

Dirección General de Desarrollo Fronterizo



PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

DESARROLLO FRONTERIZO

Informe
Plan de Mejora CAF

Agosto 2021

Criterio 1: Liderazgo

Subcriterio 1.3: Motivar y apoyar a las personas de la organización y actuar como modelo de referencia.

Acción de Mejora

Mejora las condiciones para que las personas con discapacidad fisionomotoras puedan tener acceso a la institución.

Resultados

Se realizó solicitud de compras a la señalización de los parqueos y mejora la infraestructura para las personas con discapacidad.

Evidencias


PRESIDENCIA DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
DESARROLLO FRONTERIZO

CI-DA-2021-74

Santo Domingo, D. N.
09 de Marzo del 2021

A : Ramón Ernesto Pérez Tejada
Director General

Vía : Elsa Altigracia Pérez Espinal
Directora Administrativa y Financiera

Del : Departamento Administrativo

Asunto : Solicitud de Señalización, Letrero, Banda Antideslizante

Cortésmente, me dirijo a usted con la finalidad de solicitar su autorización para que el departamento correspondiente adquiera Señalizaciones, Letreros, Banda Antideslizante y letreros de Viveros los cuales serán utilizados en esta institución.

Detalles a continuación

1- (1) Señalización de Escalera Derecha	4- (1) Letrero para Embarazadas (Parqueo)
2- (9) Señalización Salida de Emergencia	5- (17) Banda Antideslizante para Escalera
3- (1) Letrero para Discapacitados (Parqueo)	6- (2) Letreros Prohibido El Uso de Armas
	7- (22) Letreros de Viveros

Atentamente,

Catuska Félix Gómez
Encargada

CFG/ml



Av. Dr. Delgado No. 22, Gacaca, Santo Domingo, D. N., Tel: 809-489-9666,
E-mail: contacto@dgdf.gob.do R.N.C. 4-01-51033-2 DGDF.GOB.DO

Criterio 2: Estrategia y Planificación

Subcriterio 2.4: Planificar, implantar y revisar la innovación y el cambio.

Acción de Mejora

Mejora la plataforma tecnológica y equipos de la oficina central y de las provinciales

Resultados

Se realizó levantamiento de las necesidades de tecnología.

Evidencias


REPUBLICA DOMINICANA
DESARROLLO FRONTIERIZO

Levantamiento de los equipos Tecnológicos

Departamento	Cantidad	Tipo	Especificaciones
Antes -Despacho Producción Compra Operaciones Cooperación Internacional Desarrollo comunitario Capacitación Archivo Prensa Contabilidad Transportación Planificación Almacén Provincial Dajabón Provincial Monte Cristi Provincial Santiago Rodríguez	15	• Computadora de escritorio	<ul style="list-style-type: none"> • Procesador 17 decima generación. • 8 GB de Memoria • 1 TB de Disco Duro • Quemador y Lector de DVD • Monitor, dimensión de 17" • Sistema Operativo: Windows 10 Español. <p>NOTA: Garantía para cada una</p>
Ingeniería Jurídica	3	• Computadora de escritorio	<ul style="list-style-type: none"> • Procesador 17 decima generación. • 8 GB de Memoria • 1 TB de Disco Duro • Quemador y Lector de DVD • Monitor, dimensión de 21" • Sistema Operativo: Windows 10 Español <p>NOTA: Garantía para cada una</p>


REPUBLICA DOMINICANA
DESARROLLO FRONTIERIZO

Prensa	1	• Computadora de escritorio	<ul style="list-style-type: none"> • Procesador Intel Core i7 decima generación • 32 GB de Memoria RAM • 4 TB de Disco Duro • Quemador y Lector de DVD • Monitor 21 pulgadas • Sistema Operativo: Windows 10 • Tarjeta de video Geforce rtx 2080 graphics card Nvidia
	1	• Laptop	<ul style="list-style-type: none"> • Procesador Intel Core i7 decima generación • 16 GB de Memoria RAM • 2 TB de Disco Duro • Quemador y Lector de DVD • Sistema Operativo: Windows 10 • Tarjeta de video de 4GB <p>NOTA: Garantía para cada una.</p>
Desarrollo Comunitario Antes -Despacho Dirección general Transportación Cooperación internacional Protocolo	4	• Laptop	<ul style="list-style-type: none"> • Procesador Intel Core i7 decima generación • 8 GB de Memoria RAM • 1 TB de Disco Duro • Quemador y Lector de DVD • Sistema Operativo: Windows 10 <p>NOTA: Garantía para cada una.</p>


