



Plan de Capacitación Anual  
Planificación de Recursos Humanos

Institución:

POLICÍA NACIONAL

Fecha:

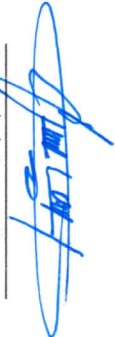
15 11 2021

| Área requirente      | Programa de Capacitación                                                        | Conocimiento o competencia a desarrollar                                                                                                                                                                            | Cantidad de participantes Sexo Femenino | Cantidad de participantes Sexo Masculino | Cantidad total de participantes | Servidores a los que está dirigido por grupo ocupacional | Servidores que pertenecen a carrera administrativa | Periodo previsto de ejecución o trimestre | Proveedor del Programa                                                           | Costo unitario | Costo total del programa |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------|
| Todas Las Áreas      | ESPECIALIDAD EN SEGURIDAD CIUDADANA                                             | Especializar nuestros oficiales en el diseño de estrategias e interpretación de análisis situacional que pongan en peligro la Seguridad Ciudadana                                                                   | 5                                       | 20                                       | 25                              | V                                                        | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela de Altos Estudios Policiales (ESAP)                                      | 26428          | 660700                   |
| Todas Las Áreas      | ESPECIALIDAD EN GERENCIA POLICIAL                                               | Especializar nuestros oficiales en el análisis e interpretación de situaciones y la aplicación de los principios de Gerencia en la función policial                                                                 | 5                                       | 20                                       | 25                              | V, IV                                                    | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela de Altos Estudios Policiales (ESAP)                                      | 29250          | 731250                   |
| Todas Las Áreas      | DIPLOMADO EN GERENCIA POLICIAL (CORONELES)                                      | Capacitar a los Oficiales Superiores de nuestra Institución, proporcionándoles los conocimientos teóricos y prácticos para convertirlos en asesores y decisores en el nivel estratégico.                            | 5                                       | 20                                       | 25                              | V, IV                                                    | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela de Altos Estudios Policiales (ESAP)                                      | 28706          | 717650                   |
| Todas Las Áreas      | DIPLOMADO EN GESTIÓN OPERATIVA DE LA FUNCIÓN POLICIAL (OFICIALES SUPERIORES)    | Capacitar a los Oficiales Superiores de nuestra institución, de forma integral en la Gestión y operatividad del servicio en las funciones policiales establecidas.                                                  | 20                                      | 40                                       | 60                              | V, IV                                                    | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela de Altos Estudios Policiales (ESAP)                                      | 3000           | 180000                   |
| Todas Las Áreas      | CURSO GESTIÓN Y SUPERVISIÓN DEL SERVICIO POLICIAL (CAPTÁN)                      | Orientar los Oficiales Subalternos de la Policía Nacional con los métodos y técnicas necesarias en supervisión del servicio de prevención de acuerdo a lo establecido en la Constitución.                           | 20                                      | 40                                       | 60                              | V, IV                                                    | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela de Oficiales Subalterno (E.O.S)                                          | 598            | 35880                    |
| Todas Las Áreas      | CURSO GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL POLICIAL (1ER. TTE.)                 | Acondicionar a los Oficiales Subalternos de la Policía Nacional, con los métodos, técnicas, estrategias y herramientas necesarias en las áreas de administración del personal policial.                             | 20                                      | 40                                       | 60                              | IV                                                       | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela de Oficiales Subalterno (E.O.S)                                          | 598            | 35880                    |
