (IBOG) clasificados en nueve (9) categorías relacionadas con los subsistemas de gestión de los recursos humanos, el fortalecimiento institucional y la calidad de la gestión y los servicios, las cuales están desplegadas en Subindicadores Vinculados (SIVs).

La Dirección de Evaluación de la Gestión Institucional, responsable a lo interno del MAP de la gestión operativa del SISMAP Gestión Pública, elabora estos informes basados en cortes periódicos que reflejan el comportamiento de las instituciones, tanto a nivel del ranking general como en cada uno de los indicadores y sub indicadores; así como, la tendencia de los datos entre períodos, lo que permite implementar acciones para impulsar mejoras y motivar un mayor compromiso de las instituciones en seguir avanzando.

El presente informe contempla el avance de las instituciones a marzo del presente año 2026, al momento de hacer el corte, se cuenta con un total de ciento setenta y siete (177) organismos integran el ranking, basado en el cumplimiento de los nueve (09) Indicadores Básicos de Gestión y Organización (IBOG), desplegados en veinticuatro (24) subindicadores vinculados (SIVs).

En algunos casos, aparecen instituciones a las que subindicadores específicos no les aplican, por una que otra normativa vinculada al organismo, algunos de manera temporal, por tanto, los mismos no son tomados en cuenta para fines de ponderación del Indicador.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

I. RESULTADOS GENERALES

I.1 Resultados General por Nivel de Avance

| Nivel de Avance General 4to. trimestre 2025 | | |
|--|----------------------------------|-------------------|
| Valoración | Cantidad de Instituciones | Porcentaje |
| Objetivo Logrado (80-100) | 65 | 36.72% |
| Avance Significativo (60-79) | 76 | 42.94% |
| Ningún o Poco Avance (0-59) | 36 | 20.34% |

Nivel de avance general a marzo 2026, sobre 177 Instituciones

I.2 Nivel de Avance por IBOG

| AVANCES MOSTRADOS POR IBOG (Cantidad de Instituciones) | | | | | | |
|---|--|--------|---------------------------------------|--------|---|--------|
| IBOG | Objetivo Logrado (Verde 80-100) | | Cierto Avance (Amarillo 60-79) | | Poco o ningún avance (Rojo 0-60) | |
| | Instituciones | % | Instituciones | % | Instituciones | % |
| 1. Gestión de Calidad | 113 | 63.84% | 36 | 20.34% | 28 | 15.82% |
| 2. Organización de la Función de RR.HH. | 99 | 55.93% | 5 | 2.82% | 73 | 41.24% |
| 3. Planificación de RR.HH. | 133 | 75.14% | 0 | 0.00% | 44 | 24.86% |
| 4. Organización del Trabajo | 94 | 53.11% | 40 | 22.60% | 43 | 24.29% |
| 5. Gestión del Empleo | 29 | 16.38% | 13 | 7.34% | 135 | 76.27% |
| 6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios | 61 | 34.46% | 82 | 46.33% | 34 | 19.21% |
| 7. Gestión del Rendimiento | 136 | 76.84% | 9 | 5.08% | 32 | 18.08% |
| 8. Gestión del Desarrollo | 104 | 58.76% | 21 | 11.86% | 52 | 29.38% |
| 9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales | 47 | 26.55% | 70 | 39.55% | 60 | 33.90% |