REPUBLICA DOMINICANA
DESARROLLO FRONTIERIZO

División Tecnología	4	Computadora	<ul style="list-style-type: none"> • Procesador 17 decima generación. • 16 GB de Memoria • 2 TB de Disco Duro • Quemador y Lector de DVD • Monitor, dimensión de 21" <p>Sistema Operativo: Windows 10 Español</p>
	1	• Caja de cable UTP	• Caja de cable UTP categoría 6
	1	• Paquete de RJ45	• Paquete de RJ45 categoría 6
	1	• Alfombra anti estáticas	• Alfombra anti estática y brazaletes
	4	• Router (Última Generación)	• Velocidades de 1,8 Gbps. 4 antenas. (Última Generación)
	4	• Disco duro externos 6 TB	• Disco duro externos 6 TB
	10	• Memorias usb	• Memorias usb 32 GB
1	• kit de limpieza	• Limpieza para equipos informáticos	
1	• kit de redes	• Herramientas de instalación redes	

NOTA: Garantía para cada equipo.


REPUBLICA DOMINICANA
DESARROLLO FRONTIERIZO

Dirección general Tecnología Desarrollo comunitario Capacitación Cooperación internacional Contabilidad Almacén	4	• Escaner	• Scanner ix500
Cooperación Internacional Jurídica Oficina libre acceso a la información producción Seguridad Administración Financiera Administrativo	22	• UPS	• 750 watt
Salón de conferencias	1	• Proyector	• Proyector 5000 lúmenes, salida HDMI, wifi.
	1	• Soporte de techo para proyector	• Brazo de proyector para techo extendible con montaje universal 12.6 x 9.9 x 2.5 pulgadas.
	1	• Pantalla para proyector	• Pantalla blanca enrollable con dimensión de 2 M x 1.5M.
	1	• Pantalla digital	• Pantalla interactiva táctil de 65 pulgadas. Con cámara integrada.

NOTA: Garantía para cada una.

Criterio 3: Personas

Subcriterio 3.3: Involucrar a los empleados por medio del diálogo abierto y del empoderamiento, apoyando su bienestar.

Acción de Mejora

Realiza y sociabilizar la Encuesta de Clima Institucional

Resultados

Este Año se realizó la Encuesta de Clima a nuestros personal a través del Ministerio de Administración Pública.

Evidencias

24 agosto 2021
Santo Domingo, D.N.

INFORME SOBRE APLICACIÓN DE ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

El proceso inició el día 02 de febrero del 2021, con la capacitación por parte del Ministerio de Administración Pública (MAP), al área de Recursos Humanos de esta DGDF, de manera virtual, donde nos adiestró del manejo adecuado de la plataforma de la encuesta, la manera de acceso a la misma y socializamos el material de apoyo donde detalla todas las variables tomadas en cuenta y las definiciones de cada uno de los ítems concerniente al clima laboral. Mismo sirvió de soporte para el personal que llenó la encuesta.

Tomamos aproximadamente 4 semanas para socializar con los servidores de la sede central y los encargados regionales y provinciales, sobre el proceso que se llevaría a cabo, su objetivo y los beneficios de la misma; como también la planificación de las visitas hacia las oficinas coordinadoras y provinciales. Agotado esto, se habilitó el acceso a la plataforma el día 14 de abril del 2021, donde dimos seguimiento constante a todos los servidores ya capacitados en la sede central, para que realizaran el llenado de la encuesta.

En fecha 4, 5, y 6 de mayo 2021, nos trasladamos a la coordinadora regional norte, oficinas provinciales Montecristi, Dajabón y Santiago Rodríguez, con el objetivo de socializar, adiestrar y supervisar el llenado de la encuesta de clima, lo mismo hicimos para la coordinadora regional sur, y las oficinas provinciales Elias Piña, Bahoruco, Independencia y Pedernales, los días 11, 12 y 13 de mayo del 2021.

