

<p>GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL <b>INABIE</b> <b>Formulario</b></p>	<b>MINUTA DE REUNIONES</b>	<b>Código:</b> FO-SGC-03
		<b>Versión:</b> 02
		<b>Emisión:</b> Enero 2021
		<b>Pág.1 de 6</b>

### I. INFORMACIÓN GENERAL

<b>ACTIVIDAD:</b>	Comité mixto de Salud, Seguridad y Medio Ambiente		
<b>PROPÓSITO:</b>	Socializar temas pendientes referentes al consumo de agua en botellitas plásticas y número de empleados no vacunados.		
<b>UNIDAD RESPONSABLE:</b>	Dirección Ejecutiva		
<b>COORDINADOR:</b>	Arq. José Ceballos		
<b>FECHA:</b>	22 de julio 2021	<b>LUGAR:</b>	INABIE III
<b>HORA DE INICIO:</b>	10:00 AM	<b>HORA FINAL:</b>	11:00 AM

### II. CONTROL DE ASISTENCIA

NOMBRE DEL CONVOCADO	CARGO/ÁREA	ASISTENCIA
Arq. Jose Ceballos	Coordinador de Gabinete	✓
Licda. Glenda Jimenez	Encargada RRHH	✓
Lic. Andrés Romero	Encargado	
Licda. Yulissa Reyes	Encargada	✓
Lic. Claudio Familia	Encargado	✓
Lic. Deybi Villalona	Encargado	
Lic. Yovanny Ortega	Encargado	✓
Dra. Ruth Cairo	Encargada	
Lic. Joan Mateo	Encargado	✓

<p>GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA INSTITUTO NACIONAL DE BIENESTAR ESTUDIANTIL <b>INABIE</b></p>	<b>MINUTA DE REUNIONES</b>	<b>Código:</b> FO-SGC-03
		<b>Versión:</b> 02
<b>Formulario</b>		<b>Emisión:</b> Enero 2021
		<b>Pág.2 de 6</b>

### III. AGENDA

-Formas de incrementar la cantidad de personas que se han aplicado las dos dosis de la vacuna covid-19 colaboradores de la institución.

-Reducción del consumo de botellas plásticas en los colaboradores de la institución.

### IV. CONCLUSIONES

-*El Señor Yovanny* da los buenos días, hace mención a lo que se socializo en la primera reunión convocada en la cual quedo formalmente constituido este comité mixto y funciones de cada uno, habla sobre los temas a tratar:

- **Vacunas contra el COVID19** (Estrategias y campañas de motivación para incentivar al empleado no vacunarse a dar el paso).
- **Reducción de consumo de agua en botellitas plásticas** (Reducir costos, evitar aportar más daño a la sociedad con las botellas plásticas).

*El Sr. Joan Mateo* opina en cuanto al tema del consumo de botellitas plásticas y dice que cristal no tiene una presentación más pequeña y confirma tener ya el levantamiento de la cantidad de bebederos en la institución.

*El Sr. Ceballos* comenta sobre este levantamiento y el impacto importante que tendrá esto para la Institución ya que el Director esta en conocimiento y se acuerdo con que se adquieran más bebederos que estén al alcance de todos para tener solo las botellitas para las visitas, hacer la misma practica en las regionales por igual.

*La Sra. Glenda* sugiere hacer propagandas, campañas digitales para incentivar la reducción de este consumo, comenta que en su departamento ya tienen la práctica de llevar sus termos para tomar agua y esto es algo que se puede implementar en todas las áreas.

*El Sr. Yovanny* resalta también que tiene una estrategia para el manejo efectivo de los bebederos, la higiene de estos.

#### IV. CONCLUSIONES

##### **Campaña de Vacunación:**

**La Sra. Glenda** dice que el departamento de salud solicito por departamento un reporte de los vacunados por área, a lo que en base a esto podemos trabajar, motivar masivamente dentro de las áreas y así saber quiénes faltan o quienes están pendientes de otras dosis.

**El Sr. Claudio** comenta que le hubiese gustado que el sr. Deybi del dpto. de Salud estuviese presente por la razón de que ellos tienen un informe bien detallado, partiendo de ese levantamiento que ellos realizaron dice que de su departamento el 100% tienen la 1era y 2da dosis, como cabeza del departamento le ha ido motivando para superar la resistencia de algunos empleados ponerse la 3era dosis.