| Todas Las Áreas      | CURSO BÁSICO PARA OFICIALES SUBALTERNOS (2DO. TTE.)                             | Capacitar a los Oficiales Subalternos de la Policía Nacional con métodos y técnicas del ejercicio de la función policial en base al ordenamiento jurídico legal establecido.                                        | 20                                      | 40                                       | 60                              | IV                                                       | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela de Oficiales Subalterno (E.O.S)                                          | 550            | 33000                    |
| Áreas investigativas | DIPLOMADO LIDERAZGO Y ESTRATEGIA EN LA INVESTIGACIÓN (OFICIALES SUPERIORES)     | Lograr que los oficiales superiores, de las áreas de investigación, adquieran los conocimientos necesarios para un mejor desempeño en sus funciones                                                                 | 15                                      | 40                                       | 55                              | V, IV                                                    | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela de Investigación (IPE)                                                   | 2000           | 110000                   |
| Áreas investigativas | DIPLOMADO ESTRATEGIAS Y OPERACIONES EN LA INVESTIGACIÓN (OFICIALES SUBALTERNOS) | Lograr que los oficiales subalternos, de las áreas de investigación, adquieran los conocimientos necesarios para un mejor desempeño en sus funciones                                                                | 15                                      | 40                                       | 55                              | V, IV                                                    | NO                                                 | Semestre Enero-Junio y Julio -Diciembre   | Escuela de Investigación (IPE)                                                   | 2000           | 110000                   |
| Todas Las Áreas      | LICENCIATURA EN CIENCIAS POLICIALES (CADETES)                                   | Formar integralmente los futuros oficiales de nuestra institución en la ciencias de la seguridad y justicia, con los conocimientos, técnicas, tácticas y habilidades, para el desempeño de las funciones policiales | 5                                       | 20                                       | 25                              | IV                                                       | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela Para Cadetes Mayor General * José Félix Rafael Hernida González          | 8800           | 220000                   |
| Todas Las Áreas      | CURSO DE ACTUALIZACIÓN POLICIAL PARA SARGENTOS MAYORES                          | Actualizar a los sargentos mayores sobre el ejercicio de la función policial                                                                                                                                        | 30                                      | 70                                       | 100                             | II, III                                                  | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela De Entrenamiento Policial Mayor General * Eulogio Benito Mondón Leonardo | 594            | 59400                    |
| Todas Las Áreas      | CURSO DE ACTUALIZACIÓN POLICIAL PARA SARGENTOS                                  | Actualizar a los sargentos sobre el ejercicio de la función policial                                                                                                                                                | 30                                      | 70                                       | 100                             | II, III                                                  | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela De Entrenamiento Policial Mayor General * Eulogio Benito Mondón Leonardo | 374            | 37400                    |
| Todas Las Áreas      | CURSO DE ACTUALIZACIÓN POLICIAL PARA CABOS                                      | Actualizar a los cabos sobre el ejercicio de la función policial                                                                                                                                                    | 30                                      | 70                                       | 100                             | II, III                                                  | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela De Entrenamiento Policial Mayor General * Eulogio Benito Mondón Leonardo | 1050           | 105000                   |
| Todas Las Áreas      | CURSO DE ACTUALIZACIÓN POLICIAL PARA RASOS                                      | Actualizar a los rasos sobre el ejercicio de la función policial                                                                                                                                                    | 30                                      | 70                                       | 100                             | II, III                                                  | NO                                                 | Año Completo                              | Escuela De Entrenamiento Policial Mayor General * Eulogio Benito Mondón Leonardo | 2156           | 215600                   |

