Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
**Dirección de Sistemas de Carrera**
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

| I. 0020Datos generales de la institución. | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Institución: | **Comisión Presidencial de Apoyo al Desarrollo Barrial** | | Dependencia: | | **Gabinete de Coordinación de Políticas Sociales** | Sector: | **Política Sociales** | |
| **II. Servidores de carrera y cargos concursables** | | | | | | | | |
| Total de servidores, según nómina al **30/07/2021** | Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento | Funcionarios de confianza | Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3) | Servidores Grupo Ocupacional 2 | **Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5** | | | |
| | | | | | Servidores Grupo Ocupacional 3 | Servidores Grupo Ocupacional 4 | Servidores Grupo Ocupacional 5 | Servidores de Carrera especial de _____ |
| **418** | **9** | **0** | **242** | **19** | **23** | **91** | **65** | **N/A** |
| **Total de plazas de carrera** (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5) | **De los cuales son servidores de carrera:** (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda) | | | | | | | |
| **1** | **0** | **0** | **0** | **1** | **0** | **1** | **0** | **Total de plazas concursables** (sumatoria de los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5) |
| **Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:** | | | | | **Plazas concursables** (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales) | | | |
| | | | | | **23** | **90** | **65** | **1** |
| | | | | | **b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)** | | **c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)** | |
| | | | | | **8.9** | | **17.8** | |
| | | | | | **Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/08/2020 hasta el 01/08/2021 (en intervalo de un año)** | | | |
| Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016 | Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha | Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución | Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución | Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución | **a)** % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente | **0** | | |
| | | | | | **d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)** **Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%** **Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso:** Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100) | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |

Observaciones:
Los dos cargos ocupados de Carrera Administrativa son por traslado.

## III. Incorporación de cargos clave

| Cargo | Incorporado | | No incorporado |
|---|---|---|---|
| | Evaluación interna | Concurso público | |
| Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos | | | X |
| Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | | | X |
| Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero | | | X |
| Encargado (a) de Compras | | | X |

Observaciones:

## IV. Movilidad de los servidores de carrera

| Movimientos | Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año | Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP | Movimientos | Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año | Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP |
|---|---|---|---|---|---|
| Traslado | 2 | 0 | Licencia para estudios | 0 | 0 |
| Comisión de servicio | 0 | 0 | Renuncia | 0 | 0 |
| Ascenso | 0 | 0 | Destitución | 0 | 0 |
| Promoción | 0 | 0 | Jubilación / Pensión | 0 | 0 |
| Suplencia / interinato | 0 | 0 | Otros movimientos | 0 | 0 |
| Licencia (cargo libre nombramiento o confianza) | 0 | 0 | **Total de movimientos realizados por la institución** | **Total de movimientos aprobados por el MAP** | **e) % de movimientos aprobados por el MAP** |
| | | | 0 | 0 | 0 |

Observaciones:

## V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

### Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

| Fecha | Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente | Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla | **f)** % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública | Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla |
|---|---|---|---|---|

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | de la Ley de Función Pública | | |
| 29/7/2021 | **65** | **16** | **24.62** | **Abril Arias** |
| Observaciones: | **La charla fue impartida a los empleados de la Sede Central de Institucion** | | | |

**VI. Validación y aprobación**

| Elaborado por: | | Validado por: | |
|---|---|---|---|
| Nombre | **Lisa Carrasco** | Nombre: | **Abril Arias** |
| Firma | Lisa Carrasco | Firma | |
| Cargo | Analista | Cargo | Analista –MAP |
| Fecha | **3/8/2021** | Fecha | |
| **Aprobado por:** | | **Aprobado por:** | |
| Nombre | **Elba Lopez** | Nombre: | **Carolina Torrens** |
| Firma | | Firma | |
| Cargo | Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos | Cargo | Vice Ministra de Función Publica |
| Fecha | **3/8/2021** | Fecha | |
| Observaciones: | | | |

| Ítem | Fórmulas para calcular |
|---|---|
| **II. Servidores de carrera y cargos concursables** | *a)* ***% de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente =*** *Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100*<br>*b)* ***Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.05*<br>*c)* ***Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =*** *Total de plazas concursables x 0.10*<br>*d)* ***% de Plazas de carrera cubiertas por concurso =*** *Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100* |
| **IV. Movilidad de los servidores de carrera** | *e)* ***% de movimientos aprobados por el MAP =*** *Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100* |
| **V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública** | *f)* ***% de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =*** *Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100* |