Nivel de avance por IBOG a marzo 2026

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

I.3 Ranking General al 30 de marzo del 2026

| Posición | Institución | Valoración | Posición | Institución | Valoración |
|----------|---|------------|----------|--|------------|
| 1 | Oficina Nacional de Estadística | 99.09 % | 46 | Ministerio de Cultura | 83.64 % |
| 2 | Ministerio de Energía y Minas | 97.39 % | 47 | Instituto Nacional de Bienestar Estudiantil | 83.30 % |
| 3 | Dirección General de Contabilidad Gubernamental | 94.99 % | 48 | Biblioteca Nacional Pedro Henríquez Ureña | 82.96 % |
| 4 | Sistema Único de Beneficiarios | 94.82 % | 49 | Tesorería Nacional | 82.58 % |
| 5 | Ministerio de Turismo | 94.57 % | 50 | Superintendencia de Salud y Riesgos Laborales | 82.38 % |
| 6 | Dirección General de Presupuesto | 93.99 % | 51 | Consejo Nacional de Discapacidad | 82.08 % |
| 7 | Oficina Nacional de Evaluación Sísmica y Vulnerabilidad de Infraestructura y Edificaciones | 93.74 % | 52 | Ministerio de Administración Pública | 81.87 % |
| 8 | Autoridad Nacional de Asuntos Marítimos | 92.73 % | 53 | Unidad de Análisis Financiero | 81.70 % |
| 9 | Consejo Nacional de Competitividad | 92.05 % | 54 | Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología | 81.63 % |
| 10 | Contratoría General de la República | 91.56 % | 55 | Ministerio de Defensa | 81.35 % |
| 11 | Comisión de Fomento a la Tecnificación del Sistema Nacional de Riego | 91.29 % | 56 | Archivo General de la Nación | 81.31 % |
| 12 | Superintendencia del Mercado de Valores | 90.95 % | 57 | Ministerio de la Vivienda, Hábitat y Edificaciones | 81.20 % |
| 13 | Consejo Nacional de Zonas Francas de Exportación | 90.73 % | 58 | Dirección Ejecutiva del Sistema Nacional de Atención a Emergencias y Seguridad 9-1-1 | 80.74 % |
| 14 | Junta de Aviación Civil | 90.50 % | 59 | Superintendencia de Seguros | 80.45 % |
| 15 | Ministerio de Interior y Policía | 90.29 % | 60 | Dirección General de Minería | 80.43 % |
| 16 | Dirección General de la Policía Nacional | 89.61 % | 61 | Dirección General de Pasaportes | 80.42 % |
| 17 | Instituto Nacional de Bienestar Magisterial | 89.30 % | 62 | Corporación de Fomento de la Industria Hotelera y Desarrollo del Turismo | 80.29 % |
| 18 | Museo Nacional de Historia Natural "Prof. Eugenio de Jesús Marciano" | 89.03 % | 63 | Servicio Nacional de Salud | 80.23 % |
| 19 | Ministerio de Deportes y Recreación | 88.89 % | 64 | Oficina Nacional de Derecho de Autor | 80.18 % |
| 20 | Instituto Nacional de Aguas Potables y Alcantarillados | 88.70 % | 65 | Consejo Nacional de Investigaciones Agropecuarias y Forestales | 80.14 % |
| 21 | Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes | 88.67 % | 66 | Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial | 79.93 % |
| 22 | Dirección General de Ética e Integridad Gubernamental | 88.62 % | 67 | Dirección General de Información y Defensa de los Afiliados a la Seguridad Social | 79.83 % |
| 23 | Ministerio Administrativo de la Presidencia | 88.49 % | 68 | Instituto Geográfico Nacional José Joaquín Hungría Morell | 79.71 % |
| 24 | Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social | 88.21 % | 69 | Instituto Nacional de Formación y Capacitación del Magisterio | 79.62 % |
| 25 | Instituto Nacional de Migración | 87.75 % | 70 | Jardín Botánico Nacional "Dr. Rafael M. Moscoso" | 79.13 % |
| 26 | Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo | 87.49 % | 71 | Organismo Dominicano de Acreditación | 79.04 % |
| 27 | Comité Ejecutor de Infraestructuras de Zonas Turísticas | 87.44 % | 72 | Dirección General de Cine | 79.03 % |
| 28 | Industria Nacional de la Aguja | 87.12 % | 73 | Dirección General de Riesgos Agropecuarios | 78.58 % |
| 29 | Oficina Gubernamental de Tecnologías de la Información y Comunicación | 86.81 % | 74 | Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial | 78.55 % |
| 30 | Dirección General de Migración | 86.64 % | 75 | Instituto Dominicano de Evaluación e Investigación de la Calidad Educativa | 78.42 % |
| 31 | Dirección General de Embellecimiento de Carreteras y Avenidas de Circunvalación del País | 86.51 % | 76 | Consejo Dominicano de Pesca y Acuicultura | 78.23 % |
| 32 | Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales | 86.51 % | 77 | Instituto Técnico Superior Comunitario | 77.79 % |
| 33 | Consejo Nacional de Seguridad Social | 86.42 % | 78 | Dirección de Desarrollo Provincial | 77.65 % |
| 34 | Ministerio de Agricultura | 86.41 % | 79 | Corporación Estatal de Radio y Televisión | 77.62 % |
| 35 | Ministerio de Relaciones Exteriores | 86.37 % | 80 | Ministerio de la Juventud | 77.57 % |
| 36 | Dirección General de Aduanas | 86.25 % | 81 | Dirección General de Bienes Nacionales | 77.49 % |
| 37 | Dirección General de Desarrollo Fronterizo | 85.97 % | 82 | Consejo Nacional de Promoción y Apoyo a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa | 77.20 % |
| 38 | Instituto Nacional de Administración Pública | 84.94 % | 83 | Dirección General de Jubilaciones y Pensiones a Cargo del Estado | 77.14 % |
| 39 | Tesorería de la Seguridad Social | 84.54 % | 84 | Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos | 76.44 % |
| 40 | Ministerio de la Presidencia | 84.51 % | 85 | Instituto de Desarrollo y Crédito Cooperativo | 76.35 % |
| 41 | Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular "Dr. Eduardo Latorre Rodríguez" | 84.36 % | 86 | Instituto Dominicano para la Calidad | 76.32 % |
| 42 | Dirección General de Proyectos Estratégicos y Especiales de la Presidencia | 84.22 % | 87 | Oficina Nacional de la Propiedad Industrial | 76.17 % |
| 43 | Consejo Nacional para el VIH y el SIDA | 84.17 % | 88 | Dirección General de Desarrollo de la Comunidad | 76.08 % |
| 44 | Consultoría Jurídica del Poder Ejecutivo | 83.96 % | 89 | Liga Municipal Dominicana | 75.68 % |
| 45 | Dirección General de Contrataciones Públicas | 83.72 % | 90 | Servicio Geológico Nacional | 75.67 % |

