



PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL PARQUE ZOOLOGICO NACIONAL 2021

No.	Criterio No.	Subcriterio	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento
						Inicio	Fin			
1	No.1 LIDERAZGO	1.1 Dirigir la organización desarrollando su Misión, Visión y Valores.	Revisar las área donde no esta publicado; Misión, Visión y Valores	Identificar lugares que garanticen el conocimiento de la Misión, Visión y Valores de la Institución	Hacer que los grupos de interés tengan mayor conocimiento de la Misión, Visión y Valores de la Institución	ene-21	dic-21	Humanos, Tecnológicos, Matercial gastable Economicos	Publicación Reubicada.	Recursos Humanos
2		1.2 Gestionar la organización, su rendimiento y su mejora continua	No se ha aplicado la estructura organizativa actualmente aprobada y refrendada por el MAP	Actualizar y aplicar la estructura organizativa aprobada por el MAP y actualizar el manual de cargo por competencia.	Definir estructuras de gestión adecuada (niveles, funciones, responsabilidades y competencias) y asegurar un sistema de gestión por procesos y alianzas, acorde a la estrategia, planificación, necesidades y expectativas de los grupos de interés.	ene-21	abr-21	Humanos, Tecnológicos, Matercial gastable Economicos	Cantidad de cargos aprobados en el manual por competencias. Cantidad de areas actualizadas.	RR. HH./ Administrativo y Financiero
3	No.2 ESTRATEGIA Y PLANIFICACION	2.3 Comunicar e implementar la estrategia y la planificación en toda la organización y revisarla de forma periódica	No se evidencias politicas de acuerdos del desempeño alineados a los planes operativos	Elaborar los acuerdos del desempeño de los colaboradores conforme a los objetivos estrategicos y operativos de cada unidad.	Traducir los objetivos estratégicos y operativos de la organización a sus conrrespondientes planes y tareas para las unidades y todos los individuos de la organización.	ene-21	feb-21	Humanos, Tecnológicos, Material Gastable	Numero de acuerdos del desempeño elaborados	RR. HH./ Planificación y Desarrollo
4		2.3 Comunicar e implementar la estrategia y la planificación en toda la organización y revisarla de forma periódica	Programar la juramentacion para la Asociación de Servidores	Tramitar y Asegurar la conformacion de esta Asociación de Servidores Públicos	I.Con la Colaboracion del MAP. 2. Reunir y capacitar los servidores sobre estas Asociaciones.	ene-21	ago-21	Recursos Humanos	Asociación de servidores públicos creada para implementarla	Enc. Recursos Humanos

5			Programar las capacitaciones de la institución	Tener un programa de capacitación ajustado a las necesidades de la institución.	1-Identificar oportunidades de mejorar en Evaluaciones del desempeño y Diccionario de Competencia. 2- Identificar colaboradores con Pontencial. 3- Identificar capacitaciones a Implementar. 4- Identificar posible facilitadores. 5- Estructurar Plan.	oct-21	oct-21	Humanos, Tecnológicos, Matercial gastable Economicos	Instrumentos Implementados	Enc. Recursos Humanos.
6	No.3 PERSONAS	3.1 Planificar, gestionar y mejorar los recursos humanos de acuerdo a la estrategia y planificación de forma transparente.	No se evidencia especifica plan de desarrollo de la carrera profesional con criterios de justicia, igualdad de oportunidades y atención a la diversidad.	Crear plan de carrera institucional con criterios de justicia, igualdad de oportunidades y atención a la diversidad y teniendo en cuenta las mujeres.	Contar con politicas y procedimientos claros que permitan una gestión del personal transparente y motivadora.	ago-21	dic-21	Humanos, Tecnológicos, Matercial gastable Economicos		
7		3.1 Planificar, gestionar y mejorar los recursos humanos de acuerdo a la estrategia y planificación de forma transparente.	No se analizan periódicamente las necesidades actuales y futuras de recursos humanos	Establecer herramientas para analizar las necesidades de capacitación del personal y realizar la planificación anual de recursos humanos	Analizar periódicamente las necesidades actuales y futuras de recursos humanos, teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de los grupos de interés y de la estrategia de la organización.	ago-21	dic-21	Humanos, Tecnológicos, Matercial gastable Economicos		Recursos Humanos
8		3.1 Planificar, gestionar y mejorar los recursos humanos de acuerdo a la estrategia y planificación de forma transparente.	No se ha realizado valoración de la escala salarial actual, teniendo en cuenta la competencias y el mercado	Escala Salarial actualizada y aplicarla acorde con la nueva estructura aprobada.	Contar con escala salarial acorde con el mercado laboral en pro de mejoraar la condición humana que forma parte de la institución	mar-21	ago-21	Análisis presupuesto destinado para la aplicación, análisis costo implementación escala	Esacala aprobada	Depto. Financiero, Recursos Humanos y Planificación y Desarrollo.
9	No.7 RESULTADOS EN LA PERSONAS	7.2 Medición del Desempeño	Indicadores relacionados con el comportamiento de las personas	Establecer los resultados del nivel de absentismo, rotación del personal, entre otras.	Presentar los resultados que son enviandos al MAP para subir al SISMAP.	ene-21	feb-21	Humanos, Tecnológicos, Matercial gastable Economicos	Plantilla resultados	de Recursos Humanos

