



Calidad en la Gestión Institucional

INFORME DE AVANCE EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE MEJORA CAF (COMMON ASSESMENT FRAMEWORK) DEL MINISTERIO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

DIRECCIÓN INSTITUCIONAL DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO (DIPYD)
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y CALIDAD EN LA GESTIÓN (DICG)

JULIO 2021

INTRODUCCIÓN

La Dirección Institucional de Planificación y Desarrollo (DIPyD), en coordinación con el Comité de Calidad, luego de completar las evidencias en la guía de autoevaluación e identificar las áreas de mejora y como parte del monitoreo programado para dar seguimiento a la implementación del Plan de Mejora CAF, genera el presente informe en el cual se detallan los avances alcanzados a julio 2021.

Partiendo de la revisión de los 9 criterios que componen el modelo CAF, se priorizaron 5 áreas de mejoras. Este informe presenta acciones realizadas para las mismas, significando un avance considerable en la ejecución del plan.

A razón de esto, nuestra institución ratifica su compromiso de implementar las mejoras necesarias a través de los planes de acción, con el propósito de eficientizar los procesos y servicios institucionales en consonancia con las necesidades y expectativas de las partes interesadas.

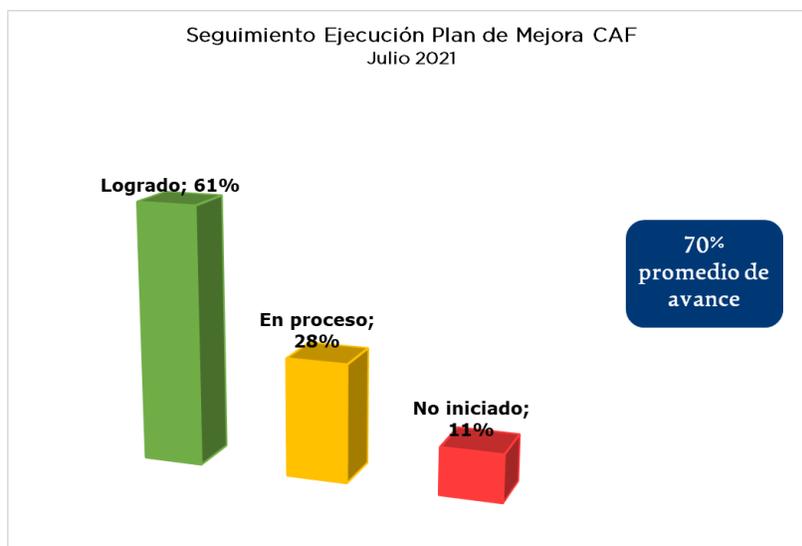
ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	2
ÍNDICE	3
ACCIONES IMPLEMENTADAS.....	4
1. Resultados generales de avance.....	4
2. Resultados por criterio	5
Criterio 3 - Gestión de los Recursos Humanos	5
Subcriterio 3.1 - Mediciones de la percepción.....	5
Subcriterio 3.2 - Identificar, desarrollar y aprovechar las capacidades de las personas en consonancia con los objetivos tanto individuales como de la organización.....	5
Subcriterio 3.3 - Involucrar a los empleados por medio del diálogo abierto y del empoderamiento, apoyando su bienestar.....	14
Criterio 4 – Alianza y Recursos.....	27
Subcriterio 4.5 - Gestionar la tecnología.....	27
Subcriterio 4.6 - Gestionar las instalaciones.	27
Criterio 7 - Resultados en las Personas.....	27
Subcriterio 7.1 - Mediciones de la percepción.....	27
Subcriterio 7.2 - Mediciones del desempeño.	27
Criterio 8 - Resultados de Responsabilidad Social	27
Subcriterio 8.1 - Mediciones de percepción.....	27
Subcriterio 8.2 - Mediciones del rendimiento organizacional; Indicadores de responsabilidad social.	27
Criterio 9 - Resultados Clave de Rendimiento	36
Subcriterio 9.1 - Resultados externos: resultados e impacto a conseguir.....	36
Subcriterio 9.2 - Resultados internos: nivel de eficiencia.	49

ACCIONES IMPLEMENTADAS

1. Resultados generales de avance

En general, para el 2021 fueron programadas cinco (05) acciones de mejora, de las cuales se desprenden un total 18 actividades para ejecutar. De estas, 11 han sido completadas al 100%, 05 tienen un cierto nivel de avance y 02 se encuentran pendientes de realizar debido al alcance de estas y su complejidad.



SEGUIMIENTO TAREAS/ACTIVIDADES PLAN				
Estatus	# Tareas	% tarea	Promedio % logro	Avance de ejecución de actividades
Logrado	11	61%	100%	70%
En proceso	5	28%	31%	
No iniciado	2	11%	0%	0%
Total	18			
Prom. Gral Plan		70%		

En la siguiente sección se muestran al detalle los resultados según los criterios a los que hace relación el plan de mejora 2021.

2. Resultados por criterio

Criterio 3 - Gestión de los Recursos Humanos

Subcriterio 3.1 - Mediciones de la percepción

- **Hallazgo según el autodiagnóstico:** Ver Subcriterio 3.2 *Identificar, desarrollar y aprovechar las capacidades de las personas en consonancia con los objetivos tanto individuales como de la organización.*

Subcriterio 3.2 - Identificar, desarrollar y aprovechar las capacidades de las personas en consonancia con los objetivos tanto individuales como de la organización.

- **Hallazgo según el autodiagnóstico:** Implementar acciones para desarrollar capacidades en el personal de la institución.
- **Acción realizada:** La institución ha elaborado su plan de formación de 2021 partiendo de las evaluaciones de desempeño y el completado del formulario de detección de necesidades de capacitación. En este sentido, se han difundido y realizado capacitaciones en diversos ámbitos que agreguen valor al empleado y al desempeño de sus funciones. Por otro lado, se ha implementado la evaluación de la eficacia de las acciones formativas pertinentes.

Evidencia No. 1: Socialización para completar Formulario 1 de detección de necesidades de capacitación, Enero 2021.

Proceso de detección de necesidades de capacitación (DNC)

Comunicación Interna <comunicacioninterna@economia.gob.do>

Vie 22/1/21 13:30

Para: MEPyD <mepyd@economia.gob.do>

📎 2 archivos adjuntos (16 MB)

Dicc. General de Competencias MAP.pdf; GUIA-DNC-INAP-GI-002-DEFINIT-APROBADO-1.pdf;

Saludos,

De parte de la Dirección de recursos Humanos compartimos el proceso de detección de necesidades de capacitación del Instituto Nacional de Administración Pública (INAP).

El Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) tiene como principal propósito el diseño y ejecución de procesos formativos dirigidos a los servidores públicos de las distintas entidades que integran el ámbito público. Este proceso ayudará fundamentalmente para conocer en detalle las brechas de competencias y conocimientos que requiere el empleado para un eficaz desempeño de su puesto y de sus expectativas de desarrollo laboral y profesional.

A continuación, encontrarás el link de la página web del INAP donde reposarán los siguiente sobre el proceso de detección de necesidades de capacitación (DNC):

- El Manual Instructivo del DNC y sus políticas
- Tutorial para el llenado de los formularios del DNC
- Diccionario de competencias del MAP

Debajo encontrarán el link que da acceso al **Formulario de Detección de Necesidades de Formación del INAP:**

[El Formulario 1](#), (Dar Clic) este formulario debe ser llenado por todos los colaboradores y colaboradoras de la entidad, incluyendo directores, encargados y supervisores. Favor completarlo en letra mayúscula. Luego de completado el formulario 1 procede a enviarlo dando clic a la pestaña de envío.

Llenar este formulario por parte de los colaboradores y las colaboradoras es de gran importancia para el desarrollo institucional, la profesionalización y el logro de un mejor desempeño del servidor público alineado con los objetivos departamentales y organizacionales. Siendo parte del proceso de retroalimentación con el INAP y el SISMAP.

Video tutorial:

<http://inap.gob.do/wp-content/uploads/2020/12/TUTORIAL-DNC.mp4>



FORMULARIO 1 DE DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Formulario General aplicado para identificar las necesidades de capacitación que se requieren para los distintos perfiles de cargos en las instituciones del Estado en cuanto a conocimientos, competencias, habilidades y destrezas técnicas, así como determinar el entendimiento de los procesos existentes por parte de los funcionarios para alcanzar un desempeño óptimo como funcionario o Servidor Público.

Nota: Para el llenado de este formulario recuerde consultar su perfil de puesto incluido en el manual de cargos de su institución.

Este formulario debe ser llenado por todo el personal de la Institución.

* Obligatorio

1. Nombre y Apellido *

Escriba su respuesta

2. Genero *

Evidencia No. 2: Plan de capacitación de RRHH 2021

 Plan de Capacitación Anual Planificación de Recursos Humanos		Nomenclatura: INAP-FAC-001 Tipo: Formulario Versión: 2 Vigencia: 11/22/2019								
Institución/Ayuntamiento/Junta de Distrito Municipal:		Ministerio de Economía Planificación y Desarrollo								
Fecha:		Friday, February 26, 2021								
Programa de capacitación	Área requirente	Cantidad Participantes Género Femenino	Cantidad Participantes Género Masculino	Cantidad de participantes	Costo unitario	Costo total estimado	Conocimiento/ competencia a desarrollar o fortalecer	Servidores a los que está dirigido por grupo ocupacional	Proveedor del programa	Periodo previsto de ejecución o trimestre
Gestión del Proceso de Licitación Pública Nacional	Compras y Contrataciones	0	1	1	RD\$0.00	RD\$0.00	Conocer y manejar los procesos de licitación pública	4	CAPGEFI	2do Trimestre
Curso Básico del Sigef		1	1	2	RD\$0.00	RD\$0.00	Manejo del sistema	4	CAPGEFI	2do Trimestre
Capacitación en educación vial		0	42	42	RD\$1,100.00	RD\$46,200.00	Desarrollar habilidades de manejo defensivo	1	INTRANT	1er Trimestre
Controles Eléctricos		0	3	3	RD\$0.00	RD\$0.00	Afianzar y especializar los conocimientos	2,3	INFOTEP	1er Trimestre
Ebanistería		0	1	1	RD\$0.00	RD\$0.00	Afianzar y especializar los conocimientos	2	INFOTEP	3er Trimestre
Etiqueta y Protocolo		40	60	100	RD\$0.00	RD\$0.00	Eficientizar el servicio	3	INFOTEP	2do Trimestre
Plomería		0	2	2	RD\$0.00	RD\$0.00	Afianzar y especializar los conocimientos	2	INFOTEP	4to Trimestre
Pintura		0	4	4	RD\$0.00	RD\$0.00	Afianzar y especializar los conocimientos	2	INFOTEP	3er Trimestre
Microsoft Office		10	10	20	RD\$0.00	RD\$0.00	Afianzar y especializar los conocimientos	2,3	INFOTEP	2do Trimestre
Manejo de Conflictos		74	77	151	RD\$0.00	RD\$0.00	Mejora y fortalecimiento de las habilidades blandas	1,2,3,4,5,6	INFOTEP	3ro Trimestre
Inteligencia Emocional		50	50	100	RD\$0.00	RD\$0.00	Desarrollo de habilidades blandas	1,2,3,4,5,6	INFOTEP	3er Trimestre
Relaciones interpersonales		50	50	100	RD\$0.00	RD\$0.00	Desarrollo de habilidades blandas	1,2,3,4,5,6	INFOTEP	4to Trimestre
Oratoria y Maestría de ceremonia	Dirección Administrativa	2	2	4	RD\$0.00	RD\$0.00	Manejo de presentaciones y oratoria	3,4,5	INFOTEP	4to Trimestre
MS PROJECT		3	3	6	RD\$11,700.00	RD\$70,200.00	Autonomía y proactividad	4,5	TEORIMA	4to Trimestre
MS SQL Server		1	1	2	RD\$45,300.00	RD\$90,600.00	Capacidad de innovación	4,5	TEORIMA	2do Trimestre
Power BI		2	0	2	RD\$31,500.00	RD\$63,000.00	Autonomía y proactividad	4,5	TEORIMA	3er Trimestre
Visio		1	1	2	RD\$9,000.00	RD\$18,000.00	Autonomía y proactividad	4,5	TEORIMA	2do Trimestre
Levantamiento de Acciones Correctoras y Análisis de Causa Raíz		2	13	15	RD\$1,266.00	RD\$18,990.00	Redacción y análisis en el levantamiento y revisiones de Acciones correctivas	4,5	BASC Dominicana	2do Trimestre
KPI's Diseño y Manejo de Indicadores		12	13	25	RD\$1,656.00	RD\$41,400.00	Identificación y medición en los indicadores operativos.	4,5	BASC Dominicana	2do Trimestre

Análisis, diseño e identificación de procesos		2	6	8	RD\$0.00	RD\$0.00	Elaborar manuales de políticas / procedimientos así como creaciones de estructuras en cumplimiento con las regulaciones internas.	4,5	INAP	2do Trimestre
Normas generales: NDBACI, Carta Compromiso, Modelo CAF, políticas MAP		2	6	8	RD\$0.00	RD\$0.00	Aplicación de requisitos normas del Estado, logro de objetivos.	4,5	INAP	1er Trimestre
Auditor Líder de Calidad según ISO 9001:2015		2	3	5	RD\$66,000.00	RD\$330,000.00	Auditoría y aplicación de requisitos de los sistemas.	4,5	Suprema Qualitas	4to Trimestre
Project Management Software		2	3	5	RD\$50,000.00	RD\$250,000.00	planificación institucional	4,5	INTRAS UNIBE INTEC	4to Trimestre
Planificación Estratégica		9	15	24	RD\$0.00	RD\$0.00	planificación institucional	3,4,5	INFOTEP	1er Trimestre
Facilitador de la Formación Profesional		1	2	3	RD\$0.00	RD\$0.00	planificación institucional	4,5	INFOTEP	3er Trimestre
Diseño de indicadores para planificación		0	1	1	RD\$19,000.00	RD\$19,000.00	planificación institucional	4,5	IBFS-CIPAL	2do Trimestre
Orientación a resultados		2	13	15	RD\$0.00	RD\$0.00	Habilidades de liderazgo integral	4,5	INFOTEP	3er Trimestre
Impacto e influencia		2	13	15	RD\$0.00	RD\$0.00	Habilidades de liderazgo integral	4,5	INFOTEP	4to Trimestre
Inducción a la Administración Pública		150	150	300	RD\$0.00	RD\$0.00	Conocimientos de la gestión pública	1,2,3,4,5	INAP	2do Trimestre
Excel (Básico, intermedio y Avanzado)		40	30	70	RD\$0.00	RD\$0.00	Especialización en el manejo de la aplicación		INFOTEP	1er Trimestre
Compliance para el sector público		4	3	7	RD\$20,000.00	RD\$140,000.00	Conocimientos de la norma ISO 19600	3,4,5	Lex Public Law Attorneys	1er Trimestre
Sistema de Gestión Antisoborno ISO-37001 implantación y auditoría		5	5	10	RD\$25,075.00	RD\$250,750.00	Conocimientos de la norma ISO 37001	3,4,5	Aenor	1er Trimestre
Auditor Líder ISO 37001		5	5	10	RD\$47,200.00	RD\$472,000.00	Capacidades y competencias de liderar procesos de auditoría y direccionamiento del sistema de gestión de cumplimiento regulatorio	3,4,5	Aenor	4to Trimestre
Responsabilidad Patrimonial del Estado		45	35	80	RD\$700.00	RD\$56,000.00	Conocer el compromiso ante la responsabilidad del estado.	3,4,5	Lex Public Law Attorneys	3er Trimestre
Ética e Integridad Gubernamental		100	100	200	RD\$0.00	RD\$0.00	Aumentar el comportamiento ético	3,4,5	Digseg / INAP	3er Trimestre
Régimen de consecuencias por incumplimiento legal		35	45	80	RD\$700.00	RD\$56,000.00	Conocer las consecuencias por los incumplimientos legales	3,4,5	Lex Public Law Attorneys	3er Trimestre
Diplomado en desarrollo de competencias gerenciales		23	2	25	RD\$0.00	RD\$0.00	Habilidades de liderazgo integral	3,4,5	INFOTEP	1er Trimestre
Redacción de informes técnicos		70	30	100	RD\$0.00	RD\$0.00	Capacidad de realizar informes y reportes eficaces	3,4	INFOTEP	2do Trimestre
Diplomado en desarrollo de mandos medios		23	2	25	RD\$0.00	RD\$0.00	Habilidades de liderazgo integral	3,4,5	INFOTEP	3er Trimestre
Presentaciones efectivas		50	50	100	RD\$0.00	RD\$0.00	Habilidades de liderazgo integral	3,4,5	INFOTEP	3er Trimestre
Diplomado en gestión del talento humano por servicio al cliente		23	2	25	RD\$0.00	RD\$0.00	Habilidades de liderazgo integral	3,4,5	INFOTEP	4to Trimestre
Diagnostico de necesidades de capacitación		75	75	150	RD\$0.00	RD\$0.00	Desarrollo de habilidades blandas	1,2,3,4,5	INFOTEP	2do Trimestre
Gestión de proyectos (Project Management)		5	2	7	RD\$0.00	RD\$0.00	Realizar detecciones de necesidades de capacitación	3,4,5	INFOTEP	2do Trimestre
Comportamiento organizacional		7	8	15	RD\$34,000.00	RD\$510,000.00	Gestión y seguimiento de proyectos	4,5	Aloes	1er Trimestre
Formación humana		23	2	25	RD\$0.00	RD\$0.00	Desarrollo de habilidades blandas	3,4,5	INFOTEP	3er Trimestre
Fundamentos de supervisión		23	2	25	RD\$0.00	RD\$0.00	Desarrollo de habilidades blandas	3,4,5	INFOTEP	3er Trimestre
Liderazgo transformador		100	100	200	RD\$0.00	RD\$0.00	Desarrollo de habilidades blandas	3,4,5	INFOTEP	3er Trimestre
Técnicas de motivación del empleado		23	2	25	RD\$0.00	RD\$0.00	Desarrollo de habilidades blandas	3,4,5	INFOTEP	3er Trimestre
Diplomado en gestión del capital humano		23	2	25	RD\$0.00	RD\$0.00	Gestionar el Talento Humano con eficacia	3,4,5	INFOTEP	3er Trimestre
Desarrollo de competencia liderar con el ejemplo		100	100	200	RD\$0.00	RD\$0.00	Desarrollo de habilidades blandas	3,4,5	INAP	4to Trimestre