Después de agotada la agenda de socialización y capacitación del llenado, ofrecimos constante seguimiento, motivando a los servidores que aún no habían realizado el llenado de la encuesta.

El proceso finalizó el día 25 de mayo del 2021 en horario de 5:00 p.m., significando esto que el sistema cierra el acceso para cualquier servidor.

Culminado todo lo descrito anteriormente, el Ministerio de Administración Pública emitió la certificación, donde hace constar que la Dirección General de Desarrollo Fronterizo, aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional a través del Sistema de Clima en la Administración Pública (SECAP).

Emmanuel Fernández Taveras
Agrienscor/ Serv. Prestado a: 68.HH.

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
"Avanzamos para ti"

CERTIFICACIÓN

El Ministerio de Administración Pública, en virtud de lo que dispone el Artículo 8 inciso 11, de la Ley No. 41-08 de Función Pública, CERTIFICA: Que la Dirección General Desarrollo Fronterizo (DGDF), aplicó Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, a través del Sistema de Encuesta de Clima en la Administración Pública (SECAP) del 14 de abril al 25 de mayo de los corrientes en cumplimiento con la Ley No. 41-08 de Función Pública y el Reglamento No. 523-09 de Relaciones Laborales.

Como resultado de dicho proceso remitiremos el Informe Diagnóstico en el plazo establecido en nuestra Carta Compromiso; a partir del cual elaborarán el Plan de Acción.

En la ciudad de Santo Domingo, Distrito Nacional, capital de la República Dominicana a los veintisiete (27) días del mes de mayo del año Dos Mil Veintiuno (2021).

José Pimentel
Viceministro de Fortalecimiento Institucional

17/05/2021
51-2421

Avenida 27 de Febrero 479 El Millón II Santo Domingo República Dominicana
TEL: (509) 508 440 3288 www.apea.gob.do

09.4 Encuesta de
Clima Laboral

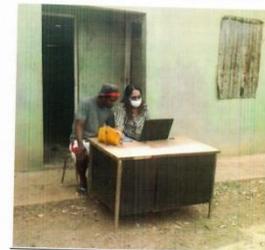
31/07/2021

Certificación Encuesta de Clima
DGDF 2021.pdf

Objetivo
Logrado



100.00%



Acción de Mejora

Crea un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo.

Resultados

Se implementaron varias mejoras a la seguridad y a la salud en el trabajo.

- Comité de Salud y Seguridad en el Trabajo
- Instalación de Cámara
- Señalización
- Instalación de Pasamano en la escalera
- Instalación de Luces de Emergencia.

Evidencias



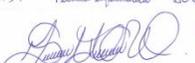



REPUBLICA DOMINICANA
DESARROLLO FRONTERIZO

Acción formativa: Manejo y Uso Adecuado de Extintores
 Facilitador (a):
 Área organizativa: Unidad de seguridad

Lugar: DGDF - Sede Central
 Fecha: 4 de agosto del 2021
 Institución que lo imparte: Cuerpo de Bomberos de Santo Domingo

Nombres y Apellidos	Sexo	Cédula	Cargo	Dependencia	Empleados	Firma
1. Anderson J. Suero Quezada	m	044-81947-3	Encabezante Seguridad	D.G.D.F.	Máximo J. Suero Quezada	M. S. Q.
2. Rubén González	m	223-0043078-2	Asistente Seguridad	D.G.D.F.	Miguel Ángel Recio Zapata	M. R. Z.
3. Adriano Jiménez De los Santos	m	002-0098077-5		D.E.D.F.	Adriano Jiménez	A. J.
4. Herensido Ojeda Rodríguez	m	Herensido Ojeda Rodríguez				
5. Edgar David Ramírez	m					
6. Miguel Ángel Recio López	m					
7. Jesús Manuel Florentino	m	02-105800-3	Analista de Atención al Ciudadano	Administración (DGDF)	Jesús Manuel Florentino	J. M. F.
8. Leonel Mercado	m	02-0005050-6	Asesor	D.G.D.F.	Leonel Mercado	L. M.
9. Iván Rodríguez	m	001-011111-3	Asesor			
10. Hugo Alejandro Peña Thom	m	001-0144866-2	Asesorista	Administración	Hugo Alejandro Peña Thom	H. A. P. T.
11. Juan Enrique Castillo	m	001-1540460-9	Medicamento	D.G.D.F.	Juan Enrique Castillo	J. E. C.
12. Rafael Sánchez	m	0011799245-0	Mantenimiento	D.G.D.F.	Rafael Sánchez	R. S.
13. Francisco Javier Martínez	m	223-0115850-1	Comercio	D.G.D.F.	Francisco Javier Martínez	F. J. M.
14. Samuel Aguayo	m	001-094-18871	Técnico Informática	D.G.D.F.	Samuel Aguayo	S. A.




