



Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la Institución.

Institución: DOH H 12011 Dependencia: II. Servidores de carrera y cargos concursables Sector: _____

Total de servidores, según nómima al <u>719121</u>	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Escuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5			Servidores de Carrera especial de
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	
	<u>2</u>	<u>4</u>	<u>435</u>	<u>114</u>	<u>31</u>	<u>14</u>	<u>13</u>	<u>X</u>

De los cuales son servidores de carrera:

(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)

<u>60</u>								
-----------	--	--	--	--	--	--	--	--

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero. 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
<u>02</u>	<u>0</u>	<u>17</u>	<u>15</u>	<u>02</u>	<u>12.3%</u>	<u>31</u>	<u>14</u>	<u>13</u>	<u>60</u>
<p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Formula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso X 100</p>						<p>Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el <u>1/1</u> hasta el <u>1/1</u> (en intervalo de un año)</p>			
						<p><u>X</u></p>			



Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	<input checked="" type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			<input checked="" type="checkbox"/>
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			<input checked="" type="checkbox"/>
Encargado (a) de Compras			<input checked="" type="checkbox"/>

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
			Licencia para estudios Renuncia Destrucción Jubilación / Pension Otros movimientos	Total de movimientos realizados por la institución		
Traslado	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Comisión de servicio	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ascenso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Promoción	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Suplencia / Interinato	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Observaciones:						

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública		Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública		Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública	
Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	
3/19/21	13	13	85%	Abriel Quins	
Observaciones:					

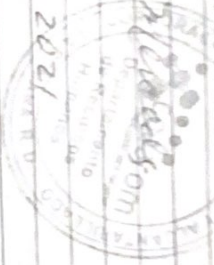
VI. Validación y aprobación



Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Elaborado por:

Supra Ubeira Mieres
Supra Ubeira Mieres
 7 de Septiembre 2021



Validado por:

Gehovany Ramirez V. Gale
 Analista -MAP

16/09/2021
 Aprobado por:

CFernandez

Nombre	Supra Ubeira Mieres		Nombre:	
Firma	<i>Supra Ubeira Mieres</i>		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos		Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	7 de Septiembre 2021		Fecha	
Aprobado por:				
<p align="center">Fórmulas para calcular</p>				
<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = $\frac{\text{Cantidad de servidores de carrera activos dndidos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna} \times 100}{\text{Total de plazas concursables} \times 0.05}$</p>				
<p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = $\frac{\text{Total de plazas concursables} \times 0.05}{\text{Estimación de plazas a incorporar (para un 10\% de las plazas concursables)}} =$</p>				
<p>c) $\frac{\text{Total de plazas concursables} \times 0.10}{\text{Total de plazas de carrera cubiertas por concurso}} =$</p>				
<p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = $\frac{\text{Cantidad de plazas incorporados via concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporados via concurso} \times 100}{\text{Total de movimientos aprobados por el MAP}} =$</p>				
<p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = $\frac{\text{Total de movimientos aprobados por el MAP}}{\text{Total de movimientos aprobados por el MAP}} \times 100$</p>				
<p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = $\frac{\text{Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública}}{\text{Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100}} \times 100$</p>				

