

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

				d Datos	generales de la in	stitucion:			
Institución:	175.11	Consejo Nacional para Niñez y Adolescencia (CONANI)		Dep	Dependencia:		Sector:	Mul	tisectorial
			JI.	Servidores d	e Caprena y Cargo	s concursables	A programme of a source state of the		
Total de servidore	res.	Cantidad de		Servidores	Servidores	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			
según nómina al 12/10/ 2021	al Fund	libre nbramiento	Funcionarios de confianza	Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Grupo Ocupacional 2	Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial d
1355		2	6	624	264	161	194	104	0
carrera (sumatoria todos los servidore identificados en nóm en los grupos 3, 4 y	res (Inti	roducir debajo	la cantidad de s ocup	ervidares incorp	los cuales son s porados en carrera ; nfianza y de libre no	administrativa, qu	e se desempeñan	en cada grupo oc responda)	upacional, y de los q
355		0	0	0	16	27	34	18	Total de plaza
						servidores e	sables (diferencia n nómina en los g	rupos 3, 4 y 5	(sumatoria de los servid
Los sarvidos			J			servidores e menos los servid se desempeñan	n nómina en los g dores incorporado n en dichos grupo	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales)	(sumatoria de los servid no incorporados en carr que se desempeñan en grupos ocupacionales 3, 4
Los servidore	es de carı	rera están	distribuidos	de la siguie	nte manera:	servidores e menos los servid se desempeñar (34	n nómina en los g dores incorporado a en dichos grupo 1 60	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales) 86	(sumatoria de los servid no incorporados en cara que se desempeñan en grupos ocupacionales 3, 4 380
Los servidore	es de carı	rera están	distribuidos	de la siguie	nte manera:	servidores e menos los servio se desempeñar I 34 b) Estimació	n nómina en los g dores incorporado i en dichos grupo l 60 n de plazas a 5% de las plazas	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales) 86 c) Estima incorporar (i	(sumatoria de los servid no incorporados en carr que se desempeñan en grupos ocupacionales 3, 4 380 cción de plazas a
Los servidore	es de carı	rera están	distribuidos	de la siguie	nte manera:	servidores e menos los servid se desempeñar 134 b) Estimació incorporar (un concur	n nomina en los g dores incorporado n en dichos grupo 160 n de plazas a 5% de las plazas sables)	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales) 86 c) Estima incorporar (i	(sumatoria de los servidino incorporados en carrique se desempeñan en grupos ocupacionales 3, 4 380 uclón de plazas a un 10% de las plazas cursables)
			Est Carticological Control of Carticological Control of Carticological Carticolog			servidores e menos los servidos se desempeñar 134 b) Estimació incorporar (un concur	n nomina en los g dores incorporado a en dichos grupo 1 60 n de plazas a 5% de las plazas sables) 1% azas incorporad	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales) 86 c) Estima incorporar (i	(sumatoria de los servidino incorporados en carique se desempeñan en rupos ocupacionales 3, 4 380 uclón de plazas a un 10% de las plazas cursables)
Cantidad de Ca	antidad de	Total histórico	Cantidad de	Cantidad de	a) % de	servidores e menos los servidos se desempeñar 134 b) Estimació incorporar (un concur	n nomina en los g dores incorporado a en dichos grupo 1 60 n de plazas a 5% de las plazas sables) 1% azas incorporad	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales) 86 c) Estima incorporar (i	(sumatoria de los servida no incorporados en cara que se desempeñan en grupos ocupacionales 3, 4 380 ución de plazas a un 10% de las plazas cursables) 38% oncurso, desde el
Cantidad de Ca Servidores de Ser arrera car ncorporados inc	Cantidad de ervidores de arrera ecorporados	Total histórico de incorporado por concurso y por evaluación	Cantidad de			servidores e menos los servidores e se desempeñar 134 b) Estimació incorporar (un concur 15 Total de pli 12/10/2020	n nomina en los g dores incorporado en dichos grupo 160 n de plazas a 5% de las plazas sables) 1% azas incorporado hasta el 12/ e Plazas de carr (en intern	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales) 86 c) Estima incorporar (i con las por via de co 10/2021 (en inte	(sumatoria de los servidios incorporados en car que se desempeñan en grupos ocupacionales 3, 380 ación de plazas a un 10% de las plazas cursables) 38% oncurso, desde el ervalo de un año) or concurso
Cantidad de Ca Servidores de Ser Sarrera car ncorporados inc por evaluación poi	antidad de ervidores de arrera acorporados or concurso	Total histórico de incorporado por concurso y por evaluación interna en la	Cantidad de servidores de carrera	Cantidad de Servidores de Carrera	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en	servidores e menos los servidores e se desempeñar 134 b) Estimació incorporar (un concur 15 Total de pli 12/10/2020 d) % de	n nomina en los g dores incorporado n en dichos grupo: 160 n de plazas a 5% de las plazas sables) 1% azas incorporado D hasta el 121 e Plazas de carr (en intern	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales) 86 c) Estima incorporar (i con las por via de co 10/2021 (en inte	(sumatoria de los servidios incorporados en car que se desempeñan en grupos ocupacionales 3, 4 380 ación de plazas a un 10% de las plazas cursables) 38% oncurso, desde el ervalo de un año) or concurso P: un 5%
Cantidad de Ca Servidores de Ser arrera car ncorporados inc nor evaluación poi	Cantidad de ervidores de arrera ecorporados	Total histórico de incorporado por concurso y por evaluación	Cantidad de servidores de carrera inactivos en	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de	servidores e menos los servidores e menos los servidores e se desempeñar 134 b) Estimació incorporar (un concur 15 Total de pl. 12/10/2020 d) % do Mi Fórmula paconcurso: Ca	n nómina en los g dores incorporado n en dichos grupo: 160 n de plazas a 5% de las plazas sables) 1% azas incorporado hasta el 121 e Plazas de carr (en inter- nimo requeridos ara obtener el % intidad de plazas inc	rupos 3, 4 y 5 os en carrera que s ocupacionales) 86 c) Estima incorporar (i con las por via de ci 10/2021 (en inte 5 rera cubiertas p valo de un año) o por el SISMAI de Plazas de carr orporadas via conc	(sumatoria de los servidios incorporados en car que se desempeñan en grupos ocupacionales 3, a 380 ación de plazas a un 10% de las plazas cursables) 38% oncurso, desde el ervalo de un año) or concurso



Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	Dia	gnóstico de la Ges III Incompos					
	Cargo				orporado Concurso público	No incorporado	
Di	rector (a) o Encargado (a) de Recur			3915.55 (min. 45.55)	×		
	cargado (a) de Tecnologías de la Info		aciones	ingle alianda amusa maningka napagi galama kalala inina kalalaha dia na kal	real life of the section of the sect	- X	
	ector (a) o Encargado (a) Administra					X	
	Encargado (a) de Compra					X	
Observaciones:				:	1		
		IV Movilidad de	los servidore	Sdeamar.			
Movimientos	Cantidad de Moyimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de	Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	
Traslado	0	0	Licencia para estudios		0		
Comisión de servic	io . <u>.0</u> .	0	Renuncia		0		
Ascenso	0	0	Destitución		. 0		
Promoción	l l	1	Jubil	ación / Pensión	0		
Suplencia / Interina	to 0	0	Otre	os movimientos	6 cambios de designación		
Licencia (cargo libi nombramiento o confi	[1] [1] [1] [1] [1] [1] [1] [1] [1] [1]	0	Total de movimientos realizados por la institución		Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por e MAP	
Observaciones:		1		6	6	100%	
Observaciones:			NP SIE OF	rde lagnerón Publica			
			Links to result for a service and the state of				
Fecha	Total de servidores que		grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que		y Nombre del facilitador del MAP q n impartió la Charla		
/10/2021 104		60		58%	Gerson Rosa	Gerson Rosa	



Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	VI. Validacion y aproba	ición	
Elaborado por: Validado por:			
Nombre	Janelly Rivera	Nombre:	Toneus B
Firma	Monella / N & Sign &	Firma	
Cargo	Encargada Sección de Reclutamiento y Selección	Cargo	, Analista–MAP
Fecha	12/10/2021 CONANI	Fecha	22/10/2021
	Aprobado por:		Aprobado por;
Nombre	Marilin Cortorreal	Nombre:	D/O N/Mula
Firma	M. Coronest.	Firma	DIO I TIMO
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	12/10/2021	Fecha	
Observaciones:			

İtem	Fórmulas para calcular				
II. Servidores de	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100				
carrera y cargos concursables	 Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05 				
	c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10				
	 d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100 				
IV. Movilidad de los servidores de carrera	 e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100 				
V. Socialización de la Ley No. 41- 08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100				

Dirección de Sistemas de Carrera Versión 22, septiembre 2021 8.3