	Acta Constitutiva del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo en la Administración Pública	FO-DRL-001
		Versión: 03 Página 1 de 3



Los suscritos, todos mayores de edad, representantes de la Institución y de los Funcionarios o Servidores Públicos de la Dirección General de Desarrollo Fronterizo, hemos constituido el Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con el artículo 5 y 6 de la Resolución 09-2015 del Ministerio de Administración Pública y los Artículos 6 hasta 6.5.11 de la Resolución 04-2007 contenida en el Reglamento 522-06 Sobre Seguridad y Salud en el Trabajo de la República Dominicana.

a) Designación de los Representantes de la Institución.

Con fecha 10 de agosto del año 2021, el Director General Ramón E. Pérez Tejada, ha nombrado a los siguientes trabajadores como representantes de la Institución:

Titulares

- Sr. MÁXIMO J. SUERO QUEZADA
- Sr. MIGUEL ANGEL RECIO ZAPATA
- Sr. CATUSKA FELIZ GÓMEZ
- Sr. MARISOL VALDEZ
- Sr. BLANCA YRIS JIMÉNEZ

b) Elección de los Representantes de los Funcionarios o Servidores Públicos.

Elegidos por votación de los trabajadores
 Designados por la Asociación de Servidores Públicos

- Titulares**
- Sr. EDGAR DAVID RAMÍREZ

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP

Criterio 4: Alianzas y Recursos

Subcriterio 4.1: Desarrollar y gestionar alianzas con organizaciones relevantes

Acción de Mejora

Implementar un sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación de los objetos contractuales de las alianzas interinstitucionales.

Resultados

Se implementó la Matriz Alianzas y Convenios.

Evidencias



REPÚBLICA DOMINICANA
DESARROLLO FRONTERIZO

CI-DPD-2021-10 Santo Domingo, D.N.
29 de Enero, 2021

A : Departamento Administrativo
Recursos Humanos
Cooperación Internacional
Tecnología

Via : Dirección de Planificación y Desarrollo *[Signature]*

De : Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión

Asunto : Seguimiento al Plan de Mejora CAF

Cortésmente tenemos a bien invitarle a una reunión con la finalidad de desarrollar las acciones para el cumplimiento del Plan de Mejora CAF. La misma será realizada el 02/02/2021 en el Salón de Conferencia a las 10:00 A.M.

Agradeciendo de antemano su atención y colaboración.

Atentamente,
[Signature]
Magrinal Valdez
Ejcc. Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión
MV/em



OFICINA DE LA PRESIDENCIA
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

Av. Dr. Delgado No. 22, Gacaca, Santo Domingo, D. N. Tel. 809-689-9666
E-mail: contacto@dgpl.gob.do R.N.C. 4-01-51033-2 DGDFG08DO

