

Santo Domingo de Guzmán, D. N.  
06 de Agosto de 2021

**DG-402**

**Licenciado**

Darío Castillo Lugo

**Ministro**

Ministerio de Administración Pública

**Vía:**

**Sra. Guadalupe Sosa Veras**

Dirección de Gestión del Cambio

**Distinguido Señor Castillo Lugo:**

Cortésmente, le enviamos el Plan de Mejora del Clima Organizacional 2021-2022 del Jardín Botánico Nacional, con la finalidad de prosperar el ambiente laboral y, por consiguiente, mejorar la calidad institucional.

Atentamente,



**Ing. Pedro Nolasco Suárez**  
**Director en funciones**



REGISTRO DE PLAN DE ACCIÓN				Actividad: Plan de Acción de Mejora Clima Organizacional	Área: RRHH	Líder: Dr. Raúl Ventura			
OBJETIVO Plan de Acción de Mejora Clima Org-2021	ÁREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERÍODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO			
Establecer un plan de mejora con la finalidad de crear un clima organizacional adecuado, e instaurar una percepción favorable de los colaboradores de la institución hacia la misma.	Reconocimiento Laboral	Distinguir al 100% de los colaboradores que hayan logrado las metas asignadas.	100% de las metas asignadas logradas por los colaboradores a diciembre 2021	Dos (2) charlas de motivación sobre clima organizacional.	Agosto 2021	Diciembre 2021	Pendiente	80% de los colaboradores capacitados sobre motivación del clima organizacional (190 personas)	RRHH
	Capacitación Especializada y Desarrollo	La capacitación que recibo está relacionada con mi desarrollo profesional.	Impartir al 60% de los colaboradores capacitaciones que serán dirigidas en función de los requerimientos y las áreas a las que pertenecen los colaboradores	Dos (2) charlas - talleres sobre desarrollo profesional.	Julio 2021	Julio 2022	Pendiente	Capacitar 140 colaboradores sobre motivación y clima organizacional	RRHH
	Mejora y Cambio	En mi institución existen comités que captan nuevas sugerencias para mejorar.	Impartir a 100 colaboradores dos (2) charlas para interactuar con los colaboradores las sugerencias y requerimientos de las áreas donde están asignados	Dos (2) charlas coordinadas para un total de 100 colaboradores.	Marzo 2022	Abril 2022	Pendiente	100 colaboradores instruidos a abril 2021	RRHH
		Participo en la elaboración y la implementación de los planes de mejora que están dirigidos a mejorar el clima y la cultura de mi institución.	Organizar dos (2) encuentros con 70 colaboradores para interactuar e implementar sugerencias sobre planes de mejora en el JBN	Coordinar dos (2) encuentros con los diferentes departamentos para interactuar y así, mejorar el clima y la cultura del JBN.	Agosto 2021	Diciembre 2021	Pendiente	Interacción realizada entre 140 colaboradores a diciembre 2021	RRHH