|                 |                                                                       |                                                                                                                                                                                                              |      |       |       |                |    |                                                             |                                                                                   |        |          |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-------|----------------|----|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------|----------|
| Todas las Áreas | SECRETARIADO ELECUTIVO COMPUTARIZADO                                  | Manejar equipos tecnológicos, para mejorar la gestión organizativa y administrativa de la institución.                                                                                                       | 50   | 100   | 150   | II , III       | NO | Año Completo                                                | Academia de Estudios Comercial Tte. Cor. (r)<br>José Joaquín Frometa Serra IPE-PN | 1000   | 150000   |
| Todas las Áreas | CURSO DE OFIMÁTICA                                                    | Desarrollar capacidades y destrezas en el personal policial, para el uso de los equipos y sistemas informáticos, para efficientizar las labores administrativas de la institución.                           | 50   | 100   | 150   | II , III       | NO | Primer trimestre-<br>segundo trimestre-<br>tercer trimestre | Academia de Estudios Comercial Tte. Cor. (r)<br>José Joaquín Frometa Serra IPE-PN | 1000   | 150000   |
| Todas las Áreas | CURSO DE ORATORIA                                                     | Capacitar al personal policial en el manejo verbal, en diferentes escenarios y niveles jerárquicos.                                                                                                          | 50   | 100   | 150   | II , III       | NO | Primer trimestre-<br>segundo trimestre-<br>tercer trimestre | Academia de Estudios Comercial Tte. Cor. (r)<br>José Joaquín Frometa Serra IPE-PN | 500    | 750000   |
| Todas las Áreas | CURSO DE RELACIONES HUMANAS, COMUNICACIÓN EFECTIVA Y LIDEREZGO        | Aprender un buen desenvolvimiento en su entorno laboral y social, para que puedan expresar y dirigirse con palabras adecuadas y poder trabajar en equipo.                                                    | 50   | 100   | 150   | II , III       | NO | Primer trimestre-<br>segundo trimestre-<br>tercer trimestre | Academia de Estudios Comercial Tte. Cor. (r)<br>José Joaquín Frometa Serra IPE-PN | 500    | 750000   |
| Todas las Áreas | CURSO DE ORTOGRAFÍA Y REDACCIÓN                                       | Desarrollar capacidades de redacción de lo escrito, para efficientizar las labores administrativas.                                                                                                          | 50   | 100   | 150   | II , III       | NO | Primer trimestre-<br>segundo trimestre-<br>tercer trimestre | Academia de Estudios Comercial Tte. Cor. (r)<br>José Joaquín Frometa Serra IPE-PN | 500    | 750000   |
| Todas las Áreas | CURSO INDUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA                           | Lograr el bien común o bienestar general de la población, para dar un servicio con eficacia y eficiencia.                                                                                                    | 10   | 30    | 40    | V, IV, III     | NO | Año Completo                                                | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)                               | 0      | 0        |
| Todas las Áreas | ESPECIALIDAD EN GEOPOLITICA                                           | Dotar a los oficiales superiores, sobre los conocimientos estratégicos, sobre geopolítica.                                                                                                                   | 1    | 1     | 2     | V, IV          | NO | Año Completo                                                | Ministerio de Defensa (MIDE)                                                      | 39000  | 780000   |
| Todas las Áreas | ESPECIALIDAD COMANDO Y ESTADO MAYOR CONJUNTO                          | Dotar a los oficiales superiores, sobre la composición del Ministerio de Defensa, así como estrategias de combate, gerencia, etc.                                                                            | 1    | 1     | 2     | V, IV          | NO | Año Completo                                                | Ministerio de Defensa (MIDE)                                                      | 70000  | 1400000  |
| Todas las Áreas | CURSO DE OBSERVADORES MILITARES PARA OPERACIONES DE PAZ               | Brindar un conocimiento esencial y práctico al personal militar, policial y civil de cualquier parte del mundo que trabaja en pro de la paz.                                                                 | 5    | 10    | 15    | V, IV, III     | NO | Año Completo                                                | Ministerio de Defensa (MIDE)                                                      | 1000   | 15000    |
| Todas las Áreas | CURSO DE OPERACIONES DE SOSTENIMIENTO.                                | Manejo sobre el sostenimiento de operaciones militares.                                                                                                                                                      | 1    | 1     | 2     | V, IV          | NO | Año Completo                                                | Ministerio de Defensa (MIDE)                                                      | 1000   | 2000     |