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional





...cont. 1.3 Ranking General al 30 de marzo del 2026

| Posición | Institución | Valoración | Posición | Institución | Valoración |
|----------|---|------------|----------|---|------------|
| 91 | Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña | 75.15 % | 135 | Instituto Dominicano de Meteorología | 64.89 % |
| 92 | Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia | 75.13 % | 136 | Instituto Nacional de Tránsito y Transporte Terrestre | 63.87 % |
| 93 | Lotería Nacional | 75.12 % | 137 | Autoridad Portuaria Dominicana | 63.47 % |
| 94 | Ministerio de Educación | 74.96 % | 138 | Unidad Ejecutora para la Reeducación de Barrios y Entornos | 63.19 % |
| 95 | Dirección General de Catastro Nacional | 74.90 % | 139 | Dirección General de Ganadería | 63.14 % |
| 96 | Centro de Atención Integral para la Discapacidad | 74.81 % | 140 | Instituto de Innovación en Biotecnología e Industria | 62.20 % |
| 97 | Instituto Dominicano del Café | 74.78 % | 141 | Cuerpo Especializado de Control de Combustibles | 60.34 % |
| 98 | Dirección General de Bellas Artes | 74.76 % | 142 | Consejo Nacional para la Reglamentación y Fomento de la Industria Lechera | 59.98 % |
| 99 | Consejo Nacional de Drogas | 74.72 % | 143 | Instituto Dominicano de Investigaciones Agropecuarias y Forestales | 57.88 % |
| 100 | Comisión Nacional de Defensa de la Competencia | 74.69 % | 144 | Dirección General de Museos | 56.77 % |
| 101 | Instituto Nacional de Atención Integral a la Primera Infancia | 74.56 % | 145 | Instituto Nacional de Custodia y Administración de Bienes Incautados, Decomisados y en Extinción de Dominio | 53.74 % |
| 102 | Instituto Nacional de Protección de los Derechos del Consumidor | 74.47 % | 146 | Dirección Nacional de Control de Drogas | 52.03 % |
| 103 | Dirección de Prensa del Presidente de la República | 74.31 % | 147 | Instituto Agrario Dominicano | 48.31 % |
| 104 | Consejo de Coordinación de la Zona Especial de Desarrollo Fronterizo | 73.99 % | 148 | Administración General del Parque Nacional Mirador Norte | 42.57 % |
| 105 | Centro de Operaciones de Emergencias | 73.12 % | 149 | Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santiago | 42.21 % |
| 106 | Gabinete de Coordinación de Política Social | 73.03 % | 150 | Fondo Especial para el Desarrollo Agropecuario | 41.44 % |
| 107 | Ministerio de Obras Públicas y Comunicaciones | 72.83 % | 151 | Instituto Nacional de Coordinación de Trasplante | 38.27 % |
| 108 | Ministerio de la Mujer | 72.75 % | 152 | Dirección General de Medicamentos, Alimentos y Productos Sanitarios | 37.50 % |
| 109 | Instituto Dominicano de Aviación Civil | 72.52 % | 153 | Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Boca Chica | 37.12 % |
| 110 | Instituto Azucarero Dominicano | 72.29 % | 154 | Comisión Nacional de Energía | 34.87 % |
| 111 | Instituto Tecnológico de las Américas | 71.83 % | 155 | Consejo Nacional de Fronteras | 33.72 % |
| 112 | Ministerio de Trabajo | 71.83 % | 156 | Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones | 33.30 % |
| 113 | Instituto Nacional de Educación Física | 71.13 % | 157 | Instituto Duartiano | 32.36 % |
| 114 | Unidad Técnica Ejecutora de Titulación de Terrenos del Estado | 70.93 % | 158 | Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Puerto Plata | 31.82 % |
| 115 | Departamento Aeroportuario | 70.90 % | 159 | Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Monseñor Nouel | 24.16 % |
| 116 | Parque Zoológico Nacional Arq. Manuel Valverde Podesta | 70.85 % | 160 | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional | 23.37 % |
| 117 | Instituto Dominicano de Prevención y Protección de Riesgos Laborales | 70.58 % | 161 | Dirección General de Impuestos Internos | 22.45 % |
| 118 | Fondo Nacional para el Medio Ambiente y Recursos Naturales | 70.54 % | 162 | Universidad Tecnológica del Cibao Oriental | 21.60 % |
| 119 | Dirección General de Alianzas Público Privadas | 70.44 % | 163 | Corporación del Acueducto y Alcantarillado de la Romana | 18.11 % |
| 120 | Comisión Reguladora de Prácticas Desleales en el Comercio y Medidas de Salvaguardas | 70.10 % | 164 | Instituto Nacional de la Uva | 18.08 % |
| 121 | Oficina de la Defensa Civil | 69.49 % | 165 | Instituto para el Desarrollo del Suroeste | 17.68 % |
| 122 | Dirección de Estrategia y Comunicación Gubernamental | 68.96 % | 166 | Ministerio Público | 10.64 % |
| 123 | Programa de Medicamentos Esenciales/Central de Apoyo Logístico | 68.83 % | 167 | Consejo Nacional de Producción Pecuaria | 8.48 % |
| 124 | Instituto del Tabaco de la República Dominicana | 68.81 % | 168 | Instituto de Formación Turística del Caribe | 5.32 % |
| 125 | Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mercado de Carbono | 68.68 % | 169 | Dirección General de Servicios Penitenciarios y Correccionales | 3.19 % |
| 126 | Mercados Dominicanos de Abasto Agropecuario | 68.62 % | 170 | Fondo de Pensiones y Jubilaciones de los Trabajadores de la Construcción | 2.48 % |
| 127 | Acuario Nacional | 68.06 % | 171 | Consejo Provincial para la Administración de los Fondos Mineros Sánchez Ramírez | 2.28 % |
| 128 | Oficina para el Reordenamiento del Transporte | 67.58 % | 172 | Universidad Autónoma de Santo Domingo | 0.85 % |
| 129 | Instituto de Auxilios | 66.76 % | 173 | Dirección de Infraestructura Escolar | 0.00 % |
| 130 | Consejo Nacional de la Persona Envejeciente | 66.28 % | 174 | Dirección del Comisionado Nacional de Beisbol | 0.00 % |
| 131 | Instituto Postal Dominicano | 66.25 % | 175 | Dirección General de Persecución del Ministerio Público | 0.00 % |
| 132 | Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Moca | 65.98 % | 176 | Escuela Nacional Penitenciaria | 0.00 % |
| 133 | Corporación del Acueducto y Alcantarillado de la Vega | 65.84 % | 177 | Instituto Nacional de Ciencias Forenses | 0.00 % |
| 134 | Instituto de Estabilización de Precios | 65.64 % | | | |