OBJETIVO Plan de Acción de Mejora Clima Org-2021	ÁREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERÍODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO			
	Disponibilidad Recursos	y Cuento con el material necesario para el desempeño de mis funciones.	Material de jardinería y tecnología necesarios para que los colaboradores realicen con eficiencia su trabajo en cada una de sus áreas en un 100%	Entregar material de jardinería y tecnología necesarios para que los colaboradores realicen con eficiencia su trabajo en cada una de sus áreas.	Julio 2021	Julio 2022	Pendiente	Material de tecnología entregado en un 80% al personal requerido y en un 60% materiales de jardinería solicitados a diciembre 2021	Departamentos de Botánica, Horticultura y Educ. Ambiental
	Balace Trabajo Familia	Mi institución me informa sobre la prestación de guardería o cuidado de niño(a).	Comunicar al 100% de los colaboradores la disponibilidad de estancias infantiles en la zona a través de comunicaciones, mural informativo y correo electrónico	Distribuir las comunicaciones sobre las estancias infantiles disponibles de manera impresa y por correo electrónico.	Octubre 2021	Diciembre 2021	Pendiente	Personal informado en un 100% sobre la ubicación de las diferentes estancias cercanas a los sectores donde viven a diciembre 2021	RRHH
	Enfoque a Resultados y Productividad	El área de recursos humanos desarrolla el potencial del personal de mi institución.	Impartir charlas al 70% de los colaboradores para que conozcan las funciones del Depto. RRHH, según la Ley No. 41-08 de Función Pública	Impartir dos (2) charlas a 170 colaboradores sobre la Ley No. 41-08 de Función Pública.	Junio 2021	Diciembre 2021	Pendiente	Impartir dos (2) charlas al 70% de los colaboradores para que conozcan las funciones del Depto. RRHH, según la Ley No. 41-08 de Función Pública a diciembre 2021	RRHH
	Servicio Profesional de Carrera	Mi institución promueve el movimiento como una forma de crecimiento dentro del sistema de carrera.	Incentivar al 62% de los colaboradores de carrera administrativa para que actualicen sus conocimientos en las áreas donde se desempeñan	Gestionar ante las instituciones públicas de enseñanza-aprendizaje los cursos que requieren los colaboradores de carrera administrativa para su actualización.	Julio 2021	Diciembre 2021	Pendiente	Cinco (5) cursos de actualización, impartidos de al 62% de los colaboradores de carrera administrativa	RRHH

OBJETIVO Plan de Acción de Mejora Clima Org-2021	ÁREA DE MEJORA	PRODUCTO	INDICADOR	ACTIVIDADES	PERÍODO DE EJECUCIÓN		ESTATUS	META	RESPONSABLE
					FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO			
	Uso de la Tecnología	Recomendar a los colaboradores que tienen que ver con el uso de tecnología de la información la realización de cursos de actualización en el INFOTEP.	75% del personal es entrenado en el uso de los nuevos programas de TIC	Impartir entrenamientos sobre uso de las tecnologías de la información, comunicaciones y en el uso de nuevos softwares para el personal del Departamento Financiero.	Julio 2021	Julio 2022	Pendiente	5 entrenamientos realizados en el uso de nuevos softwares para el personal del Departamento Financiero	RRHH y TIC
	Beneficios	Los beneficios que ofrece la institución son competitivos en relación a lo que otras instituciones ofrecen a sus empleados.	El JBN se ajusta en un 100% a los requerimientos de la ley 41-08 en la relación a la compensación y beneficios de sus colaboradores con relación a las funciones que realizan.	Realizar un (1) encuentro con el personal de las diferentes áreas para dar a conocer los beneficios que ofrece la institución.	Julio 2021	Diciembre 2021	Pendiente	Un (1) encuentro realizado con el 75% de personal de la institución (175 personas)	RRHH
	Salarios	Los salarios que ofrece la institución son competitivos con relación a las funciones que realizan sus colaboradores.	El JBN se ajusta en un 100% a los requerimientos de la Ley No. 41-08, en relación a la compensación y beneficios de sus colaboradores con relación a las funciones que realizan	Realizar un (1) encuentro con el personal de las diferentes áreas para dar a conocer los beneficios que ofrece la institución.	Julio 2021	Septiembre 2021	Pendiente	Un (1) encuentro realizado con el 75% de personal de la institución (175 personas)	RRHH
	Cantidad de Trabajo	La cantidad de trabajo asignada a los colaboradores es proporcional con las funciones asignadas que realizan sus colaboradores.	El JBN se ajusta en un 100% a los requerimientos de la Ley No. 41-08, en la relación a la cantidad de trabajo asignada a sus colaboradores con relación a las funciones que realizan	Realizar un (1) encuentro con el personal de las diferentes áreas para dar a conocer los aspectos relacionados a la cantidad de trabajo que se asigna a sus colaboradores.	Julio 2021	Julio 2022	Pendiente	Un (1) encuentro realizado con el 75% de personal de la institución (175 personas)	RRHH