

ADMINISTRACION PÚBLICA Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Institución:	Consejo Nacional de Seguridad Social		Dependencia:		Poder Ejecutivo	Sector:		es de la Seguridad Social
Cold to Cold the Cold to Cold	THE RESIDENCE STREET, WHEN THE PROPERTY OF THE PARTY OF T	The Action of the Control of the Con		ecanera//cargo		CONTROL OF SECURE OF CONTROL AND THE TRANSPORTER OF THE TRANSPORT OF THE T	CAL MERITAGE THE MENT AND DRIVED THE	COMMENTAL OF STREET, ASSESSMENT OF STREET, STR
Total de servidores,	Cantidad de		Servidores	Servidores	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
según nómina al _06/_01/2022	Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Grupo Ocupacional 2	Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo	Servidores de Carrera especial de
144	3	7	20	24	12	46	Ocupacional 5	N/A
carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	(Introducir debaj	o la cantidad de Oct	servidores incorp	los cuales son s porados en carrera enfianza y de libre no	administrativa, qu	e se desempeñan	en cada grupo oc responda)	upacional, y de los que
90					0	2	14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 14 1	Total de plazas
		10-40 NAS 175 N	079 7898 -		4	sables (diferencia		concursables
Los servidores d	e carrera estái	ı distribuida	os de la siguie	ente manera:	servidores e menos los servi se desempeña	sables (diferencia n nómina en los g dores incorporad n en dichos grupo	grupos 3, 4 y 5 os en carrera que	concursables (sumatoria de los servidore
Los servidores d	e carrera estái	ı distribuido	s de la siguie	ente manera:	servidores e menos los servi se desempeñai	en nómina en los g dores incorporad n en dichos grupo 44	grupos 3, 4 y 5 os en carrera que	concursables (sumatoria de los servidore no incorporados en carrer que se desempeñan en los
Los servidores d	e carrera estái	ı distribuido	s de la siguie	ente manera:	servidores e menos los servi se desempeñal I 2 b) Estimació incorporar (un concu	en nómina en los g dores incorporad n en dichos grupo 44 on de plazas a 5% de las plazas rsables)	grupos 3, 4 y 5 os en carrera que os ocupacionales) 31 c) Estim incorporar	concursables (sumatoria de los servidore no incorporados en carrer que se desempeñan en los rupos ocupacionales 3, 4 y 87 lación de plazas a (un 10% de las plazas incursables)
			os de la siguie	ente manera:	servidores e menos los servi se desempeñal 12 b) Estimació incorporar (un concu	en nómina en los g dores incorporad n en dichos grupo 44 on de plazas a 5% de las plazas rsables) 1.3	grupos 3, 4 y 5 os en carrera que os ocupacionales) 31 c) Estim incorporar co das por vía de	concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrer que se desempeñan en los rupos ocupacionales 3, 4 y 87 lación de plazas a (un 10% de las plazas incursables) 9 Concurso, desde el
Cantidad de Cantidad de Servidores de carrera necorporados por evaluación nterna hasta la enero, 2016	ad de Total histório de incorpora por concurso prados por evaluació ncurso interna en la	o Cantidad de dos servidores o y carrera	Cantidad de	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	servidores e menos los servi se desempeñal 12 b) Estimació incorporar (un concur de 12 Total de p 30/06/20 d) % o	en nómina en los godores incorporadon en dichos grupos 44 on de plazas a 5% de las plazas rsables) 1.3 Ilazas incorpora 20 hasta el 30/0 de Plazas de car (en interes de car fínimo requerio para obtener el % Lantidad de plazas incorpora de car cando de car can	das por vía de de 6/2021 (en interera cubiertas revalo de un año do por el SISMA de cargornaras vía comparas vía de cargornaras vía comparas vía vía comparas vía	concursables (sumatoria de los servidors no incorporados en carreir que se desempeñan en los rupos ocupacionales 3, 4 y 87 lación de plazas a (un 10% de las plazas incursables) 9 concurso, desde el ervalo de un año) por concurso

w.e.L.



Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera Michael Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

en el órgano o ente		de Función Pública		Pública		
	ocupacional V,	dirección y supervisión, que su		supervisión, que participó la charla de la Ley de Funci	impartió la Charla	
Fecha	pertenecen al grupo			ocupacional V, de dirección		
	Total de servidores que		, and the second of the second			
	the second production of the second second second second	harla sobre la Ley N Cantidad de servid			CONTROL NOTICE DEL ACTOR ACTOR NOTICE	Carl Vermania adapti na artico.
				de Dunción Emplica		erk Se un kraman person best recht de verbet det bler p De se sich in der der de verben der best de verben
- osci vaciones.						
Observaciones:			2		2	100
nombramiento o confi	anza)		Total de movimientos realizados por la institución		MAP	aprobados por el
Licencia (cargo libi					movimientos aprobados por el	movimientos
				CONTRACTOR CONTRACTOR AND	Total de	e) % de
Suplencia / interina	to 0	0		os movimientos	0	
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión		0	0
Ascenso	0	0	Destitución		1	
Comisión de servi	cio I		Renuncia		0	0
Traslado	0	0	Licen	icia para estudios	0	0
Movimientos	Movimientos realizado por la institución en el intervalo de un año		Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
	Cantidad de	LV Novillande	los servidor			AND THE PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE
Observaciones:	Este servidor está (Enc. de c	ompras) incorporac	do es del gru	ipo V, reflejado en el pu	nto I	
<u> </u>	Encargado (a) de Compras				X	
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero						X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunic						X
	Pirector (a) o Encargado (a) de Reci				×	
Cargo			di men	Evaluación interna	Concurso público	No incorporado



AMBIERTA CONTRILICA AMBIERTA AMBIERTA AMBIERTA Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Elaborado por:				
Nombre	Maria Cristina Abreu Muñoz	Nombre:	Eridania Bido	
Firma	Maria C. Alney Muna	Firma	Lyun De	
Cargo	Enc. Reclutamiento Selección y B.D.	Cargo	Analista-MAP	
Fecha	06/01/2022	Fecha //- 01 - 202.2		
	Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Xiomara Caminero Sánchez	Nombre:	Sandra Gerenimo	
Firma	121	Firma		
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP	
Fecha	06/01/2022	Fecha	11 101/12022	

İtem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	 a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100 b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05 c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10 d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas via concurso x 100
IV. Movilidad de los servidores de carrera V. Socialización de la Ley No. 41-	 e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100 f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =
08 de Función Pública	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Público dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Dirección de Sistemas de Carrera Versión 22, septiembre 2021

