GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.

Institución:	**Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS)**	Dependencia:	**Presidencia De La República Dominicana**	Sector:	

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al 11/08/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de _____
105	03	04	19	27	19	19	14	00
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	**De los cuales son servidores de carrera:** (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)							
52				3	4	6	5	**Total de plazas concursables** (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					**Plazas concursables** (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			
					16	13	10	39
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)	
					2%		3.9%	
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el _____/__/_____ hasta el ____/___/___ (en intervalo de un año)			
antidad de ervidores de rrera corporados or evaluación terna hasta nero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	o		
18	0	18	03	15	77.7 %	**d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%** **Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso:** Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)		
						0		

E.B

Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	0		
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	0		
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	0		
Encargado (a) de Compras	1		

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0		Licencia para estudios	0	
Comisión de servicio	00	00	Renuncia	1	
Ascenso	00	00	Destitución	2	
Promoción	00	00	Jubilación / Pensión	0	
Suplencia / interinato	00	00	Otros movimientos	3	3
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	00	00	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			03	03	100%

Observaciones:

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
1/08/2021	14			

Observaciones:

E.B.

V. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Justina paulino Guerra	Nombre:	Sandra Geronimo
Firma	Justina Paulino	Firma	Sandra Geronimo
Cargo	Analista de Recursos humanos	Cargo	Analista–MAP
Fecha	26/10/2021	Fecha	1/11/2021
Aprobado por:		**Aprobado por:**	
Nombre	Jose Lucia Rojas Rojas	Nombre:	Carolina Torrens
Firma	José Lucia Rojas	Firma	D/O
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	26/10/2021	Fecha	
Observaciones:			

Ítem	Fórmulas para calcular
. Servidores de arrera y cargos oncursables	a) **% de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente =** *Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100* b) **Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =** *Total de plazas concursables x 0.05* c) **Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =** *Total de plazas concursables x 0.10* d) **% de Plazas de carrera cubiertas por concurso =** *Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100*
V. Movilidad de os servidores de arrera	e) **% de movimientos aprobados por el MAP =** *Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100*
'. Socialización e la Ley No. 41-8 de Función ública	f) **% de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =** *Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100*

CONADIS Consejo Nacional de Discapacidad RECURSOS HUMANOS