

I. Datos generales de la institución.												
Institución:	Contraloría General de la República		Dependencia:	Poder Ejecutivo	Sector:	Público						
II. Servidores de carrera y cargos concursables												
Total de servidores, según nómina al 30/06/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5							
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de				
1371	02	13	224	140	52	702	238	N/A				
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)											
672	-		26	60	41	375	170	Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)				
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)							
					11		327		68		406	
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)				c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)			
					20.3				41			
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 2020 hasta el 2021 (en intervalo de un año)							
					La institución está en la actualización del Manual de cargos, por el momento no aplica para concursos.							
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)						
1121	06	1127	451	670	59.4%	N/A						

Observaciones: Hay un servidor de carrera ocupando un puesto de confianza.

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras			X

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

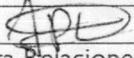
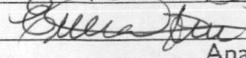
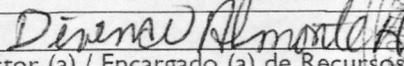
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	06	06	Licencia para estudios		
Comisión de servicio	09	09	Renuncia	03	
Ascenso	N/A	N/A	Destitución		
Promoción	N/A	N/A	Jubilación / Pensión	11	
Suplencia / interinato	N/A	N/A	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	01	01	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			16	16	100%

Observaciones:

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
Julio/septiembre 2018	238	38	16%	Niurka Gómez, Abril Arias y Eridania Bidó.

Observaciones:	
VI. Validación y aprobación	
Elaborado por:	
Nombre	Jorge Peguero
Firma	
Cargo	Analista Relaciones Laborales
Fecha	
Validado por:	
Nombre:	Eudonia Bido
Firma	
Cargo	Analista -MAP
Fecha	20/9/2021
Aprobado por:	
Nombre	Divina Almonte Almarante
Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos
Fecha	
Validado por:	
Nombre:	
Firma	
Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	
Observaciones:	



Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = 29% Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = 2 Total de plazas concursables x 0.05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = 5 Total de plazas concursables x 0.10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = 6% Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	<p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = 100% Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</p>
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	<p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = 0 Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</p>