Evidencia No. 3: Convocatorias a Capacitaciones 1er. Semestre 2021

a. Entrenamiento Power BI



b. Redacción de Informes Técnicos

LA DIRECCIÓN DE **RECURSOS HUMANOS**

Invita a participar a las **colaboradoras** y los **colaboradores** interesados en tomar el curso de

Redacción de informes técnicos

Impartido por el Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)

Este curso inicia el **31 de mayo** y finaliza el **24 de junio** del 2021, en modalidad **virtual asincrónica**. Tiene una duración de 25 horas.

Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional
PARA MÁS INFORMACIÓN
desarrollodeltalento@economia.gob.do

MINECONOMIARD

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
 ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

#somoseconomía
 #somosplanificación
 #somosdesarrollo

c. Macroeconomía dominicana para no economistas.



Comunicación Interna

Tue 11-May-21 10:30

To: MEPyD



2 attachments (2 MB) Download all Save all to OneDrive - Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo

Saludos,

De parte de la **Dirección Recursos Humanos** compartimos la **circular institucional** sobre **capacitación**:

- **Capacitación "Macroeconomía dominicana para no economistas".**

Inicia el **11 de mayo de 2021**.

Horarios: **martes y jueves 2:00 - 5:00 p.m.**

Carga horaria: **30 horas**

Facilitador: **Adolfo Martí**

Lugar: **Salón Ing. Carlos Ascuasiati**

Para inscribirte escribe a desarrollodeltalento@economia.gob.do

d. Cursos Escuela Nacional de Estadística



Evidencia No. 4: Reporte de avance del plan de Capacitación 1er. Trimestre 2021

 Informe Trimestral de Ejecución del Plan de Capacitación		Nomenclatura: INAP-FAC-003 Tipo: Formulario Versión: 2 Vigencia: 22/11/2019						
Institución: Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo		Fecha: miércoles, 7 de abril de 2021						
Trimestre correspondiente: 1er trimestre								
Capacitación Programada	Área Requiriente	Conocimientos/ Competencias a desarrollar o fortalecer	Capacitaciones Ejecutadas	Cantidad Participantes Género Femenino	Cantidad Participantes Género Masculino	Cantidad de Participante	Costo Estimado por Participante	Costo Total
Diplomado en Gestión de la Cooperación Internacional para el Desarrollo Sostenible	Sectoriales	Comprender la dinámica del Desarrollo de la cooperación internacional vinculado al enfoque y los compromisos de los ODS y de la END	Diplomado en Gestión de la Cooperación Internacional para el Desarrollo Sostenible	41	11	52	4352,895.00	RD\$150,020.00
Curso POWER BI	CCP/QUASD	Utilizar Power BI para situaciones simples de análisis de datos, así como escenarios complejos de inteligencia. Aprenderá sobre Power BI Desktop y los componentes de Power BI que son -PowerQuery, Obtiene Datos y Transformar -PowerView, Modelar y Relacionar Datos - PowerView- Composer y visualizar la información de forma intuitiva e interactiva.	Curso de Power BI	13	22	35	RD\$4,000.00	RD\$140,000.00
Conferencia de Estado de bienestar en tiempos de COVID	CCRP	Analizar la participación de los gobiernos en la contención de la pandemia, mediante políticas fiscales y espansivas.	Conferencia de Estado de Bienestar en tiempos de COVID (virtual)	20	30	50	RD\$0.00	RD\$0.00
Charla Normas Técnicas (Impartida en el Ayuntamiento de Bayaguana, provincia Monte Plata)	CCP/ODGP	Apuntamiento de Bayaguana, provincia Monte Plata	Charla Normas Técnicas	10	10	20	RD\$0.00	RD\$0.00
Curso de Econometría para Análisis Macroeconómico	CCP/YSectoriales, One y Mayq	Habilidades en el uso de herramientas y aplicación de modelos econométricos	Curso de Econometría para Análisis Macroeconómico	9	11	20	RD\$20,250.00	RD\$405,000.00
Curso en Preparación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública	CCP/ODGP	Apuntamiento de Bayaguana, provincia Monte Plata	Curso en Preparación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública	8	9	17	RD\$0.00	RD\$0.00
Curso de Python	CCP/QUASD	Destrezas para analizar problemas y lógica de programación para poder solucionarlos mediante programación	Curso de PYTHON	9	18	27	RD\$4,000.00	RD\$108,000.00
Curso MS Project	CCP/QUASD	Brindar a cabo el proceso de gestión proyectos desde cero y lograr que la más popular herramienta de gestión de proyectos trabaje para ti y no tu para ella	Curso MS Project	17	9	26	RD\$3,000.00	RD\$78,000.00
Taller sobre el Marco Normativo y Metodológico del Sistema Nacional de Inversión Pública en RD (SNAP)	CCP/ODGP	Capacidad para identificar, preparar y evaluar proyectos de inversión pública	Curso en Preparación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública	11	15	26	RD\$0.00	RD\$0.00
Curso Preparación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública (Dirección de Remediación Ambiental Mina Pueblo Viejo (COTUJ)	CCRP	Capacidad para identificar, preparar y evaluar proyectos de inversión pública	Curso en Preparación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública	8	11	19	RD\$0.00	RD\$0.00
Curso Preparación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública (INAP-QUASD INTIC)	CCRP	Capacidad para identificar, preparar y evaluar proyectos de inversión pública	Curso en Preparación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública	14	9	23	RD\$4,695.44	RD\$108,000.18
Capacitación educación vital	Dirección RRHH	Desarrollar habilidades de manejo defensivo	Manejo defensivo	0	21	21	RD\$1,100.00	RD\$23,100.00
Programa de Compliance para el sector público	Dirección RRHH	Conocimientos de la norma ISO 19600	Compliance enfocado al sector público	4	3	7	RD\$21,000.00	RD\$147,000.00
Excel	Dirección RRHH	Especialización en el manejo de la aplicación	Excel básico	53	22	75	RD\$0.00	RD\$0.00
<i>A.A.</i>								
Gestión de Riesgos	Dirección RRHH	Detección, identificación y tratamiento de riesgos en los procesos	Curso gestión de riesgos	18	12	30	RD\$1,380.00	RD\$41,400.00
Plan de desarrollo liderazgo mandos medios	Dirección RRHH	Habilidades de liderazgo integral	Diplomado en desarrollo de competencias gerenciales	16	11	27	RD\$0.00	RD\$0.00
Entrenamiento herramienta intranet viceministerio ordenamiento	Dirección RRHH	Manejo de la herramienta	Taller manejo intranet	21	30	51	RD\$0.00	RD\$0.00
Manejo aplicaciones microsoft	Dirección RRHH	Capacidad de manejar la herramienta y gestionarla	Microsoft Teams L300	63	27	90	RD\$0.00	RD\$0.00
Normas generales: NOBAC, Carta Compromiso, Modelo CM, políticas MAP	Dirección RRHH	Aplicación de requisitos normativos del Estado, logro de objetivos.	Gestión de calidad en la administración pública aplicando CAP	11	5	16	RD\$0.00	RD\$0.00
Planificación y Desarrollo	Dirección RRHH	Planificación Institucional	Planificación Estratégica	17	2	19	RD\$0.00	RD\$0.00
								RD\$1,185,320.18




Responsable Dpto. de Recursos Humanos
Firma y sello

Evidencia No. 5: Registros de participación de capacitaciones 1er trimestre 2021

a. Compliance enfocado al sector público

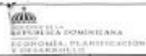
REPUBLICA DOMINICANA ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO		MINISTERIO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO Registro de Participación en Reuniones y Eventos				Código: GM-PG-01-F05	
Fecha:	18/3/2021 - 27/03/2021	Área:	Dirección de Recursos Humanos			F. Versión: 26/02/2021	
Hora: Desde	8:00 p. m.	Hasta:	8:00 p. m.	Tema:	Compliance Enfocado al Sector Público.		
						Versión: 4	
						Página: 1 de 1	
No.	NOMBRES / APELLIDOS	GÉNERO	INSTITUCIÓN / ÁREA	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	
1	Agueda Zúñiga Suarez Ortiz	F	M	MEPYD	Directora	agueda.suarez@mepyd.gob.do	809-688-7000
2	Marchelo Robles DE Jesus	F	M	MEPYD	Director	marchelo.robles@mepyd.gob.do	809-688-7000
3	Gilberto Enriquez Valdez Garrido	F	M	MEPYD	Director	gilberto.valdez@economia.gob.do	809-688-7000
4	Vielka Polanco	F	M	MEPYD	Directora	Vielka.polanco@mepyd.gob.do	809-688-7000
5	Elvira Margarita Lora Peña	F	M	MEPYD	Directora	elvira.lora@mepyd.gob.do	809-688-7000
6	Giancarlo Ricardo Sanchez	F	M	MEPYD	Encargado	giancarlo.ricardo@mepyd.gob.do	809-688-7000
7	Gina Almonte	F	M	MEPYD	Encargada	gina.almonte@economia.gob.do	809-688-7000
8		F	M				
9		F	M				
10		F	M				
11		F	M				
12		F	M				
13		F	M				
14		F	M				
15		F	M				
16		F	M				
17		F	M				
18		F	M				
19		F	M				
20		F	M				



b. Curso de gestión de riesgos sistema de gestión ISO

REPUBLICA DOMINICANA ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO		MINISTERIO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO Registro de Participación en Reuniones y Eventos				Código: GM-PG-01-F05	
Fecha:	30/03/2021	Área:	Dirección de Recursos Humanos			F. Versión: 26/02/2021	
Hora: Desde	9:00 a. m.	Hasta:	4:30 p. m.	Tema:	Curso Gestión de Riesgos		
						Versión: 4	
						Página: 1 de 1	
No.	NOMBRES / APELLIDOS	GÉNERO	INSTITUCIÓN / ÁREA	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	
1	Gloria Alejandra Yagüez Mate	F	M	DIPYD	Analista de Proyectos	gloria.yaguez@economia.gob.do	809-932-4410
2	Gina Almonte	F	M	DEMYD	Enc	gina.almonte@economia.gob.do	5084
3	San Angel Lorenzo Agüero	F	M	DEMYD	Analista Calidad	san.angel@economia.gob.do	5031
4	Luisa Tejeras	F	M	MEPYD	Enc. de Planificación	luisa.tejeras@mepyd.gob.do	5010
5	Thelma Santos R.	F	M	BASC	Coord. Cap. y P. Capacitación	thelma.santos@basco.gob.do	829-222-7238
6	Omar Caballeros	F	M	BOSC	Director	ocaballeros@basco.gob.do	829-222-9295
7	Yanira Taveras	F	M	MEPYD-DGIP	Analista DGIP	yanira.taveras@mepyd.gob.do	8-3218
8	Mar García	F	M	MEPYD/DIPYD	Directora	mar.garcia@mepyd.gob.do	5000
9	Paula López	F	M	MEPYD/DIPYD	Analista	paula.lopez@mepyd.gob.do	5021
10	Maryanny Pérez Ceballos	F	M	MEPYD/DIPYD	Analista DI	maryanny@mepyd.gob.do	5021
11	Vivian Mottin Maciel	F	M	MEPYD/DIPYD	Analista	vivian.mottin@mepyd.gob.do	281
12	Sandra Almonte	F	M	MEPYD/DA	Analista Adm	sandra.almonte@econ	N/A
13	Yanira Tejeras	F	M	DIPYD	Analista	yanira.tejeras@mepyd.gob.do	5021
14	Yisel P. Martínez	F	M	CAPEL	Enc. de Registro	yisel.pmartinez@economia.gob.do	240-2240
15	Roberto Quizon	F	M	DIPYD	Analista de Calidad	roberto@economia.gob.do	5021
16	Daniela Duarte	F	M	DIPYD	Analista de Calidad	daniela.duarte@mepyd.gob.do	5021
17	Angel De la Rosa	F	M	DIC	Analista TIC	angel.de.la.rosa@mepyd.gob.do	7032
18	Yanira Tejeras	F	M	DIPYD	Analista	yanira.tejeras@mepyd.gob.do	5021
19	Carla Bantreux G	F	M	MEPYD/DIPYD	Analista de Comunicación	carla.bantreux@mepyd.gob.do	2228
20	Gina Almonte	F	M	CAPEL	Enc. Adm	gina.almonte@economia.gob.do	2322



 GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO		MINISTERIO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO Registro de Participación en Reuniones y Eventos			Código: GM-PS-03-F05 F. Versión: 25/02/2021			
Fecha:	30/03/2021	Área:	Dirección de Recursos Humanos			Versión:	4	
Hora: Desde	9:00 a.m.	Hasta:	4:00 p.m.	Tema:	Curso Gestión de Riesgos		Página:	1 de 1
No.	NOMBRES / APELLIDOS	GÉNERO	INSTITUCIÓN / ÁREA	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO		
1	Rubén Danilo Velazquez	F	RRHH	Analista	Ruben.Velazquez@mapd	3130		
2	MARCELO CASTRO	F	INSTRUCTOR BAC	Instructor	marcelocastro@josec.com	849-274-5022		
3	Samuel Ventura Mercedes	F	ERC. SERV. GEN	ERC. SERV. GEN	Samuel.Ventura@mapd	3045		
4	Carolina Adams	F	Coor. VAF	Coor. D. D. D. D.	Carolina.adams@mapd	3123		
5	MARCELO CASTRO	F	RRHH	ERC. B. B. B. B.	marcelocastro@economia.gob.do	3120		
6	Amalita	F	Compras	Analista		3043		
7	Freddy Adriano	F	Dirección Financiera	Enc. Asesoría	Freddy.adriano@economia.gob.do	3046		
8	MARCELO CASTRO	F	RRHH	ERC. RYC	marcelocastro@economia.gob.do	2339		
9	Amalita	F	DCI	Coordinador DCI				
10	Amalita	F	DCI	"	Amalita@economia.gob.do	3041		
11		F	M					
12		F	M					
13		F	M					
14		F	M					
15		F	M					
16		F	M					
17		F	M					
18		F	M					
19		F	M					
20		F	M					

Evidencia 5: Inicio Proceso Evaluación de Eficacia de las Capacitaciones Impartidas.

