

Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

				I. Datos	generales de la in	stitución.			
Instituciór	n:	Departan Aeroport		Dependencia:		Ministerio de Obras Públicas	Sector:	Aero	oportuario
				. Servidores d	le carrera y cargo	s concursables			
Total de comite		Cantidad de		Servidores	C	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
Total de servic según nómin	na al Fu	incionarios de libre	Funcionarios de confianza	Estatuto Simplificado	Servidores Grupo	Servidores Grupo	Servidores Grupo	Servidores Grupo	Servidores de Carrera especial de
30/09	_/_21_ n	ombramiento	de comianza	(incl. G. O. 3)	Ocupacional 2	Ocupacional 3	Ocupacional 4	Ocupacional 5	
546		10	02	140	190	119	54	33	N/A
todos los servicidentificados en r en los grupos 3,	dores (I	ntroducir debajo			porados en carrera Infianza y de libre no				upacional, y de los que
3 1		· · · 0	0 .	0	0	0. 0.	* 7	0 .	Total de plazas
							n nómina en los g		(sumatoria de los servidore
							en dichos grupo		que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y
Los servido	res de ca	ırrera están	distribuido	s de la siguie	ente manera:				que se desempenan en los
Los servido	ores de ca	irrera están	distribuido	s de la siguie	ente manera:	se desempeñan	54 n de plazas a 5% de las plazas	33 c) Estima incorporar (grupos ocupacionales 3, 4 y
Los servido	ores de ca	rrera están	distribuido	s de la siguie	ente manera:	se desempeñan 119 b) Estimació incorporar (un concur - · 10.	54 n de plazas a 5% de las plazas sables)	s ocupacionales) 33 c) Estima incorporar (con	zrupos ocupacionales 3, 4 y 206 ción de plazas a un 10% de las plazas cursables) 20.65%
	ores de ca	rrera están	distribuido	s de la siguie	ente manera:	se desempeñan 119 b) Estimació incorporar (un concur - · 10. Total de pla	n de plazas a 5% de las plazas sables) 3% azas incorporac /_18 hasta	s ocupacionales) 33 c) Estima incorporar (u con	rupos ocupacionales 3, 4 y 206 ción de plazas a un 10% de las plazas cursables)
	Cantidad de	Total histórico	• Cantidad de	Cantidad de	a) % de servidores de	se desempeñan 119 b) Estimació incorporar (un concur - · 10. Total de pla	n de plazas a 5% de las plazas sables) 3% azas incorporac /_18 hasta	s ocupacionales) 33 c) Estima incorporar (con / / / / / / / / / / / / / / / / / / /	206 ción de plazas a un 10% de las plazas cursables) 20.65% concurso, desde el



Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

				Dia	gnóstico de la (Gestión del Sis	tema de Carrera		
0	8		0	1	7	87.5%	Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x l		
							50%		
bservaciones:									
					III. Incorp	oración de ca			
Cargo					Incorporado Consumo núblico		No incorporado		
		, ,		() I D			Evaluación interna	Concurso público	×
			9		sos Humanos				
Directo					ormación y Comu	nicaciones			X
	Direct	tor (a)			tivo-Financiero				X
			Encargado (a) de Compra	S				X
Observacio	ones:					Pharmachas Species of Carlot Services			
					IV. Movilidad	de los servido	res de carrera		
Movin	mientos				Cantidad de Movimientos Aprobados por MAP	el	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobádos por el MAP
Tra	slado		. 2		2	Lice	ncia para estudios	0	0
Comisión	de servicio)	0		0		Renuncia	0	0
Ascenso		0		0		Destitución	0	0	
Promoción			0		0	Jul	pilación / Pensión	0	0
Suplencia / interinato		0		0	Ot	ros movimientos	0	0 .	
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)		0				l de movimientos los por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos - aprobados por e MAP	
							2	2	100%
Observacio	ones:								
				V. Sc	ocialización de l	a Ley No. 41-0	8 de Función Pública		
1 11 1725				Cl	narla sobre la Le	y No. 41-08, d	de Función Pública		
Fecha Fecha Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente		Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que				litador del MAP que ó la Charla			



Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

		participó en la charla de la Ley de Función Pública	la charla de la Ley de Función Pública		
10/09/2021	33	25	75.7%	Licda. Abril Arias Taveras	
Observaciones:					

	Elaborado por:	Validado por:		
Nombre	Licda, Gisselle Brugal	Nombre:	Licda. Eridania Bido	
Firma	Himsell man !)	Firma	Colle a Trui	
Cargo	Encargada de reclutamiento y Selección	Cargo	Coordinadora-MAP	
Fecha			30/09/21	
	Aprobado por:		Aprobado por	
Nombre	Licda. Jeannette Ascencion	Nombre:	Didda. Carolina Torrens	
Firma	Irancion	Firma	DIO I P (Me	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo '	Viceministra de Fundion Pública	
Fecha	30/09/21	Fecha	30/09/21	

İtem	Fórmulas para calcular					
II. Servidores de carrera y cargos concursables	 a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100 b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05 c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10 d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100 					
IV. Movilidad de	e) % de movimientos aprobados por el MAP =					
los servidores de carrera	Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100					
V. Socialización de la Ley No. 41-	 f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = 					
08 de Función Pública	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100					

