Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.

Institución:	Dirección de Información, Análisis y Programación Estratégica (DIAPE)	Dependencia:	Ministerio de Presidencia	Sector:	Poder Ejecutivo

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total, de servidores, según nómina al **14/07/2021**	Cantidad de funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5: Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de _____
76	**02**	**06**	**07**	**07**	**15**	**32**	**07**	**0**

Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	**De los cuales son servidores de carrera:** (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)							
54			**01**		**04**	**3**	**0**	**Total, de plazas concursables** (sumatoria de los servidores incorporados en carrera que ocupan los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que ocupan dichos grupos ocupacionales)			
11	**29**	**07**	**47**

b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)	**c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)**
2.35	**4.7**

Total, de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/01/2018 hasta el 01/08/2019(en intervalo de un año)
01

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente
05	**03**	**08**	**10**	**12**	**17%**

d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)
Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%
Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)

Observaciones:

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			
Encargado (a) de Compras		1	1

Observaciones: No tenemos encargado de compras, sino un técnico en compras que fue incorporada mediante concurso interno en el año 2016.

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	1	1	Licencia para estudios		
Comisión de servicio	1	1	Renuncia	2	2
Ascenso			Destitución	1	1
Promoción			Jubilación / Pensión		
Suplencia / interinato			Otros movimientos	7	7
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)			**Total de movimientos realizados por la institución**	**Total de movimientos aprobados por el MAP**	**e) % de movimientos aprobados por el MAP**
			12	12	100%

Observaciones:

- Un servidor de DIGEGA fue incorporado por comisión de servicio a la DIAPE y posteriormente fue trasladado de manera definitiva.
- Un servidor fue trasladado por comisión de servicio a la Dirección de Jubilaciones y Pensiones.
- Dos servidores presentaron su renuncia.
- Siete servidores fueron desvinculados por supresión de cargo.
- Un servidor fue destituido por abandono al cargo.

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública				
Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	**f)** % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
30/10/2020	**7**	**7**	**100%**	**Niurka Gómez / Erika Cabrera**
Observaciones:				

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	**Cynthia E. Rossis**	Nombre:	Elaine María Marmol
Firma	Cynthia Rossis	Firma	Elaine M. María M.
Cargo	Analista de Recursos Humanos	Cargo	Analista –MAP
Fecha	**17/07/2021**	Fecha	02/08/2021
Aprobado por:		**Aprobado por:**	
Nombre	**Claret Matos**	Nombre:	
Firma		Firma	3/8/2021
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera –MAP
Fecha	26/07/2021	Fecha	

Ítem	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	***a)*** ***% de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente =*** *Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100.* ***b)*** ***Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =*** *Total, de plazas concursables x 0.05.* ***c)*** ***Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =*** *Total, de plazas concursables x 0.10.* ***d)*** ***% de Plazas de carrera cubiertas por concurso =*** *Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100.*
IV. Movilidad de los servidores de carrera	***e)*** ***% de movimientos aprobados por el MAP =*** *Total, de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100.*
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	***f)*** ***% de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =*** *Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100.*