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Iniciamos el proceso de **evaluación** de

Eficacia de las capacitaciones

Esta es una consulta que se realiza cada tres meses, luego de haber finalizado la acción formativa a la que le corresponde realizarla.

PARA MÁS INFORMACIÓN

desarrollodeltalento@economia.gob.do



GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
 ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

 MINECONOMIARD

#somoseconomía
 #somosplanificación
 #somosdesarrollo

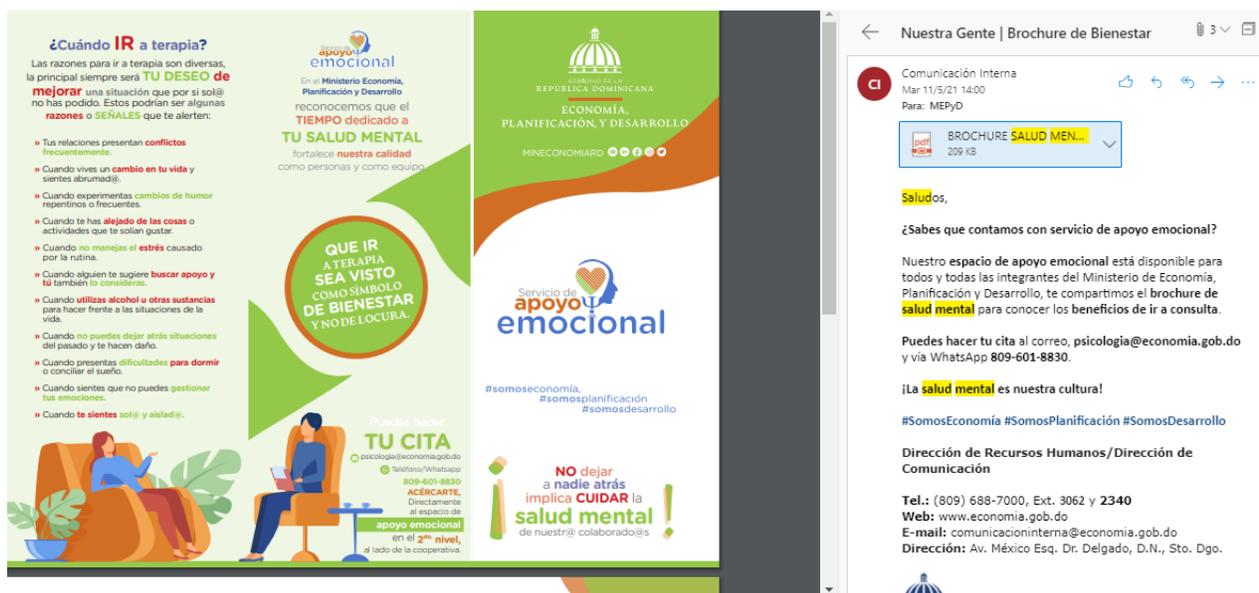
Subcriterio 3.3 - Involucrar a los empleados por medio del diálogo abierto y del empoderamiento, apoyando su bienestar.

- **Hallazgo según el autodiagnóstico:** Garantizar la seguridad y salud del personal.

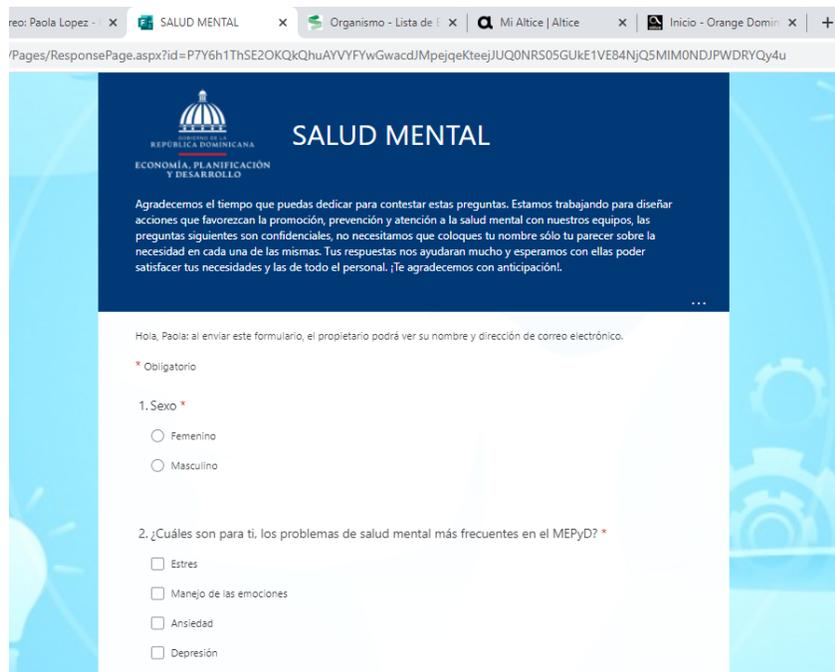
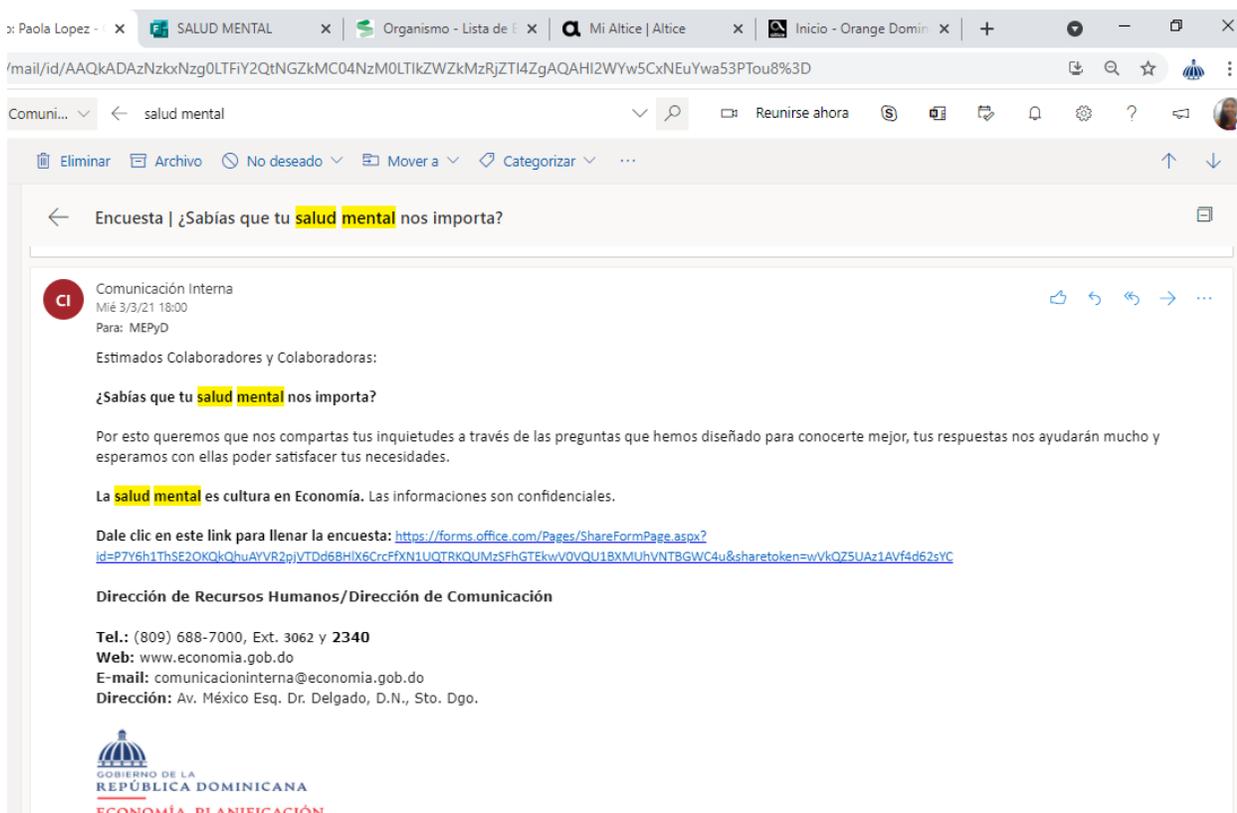
Acción realizada: En este año se han implementado acciones para asegurar el bienestar de los colaboradores, de lo cual se puede mencionar el fortalecimiento de la salud mental con la creación de un espacio de apoyo emocional disponible para todos y todas las integrantes del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, añadiendo el brochure de salud mental para conocer los beneficios de ir a consulta.

Sumado a lo anterior, se han realizado acciones con el fin de Implementar las políticas de seguridad y salud ocupacional definidas por el MAP (*ver a partir de evidencia No. 4*).

Evidencia 1: Brochure de salud mental, Mayo 2021



Evidencia 2: Encuesta sobre salud mental a los colaboradores, Marzo 2021.



Evidencia 3: charla sobre salud mental

INVITACIÓN

LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Invita a participar a las colaboradoras
y los colaboradores a la charla

**Importancia de la salud
mental en el entorno laboral**

Impartida por la psicóloga Wendy Alba.
Pautada para el próximo martes **09 de marzo** del 2021,
a las **10:00 a.m.**, en el **Salón Ing. Carlos Ascuasiati**
y a través de la plataforma virtual Teams.

  MINECONOMIARD


GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN
Y DESARROLLO

#somoseconomía
#somosplanificación
#somosdesarrollo

Dirección de Recursos Humanos promueve un clima laboral de bienestar emocional a sus servidores y servidoras

Publicado por  MEPyD en  30 marzo, 2021

Etiquetas  Categorías 



La especialista en conducta humana, Wendy Alba, en plena en el salón Carlos Ascuasiati de la institución.

“Lograr un equilibrio y ser malabaristas frente a las de circunstancias difíciles y desafíos de la pandemia para que sigamos siendo mejores en el puesto de trabajo y con nuestras familias”, expresó la directora de Recursos Humanos, Águeda Suárez al inicio de la actividad.

Invitación | Participa del taller "Mujeres que aprende a amar" impartido por la Psicóloga-psicoterapeuta Wendy Alba.

Comunicación Interna <comunicacioninterna@economia.gob.do>

Mié 19/5/21 14:00

Para: MEPyD <mepyd@economia.gob.do>

Saludos,

Con motivo de este **#MesdelasMadres** la Dirección de Recursos Humanos invita a participar del taller "Mujeres que aprende a amar" impartido por la Psicóloga-psicoterapeuta Wendy Alba.

Jueves 20 de mayo, a partir de las 9:00 a.m. en el salón Ing. Carlos Ascuasiati.

Para más información comunicarse a la extensión 3132 o los correos electrónicos ana.pierrot@mepyd.gob.do y magaly.gomez@mepyd.gob.do

#SomosEconomía #SomosPlanificación #SomosDesarrollo



Dirección de Comunicaciones/Dirección de Recursos Humanos

Evidencia No.4: Acta constitutiva del comité mixto de salud y seguridad, Junio 2021.



MINISTERIO DE TRABAJO
DIRECCION GENERAL DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
ACTA CONSTITUTIVA DEL
COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

NOMBRE DE LA EMPRESA: Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD).
RNI: _____ RNC: 401036722

NÚMERO DE TRABAJADORES: 168 MASCULINOS: 69 FEMENINOS: 119

A QUE SE DEDICA LA EMPRESA: Servicios Públicos
SECTOR ECONÓMICO: Sector Económico y Social, Sector Público.

INDUSTRIAL: _____ COMERCIAL: _____ SERVICIO: X

DIRECCION DE LA EMPRESA: Av. México, esq. Dr. Delgado, Distrito Nacional, Santo Domingo

TELÉFONOS: 829 688 3200 FAX: _____

Correo Electrónico: informacion@economia.gub.do

Los suscritos, todos mayores de edad, representantes de los empleadores y trabajadores de la empresa: Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPYD), hemos constituido el Comité Mixto de Seguridad y Salud, de conformidad con los Artículos 6 hasta 6.5.12 de la Resolución 04-2007 contenido en el Reglamento 522-08 Sobre Seguridad y Salud en el Trabajo de la República Dominicana.

En lo adelante, nuestro comité será responsable de impulsar la formulación, desarrollo e implementación del programa de seguridad y salud de la empresa, por lo que como comité velaremos por:

- Crear un ambiente de trabajo seguro y saludable que proporcione mayor satisfacción y menor pérdida de salud a los trabajadores.
- Procurar que las operaciones se realicen con el máximo de seguridad y eficacia para evitar pérdidas materiales y deterioro de maquinarias y equipos.
- Fomentar la creación de buenas relaciones sociales entre el personal de toda la empresa, así como la existencia de un clima de armonía empleador-empleados.
- Este Comité se reunirá por lo menos una vez al mes y reportará a la Dirección General de Higiene y Seguridad Industrial, los planes, memorias, resultados de inspecciones preventivas, reportes de accidentes con la respectiva investigación, así como las actividades de promoción y formación que se realicen.

Al día 1 del mes de Julio del año 2021

<p><u>Agueda Rivera</u> 001-232110-5 Profesora (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Carolina María Torres</u> 001-0922010-6 Secretaria (firma, nombre, cédula) 276-000-41511-7</p> <p><u>Victor Alfonso P. P. 999</u> Asesor técnico (firma, nombre, cédula)</p>	<p><u>Isabel Alona</u> 902-142509-5 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Grego Clemente</u> 001-1109292-4 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Kelvin Peña</u> 001-1627746-5 Miembro (firma, nombre, cédula)</p>
---	--

NOTA: ANEXAR PERFIL DEL ASESOR



MINISTERIO DE TRABAJO
DIRECCION GENERAL DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL
ACTA CONSTITUTIVA DEL
COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

<p><u>Fernando Primito</u> 001-1103903-3 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>José D.</u> 001-1975683-5 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Adriana Alejandra Vique</u> 001-1103672-7 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Altagracia Novales</u> 001-079990-4 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Yuselys Antonia Henríquez</u> 402-2616089-9 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Carolina Mena</u> 001-1109262-7 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Agueda Rivera</u> 001-232110-5 Miembro (firma, nombre, cédula)</p>	<p><u>Jaime Jimenez</u> 402-0016954-1 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Vol P. Suarez</u> 0010199869 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Sandra Vique</u> 001-0706776-9 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Fredy</u> 001-1585176-8 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Victor Peña</u> 001-1616354-2 Miembro (firma, nombre, cédula)</p> <p><u>Carolina Jimenez</u> 402-2616089-7 Miembro (firma, nombre, cédula)</p>
---	--



Integrantes actuales del Comité Mixto de Seguridad y Salud Ocupacional del Ministerio de Economía

Evidencia No. 5: Matriz de acciones y acuerdos del comité mixto, Junio 2021.

