

I. Plazas generales de la institución										
Institución:	Instituto de Estabilización de Precios (INESPRE)		Dependencia:	Autónomo	Sector:	Agropecuario				
II. Servidores de carrera y cargos concurables										
Total de servidores, según nómina al <u>01 / 09 / 2021</u>	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5					
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de		
1907	7	23	304	1177	139	187	70	N/A		
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)									
11	N/A	0	0	1	8	2	0	Total de plazas concursables		
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)		
					139	187	0		326	
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)			c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)		
					16.3			32.6%		
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el <u>01 / 08 / 2020</u> hasta el <u>01 / 08 / 2021</u> (en intervalo de un año)					
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en	11				
						d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por				

Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

enero, 2016	hasta la fecha	Institución		Institución	el órgano o ente	concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)
0	11	11	0	11		3.3%

Observaciones:

II Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Évaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras			X

Observaciones:

III Realización de los servicios de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0		Licencia para estudios	0	
Comisión de servicio	0		Renuncia	0	
Ascenso	0		Destitución	0	
Promoción	0		Jubilación / Pensión	0	
Suplencia / interinato	0		Otros movimientos	0	
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0		Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			0	0	0

Observaciones:

IV Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
20-08-2021	78	8		Abril Arias
07-09-2021	78	5		Abril Arias
16-09-2021	78	4		Abril Arias
23-09-2021	78	4		Abril Arias
		21	30%	
Observaciones:	Ademas de los servidores en Nomina Fija la institución cuenta con la cantidad de servidores en las siguientes áreas: Seguridad: 306 Jornales: 363			
Validación y aprobación				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre	Lucía Agramonte Sención		Nombre:	Abril Arias
Firma			Firma	
Cargo	Analista de Reclutamiento y Selección		Cargo	Analista -MAP
Fecha	08/10/2021		Fecha	
Aprobado por:			Aprobado por:	
Nombre	Huáscar Prestol Tejeda		Nombre:	Carolina Torrens
Firma			Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos		Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	08/10/2021		Fecha	
Observaciones:				

Ítem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10</p>

Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100