DIRECCION GENERAL DE DESARROLLO FRONTERIZO
REGISTRO DE PARTICIPANTES

ACTIVIDAD: *Seguimiento al Plan de Mejora CAF*

LUGAR: *Salón de conferencias* FECHA: *2/2/2021*

PARTICIPANTES						
Nº.	NOMBRE y APELLIDO	INSTITUCION QUE REPRESENTA	CARGO QUE OCUPA	DEPARTAMENTO	COMPRO	Teléfono
1	<i>Anady Hernández</i>	<i>DGDF</i>	<i>Encargada</i>	<i>Tecnología</i>	<i>A.hernandez</i>	<i>809-955-9956</i>
2	<i>Candice Rosario</i>	<i>DGDF</i>	<i>Encargada</i>	<i>COOP UN</i>	<i>Candice.Rosario</i>	<i>809-455-1076</i>
3	<i>Mirnel Velazquez</i>	<i>DGDF</i>	<i>Encargado</i>	<i>D.T.C.G</i>	<i>m.velazquez@dgpl.gob.do</i>	<i>809-775-9940</i>
4	<i>Yanet Espinoza</i>	<i>DGDF</i>	<i>Analista</i>	<i>D.T.C.G</i>	<i>Y.espinosa@dgpl.gob.do</i>	<i>809-909-9029</i>
5	<i>Calixto Saliz</i>	<i>DGDF</i>	<i>Encargado</i>	<i>Administrativo</i>	<i>Calixto.Saliz</i>	<i>809-81850449</i>
6	<i>Edward Marte Diaz</i>	<i>DGDF</i>	<i>Analista</i>	<i>D.T.C.G</i>	<i>Edward.marte@...</i>	<i>809-930-1201</i>
7						
8						
9						
10						
11						