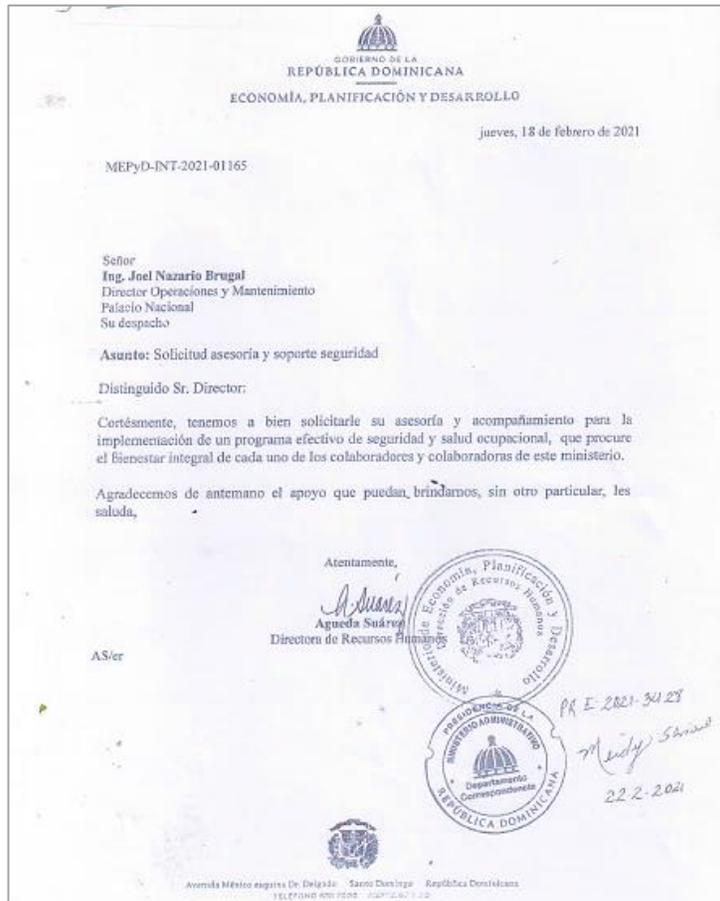
ACCIONES/ACUERDOS DEL COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACCION #	RESPONSABLES	ACCIONES/COMPROMISOS	TIPO DE ACCION	OBSERVACIONES	FECHA APERTURA DE LA ACCION	FECHA PROPUESTA DE CIERRE	FECHA DE CIERRE	REVISIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS ACCIONES Y EVIDENCIA	ESTADO	COMENTARIOS DE SEGUIMIENTO
1	Samuel Ventura Samuel Ventura TIC- Marcos Hernández Kata Peña Isidro Alamo Angel Ureña	Gestionar arreglo de los cables debajo de los escritorios, Viceministerio de Ordenamiento Territorial y DGCOT, tomar en cuenta el Levantamiento Básico de Seguridad Instalaciones DGDOT.	Preventiva	Se realizó levantamiento de todas las áreas del MEPYD, se espera plan de trabajo del área de Mantenimiento.	18/02/2021	29/06/2021		Se envió correo a Marcos RE Avances importantes del Comité Mixto.	Abierta	El señor Pablo Mejía ya no labora en la institución, estaremos gestionando este pendiente con el Encargado de Servicios Generales. El señor Marcos Hernández, enlace del área de TI presentó el informe Cabiado del MEPYD para complementar este pendiente, se debe incluir a VIMICI Y TERRITORIAL, solo está a la espera de los insumos necesarios para continuar nuestra labor y compromiso.
2	Victor Martinez Victor Rodriguez José Rafael Suarez Kata Peña Cesarina Madina	Actualizar los planos del MEPYD para la ruta de evacuación y reevaluación de los extintores.	Preventiva		18/02/2021	15/06/2021			Cerrada	
3	José Rafael Suarez Agueda Suarez Angel Bolívar Ureña Bienvenido Barrientos	Gestionar listado de personal que tiene las capacitaciones de 3.1 Evacuación en situación de emergencia. 3.2 Manejo y uso de extintor. 3.3 Primeros auxilios básicos. Nota: Especificar si los empleados estas activos en la institución.	Preventiva	Nuestra compañera Laura Jimenez esta creando la base de datos con el personal que esta activo en el MEPYD y tiene los cursos antes mencionados.	18/02/2021	30/04/2021	22/4/2021		Cerrada	
4	Victor Martinez Victor Rodriguez Angel Blanco Bienvenido Barrientos	Completar el formulario de identificación de complejo-Defensa Civil.	Preventiva	Nuestro compañero Angel Blanco envió el formulario de identificación de complejo-Defensa Civil, desde el VAF lo estamos ajustando. Victor Rodriguez lo estara complementando.	18/02/2021	6/4/2021			Abierta	El formulario de identificación de complejo-Defensa Civil, será completado mañana Miércoles y será enviado a la Defensa Civil para los fines correspondientes.
5	Agueda Suarez Victor Rodriguez Victor Martinez	Coordinar levantamientos con el señor Marcos Mendez, enfocados en la ruta de evacuación como punto inicial.	Preventiva	Esta en proceso, se le esta dando seguimiento a esta acción de la mano con Heidy Zambrano, asistente del señor Marcos Mendez, antes de finalizar el mes de Abril, nos envían el plan de trabajo.	18/02/2021	24/06/2021			Abierta	Estamos a la espera del señor Marcos Mendez.
6	Carla Gautreaux Gina Almonte, Bienvenido Barrientos Victor Rodriguez	Enviar por correo interno, una comunicación relacionada con el comité de seguridad.	Preventiva		18/02/2021	15/03/2021	3/2/2021	Se verifico el correo interno enviado por el área de comunicaciones a todo el personal de la institución.	Cerrada	
7	Victor Rodriguez Magaly Gomez	Completar y enviar al MAP el acta constitutiva del Comité Mixto	Correctiva		3/5/2021	17/03/2021		Se envió el acta constitutiva al MAP en fecha 12/03/2021	Cerrada	
8	Victor Rodriguez Magaly Gomez	Mayorar ficha de proceso y GH-PE-15 Salud y seguridad ocupacional.	Correctiva	En proceso con el área de calidad, estaremos gestionando este pendiente luego de concluida la auditoría de Carter.	18/02/2021	15/06/2021			Abierta	

ACCIONES/ACUERDOS DEL COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

ACCION #	RESPONSABLES	ACCIONES/COMPROMISOS	TIPO DE ACCION	OBSERVACIONES	FECHA APERTURA DE LA ACCION	FECHA PROPUESTA DE CIERRE	FECHA DE CIERRE	REVISIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS ACCIONES Y EVIDENCIA	ESTADO	COMENTARIOS DE SEGUIMIENTO
9	Agueda Suarez	Entregar comunicación al señor Marcos Mendez para temas de asesoramiento de las rutas de evacuación.	Correctiva		18/02/2021	22/02/2021	22/02/2021	Se verifico la evidencia de la comunicación en físico.	Cerrada	
10	Carla Gautreaux, Gina Almonte, Aitragracia Morban, Cynthia Miguelina Guzman	Enviar un segundo correo interno, tipo comunicación con algun tema de prevención de accidente.	Preventiva	Nuestra compañera Carla Gautreaux esta trabajando en el cierre de esta acción, hemos conversado este punto en fecha 19/04/2021.	19/03/2021	30/04/2021		Este pendiente se cerrara cuando cuando el área de comunicaciones publique la información que yo les envíe del comité mixto.	Abierta	Estamos a la espera de que el área de comunicaciones publique la información ya aprobada por el VAF.
11	Samuel Ventura	Organizar los cuartos eléctricos de manera formal y socializar estos lineamientos con el personal vinculado, a través del GM-PG-01-FOS Registro de participación en reuniones y eventos.	Preventiva	El equipo de Servicios Generales plantea lo siguiente al Director de Administrativo: Mediante la presente hacemos constar la necesidad de que sea restringida la entrada a los cuartos eléctricos de este ministerio a sólo el personal autorizado puesto que existe la posibilidad de descarga eléctrica, también al considerar que no sabemos el estado de aislamiento de los transformadores, ya que no se tiene registro de algún mantenimiento que se le haya realizado nunca. Al mismo tiempo se recomienda de que sean cambiados los lavines y que sólo tengan copias al personal autorizado.	24/03/2021	5/7/2021			Abierta	
12	Pablo Mejías/ Victor Rodriguez/Angel Blanco/Cynthia Guzman	Gestionar la colocación de cintas antideslizantes en todos los escalones y rampas del edificio del Ministerio.	Preventiva	Se estara gestionando la adquisición de estas cintas con el área de Compras.	14/04/2021	28/04/2021			Abierta	Se esta gestionando la compra de esta cinta.

Evidencia No. 6: Solicitud de asesoría y soporte de seguridad



Evidencia No.7: Minuta de reunión comité de salud y seguridad, Mayo 2021

 República Hondureña ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO		Gestión de Mejora Minuta de Reunión del Comité Mixto	Código: GM-PG-08-F01 F. Emisión: 23/11/2020 Versión: 2 Página: 1 de 4
RUNION DEL COMITÉ MIXTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (MEPYD).			Fecha: 21 / 05 / 2021
Hora de inicio: 11:00 am	Hora de finalización: 12:00 pm	Coordinador/a: Victor Rodriguez	Lugar: Salón de Reuniones de Videoconferencia
TEMA: 1. Acciones y Acuerdos del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo. 2. Oportunidades de mejora que pueden ser incluidas en el Comité Mixto.			
OBJETIVO DE LA REUNIÓN: Dar seguimiento a los acuerdos y compromiso de la pasada reunión del comité mixto en fecha 20/04/2021.			
PRESENTES			
Nombres y apellidos		Área/Institución	
1. Bienvenido Barrientos		Viceministerio de Cooperación	
2. Carolina Adames		Viceministerio Administrativo y Financiero	
3. Samuel Ventura		Servicios Generales	
4. Dra. Katia Peña		Dispensario Medico	
5. Gina Almonte		Departamento Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión	
6. Víctor Martínez		Dirección General de Inversión Pública	
7. Angel Bolívar Ureña		DGODT	
8. Carla Gautreaux		Dirección de Comunicaciones	
9. Marcos Hernández		DTIC	
10. Agueda Suarez		Dirección De Recursos Humanos	
11. Juan Ramon Zorrilla		Almacén	
12. German Cordero		Seguridad Física	
13. Angel Francisco Blanco		Control Interno	
14. Altagracia Morban		Dirección General Desarrollo, Económico y Social (DGDDES)	
15. Pablo Mejía		Mantenimiento	
16. Magaly Gomez		Departamento Beneficios y Relaciones Laborales	
17. José Rafael Suarez		Fondo de Cohesión Territorial (FCT)	
18. Isidro Alamo		Dirección Administrativa	
19. Victor Rodríguez		Viceministerio Administrativo y Financiero	
TEMAS TRATADOS			
Acciones y Acuerdos del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo.			

 República Hondureña ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO		Gestión de Mejora Minuta de Reunión del Comité Mixto	Código: GM-PG-08-F01 F. Emisión: 23/11/2020 Versión: 2 Página: 2 de 4
COMPROMISOS/ACUERDOS ASUMIDOS			
No.	Compromisos	Responsables	Fecha Promesa
1.	Gestionar arreglo de los cables debajo de las escaleras, Viceministerio de Ordenamiento Territorial y DGCOT, tomar en cuenta el Levantamiento Básico de Seguridad Instalaciones DGODT.	Pablo Mejía Samuel Ventura TIC- Marcus Hernández Katia Peña Alamo Ureña Isidro Angel	29/05/2021
2.	Actualizar los planes del MEPYD para la ruta de evacuación y reevaluación de los extintores.	Victor Martinez Victor Rodriguez José Rafael Suarez Katia Peña Cesarina Medina	15/06/2021
3.	Coordinar levantamientos con el señor Marcos Mendez, enfocados en la ruta de evacuación como punto inicial.	Agueda Suarez Victor Rodriguez Victor Martinez	24/06/2021
4.	Mejorar y actualizar la ficha de proceso de la Gestión de riesgos laborales GM-PG-02-F01.	Victor Rodriguez Magaly Gomez	15/06/2021
5.	Hacer contenido de un programa de publicación de temas de seguridad y los avances que ha realizado el comité mixto.	Carla Gautreaux Gina Almonte Altagracia Morban Cinthia Guzman	12/06/2021
6.	Organizar los cuartos eléctricos de manera formal y socializar estos lineamientos con el personal vinculado, a través del GM-PG-01-F05 Registro de participación en reuniones y eventos.	Pablo Mejía	13/06/2021
7.	Gestionar la colocación de cintas anti resbalantes en todos los escalones y rampas del edificio del Ministerio.	Pablo Mejía Victor Rodriguez Cinthia Guzman Cesarina Cesarina Medina	20/06/2021
8.	Completar el formulario de identificación de complejo-Defensa Civil.	Victor Martinez Angel Blanco Angel Blanco Bienvenido Barrientos Cesarina Medina Isidro Alamo	04/06/2021

 <p>GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA ECONOMÍA, PLANEACIÓN Y DESARROLLO</p>	Gestión de Mejora	Código: GM-PG-08-P01
	Minuta de Reunión del Comité Mixto	F. Emisión: 23/11/2020
		Versión: 2
		Página: 4 de 4

Redactado por:	Revisado por:
Fecha estimada próxima reunión: 24 / 06 / 2021	Fecha de elaboración del acta: 21 / 05 / 2021

Anexos

Redactado por:	Revisado por:
Fecha estimada próxima reunión: 24 / 06 / 2021	Fecha de elaboración del acta: 21 / 05 / 2021

Anexos

Minuta de Reunión del Comité Mixto de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Yulio Peña 001-1635796-5
Miembro (nombre, cédula)

Caroline Abreu 001-1707201-6
Miembro (nombre, cédula)

Julio 002-102504-5
Miembro (nombre, cédula)

Vivian Rodríguez 226-0045177
Miembro (nombre, cédula)

Priscilla 001-1413703-3
Miembro (nombre, cédula)

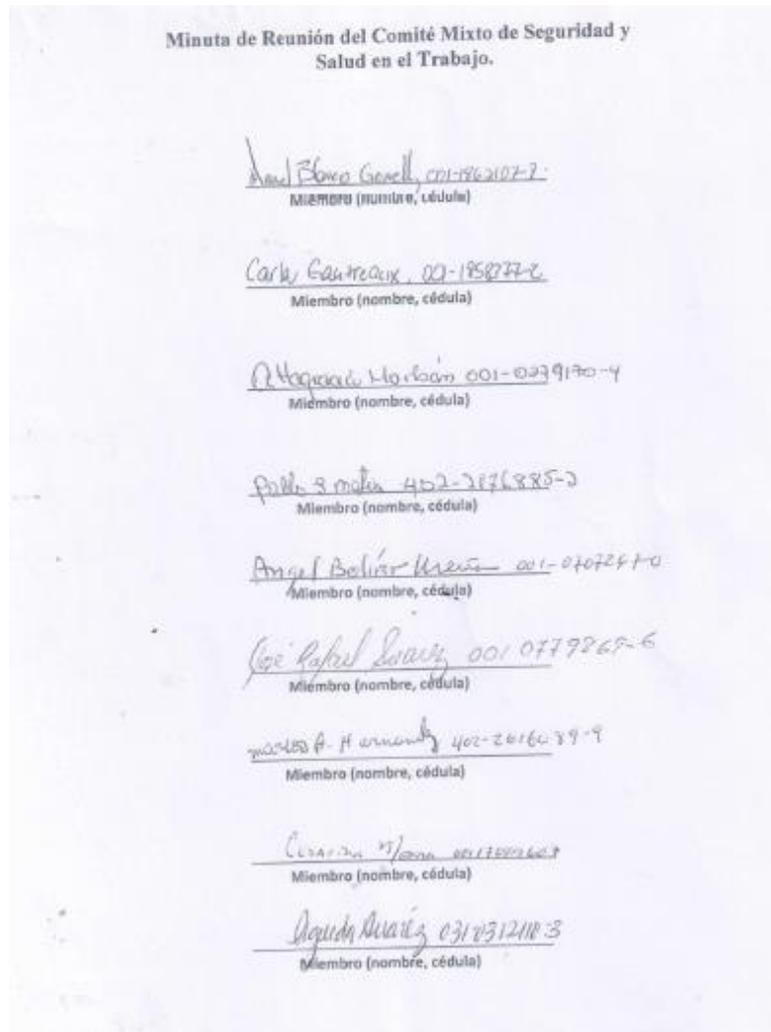
Franklin 001-1584146-8
Miembro (nombre, cédula)