| Todas las Áreas | DIPLOMADO DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO.       | Aprender los derechos y deberes, como seres humanos que conviven en una sociedad.                                                                                                                            | 2    | 3     | 5     | V, IV, III     | NO | Año Completo                                                | Ministerio de Defensa (MIDE)                                                      | 1000   | 5000     |
| Todas las Áreas | DIPLOMADO PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA                                   | Conomientos básicos y estratégicos de los procesos de planeación.                                                                                                                                            | 10   | 20    | 30    | V, IV          | NO | Año Completo                                                | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)                               | 1996   | 59880    |
| Todas las Áreas | MANEJO DE CONFLICTOS                                                  | Fortalecimiento de la tolerancia y capacidad de comunicación e interacción.                                                                                                                                  | 5000 | 10000 | 15000 | V, IV, III, II | NO | Año Completo                                                | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)                               | 1000   | 15000000 |
| Todas las Áreas | CURSO FORTALECIMIENTO DE LA DOCTRINA Y CULTURA INSTITUCIONAL          | Fortalecer en el personal policial los conocimientos sobre la cultura, doctrina y valores institucionales.                                                                                                   | 1000 | 2000  | 3000  | V, IV, III, II | NO | Año Completo                                                | Departamento de Doctrina, IPE-PN                                                  | 3000   | 9000000  |
| Todas las Áreas | DERECHOS HUMANOS PARA FUNCIONARIOS POLICIALES.                        | Capacitar nuestros agentes sobre todo lo relativo a los derechos y deberes de los derechos humanos.                                                                                                          | 200  | 500   | 700   | V, IV, III, II | NO | Año Completo                                                | Escuela Derechos Humanos IPE                                                      | 1000   | 700000   |
| Todas las Áreas | CURSO OPERACIONES CONJUNTAS Y COMBINADAS                              | Capacitar a oficiales superiores policía nacional en las fuerzas armadas a identificar los elementos que determinan las relaciones de mando, control y comunicaciones de los planes operacionales conjuntos. | 1    | 1     | 2     | V, IV          | NO | Año Completo                                                | Escuela de Graduados de Doctrina Conjunta (EGDC)                                  | 1000   | 2000     |
| Todas las Áreas | INTELIGENCIA EMOCIONAL                                                | Manejo de las emociones.                                                                                                                                                                                     | 10   | 40    | 50    | V, IV, III, II | NO | Año Completo                                                | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)                     | 1000   | 50000    |
| Todas las Áreas | MAESTRÍA EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS                               | Desempeñar posiciones de nivel medio y de alta dirección, con altos conocimientos sobre la gestión de personal.                                                                                              | 13   | 12    | 25    | V, IV          | NO | Año Completo                                                | Universidad Psicología Industrial Dominicana (UPID)                               | 180000 | 4500000  |
| Todas las Áreas | CERTIFICACIÓN EN RECURSOS HUMANOS (OFICIALES SUPERIORES)              | Conocer de manera técnica, sobre la gestión de recursos humanos, y todos sus subprocesos                                                                                                                     | 5    | 85    | 90    | V, IV          | NO | Año Completo                                                | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)                               | 2000   | 180000   |
| Todas las Áreas | CERTIFICACIÓN EN RECURSOS HUMANOS (OFICIALES SUBALTERNOS Y ALISTADOS) | Conocer de manera técnica, sobre la gestión de recursos humanos, y todos sus subprocesos                                                                                                                     | 30   | 120   | 150   | V, IV, III     | NO | Año Completo                                                | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)                               | 2000   | 300000   |
| Todas las Áreas | CURSO MANEJO DE RELACIONES INTERPERSONALES                            | Aprender sobre las relaciones interpersonales desarrollando técnicas que les permitan resolver favorablemente los posibles conflictos internos que se les presenten.                                         | 200  | 400   | 600   | V, IV, III, II | NO | Año Completo                                                | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)                     | 1000   | 600000   |
| Todas las Áreas | CURSO DE EXCEL BÁSICO, INTERMEDIO Y AVANZADO                          | Capacitar al personal sobre el uso de la herramienta excel, para facilitar el manejo y registro de tablas y creación de estadísticas que faciliten la toma de decisiones.                                    | 100  | 100   | 200   | V, IV, III, II | NO | Año Completo                                                | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)                     | 1000   | 200000   |

