GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.

Institución:	**Ministerio de Energía y Minas (MEM)**	Dependencia:	**Presidencia de la República Dominicana**	Sector:	**Energía y Minas**

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al 30.09.2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de _____
590	**6**	**13**	**100**	**88**	**86**	**207**	**90**	**0**
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	**De los cuales son servidores de carrera:** (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)							
12	**0**	**0**	**0**	**2**	**2**	**5**	**5**	**Total de plazas concursables** (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					**Plazas concursables** (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			
					84	**202**	**85**	**371**
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		**c)** Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)	
					19		**37**	
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 30/9/2020 hasta el 30/9/2021 (en intervalo de un año)			
Cantidad de Servidores de carrera	Cantidad de Servidores de carrera	Total histórico de incorporados por concurso y	Cantidad de servidores de carrera	Cantidad de Servidores de Carrera	**a)** % de servidores de	**0**		
					d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso			

incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	incorporados por concurso hasta la fecha	por evaluación interna en la institución	inactivos en institución	activos en la Institución	carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	(en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% **Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso:** Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)
0	5	0	0	14	0	1.3 %

Observaciones: 9 de los Servidores de Carrera pertenecen al sistema de traslado de otras instituciones del Estado.

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	0	0	0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	0	0	0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	0	0	0
Encargado (a) de Compras	0	0	0

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	1	1	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	0	0	Renuncia	0	0
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia / interinato	1	1	Otros movimientos	0	0

Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			0	0	0%
Observaciones:	**No hubo movilidad de los Servidores de Carrera en el periodo 2020-2021**				

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
15/10/2021	**90**	**76**	**84%**	**Yovanny Ozuna**
Observaciones:	**La Charla está programada para el viernes 15, fecha en que se estará actualizando**			

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	**Eveling Castillo**	Nombre:	**Aída Natalia Germán Urbáez**
Firma		Firma	D/O
Cargo	Coordinador Capacitación	Cargo	Analista–MAP
Fecha	**15.10.2021**	Fecha	25/10/2021
Aprobado por:		**Aprobado por:**	
Nombre	**Luis Manuel Peña Féliz**	Nombre:	**Carolina Torrens**
Firma		Firma	D/O
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	**15.10.2021**	Fecha	
Observaciones:			

Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	*a)* ***% de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente =*** *Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100* *b)* ***Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.05* *c)* ***Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.10* *d)* ***% de Plazas de carrera cubiertas por concurso =*** *Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100*
IV. Movilidad de los servidores de carrera	*e)* ***% de movimientos aprobados por el MAP =*** *Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100*
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	*f)* ***% de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =*** *Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100*

Dirección de Sistemas de Carrera
Versión 22, septiembre 2021