



República Dominicana

Santo Domingo, D.N.
05 de enero, 2021.

16

Al : Señor
Lic. Tomás Dario Castillo Lugo
Ministro de Administración Pública, MAP
Su despacho.

Asunto : Remisión de Acuerdo de Desempeño Institucional, ADI
Anexo : Lo citado en el asunto

Cortésmente, nos dirigimos a usted, a los fines de remitirle el **Acuerdo de Desempeño Institucional, ADI**, suscrito entre el Ministerio de Administración Pública, MAP y la Dirección General de Ganadería, DIGEGA, con el objetivo de implementar el Plan de Mejora para el fortalecimiento institucional y optimizar la calidad de los servicios que ofrecemos a la ciudadanía y lograr transparentar nuestra gestión, así como alcanzar un eficiente desarrollo institucional.

Con sentimiento de alta estima y consideración, se despide.

Atentamente,

Dr. Geovanny A. Molina A.
Director General.

GAMA/MGP/mpc.



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

DIRECCIÓN GENERAL
DE GANADERÍA



de la Direcció General d'Assessament i Recursos Humans
telèfon: 93 228 5084-5085 fax: 93 228 5086-5087

DE CANDIDEVY
DIRECCIÓN GENERAL

BESTRACTO D'UN DOCUMENT
CORRESPONDÈNCIA



AMAN\DM\AMAN

DIRECCIO DE GESTIÓ
DE LA VIDA

ALIMENTACIÓ

DEPARTAMENT DE SANITAT I CONSUMS



La Direcció d'Assessament i Recursos Humans de la Generalitat de Catalunya, en el seu desplegament d'activitats, ha de respectar els principis d'equitat, imparcialitat i transparença, i ha de garantir que les seves accions són lícites, legítimes i justificades.

La Direcció d'Assessament i Recursos Humans de la Generalitat de Catalunya, en el seu desplegament d'activitats, ha de respectar els principis d'equitat, imparcialitat i transparença, i ha de garantir que les seves accions són lícites, legítimes i justificades.

La Direcció d'Assessament i Recursos Humans de la Generalitat de Catalunya, en el seu desplegament d'activitats, ha de respectar els principis d'equitat, imparcialitat i transparença, i ha de garantir que les seves accions són lícites, legítimes i justificades.

La Direcció d'Assessament i Recursos Humans de la Generalitat de Catalunya, en el seu desplegament d'activitats, ha de respectar els principis d'equitat, imparcialitat i transparença, i ha de garantir que les seves accions són lícites, legítimes i justificades.

La Direcció d'Assessament i Recursos Humans de la Generalitat de Catalunya, en el seu desplegament d'activitats, ha de respectar els principis d'equitat, imparcialitat i transparença, i ha de garantir que les seves accions són lícites, legítimes i justificades.

La Direcció d'Assessament i Recursos Humans de la Generalitat de Catalunya, en el seu desplegament d'activitats, ha de respectar els principis d'equitat, imparcialitat i transparença, i ha de garantir que les seves accions són lícites, legítimes i justificades.

La Direcció d'Assessament i Recursos Humans de la Generalitat de Catalunya, en el seu desplegament d'activitats, ha de respectar els principis d'equitat, imparcialitat i transparença, i ha de garantir que les seves accions són lícites, legítimes i justificades.

VI

00-98-5051
N.º d'organització interna

Alimentació i Consums