|                                                                               |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                     |     |      |      |                |    |              |                                                                                          |      |         |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------|------|----------------|----|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------|
| Todas las Áreas                                                               | DEFENSA PERSONAL                                                       | Enseñar al personal policial sobre la aplicación de técnicas de defensa personal, tanto para su uso en el servicio como el ámbito personal.                                                                                                         | 500 | 1500 | 2000 | V, IV, III, II | NO | Año Completo | Dirección Central de Operaciones Policiales                                              | 500  | 1000000 |
| Todas las Áreas                                                               | CURSO GESTIÓN DE CAUIDAD EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA APLICADO AL CAF. | Conocer todo lo relativo al funcionamiento y gestión, a través del sistema CAF.                                                                                                                                                                     | 20  | 30   | 50   | IV, III, II    | NO | Año Completo | Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)                                      | 1164 | 58200   |
| Dirección General de Seguridad De Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre | EDUCACIÓN VIAL                                                         | Orientar a nuestros agentes policiales sobre las normas de tránsito y promover su aplicación.                                                                                                                                                       | 25  | 30   | 55   | III            | NO | Año Completo | Dirección General de Seguridad De Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre (DIGESETT) | 521  | 10420   |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre              | INTELIGENCIA EMOCIONAL                                                 | Enseñar al personal policial a manejar sus emociones ante los conflictos y situaciones que se puedan presentar, tanto en el desempeño de sus funciones como el ámbito personal.                                                                     | 50  | 100  | 150  | V, IV, III, II | NO | Año Completo | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)                            | 280  | 14000   |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre              | CORRECTO LLENADO DE ACTA DE INFRACCIÓN                                 | Fortalecer los conocimientos del personal, para garantizar que las actas de infracción sean completadas a corde a los hechos ocurridos y a los parámetros establecidos, para evitar inconformidades con los ciudadanos.                             | 50  | 100  | 150  | IV, III,       | NO | Año Completo | Dirección General de Seguridad De Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre (DIGESETT) | 450  | 45000   |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre              | LEY DE TRÁNSITO NO.63-17                                               | Dotar de conocimientos a nuestros agentes de tránsito, sobre lo que establece la Ley no. 63-17 sobre tránsito y el trato correspondiente a los ciudadanos.                                                                                          | 50  | 100  | 150  | III,           | NO | Año Completo | Escuela de Seguridad Transito y Transporte Terrestre/ INTRAN                             | 500  | 40000   |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre              | PROTOCOLO DE ACTUACIÓN                                                 | Fortalecer al personal policial en el uso de las técnicas idóneas de actuación en una intervención policial.                                                                                                                                        | 50  | 100  | 150  | III,           | NO | Año Completo | Dirección General de Seguridad De Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre (DIGESETT) | 400  | 28000   |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre.             | SUPERVISIÓN EFECTIVA Y LIDERAZGO                                       | Brindar a nuestros oficiales de policía elementos teórico-prácticos que les permitan supervisar la función que deben ejercer como líderes.                                                                                                          | 10  | 20   | 30   | V, IV,         | NO | Año Completo | Dirección General de Seguridad De Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre (DIGESETT) | 350  | 17500   |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte                        | USO DE LA FUERZA                                                       | Capacitar sobre el protocolo de actuación y la fuerza proporcional que se debe aplicar durante una intervención policial.                                                                                                                           | 50  | 100  | 150  | III,           | NO | Año Completo | Instituto Policial de Educación (IPE)                                                    | 600  | 48000   |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre.             | PRIMEROS AUXILIOS                                                      | Capacitar el policia como accionar ante cualquier eventualidad que se presente en la vías públicas, relativo a primeros auxilios.                                                                                                                   | 30  | 50   | 80   | IV, III, II    | NO | Año Completo | Departamento de Salud (DIGESETT)                                                         | 350  | 1000    |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre.             | CURSO DE SEGURIDAD VIAL Y ACCIDENTOLOGIA                               | Conocer conceptos y principios que regulan la actividad del tránsito, así como las señales y disposiciones que regulan los deberes y derechos de los usuarios de las vías públicas y todo lo concerniente a la aplicación de las leyes de tránsito. | 50  | 100  | 150  | IV, III,       | NO | Año Completo | Dirección General de Seguridad De Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre (DIGESETT) | 300  | 45000   |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre              | IDENTIFICACIÓN CON LA INSTITUCIÓN                                      | Fortalecer el sentido de pertenencia de los miembros de la institución con la misma, enfocados a mantener una conducta orientada a las normas institucionales.                                                                                      | 30  | 50   | 80   | IV, III, II    | NO | Año Completo | Dirección General de Seguridad De Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre (DIGESETT) | 450  | 22500   |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre              | INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRANSITO                                | Proveer a los participantes los conocimientos requeridos para las pesquisas y reconstrucción de tránsito                                                                                                                                            | 10  | 20   | 30   | IV, III,       | NO | Año Completo | Dirección General de Seguridad De Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre (DIGESETT) | 280  | 22400   |
| Dirección General de Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre              | TIPOS DE PLACAS Y MARBETES                                             | Dotar a los agentes de tránsito, de conocimientos sobre los tipos y clasificaciones de las placas y marbetes de vehículos, para facilitar la toma de decisiones durante el desempeño de sus funciones.                                              | 10  | 30   | 40   | III            | NO | Año Completo | Dirección General de Seguridad De Seguridad de Transito y Trasporte Terrestre (DIGESETT) | 300  | 24000   |

