



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución									
Institución:	DIGECOG		Dependencia:	Hacienda	Sector:	Financiero			
II. Servidores de carrera y cargos concursables									
Total de servidores, según nómina al 16/07/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionario s de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de	
316	1	9	38	64	39	136	29	N/A	
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	<p align="center">De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)</p>								
200	0	0	4	9	13	71	20	Total, de plazas concursables (sumatoria de los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)	
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			100	
					26	65	9		
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)		
					5		10		
					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 16/07/2020 hasta el 16/07/2021 (en intervalo de un año)				
					2				

E.B. *F.M.P.*



Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)
160	38	198	80	117	60%	38%

Observaciones:

III. Incorporación de cargos de carrera

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			x
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			x
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			x
Encargado (a) de Compras			x

Observaciones:

IV. Movimientos de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	3	3	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	3	3
Ascenso	9	9	Destitución	0	0
Promoción	3	3	Jubilación / Pensión	9	N/A
Suplencia / interinato	8	8	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	2	2	Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
			38	38	100%

Handwritten signatures and initials



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:				
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública				
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública				
Fecha	Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
23/07/2021	29	27	93%	Abril Arias
Observaciones:				
VI. Validación y aprobación				
Elaborado por:			Validado por:	
Nombre	Arelis Montilla		Nombre:	Aida Germán
Firma			Firma	
Cargo	Enc. División Evaluación del Desempeño y Capacitación		Cargo	Analista -MAP
Fecha	23/07/2021		Fecha	29/7/2021
Aprobado por:			Aprobado por:	
Nombre	Paulina Núñez Pérez		Nombre:	Carolina Torrens
Firma			Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos		Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	23/07/2021		Fecha	30/7/2021
Observaciones:				



Ítem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p>

EB-



Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) <i>% de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</i>
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) <i>% de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</i>

Dirección de Sistemas de Carrera Versión 4, agosto 2019

