



Institución:

Ministerio de la Juventud

Dependencia:

Poder Ejecutivo

Sector:

Ministerio de la Juventud

Total de servidores, según nómina al 30/12/2020

Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento

Funcionarios de confianza

Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)

Servidores Grupo Ocupacional 2

Servidores Grupo Ocupacional 3

Servidores Grupo Ocupacional 4

Servidores Grupo Ocupacional 5

Servidores de Carrera especial de

275

6

11

28

122

29

51

28

N/A

Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)

(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)

De los cuales son servidores de carrera:

43

-

1

-

17

10

10

5

Total de plazas concursables

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)

19

41

23

83

b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)

4

8

Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 25/10/2019 hasta el 25/10/2020 (en intervalo de un año)

3

d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)

Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%

Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por el concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100

4%

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente
143	3	146	104	43	29%

Observaciones: Hay un servidor de carrera ocupando un puesto de confianza.

Cargo		Incorporado		No incorporado	
		Evaluación interna	Concurso público		
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos				X	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones				X	
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero				X	
Encargado (a) de Compras				X	
Observaciones:					
Movimientos					
Traslado	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año
Comisión de servicio	N/A	N/A	Licencia para estudios		N/A
Ascenso	N/A	N/A	Renuncia		N/A
Promoción	N/A	N/A	Destitución		3
Suplencia / Interinato	N/A	N/A	Jubilación / Pensión		N/A
			Otros movimientos		N/A
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	1	1	Total de movimientos realizados por la institución		Total de movimientos aprobados por el MAP
			4		4
Observaciones:					
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública					
Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública		Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
	N/A	N/A	N/A		N/A
Observaciones:					

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Licda. Carlepays Rodríguez	Nombre:	
Firma	<i>[Firma]</i>	Firma	<i>[Firma]</i>
Cargo	Analista de Reclutamiento y Selección de Personal	Cargo	Analista -MAP
Fecha	11/11/2020	Fecha	10/03/2021
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Licda. Indhira Moyel	Nombre:	<i>[Firma]</i>
Firma	<i>[Firma]</i>	Firma	<i>[Firma]</i>
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	11/11/2020	Fecha	
Observaciones:			

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = 29% Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100
	b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = 2 Total de plazas concursables x 0.05
	c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = 5 Total de plazas concursables x 0.10
	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = 6% Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporados vía concurso x 100
	e) % de movimientos aprobados por el MAP = 100% Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
IV. Movilidad de los servidores de carrera	
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = 0 Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Dirección de Sistemas de Carrera
Versión 4, agosto 2019