Departamento de Planificación) Form 001



Matriz de Acuerdos y Convenios

No.	Institución Contraparte	Objetivo del Convenio/Alianza	Fecha de Inicio	Fecha de Fin	Dirección Física	Dirección Web	STATUS
1	Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo	Reconocer la necesidad de impulsar el desarrollo integral de la Zona Fronteriza compuesta por las provincias de Monte Cristi, Dajabón, Santiago Rodríguez, Elías Piña, Bahoruco, Independencia y Pedernales, establecida en la Ley Núm. 12-21 que crea la Zona Especial de Desarrollo Integral Fronterizo y un régimen de incentivos	19 de Agosto,2021	Indefinido	Av. Mexico, Santo Domingo	https://mepyd.gob.do/	En proceso de realizar
2	Ejército Nacional de la República Dominicana	Aunar esfuerzos para realizar y ejecutar proyectos que tiendan a fomentar el desarrollo de ambas instituciones, en el marco de sus respectivas atribuciones legales y disponibilidades presupuestarias para el beneficio de los habitantes de las Provincias Dajabón, Monte Cristi, Elías Piña, Independencia, Pedernales, Santiago Rodríguez y Bahoruco	21 de Abril,2021	21 de Abril, 2025	Autopista Duarte km 25, Campamento Militar 16 de agosto, Municipio Pedro Brand, Rep. Dom.	https://www.ejercito.mil.do/	En proceso de realizar
3	Plan Sierra	Trabajar en conjunto diferentes proyectos establecidos en programas de agroforestería y de gestión integral de recursos naturales que se implementan en la cuenca media alta del Río Yaque del Norte, como instalación y mantenimiento de viveros para producción de plantas, frutales, melferas, maderables y ornamentales, así como construcción de huertos, desarrollo de proyectos psicosólos, incluyendo jornada de reforestación.	19 de Mayo,2021	Indefinido	C. Maestro Lugo, San José de las Matas	https://www.plansierra.org.do/direccion/	En proceso de realizar
4	Grupo Jaragua, Inc.	Contribuir con el desarrollo y la protección del medio ambiente y los recursos naturales en la zona del Municipio Oviedo	18 de Febrero,2021	18 de Febrero,2025	C. El Vergel 33, Santo Domingo	http://www.grupojaragua.org.do/	Se reactivo y se amplió el convenio
5	Instituto Tecnológico San Ignacio de Loyola (ITESIL)	Las partes se comprometen a formular y ejecutar un programa de becas que permitan el acceso a jóvenes de la frontera a la educación técnica profesional, mediante el cual la DGDF se compromete a pagar la cantidad de catorce (14) becas a jóvenes de escasos recursos de la zona fronteriza.	14 de agosto 2017. Vigente para 4 años	14 de Agosto,201	C/Padre Ángel Ariás #1, San Cristóbal, Rep. Dom.	https://ipl.edu.do/	Se han realizado reuniones con los Jóvenes becados para el seguimiento de estos
6	Visión Mundial Internacional (World Vision)	Promover el desarrollo social y ambiental en los municipios de la Zona Fronteriza de manera puntual, pero sin carácter limitativo.	26 de Abril, 2021	15 de Agosto, 2024	Calle José Joaquín Pérez, esquina Lea de Castro, #54, Sector Gazcue	https://www.worldvision.org.do/	En proceso de realizar
7	Alcaldías o Mancomunidad de la Provincia Dajabón	Implementación de un Plan de construcción y reparación de caminos vecinales, construcción de pozos, lagunas, rehabilitación de viveros y programas de reforestación en los Municipios y Distritos Municipales que integran la Provincia Dajabón.	05 de Septiembre, 2020	Indefinido	C/ Presidente Henríquez # 29, Centro del Pueblo, Dajabón.	http://ayuntamientodajabon.gob.do/	Se estan realizando trabajos en conjunto con Infraestructura y Producción
8	Comedores Económicos del Estado Dominicano	Suministrar alimentos cocidos a las comunidades de las Provincias Fronterizas del País	03 de Octubre del 2020, con vigencia de un año	03 de Octubre del 2021	Ave. San Vicente de Paul # 419, esq. Presidente Estrella Ureña, Los Mina	http://www.comedoreseconomicos.gob.do/	En Proceso, el Director General se ha estado reuniendo con las alcaldías de las Provincias de la Zona Fronteriza
9	Dirección de Fomento y Desarrollo de la Artesanía Dominicana (FODEARTE)	Aunar esfuerzos para el fomento y desarrollo de la artesanía en la Zona Fronteriza de República Dominicana, comprometiéndose la DGDF a impulsar unidades productivas artesanales (UPA).	19 de noviembre 2020. Vigente	Indefinido		http://www.fodearte.gob.do/	Se han llevado a cabo dos jornadas, quedan 4 en programación
10	Alcaldías o mancomunidades de la Provincia Independencia	Implementación de un Plan de construcción y reparación de caminos vecinales, construcción de pozos, lagunas, rehabilitación de viveros y programas de reforestación en los Municipios y Distritos Municipales que integran la Provincia Independencia.	2 Diciembre del 2020	Indefinido	C/ Arzobispo Meriño #3, casi esq. Av. 19 de marzo, Jimaní, Provincia Independencia	https://ayuntamientojimani.gob.do/	Se estan realizando trabajos en conjunto con Infraestructura y Producción
11	Alcaldías o Mancomunidad de la Provincia Bahoruco	Implementación de un Plan de construcción y reparación de caminos vecinales, construcción de pozos, lagunas, rehabilitación de viveros y programas de reforestación en los Municipios y Distritos Municipales que integran la Provincia Bahoruco	2 Diciembre del 2020	Indefinido	Avenida 27 de Febrero No. 4, Esquina Mella, Neyba Provincia Bahoruco	http://ayuntamientoneiba.gob.do/	Se estan realizando trabajos en conjunto con Infraestructura y Producción
12	Asociación de Apicultores la Fronteriza de Dajabón, INC (ASOAPIFRODA)	Coordinar y ejecutar conjuntamente jornadas de reforestación para la siembra de plantas frutales y melferas y desarrollar las estrategias para la conservación y uso sustentable de la biodiversidad biológica	8 de Enero del 2021	Indefinido	Barrio Guayabal, Provincia Dajabón		En proceso de realizar las Jornadas de Reforestación