Ranking General a marzo 2026

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

I.4 Comportamiento por subindicador, marzo 30, 2026

| Posición | Código | Subindicador |  |  |  |  | No Remitido | TOTAL |
|----------|--------|--|---|--|---|---|-------------|-------|
| 1 | 01.1 | Autoevaluación CAF | 154 | 0 | 23 | 0 | 9 | 177 |
| 2 | 01.2 | Plan de Mejora Modelo CAF | 118 | 1 | 58 | 0 | 19 | 177 |
| 3 | 01.3 | Estandarización de Procesos | 103 | 6 | 68 | 0 | 20 | 177 |
| 4 | 01.4 | Carta Compromiso | 97 | 2 | 44 | 34 | 16 | 177 |
| 5 | 01.5 | Transparencia en las Informaciones de Servicios y Funcionarios | 138 | 4 | 34 | 1 | 13 | 177 |
| 6 | 01.6 | Monitoreo de la Calidad de los Servicios | 120 | 0 | 20 | 37 | 14 | 177 |
| 7 | 01.7 | Índice de Satisfacción Ciudadana | 114 | 6 | 21 | 36 | 17 | 177 |
| 8 | 02.1 | Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa. | 99 | 5 | 54 | 19 | 16 | 177 |
| 9 | 03.1 | Plan de Recursos Humanos | 133 | 0 | 39 | 5 | 20 | 177 |
| 10 | 04.1 | Estructura Organizativa | 111 | 54 | 12 | 0 | 7 | 177 |
| 11 | 04.2 | Manual de Organización y Funciones | 145 | 0 | 32 | 0 | 14 | 177 |
| 12 | 04.3 | Manual de Cargos Implementado | 40 | 54 | 81 | 2 | 30 | 177 |
| 13 | 05.1 | Concursos Públicos | 19 | 4 | 139 | 15 | 65 | 177 |
| 14 | 05.2 | Implementación del Sistema Transversal de Gestión Humana y Nómina | 126 | 0 | 48 | 3 | 39 | 177 |
| 15 | 06.1 | Escala Salarial Aprobada | 61 | 82 | 28 | 6 | 25 | 177 |
| 16 | 07.1 | Gestión de Acuerdos de Desempeño | 133 | 12 | 29 | 3 | 17 | 177 |
| 17 | 07.2 | Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias | 134 | 14 | 26 | 3 | 21 | 177 |
| 18 | 08.1 | Plan de Capacitación | 104 | 21 | 51 | 1 | 16 | 177 |
| 19 | 09.1 | Asociación de Servidores Públicos | 38 | 29 | 100 | 10 | 33 | 177 |
| 20 | 09.2 | Fortalecimiento de las Relaciones Laborales | 97 | 9 | 59 | 12 | 16 | 177 |
| 21 | 09.3 | Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% | 111 | 30 | 31 | 5 | 16 | 177 |
| 22 | 09.4 | Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública | 67 | 30 | 80 | 0 | 17 | 177 |
| 23 | 09.5 | Encuesta de Clima Laboral | 130 | 6 | 39 | 2 | 12 | 177 |
| 24 | 09.6 | Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública | 37 | 25 | 113 | 2 | 49 | 177 |

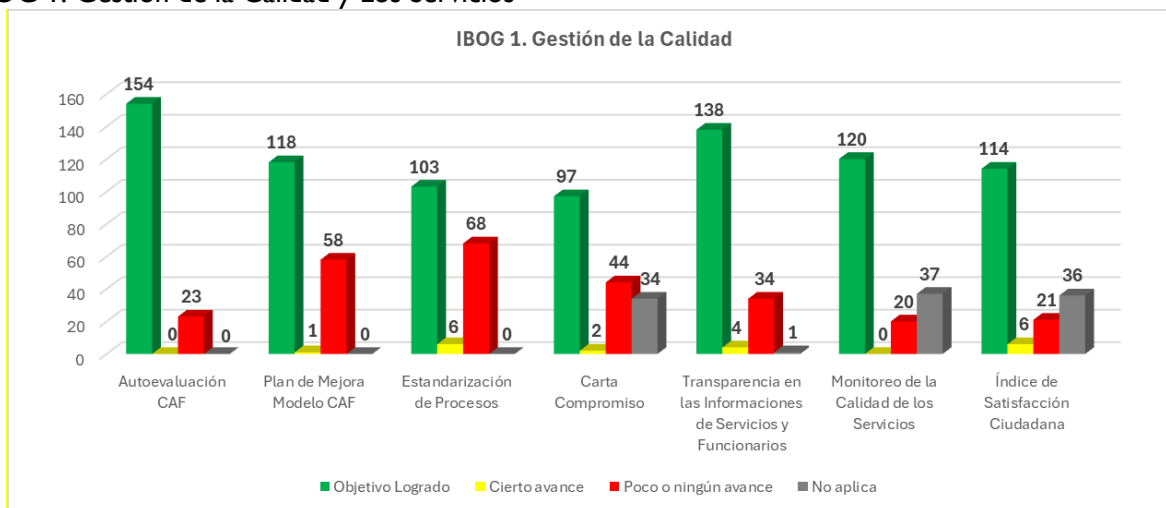
Avance Interno por Subindicador a marzo 2026

En este cuadro se observa el comportamiento interno de los subindicadores, además de la cantidad de instituciones por avance, se aprecia la cantidad de instituciones con inactivación por cada subindicador, así como la cantidad de instituciones que no han remitido evidencia alguna desde el lanzamiento de la presente versión del SISMAP en julio del año 2022, que, para los fines del presente informe, y en los datos siguiente, se computan dentro del renglón de ningún avance (en rojo).

