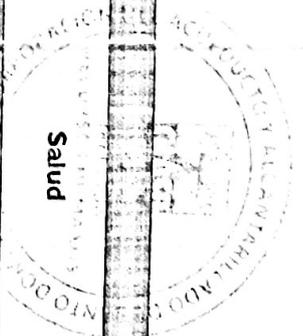




**Dirección de Sistemas de Carrera**  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**



Institución:		Corporación del Acueducto y Alcantarillado de Santo Domingo			Dependencia:		Poder Ejecutivo		Sector:		Salud						
Total de servidores, según nómina al 31/10/2021		Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento		Funcionarios de confianza		Servidores Estatuto Simplificado (Incl. G. O. 3)		Servidores Grupo Ocupacional 2		Servidores Grupo Ocupacional 3		Servidores Grupo Ocupacional 4		Servidores Grupo Ocupacional 5		Servidores de Carrera especial de SANITARIA	
5157		5		18		4123		739		425		402		165		31	
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)		<p align="center"><b>De los cuales son servidores de carrera:</b> (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)</p>															
993		0		0		0		11		07		17		5		Total de plazas concursables	
										Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)							
										418		385		16		964	
										b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)				c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)			
										48%				95%			
										Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 30/9/2020 hasta el 30/9/2021 (en intervalo de un año)		4					
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016		Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha		Total histórico de incorporados por congreso y por evaluación interna en la institución		Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución		Cantidad de Servidores activos en la Institución		a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente		d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)		Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%		Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso X 100)	
49		10		59		12		46		78%		1.02					

**Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:**

Observaciones:

*Handwritten signature*

**Dirección de Sistemas de Carrera**  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**



Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	0	0	0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	0	0	0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	0	0	0
Encargado (a) de Compras	0	0	0

Observaciones:

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	2	2
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia / Interinato	0	0	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0		<b>Total de movimientos realizados por la institución</b>	<b>Total de movimientos aprobados por el MAP</b>	<b>e) % de movimientos aprobados por el MAP</b>
				3	

Observaciones:

1-Los cargos de carrera sanitaria, están distribuidos entre: Médicos, odontólogos, enfermeros, auxiliar de odontología. De los cuales 20 están en el Grupo IV y 11 en el Grupo ocupacional III.  
2-Los servidores de carrera inactivos se excluyeron: 2 Renuncias.

**Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública**

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
29/10/2021 26/11/2021	166	3	1.8%	Abriel Arias Gerson Rosa

Observaciones:

*E.R.*

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	July Rodriguez	Nombre:	Sandra Geronimo
Firma	<i>July Rodriguez</i>	Firma	<i>Sandra Geronimo</i>
Cargo	Enc. Division Organizaci6n del trabajo y compensaci6n	Cargo	Analista-MAP
Fecha	30/11/2021	Fecha	01/12/2021
Nombre	Aprobado por:	Nombre:	Aprobado por:
Firma	M6nika De Soto	Firma	Carolina Morrens
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	30/11/2021	Fecha	
Observaciones:			

Item	F6rmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>d) % de servidores de carrera activos en relaci6n al total de incorporados en el 6rgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total hist6rico de incorporados a carrera en el 6rgano o ente mediante concursos y evaluaci6n interna x 100</p> <p>b) Estimaci6n de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,05</p> <p>c) Estimaci6n de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas via concursos dividido entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas via concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la instituci6n x 100
V. Socializaci6n de la Ley No. 41-08 de Funci6n P6blica	f) % de servidores del grupo ocupacional V que particip6 en la charla de la Ley de Funci6n P6blica = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que particip6 en la charla de la Ley de Funci6n P6blica dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Direcci6n de Sistemas de Carrera  
 Versi6n 22, septiembre 2021