Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.								
Institución:	**Ministerio de Salud Pública y Asistencia Social**		Dependencia:		**Presidencia**	Sector:	**Gobierno Central**	
II. Servidores de carrera y cargos concursables								
Total de servidores, según nómina al **13 / 8 / 2021**	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	**Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5**			
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de **Sanitaria**
5,555	**6** **1 (Ministro)** **5 (Viceministro)**	**90** **40 (asesores)** **12 (asistente administrativo)** **24 (asistente)** **13 (asistente técnico)** **1 (asistente ejecutivo)**	**1041**	**969**	**345**	**509**	**192**	**2404**
Total, de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	**De los cuales son servidores de carrera:** (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)							
512	**0**	**5**	**63**	**296**	**63**	**65**	**9**	**Total, de plazas concursables** (sumatoria de los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					**Plazas concursables** (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			
					282	**444**	**183**	**909**
					b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)		**c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)**	
					45		**91**	

O.V.

						Total, de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el __16__/_5_/_2020____ hasta el __13__/_8__/_2021__ (en intervalo de un año)
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	**I)** % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	**I Grupo IV – Analista De RR.HH.**
						d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) **Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%** **Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso:** Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)
588	**14**	**602**	**90**	**512**	**87.07%**	**0.11%**

Observaciones:

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras			X

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	5	5	Licencia para estudios	0	0
Comisión de servicio	3	3	Renuncia	1	1
Ascenso	0	0	Destitución	0	0

Pk

Promoción	2	2	Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia / interinato	0	0	Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	**Total de movimientos realizados por la institución**	**Total de movimientos aprobados por el MAP**	**e) % de movimientos aprobados por el MAP**
				11	100%
Observaciones:					

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente: 376	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	**f)** % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
13/04/2018		9	4.57%	Lic Jovanny Ozuna
11/05/2018		32	16.24%	Lic. Dagoberto Peña
25/05/2018		15	7.61%	Lic. Aiexandra Olivo
15/06/2018		1	0.50%	Lic. Jovanny Ozuna
12/07/2018		15	7.51%	Lic. Eridania Bido
17/10/2018		17	8.62%	Lic. Dagoberto Peña
24/10/2018		22	11.16%	Lic. Gerson Rosa
31/10/2018		6	3.04%	Lic. Gerson Rosa
17/06/2019		3	1.01%	Lic. Abril Arias
07/11/2019		2	1.00%	Lic. Gerson Rosa
18/12/2020		7	1.08%	Lic. Gerson Rosa
09/04/2021		8	2.12%	Lic. Gerson Rosa
Observaciones:				

VI. Validación y Aprobación			
Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	**MANUEL E. CARABALLO**	Nombre:	
Firma		Firma	
Cargo	Encargado Organización del Trabajo y Compensaciones	Cargo	Analista –MAP
Fecha	**13/08/2021**	Fecha	17 Agosto 2021
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	**OTILIA MARIA VARGAS**	Nombre:	Lic. Carolina Carrero
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	**13/08/2021**	Fecha	
Observaciones:			

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
SALUD PÚBLICA
RRHH

DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
SALUD PÚBLICA