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

2. RESULTADOS POR IBOGS

IBOG I. Gestión de la Calidad y Los Servicios



IBOG 1 a marzo 2026

En el **IBOG I. Gestión de la Calidad y Servicios**, detalle por subindicador:

SIV 01.1 Autoevaluación CAF, presenta un 87% de instituciones en objetivo logrado, de las veintitrés (23) instituciones en rojo, doce (12) se observan en cero, de estas nueve (09) no han remitido evidencia desde la entrada en vigencia de la nueva plataforma en el 2022.

SIV 01.2 Plan de Mejora Modelo CAF, con un 66% de instituciones en objetivo logrado, de las cincuenta y ocho (58) instituciones poco avance, se observan veinticinco (25) instituciones observan en cero, de las cuales diecinueve (19) sin registro de remisión de evidencias desde el 2022.

SIV 01.3 Estandarización de Procesos, con un 58% de instituciones en objetivo logrado, cincuenta y ocho (58) instituciones poco avance, de estas veinticinco (25) instituciones observan en cero, dentro de las cuales veinte (20) no registran de remisión de evidencias.

SIV 01.4 Carta Compromiso, presenta noventa y siete (97) instituciones en objetivo logrado, equivalente al 67% de un total de ciento cuarenta y tres (143) instituciones a las cuales les aplica el subindicador, con cuarenta y tres (43) instituciones en cero, en las que se observan dieciséis (16) sin registro de remisión de evidencia.

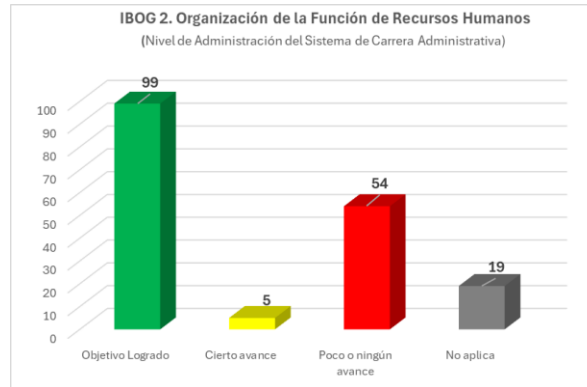
SIV 01.5 Transparencia en las Informaciones de Servicios y funcionarios, presenta el 77% de instituciones en objetivo logrado, treinta y dos (32) instituciones en cero de las cuales trece (13) no presentan registro de remisión de evidencias.

SIV 01.6 Monitoreo de la Calidad de los Servicios, con 83% de instituciones en objetivo logrado, veintiún (21) instituciones poco avance, de estas diecisiete (17) instituciones observan en cero, dentro de las cuales catorce (14) no registran de remisión de evidencias.

SIV 01.7 Índice de Satisfacción Ciudadana, con un 80% de instituciones en objetivo logrado, veintiún (21) instituciones en cero, de estas diecisiete (17) instituciones sin registro de remisión de evidencias.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

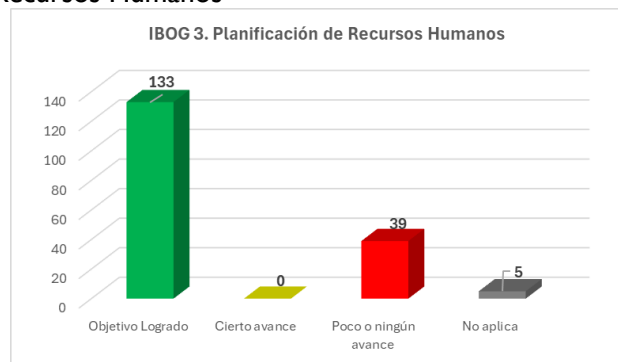
IBOG 2. Organización de la Función de Recursos Humanos



IBOG 2 a marzo 2026

El **IBOG 2. Organización de la Función de Recursos Humanos**, cuenta con un único subindicador, Nivel de Administración del Sistema de Carrera Administrativa, este, presenta noventa y nueve (99) instituciones en objetivo logrado, equivalente al 62% de un total de ciento cincuenta y ocho (158) instituciones a las cuales les aplica el subindicador, del total de cincuenta y cuatro (54) instituciones en poco avance, una veintea y seis (26) instituciones están en cero, en las que se observan dieciséis (16) sin registro de remisión de evidencias.

