

ACTA III CONCURSOS EXTERNOS

CONCURSO No. 0000727

Fase- Entrevista por Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 10:00 a.m. del día dieciséis (16) de julio del año Dos Mil Veintiuno (2021), en el salón de Actos Agrón. Gil Manuel Fernández del Instituto Agrario Dominicano, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Lic. Juan Andrés Mota Doñe, Representante del Director General.

Lic Juan Andrés Mota Doñe, Enc. Departamento de Recursos Humanos.

Ing. Agrón. Yrene López San Pablo, Supervisor de la vacante

Lic. Damaris Núñez, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP).

Ing. Kelvin Alexander Cabrera, Representante de la Asociación de Servidores Públicos.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as que participaron en la evaluación de competencias:

No.	Cargo	No. Candidatos/as	Masculino	Femenino
I	Analista de Planificación	7	4	3
	Total	7	4	3

Los miembros del jurado tuvieron acceso a los siguientes documentos e informaciones:

- Acta fase anterior
- Cuadro global de calificaciones
- Listado de asistencia

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de los siguiente:

I. Verificación de Aplicación de la Prueba Técnica y/o de conocimiento para el cargo de Analista de Planificación.

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los participantes a través de la página web y por correo electrónico de los Candidatos.
- Se le notificó la fecha, hora y lugar de la siguiente fase
- No hubo reclamación
- Se aplicó una entrevista acorde con las competencias que requiere el puesto



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

*Trabajamos por
Un país mejor!*



www.iad.gob.do

Analista de Planificación (GO IV)

No.	Códigos	Calificación Entrevista por Competencias (30%)	Observación
1	0000727-0009	22.83	Pasa al Registro Legible
2	0000727-0060	22.83	Pasa al Registro Legible
3	0000727-0066	25.32	Ganadora del Concurso
4	0000727-0114	24.46	Pasa al Registro Legible

En el siguiente cuadro se indica cuales participantes han sido excluidos del proceso, ya que no alcanzaron las puntuaciones mínimas requeridas para continuar en el concurso para el cargo de **Analista de Planificación**.

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30%)	Observación
1	0000727-0005	17.9	No superó la evaluación de competencias
2	0000727-0065	16.30	No superó la evaluación de competencias
3	0000727-0067	19.57	No superó la evaluación de competencias

En el siguiente cuadro se indica cuales participantes han sido excluidos del proceso, ya que no asistieron a la entrevista en la fecha establecida para el cargo de **Analista de Planificación**.

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30%)	Observación
1	0000727-0012	0	No asistió a la prueba
2	0000727-0034	0	No asistió a la prueba
3	0000727-0081	0	No asistió a la prueba
4	0000727-0082	0	No asistió a la prueba

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en esta fase de entrevista y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al candidato que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible.

I. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de **Analista de Planificación**, fue seleccionado **Ismelia Elvira Mateo Roa**, cédula de identidad y electoral No. **40223043460**, código **0000727-0066**, quien obtuvo una puntuación total de **84.32. /100**.

En consecuencia, se conformó el registro de elegibles, con los candidatos que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados para ocupar dicho cargo. Los candidatos en registros de elegibles permanecerán en él durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
DELIZA VALDEZ DUARTE	402-2168691-4	0000727-0009	77.83
NADIA YISSEL FELIZ ENCARNACION	011-902326-5	0000727-0060	75.83
OLIVER FERNANDO CASADO MARTINEZ	093-0078322-3	0000727-0114	81.46

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural y en la página Web de la Institución, las calificaciones de los candidatos e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado para ocupar el cargo o haber sido incluido en el registro de elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de los candidatos ganadores del concurso, de acuerdo con el procedimiento establecido.



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

*Trabajamos por
Un país mejor!*



www.iad.gob.do

INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán juntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP juntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 e Instructivo sobre Reclutamiento y Selección de los Funcionarios de la Administración Pública; por lo procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 10:00 a.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los dieciséis (16) días del mes de abril del año Dos Mil Veintiuno (2021). Y todos los integrantes del jurado presentes proceden a firmar la presente acta.



INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO

*Trabajamos por
Un país mejor!*



**INSTITUTO AGRARIO
DOMINICANO**



www.iad.gob.do

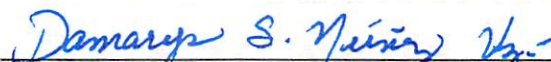
Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000727


Lic. Juan Andrés Mota Doñé
Representante del Director General


Lic. Juan Andrés Mota Doñé
Director de Recursos Humanos


Ing. Agrón Yrene López San Pablo
Supervisor inmediato de la vacante


Kelvin Alexander Cabrera
Representante de la Asociación de Servidores
Públicos del Instituto Agrario Dominicano


Lic. Damaris Núñez
Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Instituto Agrario Dominicano

Concurso No: 0000727

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Analista de
Planificación

Fecha: 19-07-2021

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000727-0005	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	17.93	71.93	No superó fase
2	0000727-0009	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	22.83	77.83	Registro Legible
3	0000727-0012	N/A	10	52	Incluido(a)	N/A	0	62	No asistió
4	0000727-0034	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	0	52	No asistió
5	0000727-0060	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	22.83	75.83	Registro Legible
6	0000727-0065	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	16.3	71.3	No superó fase
7	0000727-0066	N/A	10	49	Incluido(a)	N/A	25.32	84.32	Garadora
8	0000727-0067	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	19.57	72.57	No superó fase
9	0000727-0081	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	0	57	No asistió
10	0000727-0082	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	0	57	No asistió
11	0000727-0114	N/A	10	47	Incluido(a)	N/A	24.46	81.46	Registro Legible

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Juan B. Castillo	Instituto Agrario Dominicano
	Yarel López	Instituto Agrario Dominicano
	Kelvin A. Cabrera P.	ASPTAT
	Andrés Mora	R.R. H.H. I.A.D.

Dono: -	Dono: S. Yuiy H	Ministerio de Administración Pública -
---------	-----------------	--

DOCUMENTO CONTROLADO SGC - MAP
