



**Dirección de Sistemas de Carrera**  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

<b>Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera</b>										
Institución:	<b>COMEDORES ECONOMICOS DEL ESTADO COMINICANO</b>		Dependencia:	<b>PODER EJECUTIVO</b>	Sector:					
Total de servidores, según nómina al <b>30/09/2021</b>	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionario s de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3,4 y 5					
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de _____		
<b>1,927</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>938</b>	<b>587</b>	<b>75</b>	<b>46</b>	<b>16</b>	<b>N/A</b>		
<b>Total de plazas de carrera</b> (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3,4 y 5)	<b>De los cuales son servidores de carrera:</b> (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupancargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)									
<b>137</b>	-	-	-	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>Total de plazas concursables</b>		
<b>Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:</b>					<b>Plazas concursables</b> (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			<b>concurables</b> (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)		
					<b>73</b>	<b>35</b>	<b>12</b>	<b>120</b>		
					<b>b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)</b>			<b>c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)</b>		
					6%			12%		
					<b>Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 30/09/2020 hasta el 30/09/2021 (en intervalo de un año)</b>					
Cantidad de Servidores de	Cantidad de Servidores de	Total histórico de	Cantidad de servidores de	Cantidad de	0					
			a)% de servidores de	d)% de Plazas de carrera cubiertas por concurso						

*2.2*



**Dirección de Sistemas de Carrera**  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	carrera incorporados por concurso hasta la fecha	incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	carrera inactivos en institución	Servidores de Carrera activos en la Institución	carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	<p align="center"><b>(en intervalo de un año)</b></p> <p align="center"><b>Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%</b></p> <p align="center"><b>Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso:</b> Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)</p>
82	0	82	22	60	73.2 %	

0

Observaciones: **CONTAMOS CON 249 PERSONAS EN LA NOMINA, QUE REALIZAN LA FUNCION DE SEGURIDAD MILITAR**

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras			X

*0.2*

Observaciones:

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	2	2	Licencia para estudios	X	X
Comisión de servicio	X	X	Renuncia	2	2
Ascenso	X	X	Destitución	X	X
Promoción	X	X	Jubilación / Pensión	X	X
Suplencia / interinato	X	X	Otros movimientos	X	X
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	X	X	<b>Total de movimientos realizados por la institución</b>	<b>Total de movimientos aprobados por el MAP</b>	<b>e)% de movimientos aprobados por el</b>

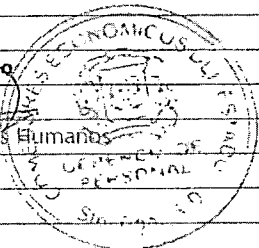


**Dirección de Sistemas de Carrera**  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

			4	4	MAP 100%
Observaciones:					
<b>Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública</b>					
Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano-o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f)% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	
23/03/2021	16	16	100%	ALLEN MARTINEZ	
Observaciones: <b>Actualmente se continúan impartiendo Charlas a todo el personal de la Ley 41-08 de Función Publica</b>					

*EB*

Elaborado por:				Validado por:			
Nombre	Katherin K. Alcantara Vargas			Nombre:	Gerson Rosa		
Firma	<i>Katherin K. Alcantara Vargas</i>			Firma	<i>Gerson Rosa</i>		
Cargo	Analista de Recursos Humanos			Cargo	Analista-MAP		
Fecha	05/10/2021			Fecha	07/10/2021		
Aprobado por:				Aprobado por:			
Nombre	Silverio Severino			Nombre:	<i>Silverio Severino</i>		
Firma	<i>Silverio Severino</i>			Firma	<i>Silverio Severino</i>		
Cargo	Encargado (a) de Recursos Humanos			Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP		
Fecha	05/10/2021			Fecha			
Observaciones:							



Ítem	Fórmulas para calcular
------	------------------------



REPUBLICA DOMINICANA  
FUNCIÓN PÚBLICA

Dirección de Sistemas de Carrera  
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables)= Total de plazas concursables x 0.05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables)= Total de plazas concursables x 0.10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	<p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</p>
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	<p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</p>

E.B

Dirección de Sistemas de Carrera  
Versión 22, septiembre 2021