-Sugiere montar una logística para que el % de empleados sin vacunarse o que le falte la segunda dosis sea motivado, buscar mecanismos ya sea de presión, motivación o estímulo, ir por departamento para saber a quienes dirigirse, reforzar a quienes realmente lo necesitan, entiende que montar una campaña masiva indistintamente sin saber a quién dirigirse se deben focalizar los esfuerzos a quienes realmente lo necesitan, esta sería la idea para poder coronar de que cumplimos con el esquema de vacunación.

**El sr. Ceballos** dice que en función a eso, hay personas que todavía no tienen ni la 1era dosis, expresa estar preocupado ya que en su área existen dos personas sin vacunarse y es un tanto difícil porque no se les puede obligar a pesar de que estamos en riesgo, y se les ha hecho ver de qué estamos en riesgo.

**El Sr. Claudio** reconoce que hay situaciones especiales que probablemente sean la excepción, casos únicos.

**El sr. Joan** dice que ha tenido experiencias con personas cercanas que solo buscan las consecuencias negativas de la vacuna es un tema difícil, ya que hoy en día esa es la mentalidad de muchos, la mente es la clave del éxito y del fracaso a la misma vez.

**El sr. Yovanny** explica en pocas palabras tener un poco de presión psicológica con aquel empleado que no quiere ponérsela.

	<b>MINUTA DE REUNIONES</b>	<b>Código:</b> FO-SGC-03
		<b>Versión:</b> 02
		<b>Emisión:</b> Enero 2021
		<b>Pág.4 de 6</b>

#### IV. CONCLUSIONES

*El sr. Claudio* dice que en su departamento utilizo buenas herramientas y casi todos los días de manera personal les preguntaba si se la habían aplicado, logro motivar a que todos en su departamento se la aplicaran, sea en el centro de vacunación que se implementó aquí o fuera de aquí, hacer un tipo inventario personal como estrategia que traen resultados positivos.

-Dentro de esas estrategias diseño un formulario con los datos a saber de la persona, dosis aplicadas y lugar al que fue, lo hizo en su área la primera vez cuando la Dra realizo el levantamiento de la información, al cual siempre le dio el seguimiento oportuno de actualización de datos mantener la motivación.

*El sr. Yovanny* sugiere empezar por esa estrategia, realizar este levantamiento.

*El sr. Ceballos* sugiere asignar tareas, a lo que pide al señor Claudio enviarle ese formulario a la sra. Glenda para que sea distribuido en las áreas y se realice el levantamiento a responsabilidad de cada encargado, y desde Gestión hacer la publicación del estatus de la vacuna en el personal.

Por ultimo vuelve a mencionar el tema de las botellitas la cual queda en la cancha del sr. Joan, pendiente del levantamiento para estimación de que haremos, incentivar el uso de los bebederos y para las reuniones internar manejanos con copas de aguas y las botellitas para las visitas.

*La sra. Yulissa* recomienda iniciar la campaña de motivación con aquellas personas que en la actualidad traen sus termos y utilizan los bebederos, iniciar desde ya una campaña de concientización induciendo a la gente a la reducción del plástico, no hay que esperar las sustitución para esto.

-*La sra. Glenda* concluye felicitando al señor Yovanny por el trabajo que se está haciendo, en cuanto a los utensilios de seguridad implementados en la Institución para los empleados, incentiva el apoyo a estas tareas.

	<b>MINUTA DE REUNIONES</b>	<b>Código:</b> FO-SGC-03
		<b>Versión:</b> 02
<b>Formulario</b>		<b>Emisión:</b> Enero 2021
		Pág.5 de 6

#### V. ACUERDOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	LUGAR
Hacer levantamiento de cuántos bebederos hay y cuántos necesitamos en el INABIE	Joan Mateo (Servicios Generales)	22/7/2021	INABIE
Campañas de concientización internas para reducir el consumo de agua en botellitas plásticas	Yulissa Reyes (Comunicaciones)	22//7/2021	INABIE
Enviar formulario creado para levantamiento de vacunados por departamentos y correo masivo de concientización a la reducción de botellitas plásticas.	Glenda Jimenez (Recursos Humanos)	22/7/2021	INABIE
Las reuniones de este comité tendrán tiempo de 1hr, a partir de la hora convocada.	Sr. Yovanny Ortega (Seguridad Social)	22/7/2021	INABIE