Alfonso
Miembro (nombre, cédula)

Samuel 1190067764
Miembro (nombre, cédula)

Sime 001-1707272-6
Miembro (nombre, cédula)

Vivian 001-1676754-2
Miembro (nombre, cédula)



Evidencia No. 8: a. Informe de actividades comité mixto, abril 2021; b. Entrega de botas al personal de la división de mantenimiento e instructivo de uso, julio 2021; c. Entrega de kits de seguridad (alcohol, mascarillas) al personal del MEPyD, abril 2021.

a. Informe comité de salud y seguridad, abril 2021



b. Entrega de botas personal de mantenimiento



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA							
ASIGNACIÓN, USO, CONTROL Y DEVOLUCIÓN DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL							
							Número 1 de 4
Nombre y Apellido:	OSVALDO MARIÑO			Nuevo Ingreso			
Cédula:	224-0064135-1			Reposición por Perdida			
Área:	ADMINISTRATIVA			Reposición tiempo de entrega			
Posición:	AYUDANTE			Reposición tiempo de vida útil			
Depte.:	Mantenimiento			Reposición tiempo de vida útil			
Descripción del elemento de protección personal (EPP)		Cantidad entregada	Fecha de entrega	Fecha de devolución	Firma de recibido	Entregado por:	Observaciones
Casco de Seguridad							
Amarillo							
Blanco							
Azul							
Negro							
Otro							
Protección Auditiva de Inserción							
Protección Auditiva de Tipo Ocaso							
Botas de Seguridad		44	17/07/21				
Botas de Goma plásticas							
Arnes de Seguridad							
Lentes de Seguridad Transparentes							
Mascarillas Transparentes							
Chaleco Reflectivo							
Traje para la lluvia							
Guantes para trabajo estándar							
Guantes de nitrilo							
Guantes de látex							
Guantes de cuero							
Cinturón							
Cable							
Compromiso y Destacamiento							
1. Mediante el presente me comprometo formalmente a cuidar adecuadamente los equipos de protección personal (EPP) que he recibido. 2. Utilizar los mismos de forma correcta durante el desarrollo de los trabajos y durante lo jornada laboral. 3. A devolver los equipos de protección personal (EPP), cuando sean solicitados por la inspección o por el supervisor inmediato. 4. Decido que he recibido información sobre el uso adecuado de los mismos y entiendo que esta tiene la finalidad de fomentar la seguridad y la salud de los colaboradores. 5. Entiendo que el uso inadecuado en los equipos, podría generar acciones y sanciones disciplinarias.							

ENTREGA DE BOTAS DE SEGURIDAD A LA DIVISION DE MANTENIMIENTO

ENTREGA DE BOTAS DE SEGURIDAD A LA DIVISION DE MANTENIMIENTO

Fecha: 07/07/2021



c. Entrega de kits de seguridad (abril 2021)



Miembros del Comité Mixto Seguridad y Salud en el Trabajo, MEPyD

INFORME DE AVANCE EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE MEJORA CAF 2021

 REPUBLICA DOMINICANA ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO		MINISTERIO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO EVIDENCIA DE ENTREGA DE 1 GALON DE ALCOHOL Y 1 CAJA DE MASCARILLA					
Fecha:		30 de abril de 2021		Área:		Dirección Jurídica	
Hora: Desde		Hasta:					
No.	NOMBRES / APELLIDOS	GÉNERO	INSTITUCIÓN / ÁREA	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	
1	Yanifer Vargas	X M	MEPyD	Paralegal	yanifer.vargas@economia.gob.do	809-761-6922	
2	Catherine Hubert G.	F M	MEPyD	Abogada	Catherine.Hubert@economia.gob.do	829-854-9446	
3	Amargo Reyes S.	F M	MEPyD	abogada	Amargo.Reyes@economia.gob.do	3095	
4	Isabel E.	F M	MEPyD	Secretaria	isabel@economia.gob.do	3095	
5	Do Isabel (Hortalia E.)	F M	MEPyD	Abogado	isabel@economia.gob.do	3148	
6	Shemer Adames	F M	MEPyD	Director	Shemer.Adames@mepyd.gob.do	30	
7	Luis Carlos Ovalles Ferreira	F M	MEPyD/Dir. Jurídica	Abogado	louis@economia.gob.do	Ext. 3125	
8	Laura Luciany Silvestre	F M	MEPyD	Abogada	laura.silvestre@economia.gob.do	306	
9	Selva A. Estévez	F M	Jurídica	Abogada	selveze@economia.gob.do	3072	
10	Francisco Pina (Hortalia)	F M	Jurídica	Abogado	francisco.pina@economia.gob.do	3148	
11	Alejandro Rodríguez	F M	Jurídica	Encargado	alejandro@economia.gob.do	3148	
12	Hortalia Peralta	F M	D.I./Distribución	Encargado	hortalia@economia.gob.do	3095	
13	Andrés López	F M	Jurídica	Abogado	andres@economia.gob.do	3095	
14		F M					
15		F M					
16		F M					
17		F M					
18		F M					
19		F M					
20		F M					

Criterio 4 – Alianza y Recursos

Subcriterio 4.5 - Gestionar la tecnología.

Hallazgo según el autodiagnóstico: Ver Subcriterio 9.2 *Resultados internos: nivel de eficiencia.*

Subcriterio 4.6 - Gestionar las instalaciones.

Hallazgo según el autodiagnóstico: Ver subcriterio 3.3 *Garantizar la seguridad y salud del personal.*

Acción realizada: Tomando en cuenta por igual el subcriterio 3.3 *Involucrar a los empleados por medio del diálogo abierto y del empoderamiento, apoyando su bienestar*

Criterio 7 - Resultados en las Personas

Subcriterio 7.1 - Mediciones de la percepción.

Hallazgo según el autodiagnóstico: Ver Subcriterio 3.2 *Identificar, desarrollar y aprovechar las capacidades de las personas en consonancia con los objetivos tanto individuales como de la organización.*

Subcriterio 7.2 - Mediciones del desempeño.

Hallazgo según el autodiagnóstico: Ver Subcriterio 3.2 *Identificar, desarrollar y aprovechar las capacidades de las personas en consonancia con los objetivos tanto individuales como de la organización.*

Criterio 8 - Resultados de Responsabilidad Social

Subcriterio 8.1 - Mediciones de percepción.

Hallazgo según el autodiagnóstico: Ver Subcriterio 8.2: *Mediciones del rendimiento organizacional; Indicadores de responsabilidad social.*

Subcriterio 8.2 - Mediciones del rendimiento organizacional; Indicadores de responsabilidad social.

Hallazgo según el autodiagnóstico: No se evidencia que la institución cuente con un plan de responsabilidad social que se aplique de manera sistemática.

Acción realizada: La institución promueve la participación del personal en actividades culturales, sociales, humanitarias, deportivas, así como para la protección de la salud de los colaboradores. En tal sentido, se han realizado diversas actividades al respecto de forma continua. Por otro lado, se han iniciado procesos de compras de bienes más ecoamigables y se ha dispuesto un punto limpio de reciclaje.

Evidencia 1: Designación de responsabilidad de la Dirección Administrativa del establecimiento de la política ambiental, junio 2021.



Evidencia 2: Lanzamiento Campaña interna Reducir, Reutilizar y reciclar es sostenibilidad (en intranet, página web, redes sociales) -Abril 2021



Ministerio de Economía presenta campaña de ahorro de insumos “Reducir, Reutilizar y Reciclar es #Sostenibilidad” entre colaboradores y colaboradoras para promover el trabajo en armonía con la naturaleza

La campaña está vinculada al Cuarto Eje Estratégico de la Estrategia Nacional de Desarrollo que propone: “Una sociedad con cultura de producción y consumo sostenibles”. También al Objetivo de Desarrollo Sostenible 13 de Acción por el Clima y al eje institucional Sostenibilidad.

Santo Domingo, República Dominicana (Abril de 2021). Con motivo de celebrarse este 22 de abril el Día de la Tierra, el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, lanza una campaña con sus colaboradores y colaboradoras sobre la importancia del ahorro de insumos y material gastable en la institución.

La campaña es un llamado de acción a los colaboradores y colaboradoras, utilizando las tres R: Reducir, Reciclar y Reutilizar para contribuir con el uso sostenible de los recursos y promover que se realice el trabajo en armonía con la naturaleza.

El acto de lanzamiento fue encabezado por el viceministro Administrativo y Financiero, Yamel Valera, quien expuso el tema “Importancia de la sostenibilidad en el contexto laboral”. Valera manifestó que este es un día memorable para el Ministerio de Economía, en el que reafirman el compromiso asumido de cara al cuidado del medioambiente.

- a. Difusión a través de correo institucional campaña Reducir, reutilizar y reciclar, abril 2021.

#Sostenibilidad | La directora de Tecnología de la Información y Comunicación Luz Félix, comparte claves para el ahorro de insumos.

Comunicación Interna <comunicacioninterna@economia.gob.do>
Jue 22/4/21 11:45

Para: MEPyD <mepyd@economia.gob.do>
Saludos,

La #sostenibilidad es importante para la comunidad que conforma el @MinEconomíaRD. La directora de Tecnología de la Información y Comunicación Luz Félix, comparte **claves para el ahorro de insumos, para disminuir el consumo de papel en lugares de trabajo.**

"Queremos crear un ministerio sin papel", enfatiza Félix.

Reducir, Reutilizar y Reciclar es #Sostenibilidad.
#RDSostenible #DíadelaTierra

Dale clic a la imagen para ver el video.

#SomosEconomía #SomosPlanificación #SomosDesarrollo



Dirección de Recursos Humanos/Dirección de Comunicación

Tel.: (809) 688-7000, Ext. 3062 y 2340
Web: www.economia.gob.do
E-mail: comunicacioninterna@economia.gob.do
Dirección: Av. México Esq. Dr. Delgado, D.N., Sto. Dgo.

b. Presentación de videos de directivos para promoción de campaña en redes sociales



mineconomiard • 0:59

248 reproducciones • Le gusta a margb20

mineconomiard Con motivo de celebrarse este 22 de abril el Día de la Tierra, el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, lanzamos una campaña con nuestros colaboradores y colaboradoras sobre la importancia del ahorro de insumos y material gastable en la institución.

La campaña es un llamado de acción a los colaboradores y colaboradoras, utilizando las tres R: Reducir, Reciclar y Reutilizar para contribuir con el uso sostenible de los recursos y promover que se realice el trabajo en armonía con la naturaleza.

El acto de lanzamiento fue encabezado por el viceministro Administrativo y Financiero, Yamel Valera, quien expuso el tema "Importancia de la sostenibilidad en el contexto laboral". Valera manifestó que este es un día memorable para el Ministerio de Economía, en el que reafirman el compromiso asumido de cara al cuidado del medioambiente.

El viceministro afirmó que el ministro de Economía, Planificación y Desarrollo, Miguel Ceara Hatton, ha sido muy enfático respecto a la sostenibilidad, por lo que consideró



mineconomiard

161 reproducciones • Le gusta a leliichan

mineconomiard Administrar y cuidar los recursos que están al alcance es primordial para que cada día podamos mejorar la vida en nuestro entorno. Marchelo Robles, director de Control Interno, nos motiva a tener consciencia de la administración de estos recursos.

Robles señala que es importante "crear una cultura de valorización del uso de nuestros recursos".

Reducir, Reutilizar y Reciclar es #Sostenibilidad #RDSostenible #DiadelaTierra

Ver 1 comentario

22 de abril • Ver traducción

← **Publicaciones**

DE POSIBILIDADES, así lo expresa la directora de Recor... más

22 de abril • Ver traducción



mineconomiard

191 reproducciones

mineconomiard La comunidad de este ministerio trabaja para que los ejes de la institución se reflejen en nuestra cultura, es por esto que la directora de Recursos Humanos, Águeda Suárez (@azsuarez), nos recuerda que somos agentes importantes en el cuidado del medio ambiente.

"La familia del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo tiene como meta la mejora constante y el cuidado del medio ambiente, es primordial para nuestra comunidad", afirma Suárez.

Reducir, Reutilizar y Reciclar es #Sostenibilidad. #RDSostenible #DiadelaTierra

Ver los 2 comentarios

22 de abril • Ver traducción

← **Publicaciones**

16 Me gusta

mineconomiard Hoy celebramos el Día Mundial del Libro, el cual tiene por objetivo fomentar la lectura, y la protecci... más

23 de abril • Ver traducción



mineconomiard

233 reproducciones • Le gusta a leliichan

mineconomiard La comunidad de nuestro ministerio trabaja enfocada en los ejes institucionales y la sostenibilidad es uno de estos siete. Gilberto Valdez (@gilbertovaldezrd), director Administrativo, precisa la importancia del uso responsable de los recursos naturales.

"Los recursos a nuestra disposición es importante, el administrar nuestros recursos naturales es nuestra mejor inversión", explica Valdez.

Reducir, Reutilizar y Reciclar es #Sostenibilidad. #RDSostenible #DiadelaTierra

22 de abril • Ver traducción



161 reproducciones • Le gusta a **leliichan**

mineconomiard Administrar y cuidar los recursos que están al alcance es primordial para que cada día podamos mejorar la vida en nuestro entorno. Marchelo Robles, director de Control Interno, nos motiva a tener consciencia de la administración de estos recursos.

Robles señala que es importante “crear una cultura de valorización del uso de nuestros recursos”.

Reducir, Reutilizar y Reciclar es #Sostenibilidad
#RDSostenible #DiadelaTierra

Ver 1 comentario
22 de abril • Ver traducción



291 reproducciones • Le gusta a **pattysjkeventos**

mineconomiard La #sostenibilidad es importante para la comunidad que conforma el @MinEconomíaRD. La directora de Tecnología de la Información y Comunicación Luz Félix (@lucecita felix), comparte claves para el ahorro de insumos, para disminuir el consumo de papel en lugares de trabajo.

“Queremos crear un ministerio sin papel”, enfatiza Félix.

Reducir, Reutilizar y Reciclar es #Sostenibilidad.
#RDSostenible #DiadelaTierra

Ver los 4 comentarios
22 de abril • Ver traducción

Evidencia 3: participación de colaboradores del MEPyD en jornada de reforestación de manglares, mayo 2021.

Defensa Civil apoya jornada de reforestación de manglares en Laguna Arrecifal de Boca Chica
 Por El Día - 9 mayo, 2021



Santo Domingo.- El Director Ejecutivo de la Defensa Civil, Juan Salas, participó este domingo en una jornada de reforestación de manglares en la Laguna Arrecifal de Boca Chica, que realizó el Ministerio Administrativo de la Presidencia (MAPRE), a propósito de la celebración del Día Nacional del Árbol, el pasado 5 de mayo.

Bajo la coordinación del Comité de Gestión Ambiental del MAPRE y la Fundación Verde Profundo, la actividad se realizó con el propósito de recuperar estos manglares y crear conciencia sobre la importancia que tienen para amortiguar los efectos del cambio climático.

El organismo de socorro proporcionó una embarcación con personal de rescate acuático, así como una ambulancia con médicos y paramédicos, para atender cualquier eventualidad que pudiese presentarse.

En el acto estuvieron presentes Altgracia Julia Drullard, gobernadora de la provincia Santo Domingo; Antonio Taveras, senador por Santo Domingo; Joel Nazario Brugal, Director de Ingeniería y Servicios Generales del Ministerio Administrativo de la Presidencia; la bióloga marina Tasha Gough, presidenta de la Fundación, entre otras autoridades del Ministerio de la Presidencia, **Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo** y Medio Ambiente.