|                                                                  |                               |                                                                                                                                                         |      |       |       |         |    |              |                                                                                          |        |                  |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------|-------|---------|----|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------|
| Dirección General de Seguridad de Tránsito y Trásporte Terrestre | SISTEMA Y CONTROL DE CALIDAD  | Capacitar al personal policial sobre las normas de control de calidad y su importancia para la eficacia de nuestros servicios.                          | 10   | 20    | 30    | V, IV   | NO | Año Completo | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)                            | 400    | 12000            |
| Dirección General de Seguridad de Tránsito y Trásporte Terrestre | ELECTRICISTA DE MANTENIMIENTO | Dotar de conocimientos a los participantes, sobre reparación y mantenimiento de instalaciones eléctricas.                                               | 0    | 10    | 10    | III, II | NO | Año Completo | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)                            | 380    | 15200            |
| Dirección General de Seguridad de Tránsito y Trásporte Terrestre | MECÁNICO DE MOTORES           | Dotar de conocimientos a los participantes, sobre reparación y mantenimiento de motores.                                                                | 0    | 10    | 10    | III, II | NO | Año Completo | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)                            | 250    | 7500             |
| Dirección General de Seguridad de Tránsito y Trásporte Terrestre | OPERACIONES DE TRANSITO       | Capacitar a nuestros agentes, sobre las operaciones de tránsito, para reforzar los conocimientos y efficientizar la viabilización de calles y avenidas. | 10   | 20    | 30    | III     | NO | Año Completo | Dirección General de Seguridad De Seguridad de Tránsito y Trásporte Terrestre (DIGESETT) | 300    | 12000            |
| Dirección General de Seguridad de Tránsito y Trásporte Terrestre | ELECTRICIDAD AUTOMOTRIZ       | Capacitar al personal sobre reparación y mantenimiento de vehículos de uso en la institución                                                            | 0    | 10    | 10    | III, II | NO | Año Completo | Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)                            | 250    | 750              |
| TOTAL                                                            |                               |                                                                                                                                                         | 8044 | 16814 | 24868 |         |    |              |                                                                                          | 424625 | \$ 36.032.110,00 |

  
Encargado de Recursos Humanos

  
Aprobado por