Acción de Mejora

Realiza la Matriz de Involucrados y estable un sistema de responsabilidades

Resultados

Se implementó la matriz de seguimiento a las alianzas y convenios

Evidencias

<small>División de Cooperación Internacional Matriz de seguimiento y responsabilidades de Convenios</small>			
Acuerdo	Compromiso	Responsable	Fecha de inicio
Consejo Dominicano de Pesca y Acuicultura (CODOPESCA)	La DGDF informará a CODOPESCA el lugar donde se estarán realizando los proyectos y coordinará las capacitaciones de CODOPESCA.	División de Producción Agroforestal y Pecuaria	10 de Marzo del 2021
Comedores Economicos de la República Dominicana	La DGDF aportará y pagará la empleomanía necesaria para la operatividad de los comedores economicos.	Departamento de Desarrollo Social y Comunitario	03 de Octubre del 2020,
Instituto Nacional de la Uva (INUVA)	1- La DGDF entrega en calidad de préstamo, la cantidad de 35,000 metros cuadrados, en las zonas de plaza cacique Municipio Neiba, Provincia Bahoruco, para ser utilizados exclusivamente para el desarrollo de parcelas experimentales para el cultivo de uvas para consumo, comercialización, y producción de vino o cualquier otra necesidad. 2- INUVA asesorará a la DGDF para el fomento de parcelas experimentales, de igual forma a la capacitación del personal obrero de la DGDF, seguimiento al apoyo de INUVA de las actividades de reforestación de la DGDF.	División de Producción Agroforestal y Pecuaria	02 de Marzo del 2021,
Ejército de la República Dominicana	1- La DGDF se compromete a la construcción y puesta en funcionamiento de Pozos Tubulares en los destacamentos o puestos de chequeos desde donde prestan servicios miembros del Ejército de República Dominicana que operan en la carretera internacional de la frontera con Haití, para dotar de servicios de agua para consumo e higiene y de esta manera suplir las necesidades que hoy en día poseen. 2- La DGDF seleccionará las zonas donde se ejecutarán los proyectos, aportarán en la medida de sus posibilidades sus equipos, camiones y operarios, transporte de los insumos, materiales y el personal técnico necesario para la ejecución de las obras y proyectos señalados.	Departamento de Operaciones División de Infraestructura	21 de Abril, 2021
AVSI	1- Fortalecer la participación de los niños(as) y Jóvenes en los espacios y procesos de toma de decisión a nivel Público. 2- Impulsar el desarrollo local, por medio del fortalecimiento de las organizaciones de base comunitarias en la Zona Fronteriza. 3- Establecer centros de capacitaciones para jóvenes 4- Ejecutar programas de formación, gestión, democracia e incidencias a las organizaciones de base comunitarias de la Zona Fronteriza. 5- Apoyar las iniciativas de las organizaciones locales, que promuevan el desarrollo de las familias, a través de la formación o fortalecimiento de la mesa técnica. 6- Apoyar la producción de plantas agroforestales e iniciativas agroecológicas y de apoyo al medio ambiente. 7- Promover la participación y cooperación de los grupos y organizaciones locales vinculadas al sector productivo y agroforestal y las mujeres en el sector productivo. 8- Priorizar las zonas de reforestación críticas, tendientes a la reducción de riesgos a desastres en las cuencas altas de la Provincia Independencia. 9- Apoyar la reforestación en hogares de las diferentes comunidades de la ZF.	División de Producción Agroforestal y Pecuaria (1-5) Departamento de Desarrollo Social y Comunitaria(5-9)	05 de Mayo, 2021
Plan Sierra	1- Elaboración de Plan de trabajo conjunto para lo que resta del 2021 y en Octubre 2021 tendrán definido el plan de trabajo a aplicar en el 2022, en el plan incluirán la descripción de los proyectos, el cronograma de ejecución y las fuentes de fondos sin que esta lista de contenido de información de los planes sera limitativa. 2- Plan Sierra trabajará en conjunto a la DGDF en la aplicación de los diferentes proyectos y ejes transversales que están contenidos en el proyecto Programa de Agroforestería y de Gestión Integral de los recursos naturales, que implementa en la cuenca media y alta del río Yaque del Norte, PSIII-AFD, y dando especial énfasis en los componentes mejoramiento de obras hidráulicas y producción agroforestal y pecuaria en los que está trabajando en la actualidad la DGDF.	Dirección de Planificación y Desarrollo(1) División de Producción Agroforestal y Pecuaria(2)	19 de Mayo, 2021