IBOG 3. Planificación de Recursos Humanos

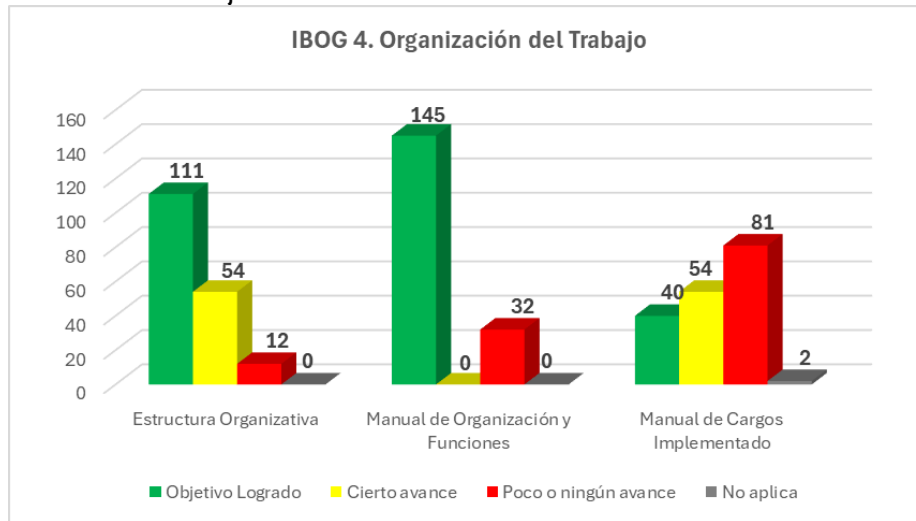


IBOG 3 a marzo 2026

En el subindicador **3.1 Planificación de Recursos Humanos**, cuenta con un único subindicador, Plan de Recursos Humanos, presenta el objetivo logrado el 77% del total de instituciones a las cuales les aplica el subindicador, con treinta y nueve (39) instituciones en cero, de las cuales veinte (20) instituciones no presentan remisión de evidencias.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

IBOG 4. Organización del Trabajo



IBOG 4 a marzo 2026

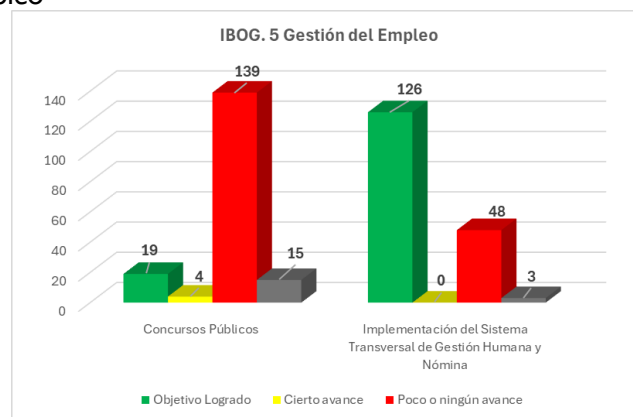
En el Indicador **4. Organización del Trabajo**, este IBOG posee tres subindicadores vinculados:

SIV 04.1 Estructura Organizativa, aplicable al universo de instituciones monitoreadas, presenta un 63% en objetivo logrado, 31% en Cierto avance y 6% en poco avance, con doce (12) instituciones en cero, de las cuales siete (07) no presentan registros de envío de evidencias.

SIV 04.2 Manual de Organización y Funciones, presenta el 82% de instituciones en objetivo logrado, de las instituciones en poco avance, dos (02) Instituciones presentan 30 y 50 puntos respectivamente; treinta (30) instituciones están en cero, de estas catorce (14) se observan sin remisión de evidencias.

SIV 04.3 Manual de Cargos Implementado, posee el 23% de instituciones en objetivo logrado, 31% en cierto avance, y 46% en poco avance, de un total de 175 instituciones a las cuales les aplica el subindicador; de las ochenta y un (81) instituciones en rojo, dieciocho (18) presentan entre 20 y 50 puntos, sesenta y tres (63) se observan en cero, de las cuales treinta (30) instituciones no posee registro de remisión de evidencias.

IBOG 5. Gestión del Empleo



IBOG 5 a marzo 2026

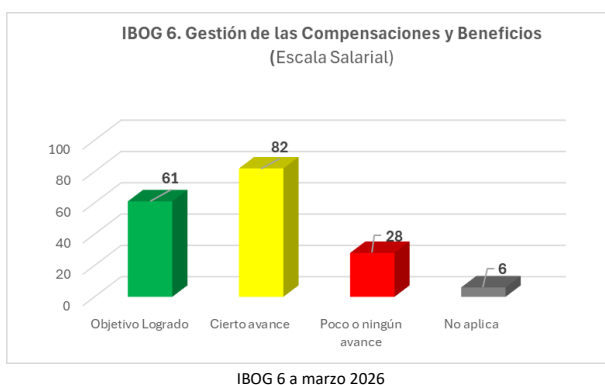
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

En el Indicador **5. Gestión del Empleo**, se presenta dos subindicadores vinculados:

SIV 05.1 Concursos Públicos, con un 11% de instituciones en objetivo logrado, 2% en cierto avance, y 85% en poco avance, de un total de 162 instituciones a las cuales les aplica el subindicador; de las ochenta y un (81) instituciones en rojo, diecisiete (17) presentan entre 25 y 50 puntos, ciento veintidós (122) se observan en cero, de las cuales sesenta y cinco (65) instituciones no posee registro de remisión de evidencias.

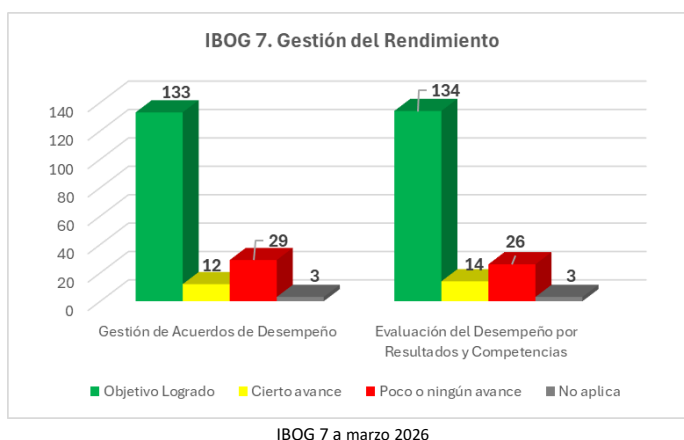
SIV 05.2 Implementación del Sistema Transversal de Gestión Humana y Nómina, presenta 73% de instituciones en objetivo logrado, y 27% en poco avance, de un total de 174 instituciones a las cuales les aplica el subindicador; de las cuarenta y ocho (48) instituciones en cero, treinta y nueve (39) instituciones no posee registro de remisión de evidencias.