INVITACION A REFORESTACION DE MANGLARES

Ana Alexandra Pierrot Beltre <ana.pierrot@mepyd.gob.do>
 Vie 7/5/21 11:06

CC: Carolina Adames Taveras <carolina.adames@mepyd.gob.do>; Samuel Ventura Mercedes <samuel.ventura@mepyd.gob.do>; Katia Josefina Peña Lara <Katia.Pena@mepyd.gob.do>; Angel Bolivar Ureña <angel.urena@mepyd.gob.do>; Marcos Hernandez <mahernandez@economia.gob.do>; Victor Alfonso Rodríguez Tejada <victor.rodriguez@mepyd.gob.do>; Frankelly Polanco <Frankelly.Polanco@mepyd.gob.do>; Isidro Manuel Alamo <isidro.alamo@economia.gob.do>; Paola Lopez <paola.lopez@mepyd.gob.do>; Gina Claritza Almonte Mendez <gina.almonte@economia.gob.do>; Carla Gautreaux <carla.gautreaux@mepyd.gob.do>; Juan Ramon Zorrilla Chalas <juan.zorrilla@economia.gob.do>; Angel Francisco Blanco Gonell <ablanco@economia.gob.do>; Altgracia Morban <altgracia.morban@mepyd.gob.do>; PABLO LEOBARDO MEJIA MEJIA <pablo.mejia@economia.gob.do>; Cinthia Miguellina Guzman Luna <cinthia.guzman@mepyd.gob.do>; José Rafael Suarez <jose.suarez@mepyd.gob.do>; MANUEL MOISES RAMIREZ RAMIREZ <manuel.ramirez@mepyd.gob.do>; Victor Manuel Martínez <victor.martinez@mepyd.gob.do>; Sor Angel Lorenzo Aybar <sor.lorenzo@mepyd.gob.do>

1 archivos adjuntos (313 KB)
 INVITACION REFORESTACION.jpg;

Buenos días Equipo,

Luego de un cordial saludo,

Tengo a bien hacerles una invitación a solicitud del Ministerio administrativo de la Presidencia, con motivo de la celebración el día nacional del árbol

Para participar en una reforestación de manglares en la Laguna Arrecifal de Boca Chica este domingo 9 de mayo.

El punto de reunión sería en la recepción de visitantes en el Palacio Nacional a las 8:30 am

Es de vital importancia saber si contamos con su valiosa presencia de ser así, agradecería la confirmación el size de t-shirt

Ya que se les estará entregando uno a cada participante, igualmente comunicarles que tienen la oportunidad de ir acompañados de un familiar.

Desearoles un feliz resto del día,
 Quedo atenta a su pronta respuesta,
 Siempre a la orden,

Atte: Ana Pierrot
 Departamento de Recursos Humanos.



Evidencia 4: Difusión de información a través de los canales de comunicación interna y externa del ministro de responsabilidad social, junio 2021.

Prevención Covid-19 | El Ministro de Economía, Planificación y Desarrollo, Miguel Ceara Hatton, nos explica que en estos momentos la vacuna es fundamental para que la población preserve su salud #NoBajarlaGuardia

Comunicación Interna <comunicacioninterna@economia.gob.do>
 Mié 2/6/21 10:30
 Para: MEPyD <mepyd@economia.gob.do>
 Saludos,

El Ministro de Economía, Planificación y Desarrollo, Miguel Ceara Hatton, nos explica que en estos momentos la vacuna es fundamental para que la población preserve su salud. **"Las personas que no se han vacunado ponen en riesgo al resto de la población"**, expresa y exhorta acudir a la jornada de vacunación comunitaria contra el COVID-19 que dispuso el Gobierno Central en el Distrito Nacional y las provincias del Gran Santo Domingo y San Cristóbal, desde el **jueves 3 hasta el domingo 6 de este mes.**

El país, reitera @cearahatton, necesita salir de esta pandemia para que la economía pueda recuperarse como venía desempeñándose previamente.

"Les pido a todos los compañeros y a todos los colegas que se vacunen", nos motiva el ministro Ceara Hatton.

¿Sabes por qué él ya se ha vacunado y tiene sus dos dosis? Compartimos video dale clic a la imagen.

¡Vacínate!

#EstamosCamblando
 #SomosEconomía #SomosPlanificación #SomosDesarrollo
 #VacínateRD

Dirección de Comunicaciones/Dirección de Recursos Humanos

mineconomiard

Visita el Centro de información sobre COVID-19 para acceder a recursos sobre vacunas.

668 reproducciones • Le gusta a pattysjkeventos

mineconomiard El Ministro de Economía, Planificación y Desarrollo, Miguel Ceara Hatton, nos explica que en estos momentos la vacuna es fundamental para que la población preserve su salud. "Las personas que no se han vacunado ponen en riesgo al resto de la población", expresa y exhorta acudir a la jornada de vacunación comunitaria contra el COVID-19 que dispuso el Gobierno Central en el Distrito Nacional y del Gran Santo Domingo y San Cristóbal, desde el jueves 3 hasta el domingo 6 de este mes.

El país, reitera @cearahatton, necesita salir de esta pandemia para que la economía pueda recuperarse como venía desempeñándose previamente.

"Les pido a todos los compañeros y a todos los colegas que se vacunen", nos motiva el ministro Ceara Hatton.

¿Sabes por qué él ya se ha vacunado y tiene sus dos dosis?

Evidencia 5: Minuta de Reunión Comité de Medio Ambiente.

		Gestión de Mejora	Código: GM-PG-02-F03 F. Versión: 09/04/2021
		Minuta de Reunión	Versión: 01 Página: 1 de 2

REUNIÓN CREACIÓN COMITÉ MEDIOAMBIENTE			
Fecha:		01/07/21	
Hora de inicio:	Hora de finalización:	Coordinador/a:	Lugar:
10:00 am	11:30 am	Isidro Álamo	Despacho Director Administrativo
Tema: Creación Comité para la Protección del Medio Ambiente			
Objetivo de la reunión: Plantear un plan de acción para la creación y gestión del Comité para la Protección del Medio Ambiente.			
PRESENTES			
Nombres y apellidos		Área/institución	
1. Gilberto Valdez		Dirección Administrativa	
2. Isidro Álamo		Dirección Administrativa	
TEMAS TRATADOS			
<ul style="list-style-type: none"> Designación de responsabilidad para la Dirección Administrativa para el cumplimiento de la NOBACI y CAF Creación del Comité para la Protección del Medioambiente, plan de implementación y participantes Alcance del Comité <ul style="list-style-type: none"> a) Es responsabilidad del comité gestionar, organizar y ejecutar todo lo relacionado con el impacto de la institución, la sostenibilidad y el medioambiente. Responsabilidades del Comité: <ul style="list-style-type: none"> a) Creación de políticas y procedimientos enfocados en la sostenibilidad de la institución b) Gestionar programas para la concientización de los colaboradores y el medioambiente c) Actividades de sostenibilidad Plan de Protección del Medioambiente Establecer alianzas para el establecimiento de punto limpio de reciclaje a disposición de los colaboradores <ul style="list-style-type: none"> a) Se encuentran zafacones para reciclar en la institución Se debe de realizar un análisis del estado actual del impacto medioambiental de la institución 			
COMPROMISOS/ ACUERDOS ASUMIDOS			
No.	Compromisos	Responsables	Fecha Propuesta
1.	Hablar con los diferentes Directores estratégicos para que designen a un colaborador para su participación en el Comité	Gilberto Valdez	12/08/21

		Gestión de Mejora	Código: GM-PG-02-F03 F. Versión: 09/04/2021
		Minuta de Reunión	Versión: 01 Página: 2 de 2

2.	Gestionar junto al Director de Jurídica los pasos para la creación del comité	Gilberto Valdez	06/08/21
3.	Comenzar el levantamiento del estado actual de la institución	Isidro Álamo	12/08/21
4.	Buscar ejemplos de políticas y procedimientos que puedan aplicar a los procesos de la institución con referencia al medio ambiente	Isidro Álamo	12/08/21
5.	Hablar con Servicios Generales de cómo nos pueden apoyar	Isidro Álamo	06/08/21
6.	Buscar zafacones para reciclaje en la institución	Isidro Álamo	06/08/21
Redactado por:		Isidro Álamo	Revisado por: Gilberto Valdez
Fecha estimada próxima reunión:		TBA	Fecha de elaboración del acta: 01/07/21

Anexos

Evidencia 6: Puntos Limpios de Reciclaje dentro de la institución.



Criterio 9 - Resultados Clave de Rendimiento

Subcriterio 9.1 - Resultados externos: resultados e impacto a conseguir

Hallazgo según el autodiagnóstico: No se evidencia evaluación de impacto vinculado a los procesos y servicios institucionales.

Acción realizada: Este ministerio es responsable de evaluar el nivel de cumplimiento de la END 2030 y de coordinar el seguimiento a la implementación de los ODS así como de presentar resultados en la implementación y seguimiento del Sistema Nacional de Inversión Pública. En ese sentido, se han presentado las mediciones y avances sobre la gestión del pacto del agua, los acuerdos y convenios internacionales elaborados e implementados, el fomento y promoción de las asociaciones sin fines de lucro y el impacto de los proyectos de inversión pública. A través de las memorias institucionales de rendición de cuentas se da un seguimiento y reportería continuos a los resultados de los aportes y servicios sustantivos de la institución dirigidos hacia las Instituciones sectoriales, organizaciones y ciudadanía en general.

Evidencia 1: Presentación indicadores “agua en cifras”, junio 2021.

mepyd.gob.do/compromiso-nacional-para-un-pacto-por-el-agua

Publicado por  MEPyD en  18 junio, 2021 Categorías ▾

Por Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD) **Fecha** 18 junio, 2021



Compromiso nacional para un pacto por el agua

Introducción

La República Dominicana no puede aspirar a tener cobertura universal de servicios de agua potable y saneamiento, acceso a recursos hídricos para la producción agrícola, así como a ríos limpios, cuencas y acuíferos en equilibrio si no se adopta un plan estratégico de acción en el corto, mediano y largo plazo, a través de una política de Estado, con el propósito de resolver los problemas del sector agua. En especial se requiere que las diferentes instancias actúen apegadas a la coordinación de sus competencias y atribuciones para lograr el aprovechamiento eficiente y sostenido de los recursos hídricos con que cuenta el país.

Por estos motivos resulta esencial dimensionar en sus aspectos ambiental, económico y social la problemática del sector y el diseño de un plan de trabajo alineado a las metas del Plan de Gobierno, los ODS y la Estrategia Nacional de Desarrollo en sus indicadores del sector agua. Considerando la inclusión, participación, colaboración y protagonismo esencial de todos los sectores involucrados con el recurso y los servicios vinculados al agua en la República Dominicana.

La discusión y los compromisos que nos proponemos iniciar con la presentación y suscripción de la propuesta de Compromiso Nacional para un Pacto por el Agua deberá ser resultado de un proceso de diálogo abierto y de construcción colectiva de acuerdos con la sociedad en su conjunto, con el propósito de impulsar la sustentabilidad y seguridad hídrica del agua en un período de 15 años (2021-2036).



EL AGUA EN CIFRAS
COMPROMISO NACIONAL PARA EL PACTO POR EL AGUA
2021-2036

Santo Domingo, República Dominicana
El de 14 Junio de 2021

95%

de las aguas residuales se descargan sin ningún tipo de tratamiento.

Las dos terceras partes de la demanda de agua en el país es utilizada como recurso económico (más del 60%) y de ese total,

90%

es para riego y pecuaria, casi 8 millones de metros cúbicos al año. El otro 10% se destina a uso industrial y turismo.

La agricultura bajo riego garantiza la seguridad alimentaria del país y las exportaciones, ya que alrededor del

70%

de la producción está bajo este sistema.

Vale destacar, como señala el BID, que el riego superficial, tanto por gravedad y bombeo, representa

96%

96% del total de riego.

47%

De los suelos irrigados presenta problemas de drenaje y salinidad.

Más del

60%

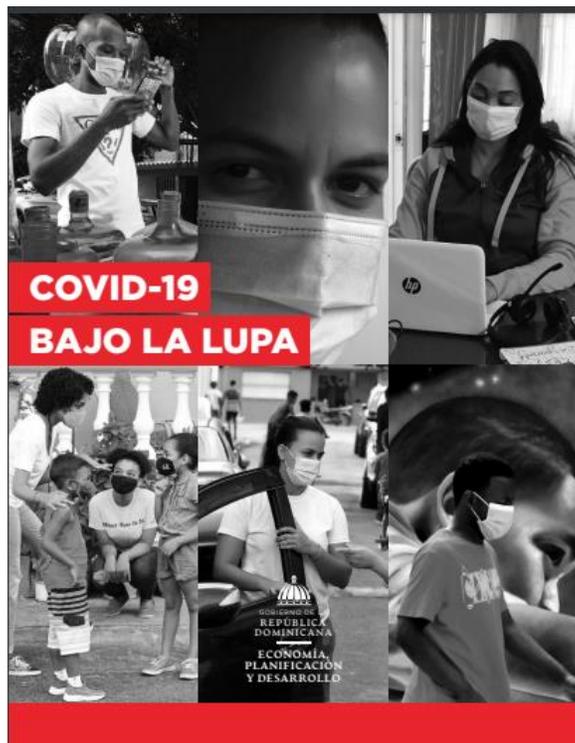
del agua utilizada en agricultura es desperdiciada por los ineficientes sistemas de riego. Como nos ha indicado tantas veces el Ingeniero Gilberto Reynoso, para producir una libra de arroz se requieren hasta 3,000 litros de agua.

26%

de los hogares reciben agua por 24 horas solamente.



Evidencia 2: Presentación informe "Covid-19 bajo la lupa" a noviembre 2020.



Evidencia 3: Presentación informe nacional voluntario crecimiento con equidad de la comisión ODS, que contiene el estado de implementación de los 10 ODS priorizados, la evolución de los respectivos indicadores, el nivel de avance hacia las metas observado en los últimos tres años y las principales medidas de política relacionadas con cada ODS, junio 2021.

mepyd.gob.do/publicaciones/informe-nacional-voluntario-2021-crecimiento-con-equidad-y-respeto-al-medioambiente

Publicado por  MEPyD en 12 julio, 2021 Categorías ▾

Por Dirección General de Inversión Pública- DGIP Fecha 12 julio, 2021



Informe nacional voluntario 2021 - Crecimiento con equidad y respeto al medioambiente

En nombre y representación del Gobierno dominicano presentamos el Segundo Informe Nacional Voluntario sobre el cumplimiento de la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles, compromiso que reafirmamos, como lo evidencia el proceso de priorización de las políticas llevado a cabo en estos momentos, orientado a enfrentar las repercusiones de la pandemia COVID-19 y reencauzar el país hacia la senda de desarrollo, con un enfoque de derechos y especial atención a los grupos poblacionales en situación de vulnerabilidad.

En el ámbito de los temas de discusión del presente Foro Político de Alto Nivel, la República Dominicana enfrenta múltiples desafíos, agravados por la pandemia, tales como: eliminación de la pobreza extrema, mejorar el acceso a trabajo digno, a servicio de salud de calidad, a alimentación y suministro de agua potable y saneamiento de manera continua y segura. Además, el país tiene el reto de impulsar el desarrollo productivo, reducir la desigualdad, aumentar la resiliencia al cambio climático y la capacidad de respuesta a los frecuentes impactos de fenómenos naturales y fortalecer las instituciones.

La presente gestión de Gobierno ha asumido el compromiso de poner en marcha un paquete de políticas destinado a hacer frente a dichos desafíos, para lo cual ha considerado clave el fortalecimiento institucional. En tal sentido, ha sido mejorado el funcionamiento del Poder Judicial, dotándolo de independencia, y se ha acelerado la lucha contra la corrupción e impunidad.