Visión Mundial	1-Fortalecer la participación de los niños(as), adolescentes y Jóvenes en los espacios y procesos de toma de decisión a nivel público. 2- Impulsar el desarrollo local, por medio del fortalecimiento de las organizaciones de base comunitarias en la Zona Fronteriza. 3- Establecer centros de capacitación para jóvenes. 4- Poner en funcionamiento escuelas de arte con participación del sector privado, para las Provincias Fronterizas. 5- Desarrollar programas de formación en liderazgo, ciudadanía e incidencia dirigido a los adolescentes y jóvenes de la Zona Fronteriza. 6-Fortalecer el Movimiento Infante Juvenil en la Zona Fronteriza. 7- Desarrollar un programa de apoyo al voluntariado Juvenil de la DGDF de manera conjunta, que integre los diferentes grupos de adolescentes y jóvenes de la Zona Fronteriza. 8- Fortalecer un programa de apoyo al emprendimiento económico e inserción laboral dirigido a jóvenes de la Zona Fronteriza. 9- Como estrategia de apoyo al desarrollo local se ejecutará programas de formación, gestión, democracia e incidencias a las organizaciones de base comunitarias de la Zona Fronteriza. 10- Apoyar las iniciativas de las organizaciones locales, que promuevan el desarrollo de las familias, a través de la formación o fortalecimiento de la mesa técnica. 11- Colaborar y desarrollar el proyecto de conexión y rehabilitación de viviendas en Sabana Real, Provincia Independencia. 12- Analizar las posibilidades de préstamos de las propiedades de Word Visión. 13- Desarrollar fincas modelos en las Provincias Fronterizas. 14- La DGDF dispondrá del personal operativo necesario para las operaciones del vivero Agroforestal. 15- Para hacer mas eficiente el uso del vivero se impulsará las acciones tendientes a elevar el nivel de bienestar de los pequeños productores de la Zona Fronteriza. 16- Apoyar a la producción de plantas agroforestales e iniciativas agroecológicas. 17- Promover la participación y cooperación de los grupos y organizaciones locales vinculadas al sector productivo y agroforestal. 18- Diseñar e implementar un modelo operativo auto sostenible que integre la participación y la congestión comunitaria. 19- Priorizar a familias vulnerables y asociaciones como beneficiarios en el establecimiento de parcelas agroforestales, potencializando el cultivo de Limón agrío. 20- Priorizar las zonas de reforestación críticas, tendientes a la reducción de riesgos a desastres en las cuencas altas de la Provincia Independencia. 21-Implementar programas de formación sobre desarrollo agroforestal dirigido a jóvenes y organizaciones, en coordinación con otros socios. 22- Apoyar la reforestación en hogares de las diferentes comunidades de la Zona Fronteriza. 23- Para el fortalecimiento de la participación juvenil: Hacer mas eficiente el uso del vivero agroforestal, destinado al desarrollo de proyectos de producción de plantas frutales para la promoción de medios de vida sostenibles en las familias, educación ambiental, así como protección de los recursos naturales y las cuencas hidrográficas en la Zona Fronteriza.	Departamento de Desarrollo Social y Comunitario (1-10) División de Infraestructura (11) División de Producción Agroforestal y Pecuaria(13-23)	11 de septiembre 2018.
Asociación de Ganaderos de Partido	Coordinar con la Asociación de ganaderos de partido para ejecutar un plan de construcción y reparación de caminos vecinales, construcción de pozos, lagunas, apoyar los proyectos de producción, gestionar charlas y capacitaciones para la correcta administración de fincas a ser impartidos a los miembros que sean seleccionados por la Directiva de Asociación.	División de Infraestructura División Producción Agroforestal y Pecuaria Oficina Provincial Dajabón y Oficina Regional Norte	02 de Febrero del 2021

Subcriterio 4.4: Gestionar la información y el conocimiento.

Acción de Mejora

Implementar un sistema de difundir información interna.

Resultados

Se implementó un sistema de carpeta compartidas entre diferentes áreas de la institución.

Evidencias



Criterio 7: Resultados en las Personas

Subcriterio 7.1: Mediciones de la percepción: Resultados relacionados con la percepción del desarrollo de la carrera y habilidades profesionales

Acción de Mejora

Medir la Percepción de nuestros empleados en la implementación de un plan de carrera y desarrollo de competencias.

Resultados

Con la Aplicación de la Encuesta de Clima Institucional obtuvimos los resultados de este punto. Donde el 70.51%% de nuestro personal tiene una percepción positiva de la misma.

Evidencias

09.4 Encuesta de Clima Laboral 31/07/2021 Certificación Encuesta de Clima DGDF 2021 .pdf Objetivo Logrado  100.00%



Realizado por:

División de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión

**Dirección General de Desarrollo Fronterizo
Dirección de Planificación y Desarrollo**