IBOG 6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios



El Indicador **6. Gestión de las Compensaciones y Beneficios**, posee un único subindicador, Escala Salarial, el cual presenta el 35% de instituciones en objetivo logrado, 48% en cierto avance, del total de veintiocho (28) instituciones en cero, solo una presenta 40 puntos, y veinticinco (25) instituciones no presentan haber remitido evidencias.

IBOG 7. Gestión del Rendimiento



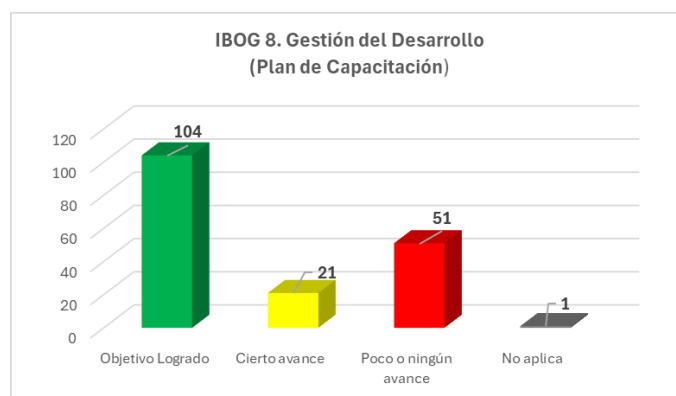
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

En el Indicador **7. Gestión del Rendimiento**, con dos subindicadores vinculados:

SIV 07.1 Gestión de Acuerdos de Desempeño, presenta el 76% de instituciones en objetivo logrado, 07% en cierto avance, y 17% en poco avance, de un total de 174 instituciones a las cuales les aplica el subindicador; del total de veintiocho (28) instituciones en cero, solo una presenta 57 puntos, y unas diecisiete (17) instituciones no presentan haber remitido evidencias.

SIV 07.2 Evaluación del Desempeño por Resultados y Competencias, posee el 77% de instituciones en objetivo logrado, 08% en cierto avance, y 15% en poco avance, de un total de 174 instituciones a las cuales les aplica el subindicador; del total de veintitrés (23) instituciones en rojo, solo una presenta 56 puntos, y unas veintiuna (21) instituciones no presentan haber remitido evidencias.

IBOG 8. Gestión del Desarrollo



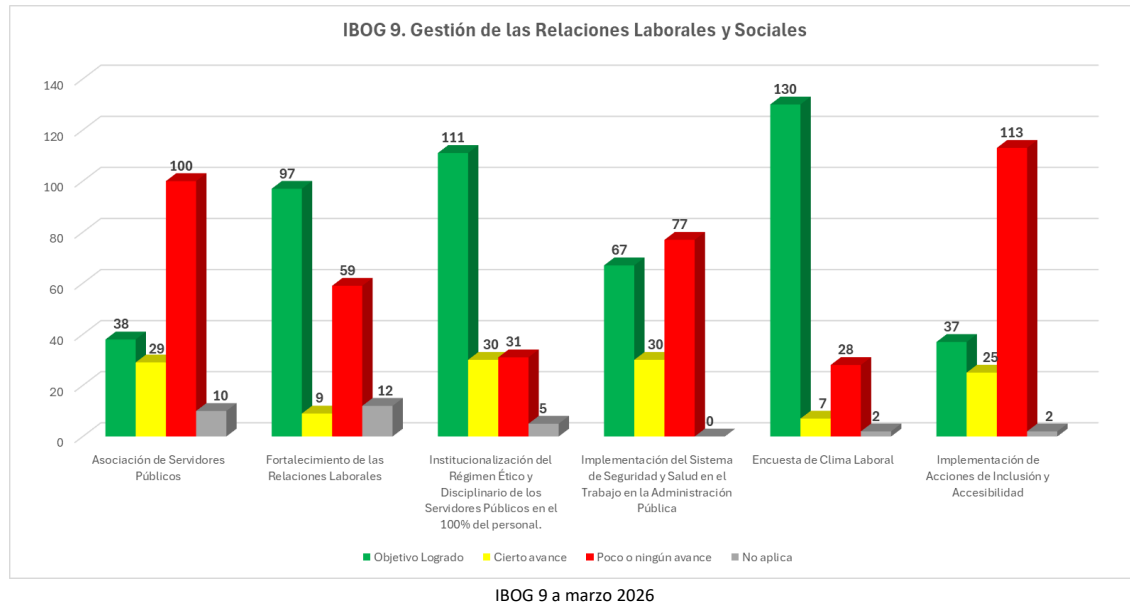
IBOG 8 a marzo 2026

El Indicador **08. Gestión del Desarrollo**, tiene como único subindicador el Plan de Capacitación, al corte del presente informe, con un 59% de instituciones en objetivo logrado, 12% en cierto avance, y 29% en poco avance, de un total de 176 instituciones a las cuales les aplica el subindicador; de las ochenta y un (81) instituciones en rojo, diecisiete (17) presentan entre 25 y 50 puntos, ciento veintiocho (28) se observan en cero, de las cuales quince (15) instituciones no posee registro de remisión de evidencias.