Evidencia 4: Publicación de información sobre el impacto del Centro de Fomento y Promoción de las Asociaciones Sin Fines de Lucro (CASFL), Julio 2021.

“Conoce el CASFL” fortalece el tejido social en el territorio

Publicado por MEPyD en 1 julio, 2021

Etiquetas Categorías

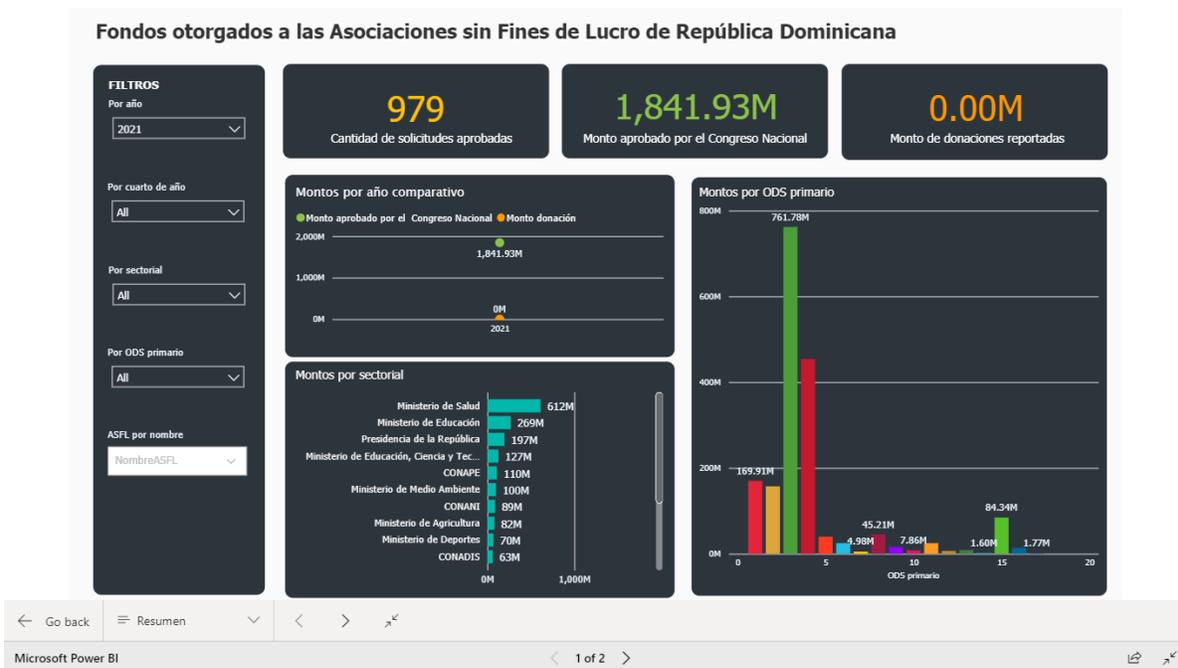


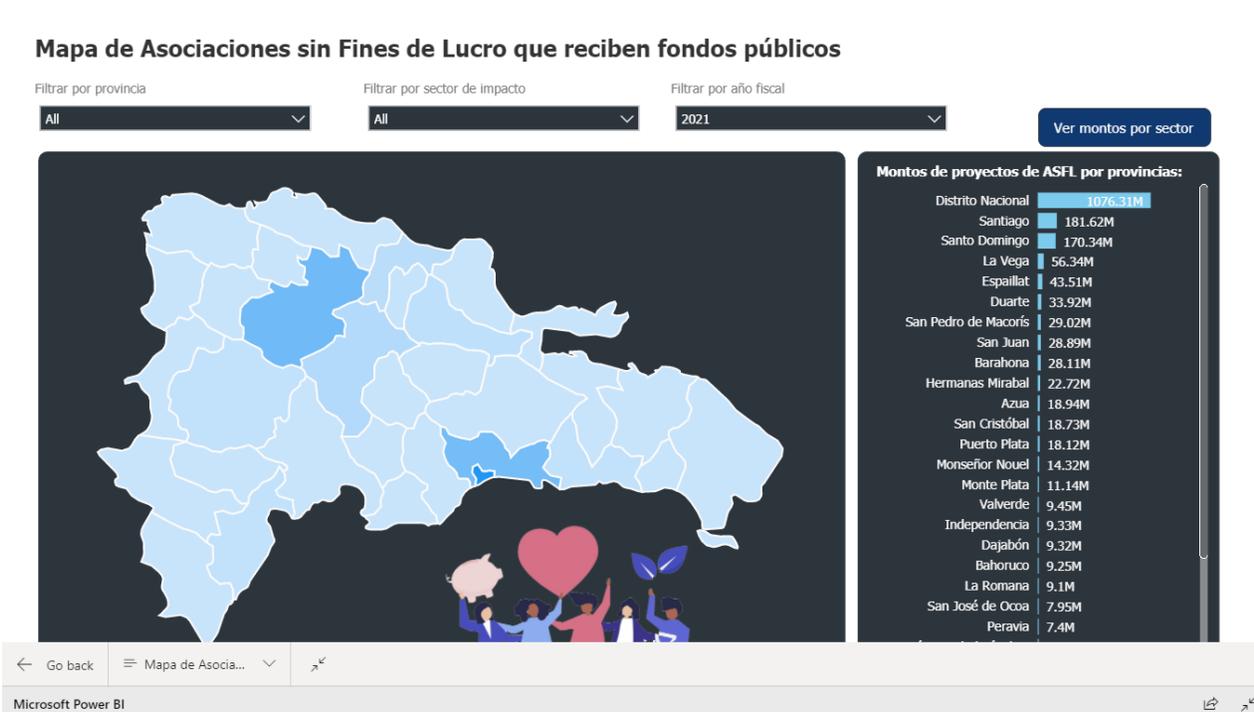
“El recorrido por las provincias ha permitido promover la participación en diferentes puntos del territorio, así como constatar sus procesos de registro y habilitación, y capacitarles sobre los procesos normativos de cara a la convocatoria de subvención de fondos.

SANTO DOMINGO, República Dominicana (2021).- El Centro Nacional de Fomento y Promoción de las Asociaciones sin Fines de Lucro (CASFL), del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, ha iniciado un itinerario de jornadas informativas y de promoción de las ASFL en todas las regiones del país.



Evidencia 5: Tableros de reporte CASFL sobre subvenciones, registros, sectores impactados y relación con ODS.





Evidencia 6: Presentación de avances sobre las iniciativas impulsadas a través de la cooperación internacional, Marzo 2021.

Ministerio de Economía informa da seguimiento a 12 iniciativas de cooperación internacional vinculadas al tema agua

Publicado por MEPyD en 22 marzo, 2021

Etiquetas + Categorías +



A través del Viceministerio de Cooperación Internacional, el Ministerio precisó que las iniciativas tienen un presupuesto global aproximado de RD\$ 20,185 millones y un aporte de cooperación no reembolsable que asciende a RD\$ 3,542 millones.

Ministerio de Economía presenta los alcances de la Cooperación Internacional para el Desarrollo en la VII Semana Económica y Financiera del Banco Central

Publicado por MEPyD en 7 abril, 2021

Etiquetas + Categorías +



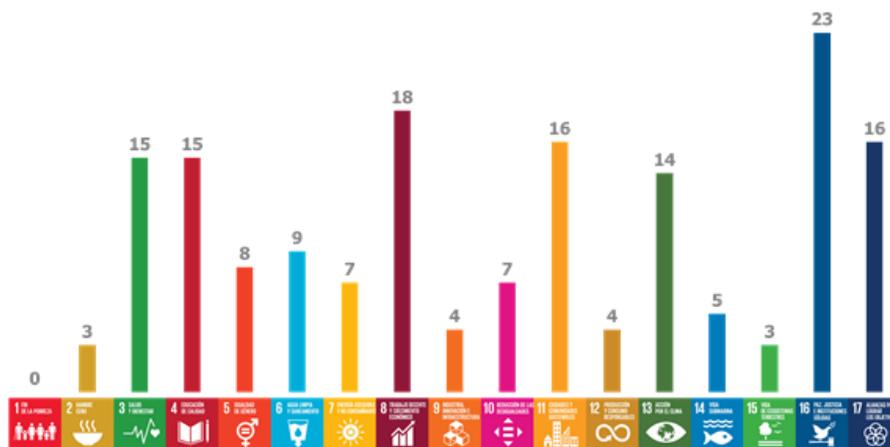
La economista Lety Melgen, directora de Análisis y Coordinación de la Cooperación Internacional del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, participa en la VII Semana Económica y Financiera del Banco Central.

La economista Lety Melgen precisó que en la actuación del SINACID se trata de propiciar la interlocución entre los actores responsables de la cooperación internacional, articulando así los recursos de la cooperación con los objetivos y prioridades de desarrollo del país.

SANTO DOMINGO, REPÚBLICA DOMINICANA. (Abril, 2021). El Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo participó en la VII Semana Económica y Financiera del Banco Central, desarrollada durante los días 22 al 26 de marzo.

Evidencia 7: Distribución de iniciativas de cooperación internacional alineadas con Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.

Distribución de iniciativas de cooperación internacional alineadas con Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.



Fuente: elaborado por la DACCI del VIMICI con datos de la MUCI a junio 2021.

Nota aclaratoria: a la fecha se cuenta con un registro de 212 iniciativas vigentes de cooperación en la MUCI, de las cuales solo 167 se encuentran alineadas a los ODS.

Evidencia 8: Reporte de Seguimiento a Acuerdos de Cooperación Internacional.

SEGUIMIENTO A LA IMPLEMENTACIÓN DE ACUERDOS, CONVENIOS, PROGRAMAS, PROYECTOS Y ACCIONES DE COOPERACIÓN BILATERAL

GESTIÓN DE SEGUIMIENTO A LA COOPERACIÓN NORTE SUR

Durante el 2020, la institución acompañó a las entidades ejecutoras en el seguimiento de treinta y seis (36) proyectos y tres (3) Objetivos de Desarrollo que actualmente se ejecutan con socios bilaterales acreditados en el país; con estos, la República Dominicana recibe Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) de países miembros del Comité de Ayuda al Desarrollo (CAD), entre los cuales se destacan: Alemania, España, Francia, Estados Unidos de América, Japón y Corea del Sur. A continuación, se presentan los logros en los cuales se ha tenido participación:

ALEMANIA: actualmente se trabaja para el lanzamiento de la ventanilla única de energía renovable en República Dominicana, para lo cual se iniciaron los trabajos de consultoría para la elaboración del diagnóstico.

Las relaciones de cooperación bilateral entre la Alemania y República Dominicana se desarrollan en el marco de su Estrategia 162: "Estrategia de Cooperación al Desarrollo con los países de América Latina y el Caribe", que es el marco de actuación de la cooperación alemana para la región. En esta estructura, la República Dominicana pertenece a la subregión del Caribe y el espacio de negociación es el Acuerdo de Libre Comercio Comunidad del Caribe – República Dominicana (CARICOM).

FRANCIA: en este año se firmaron acuerdos orientados a la reforestación de la cuenca alta del Río Yaque del Norte, a través de una cooperación financiera no reembolsable entre el MEPyD y la AFD, de igual modo,

se firmó un convenio entre el MEPyD, el SNS, la OPS y la AFD para la ejecución del proyecto: "Conformación de las Redes Integradas de Servicios de Salud basadas en la estrategia de APS en la Provincia San Juan de la Maguana". El objetivo de esta cooperación financiera no reembolsable es financiar la prestación de servicios de estudios y asistencia técnica destinados a la preparación e implementación de financiamientos, cuya prioridad estén orientados hacia el desarrollo urbano y el medio ambiente.

JAPÓN: se sostuvo una sesión de trabajo con la mesa de coordinación sobre la aplicación del protocolo de seguridad sanitaria a los destinos de turismo comunitario sostenible, para socializar las medidas de seguridad que se están tomando por las unidades productivas y los grupos territoriales como consecuencia del COVID-19, y se desarrolló un catálogo con más de veintiuna (21) ofertas institucionales de apoyo al turismo comunitario.

La cooperación entre la República Dominicana y Japón se desarrolla a través de un ACUERDO marco sobre cooperación técnica firmado el 29 de septiembre 2005, renovable anualmente.

COREA DEL SUR: apoyo desde el ministerio para la adquisición de los terrenos donde se construirá el Centro de Prevención de Embarazo en Adolescentes en San Juan de la Maguana, así como la capacitación de adolescentes y jóvenes de la región sur en temas de liderazgo, a través del curso "Jóvenes Líderes por el

Progreso y la Paz"; a partir del cual se han creado grupos juveniles que se están formando en tópicos y acciones de prevención de embarazo en adolescentes en las comunidades de la región sur del país. La cooperación entre los gobiernos de Corea del Sur y República Dominicana se ejecuta mediante acuerdos de cooperación bilateral, tanto entre el MEPyD como entidad ejecutora y la Agencia de Cooperación Internacional de Corea (KOICA).

REINO DE ESPAÑA: con el apoyo del MEPyD, la AECID aprobó la reorientación de ciento diez euros (110,000.00) del proyecto en ejecución con la Policía Nacional, teniendo como condición que el ejecutor debía mantener los mismos beneficiarios y se persiguieran los mismos objetivos planificados inicialmente. Es así como se ha contribuido a la compra de medicamentos para el Hospital General Docente de la Policía Nacional. En el marco de la cooperación con España se ejecutan y se acompaña en el seguimiento a diecinueve (19) proyectos, de los cuales; ocho (8) son con la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional al Desarrollo (AACID) y once (11) con la Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID).

ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA: durante el 2020, el MEPyD y la USAID firmaron 7 enmiendas DOAG y se produjo un acercamiento entre las autoridades de ambas instituciones, lo que ha permitido la obtención de informaciones sobre los procesos que se desarrollan en el marco del acuerdo de Donación de Objetivos de Desarrollo para la Asistencia Extranjera (Núm. 517-DOAG), firmado con la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID), y el Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo.

SEGUIMIENTO DE LA COOPERACIÓN SUR SUR

El MEPyD acompañó el seguimiento de varios proyectos en ejecución con el apoyo de socios bilaterales (Brasil, Chile, Costa Rica Colombia, El Salvador, México, Perú y Uruguay), así como con los principales

socios triangulares del país (Alemania, España y el Ducado de Luxemburgo).

A continuación, se presentan los logros alcanzados durante el año:

REPÚBLICA FEDERATIVA DE BRASIL: La cooperación bilateral entre la República Federativa de Brasil y República Dominicana se enmarcan en el Convenio Básico de Cooperación Técnica y Científica. En iniciativas dirigidas al sector salud, se coordinó para contratar la empresa que realizará las remodelaciones para la instalación del Banco de Leche en la Maternidad San Lorenzo de Los Mina, y con esto, el pago del 20 % del presupuesto sometido.

COLOMBIA: Se ha logrado el cierre del proyecto de "Implementación del Servicio de Apostilla y Legalización en Línea en República Dominicana", que ejecuta el Ministerio de Relaciones Exteriores, así como el avance en la ejecución del programa de cooperación, en el marco del acuerdo entre los gobiernos de Colombia y República Dominicana, sobre el cual se ejecutan los proyectos aprobados en la V Reunión de la Comisión Mixta de Cooperación Técnica, Científica, Educativa y Cultural.

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS: Se han fortalecido las capacidades técnicas en las áreas de estadísticas laborales y registros administrativos del Ministerio de Trabajo, en el marco de la cooperación bilateral entre los Gobiernos de los Estados Unidos Mexicanos y República Dominicana.

SEGUIMIENTO DE LA COOPERACIÓN TRIANGULAR

A continuación, se presentan los logros como resultado del seguimiento a la cooperación triangular.

