



## PLAN DE MEJORA INSTITUCIONAL 2022

No.	Criterios No.	Subcriterio No.	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1		4.5.1 Diseñar la gestión de la tecnología de acuerdo con los objetivos estratégicos y operativos.	Reforzar la socialización de alternativas tecnológicas para crear conciencia sobre la conservación del Medio Ambiente.	Crear campañas de concientización para los colaboradores instando que toda comunicación interna sea gestionada por Correo Electrónico, en caso de requerir su impresión la misma sea impresa en ambos lados de la hoja, aplicar en la medida de lo posible a la comunicaciones externas, etc.	Crear conciencia sobre el impacto al medioambiente por el uso excesivo de papel	1. Realizar campañas digitales de concientización (e-mails)	Ene 2022	Jun 2022	Correo electrónico	No. De e-mails enviados	División de TIC	
2	4	4.5.2. Implementar, monitorizar y evaluar la relación costo-efectividad de las tecnologías usadas. El tiempo de retorno de la inversión (ROI) debe ser suficientemente corto y se debe contar con indicadores fiables para ello.	No se han implementado tecnologías de software libre (programas sin costo)	Investigar y evaluar la existencia de softwares libres disponibles (programas sin costo), que puedan ser reemplazados por los que están actualmente o que serán utilizados en futuro, sin afectar la productividad.	Hacer costo-efectiva las futuras inversiones en materia de TI y de esta manera lograr a corto plazo la automatización de procesos. Promover el uso de softwares libres para reducir la inversión en programas necesarios para las labores de la institución.	1. Investigar y comparar la calidad de los softwares existentes con los softwares libres que se encuentren.	Ene 2022	Abr 2022	Correo electrónico	No. De Programas implementados	División de TIC	
3		4.5.3. Asegurar el uso seguro, eficaz y eficiente de la tecnología, mirando especialmente las capacidades de las personas.	No se ha educado al personal sobre el uso seguro, eficaz y eficiente de la seguridad y confidencialidad de la información.	Socializar buenas prácticas para la seguridad y confidencialidad de la información a través de campañas digitales.	Proteger la integridad, confidencialidad y disponibilidad de la información y crear conciencia de ello en los colaboradores	1. Realizar campañas digitales informativas sobre el correcto manejo de la información (e-mails)	Ene 2022	Sep 2022	Internet y los equipos tecnológicos de cada empleado	No. De e-mails enviados	División de TIC	
4	7	7.1.1. Mediciones de la percepción. Resultados en relación con la percepción global de las personas acerca de: Resultados relacionados con la percepción del desarrollo de la carrera y habilidades profesionales:	Concursos públicos.	Elaborar concursos públicos	Incorporar a empleados a la carrera administrativa.	1.Solicitud de concurso al MAP 2. Depurar participantes a ser admitidos al concurso 3.Evaluar participantes admitidos. 4. de participante ganador a ocupar dicho concurso.	Abr 2021	Dic 2021	Personal, Material Gastable, Recursos Financieros	Números de concursos elaborados.	División de Recursos Humanos.	La elaboración de concursos públicos, dependerá de la disponibilidad de asignación presupuestaria.
5		8.2.4. Mediciones del rendimiento organizacional	Apoyo destinado a las personas en situación de desventaja por ejemplo estimación del costo de la ayuda, número de beneficiarios, etc.).	Vinculación de la ANAMAR con centros educativos para el desarrollo de capacidades en personas en situación de desventaja.	Apoyar a personas en situaciones de desventajas.	1. Realizar acuerdos de colaboración con centros educativos e instituciones gubernamentales.	Ene 2022	Jun 2022	Personal, Material Gastable, Recursos Financieros	Números de acuerdos elaborados	Departamento Técnico y Científico.	
6	8	8.2.6. Mediciones del rendimiento organizacional	Apoyo a proyectos de desarrollo internacional y participación de los empleados en actividades filantrópicas.	Ampliar participación de la ANAMAR en proyectos de desarrollo internacional.	Fortalecer las capacidades técnicas y de medición del personal de la ANAMAR	1. Entrenamientos con instituciones internacionales homólogas a la ANAMAR	Ene 2022	Dic 2022	Personal, Material Gastable, Recursos Financieros	Número de entrenamientos realizados	Departamento Técnico y Científico.	
7		8.2.8. Mediciones del rendimiento organizacional	Intercambio productivo de conocimientos e información con otros	Realizar webinar y charlas con homólogos internacionales para el intercambio productivo de conocimientos e información.	Crear una plataforma de conocimiento respecto al tema mar en el país, mediante el intercambio productivo con pares internacionales.	1. Programar charlas con pares internacionales	Ene 2022	Dic 2022	Personal, Material Gastable, Recursos Financieros	Número de charlas realizadas	Departamento Técnico y Científico.	