Nota: posterior al presente informe el indicador presentará un vencimiento masivo de varias evidencias, dado el período de nueva implementación que es exigible a partir del 31 de marzo.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

IBOG 9. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales



En el indicador **09. Gestión de las Relaciones Laborales y Sociales**, se observan varios subindicadores vinculados, cinco bajo la responsabilidad de dos áreas del ministerio y uno a cargo del CONADIS:

SIV 09.1 Asociación de Servidores Públicos, presenta el 23% de instituciones en objetivo logrado, 17% en cierto avance, y 60% en poco avance, de las cuales un total treinta y tres (33) instituciones no presentan haber remitido evidencias; sobre un total de 167 instituciones a las cuales les es medido el subindicador.

SIV 09.2 Fortalecimiento de las Relaciones Laborales, con el 59% de instituciones en objetivo logrado, 05% en cierto avance, y 36% en poco avance, de un total de 165 instituciones a las cuales les aplica el subindicador; dentro de las cuarenta y tres (43) instituciones en rojo, unas dieciséis (16) no presentan haber remitido evidencias.

SIV 09.3 Institucionalización del Régimen Ético y Disciplinario de los Servidores Públicos en el 100% del personal, presenta el 65% de instituciones en objetivo logrado, 17% en cierto avance, y 18% en poco avance, de un total de 172 instituciones a las cuales les aplica el subindicador; del total de treinta y una (31) instituciones en poco avance, se observan veintiún (21) instituciones en cero, de estas unas dieciséis (16) no presentan haber remitido evidencias.

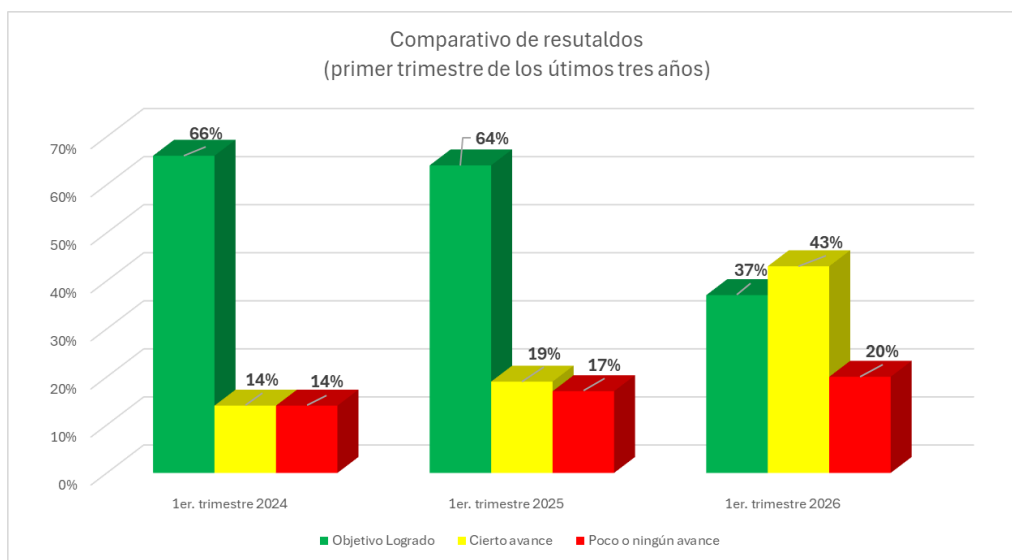
SIV 09.4 Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública, aplicable al universo de instituciones monitoreadas, presenta un 38% en objetivo logrado, 17% en Cierto avance y 44% en poco avance, con diecisiete (17) instituciones en cero, que no presentan registros de envío de evidencias.

SIV 09.5 Encuesta de Clima Laboral, posee el 74% de instituciones en objetivo logrado, 4% en cierto avance, y 22% en poco avance, de un total de 175 instituciones a las cuales les aplica el subindicador; de las treinta y ocho (38) instituciones en cero, doce (12) instituciones no posee registro de remisión de evidencias.

DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL
Viceministerio de Evaluación del Desempeño Institucional

SIV 09.6 Implementación de Acciones de Inclusión y Accesibilidad en la Administración Pública, implementado en agosto del presente año 2025 bajo la responsabilidad del CONADIS, presenta el 21% de instituciones en objetivo logrado, 14% en cierto avance, y 65% en poco avance, de un total de 175 instituciones a las cuales les aplica el subindicador; con un total de cuarenta y nueve (49) instituciones que no posee registro de remisión de evidencias.

Comparativos resultados del primer trimestre, en los últimos tres años



Resultados de informes de 1er. Trimestre años 2024-2026

Se observa similitud en el primer trimestre de los años 2024 y 2025, a diferencia del presente 2026 con una diferencia del 435 y 44% de instituciones en objetivo logrado comparada con los años anteriores.

3. CONCLUSIONES

Se han presentado dentro del análisis del avance de los subindicadores, el total de instituciones que a la fecha no presentan remisión de evidencias desde la entrada en vigencia de la actual plataforma en el 2022, con el interés de llamar a reflexión tanto por parte de las unidades responsables de los subindicadores, como de las instituciones en general que poseen uno o más subindicadores sin registro alguno de haberse tenido en cuenta, recomendándose para ambos el diseño de una estrategia de acompañamiento.