

PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL IDEICE 2021

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de Ejecución	Responsable de Seguimiento
1	CRITERIO 1: LIDERAZGO	Subcriterio 1.1. Dirigir la organización desarrollando su misión, visión y valores.	Establecer el marco de valores institucionales alineado con la misión y la visión de la organización, respetando los principios constitucionales.	Definir cada uno de los valores institucionales.	1. Contar con unos valores institucionales bien definidos y acordes a los lineamientos del plan estratégico 2022-2025	1. Realizar cronograma para los encuentros. 2. Reuniones con todas las áreas. 3. Revisión y análisis de lluvias de ideas de diferentes áreas para la descripción de los valores Institucionales. 4. Realizar minutas y registros de los encuentros. 5. Descripción de los valores institucionales.	sept. 2021	dic-21	Humanos y Tecnológicos	Valores Institucionales definidos y aprobados	Recursos Humanos Planificación y Desarrollo	Planificación y Desarrollo
2	CRITERIO 3: PERSONAS	Subcriterio 3.1. Gestionar y mejorar los recursos humanos de acuerdo con la estrategia de la organización.	Aplicar una política de género como apoyo a la gestión eficaz de los recursos humanos de la organización, por ejemplo, mediante el establecimiento de una unidad de género, datos o estadísticas desagregados por sexo, en cuanto a: la composición de los empleados, identificación de las necesidades diferenciadas de hombres y mujeres, niveles educativos, participación en programas de formación y/o actividades	Sensibilización de género: roles y estereotipos	1. Sensibilizar al personal sobre los principales conceptos vinculados a la inequidad y desigualdad basada en el sexo de las personas.	1. Contactar talleristas 2. Realización de talleres sobre roles y estereotipos de género.	oct-21	dic-21	Humano Financiero Convenio	1. Porcentaje de personal capacitado, el total de personal de áreas misionales capacitadas.	RR.HH.	Planificación y Desarrollo
3	CRITERIO 8: RESULTADOS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL	Subcriterio 8.2. Mediciones del rendimiento organizacional. Indicadores de responsabilidad social	Resultados de la medición de la responsabilidad social.	Crear una política de Responsabilidad Social	Sensibilizar al personal sobre los principales conceptos vinculados a la Responsabilidad Social	1. Elaboración de Política de Responsabilidad Social. 2. Elaboración de Cronograma de Responsabilidad Social para cada año. 3. Presentar a la Dirección Ejecutiva para aprobación. 4. Socializar con todo el personal. 5. Elaborar matriz para medir el cumplimiento de RS	oct-21	dic-21	Humano y Tecnológico	Política Elaborada	RRHH	Planificación y Desarrollo