

Institución:		MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES		II. Datos generales de la institución		Dependencia:		PODER EJECUTIVO		Sector:		DIPLOMATICO	
Total de servidores, según nómina al 30/12/2020		Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5							
986	7	279	122	288	44	142	104	112					
% de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente (un 30% requerido)		De los cuales son servidores de carrera:							Total de plazas de carrera identificadas en nómina				
53.84%		39	67	10	26	12	290						
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:		Plazas concursables: diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores de carrera de esos grupos							Total de plazas concursables				
		34	118	92	242								
		Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)							Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)				
		12.10	24.20										
Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/01/2020 hasta el 01/12/2020 (en intervalo de un año)													
10 plazas de Carrera Diplomática y 1 Carrera Administrativa													
% de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)													
Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%													
Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividido entre la suma de plazas concursables y plazas incorporadas vía concursos													
275CA + 114CD=389	10 CD+11CA=21	154CA+112 CD=266	389+21=410	132CA+12C D=144	4.54 %								

Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones: Servidores activos de CA 154 y CD 112=266/ Incorporados por concurso 21/ Evaluación Interna de CA 275+114CD=389 / Servidores de Carrera Inactivos 132CA+12CD=144

Cargos		Incorporado		No incorporado	
		Evaluación interna	Concurso público		
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos				x	
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones				x	
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero				x	
Encargado (a) de Compras				x	
Observaciones:					
MEMORIA DE LOS MOVIMIENTOS DE SERVIDORES					
Movimiento	Cantidad de Movimientos Realizados, desde 01/10/2020 (en intervalo de un año)	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimiento	Cantidad de movimientos realizados, desde 01/10/2020 (en intervalo de un año)	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	0	0	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	0	0
Ascenso	0	0	Destitución	0	0
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia / interinato	27	27	Otros movimientos (Fallecidos)	1	1
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)			Total global de movimientos realizados	28	% de movimientos aprobados por el MAP
Observaciones:	Fallecidos 1 Servidores de Carrera Administrativa		28	28	100%
V. Soledad de la Cruz No. 41-08 de Función Pública					
Carta sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública					

Fecha	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participaron en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
4 y 5/04/2017	139		Alexandra Olivo, Dagoberto Peña
6, 7 y 11/04/2017	181	55%	Maribernoch Montes de Oca, Jovanny Ozuna, Dagoberto Peña
Observaciones:	Del Grupo Ocupacional V participaron 87 servidores (as)		
Elaborado por: Evelyn C. Sánchez Bera Firma: <i>Evelyn Sánchez Bera</i> Cargo: Encargada Departamento de Evaluación del Desempeño y Desarrollo Fecha: 05/03/2021 Aprobado por: Michelle Martí Firma: <i>Michelle Martí</i> Cargo: Director (a) de Recursos Humanos Fecha: 05/03/2021			
Validado por: Jovanny Ozuna Firma: <i>Jovanny Ozuna</i> Cargo: Coordinadora -MAP Aprobado por: Alexandra Olivo Firma: <i>Alexandra Olivo</i> Cargo: Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP Fecha: <i>[Firma]</i>			

Dirección de Sistemas de Carrera
Versión 4, agosto 2019

Fórmulas para calcular:

- 1) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente: Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total general de servidores que fueron incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100
- 2) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables): Total de plazas concursables x 0.05
- 3) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables): Total de plazas concursables x 0.10
- 4) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100
- 5) % de movimientos aprobados por el MAP: Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total global de movimientos realizados por la institución x 100
- 6) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública: Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V identificados en nómina x 100