ALEMANIA-COSTA RICA-REPÚBLICA DOMINICANA: Incorporación del MEPyD al comité de seguimiento del proyecto triangular junto a Costa Rica y Alemania, dentro del programa: "Del Campo al Plato: Integración de la biodiversidad en cadenas de valor alimentarias", ejecutado por los ministerios de Medio

Ambiente y de Agricultura. Las relaciones de cooperación bilateral entre Costa Rica y República Dominicana se enmarcan en el Convenio Básico de Cooperación Técnica y Científica.

DUCADO DE LUXEMBURGO-EL SALVADOR-REPÚBLICA DOMINICANA: Las relaciones bilaterales entre El Salvador y la República Dominicana se encuentran enmarcadas en el acuerdo firmado entre los gobiernos de Centroamérica, Bélice y República Dominicana. A través del cual una misión de profesionales de Pro-Consumidor conoció la experiencia salvadoreña en investigación y análisis estructural del mercado de los alimentos de la canasta básica. Así también, se realizaron pasantías de profesionales dominicanos en El Salvador para conocer la experiencia en defensoría móvil.

OFERTA DE COOPERACIÓN TRIANGULAR

Con el apoyo de la Agencia Española de Cooperación Internacional (AECID), se encuentra en ejecu-

ción la iniciativa piloto de cooperación triangular de República Dominicana como oferente para apoyar los sistemas de compras públicas nacionales de El Salvador y Costa Rica.

EJE ESTRATÉGICO 3 COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO

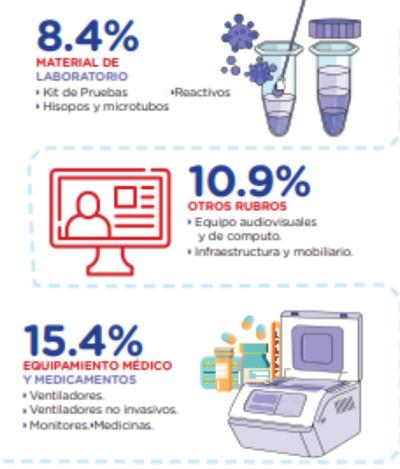
El contexto de crisis sanitaria y económica generada por el COVID-19, así como los cambios a nivel gubernamental, representaron importantes retos y supusieron un ejercicio de revisión y rediseño de las estrategias que permitieron contribuir a la dinamización y recuperación del país en todas las esferas.

Todos los esfuerzos institucionales fueron enfocados principalmente en cinco (5) grandes apuestas: la captación de recursos para apoyar los esfuerzos en mitigar los efectos del COVID, el fortalecimiento de las relaciones con los actores del SINACID (cooperantes, sectoriales e instituciones rectoras), el fortalecimiento institucional y, el posicionamiento del país como oferente de cooperación internacional para el desarrollo de la ciudadanía.

rente de cooperación internacional para el desarrollo de la ciudadanía.

ACCIONES PARA MITIGACIÓN DE LOS EFECTOS DEL COVID

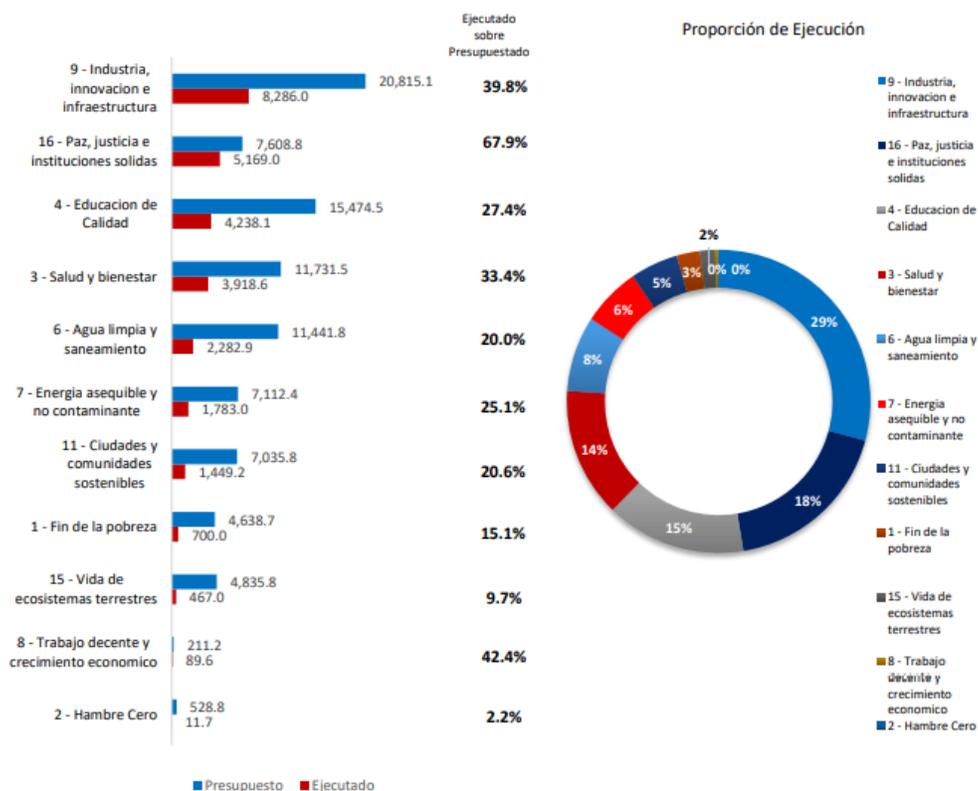
Una de las principales expresiones de la Cooperación Internacional es la solidaridad de los pueblos. Desde el MEPyD, en su compromiso de gestionar de forma eficiente la cooperación y liderar los esfuerzos de canalización de aportes que permitan contrarrestar los efectos del COVID, con el apoyo de más de 30 socios cooperantes y el sector privado, se ha gestionado hasta la fecha un total de ciento cincuenta y tres (153) donaciones. De las anteriores, el 63.5% se realizó en especie, siendo los rubros más donados: equipos de protección personal (EPP), desinfectantes, asistencia técnica, equipamiento médico y medicamentos. Entre los principales beneficiarios de estas iniciativas se destacan: el Servicio Nacional de Salud, el Ministerio de Salud y el Gabinete de Políticas Sociales. A continuación, se muestran las donaciones agrupadas por los principales rubros:



Evidencia 9: Informe de Rendición de Cuentas de Inversión Pública del 2020.



Gráfico 20. Proyectos de Inversión Pública por Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) (monto presupuestado, ejecutado y porcentaje de la totalidad, 2020)



Fuente: Elaboración propia con datos de la Dirección General de Inversión Pública (DGIP).

Evidencia 10: Memoria Institucional MEPyD 2020

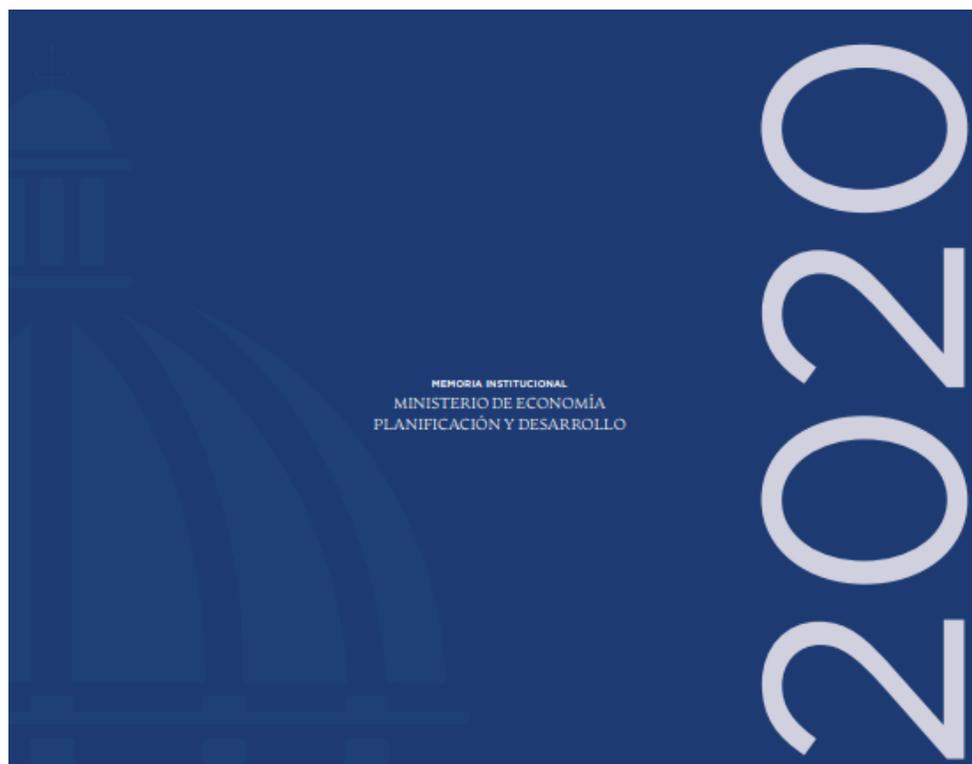


TABLA DE CONTENIDOS	<p>BASE LEGAL 16</p> <p>Principales funcionarios del MEPyD 17</p> <p>Resultados de la Gestión del Año 2020 Metas Institucionales: PEI 2017-2020 Eje estratégico 1: Planificación y Gestión Estratégica de las Políticas Públicas, los Recursos Públicos y del Territorio OE: Coordinación interinstitucional para elevar la eficacia de las políticas, programas y proyectos Diseño e implementación de las políticas transversales contenidas en la END 18</p> <p>Equidad de género como eje transversal del MEPyD Acciones para el cumplimiento del Pacto Nacional para la Reforma Educativa Herramientas tecnológicas desarrolladas por el MEPyD en la participación del logro de una economía articulada e innovadora Aumento de la diversificación y reforzamiento de la capacidad de apropiación y captación de recursos de cooperación que respondan a las necesidades colectivas y a las prioridades nacionales 19</p> <p>Identificación de oportunidades de cooperación Aprobación de acuerdos 20</p> <p>Cooperación multilateral Sistematización y priorización de la demanda de cooperación internacional con vistas a una mayor pertinencia y eficacia de las acciones Identificación de necesidades de cooperación internacional bilateral 21</p> <p>OE: Articulación de una oferta coherente de cooperación al desarrollo basada en las capacidades y experiencias del país. República Dominicana como oferente de cooperación técnica Diseño del Catálogo de Oferta Dominicana de Cooperación Técnica OE: Consolidación de la posición del país en los diversos foros, organismos y mecanismos de cooperación, y estructurada la puesta en marcha y seguimiento de los compromisos y espacios adoptados OE: Realización de análisis situacionales y estudios prospectivos para una mejor comprensión de la realidad nacional Promoción de investigaciones relevantes sobre la realidad económica y social para apoyar el diseño, implementación y evaluación de las políticas públicas 22</p> <p>Elaboración de estudios y propuestas de política sobre el posicionamiento del país en el Caribe, en su relación con Haití y el desarrollo de la zona fronteriza OE: Evaluación de la sostenibilidad del financiamiento interno y externo para el desarrollo económico y social OE: Incidencia en la solución de problemas clave del desarrollo sostenible 25</p> <p>OE: Consolidación de los procesos de planificación estratégica global, institucional, sectorial y territorial del sector público dominicano OE: Consolidación del Sistema Nacional de Inversión Pública, sectorial y municipal 26</p> <p>OE: Impulso de la planificación para el desarrollo territorial Formulación de los instrumentos de planificación y desarrollo territorial en los distintos niveles Plan Nacional de Ordenamiento Territorial Plan Regional de Ordenamiento y Desarrollo Territorial RUP Suroeste Constitución de los Consejos de Desarrollo a nivel municipal y regional 27</p> <p>Articulación Gobierno-sociedad civil para elevar la sinergia público-privada Actualización del SIGASFL Capacitación de las ASFL en el manejo del SIGASFL, en el módulo de rendición de cuentas, así como a las sectoriales en el módulo de habilitación Reglamento para aplicación de la Ley 61-13 Eje estratégico 2: monitoreo y evaluación de la acción pública OE: Desarrollo e implementación del Sistema Nacional de Monitoreo y Evaluación para medir el avance de las metas de planes, programas y proyectos 28</p> <p>OE: Mejorar la eficacia y la eficiencia en la gestión de la Cooperación Internacional y procurar la obtención de mayores resultados e impactos Seguimiento a la implementación de acuerdos, convenios, programas, proyectos y acciones de cooperación bilateral Gestión de seguimiento a la cooperación Norte Sur 29</p> <p>Seguimiento de la Cooperación SUR SUR 29</p> <p>Seguimiento de la Cooperación Triangular 30</p>
--------------------------------	---

Oferta de cooperación triangular Eje estratégico 3 Cooperación Internacional para el desarrollo Acciones para mitigación de los efectos del COVID donados en porcentajes (%) Principales Rubros	31	pública Perspectiva operativa Índice de transparencia Respuestas a solicitudes de información de ciudadanos Actualización del portal de transparencia del MEPyD Certificación Antisoborno y Compliance	42
153 Donaciones de Cooperación Registradas Donaciones por tipos de cooperación en % Donaciones de Cooperación en especie según fuente en % Fortalecimiento de las relaciones con los actores del SINACID Iniciativas de cooperación en ejecución y seguimiento Nuevos recursos de Cooperación Internacional Relaciones interinstitucionales	32	Certificación en las normas ISO 19600-2015 Sistema de Gestión de Cumplimiento Regulatorio e ISO 37001-2016 Sobre Sistemas de Gestión Antisoborno. Índice de uso TIC e implementación del gobierno electrónico	43
Relaciones binacionales Posicionamiento de República Dominicana como oferente de Cooperación Internacional De esta iniciativa se benefician las instituciones contraparte de los países receptores Aportes al logro de la Estrategia Nacional de Desarrollo	33	Normas Básicas de Control Interno Gestión presupuestaria Plan Anual de Compras y Contrataciones	44
Eje estratégico 4: Desarrollo de las Capacidades Institucionales Capacitación en planificación e inversión pública Fortalecimiento de la imagen institucional a través de una estrategia de comunicación y difusión del posicionamiento del ministerio	34	Comisiones de veeduría ciudadana Auditorías y declaraciones juradas Perspectiva de los usuarios Sistema de Atención Ciudadana 3-1-1	45
Perspectiva estratégica Metas Presidenciales Aporte del MEPyD al logro de los ODS	35	Entrada de servicios en línea y simplificación de trámites	46
Identificación de metas ODS a nivel nacional Alineación de la planificación nacional con los ODS Proyectos: Fondo Conjunto ODS y "Más allá de las remesas: inversión de la diáspora en el desarrollo sostenible" Proyecto Andalucía Hoja de Ruta de Producción y Consumo Sostenibles Presentación de la marca Acelera.DO Logros del MEPyD en cada ODS ODS #1: Fin de la pobreza	36	Otras acciones desarrolladas en el año Participación en foros nacionales y otros eventos internacionales Ejecuciones no contempladas en el Plan Operativo Anual del MEPyD Creación de fichas técnicas	49
ODS # 3: Salud y bienestar ODS # 4: Educación de calidad ODS # 5: Igualdad de género ODS # 6: Agua limpia y saneamiento ODS # 7: Energía asequible y no contaminante ODS # 8: Trabajo decente y crecimiento económico	37	Capacitación a gobiernos locales Webinar: Temporada Cíclica 2020 en tiempos de COVID-19 Gestiones para enfrentar la pandemia COVID-19 Certificación ISO 9001: 2015 del proceso de gestión de la inversión pública	50
ODS # 11: Ciudades y comunidades sostenibles ODS # 12: Producción y consumo responsables ODS # 13: Acción por el clima ODS # 16: Paz, justicia e instituciones sólidas ODS # 17: Alianzas para lograr los objetivos Estrategia Nacional de Desarrollo Gestión eficiente de la cooperación internacional en favor del desarrollo nacional Sistema de Monitoreo y Medición de la Gestión Pública Sistema de Monitoreo de la Administración Pública Estructura de cargos y manual de cargos	39	Desarrollo e implementación de la Plataforma Mapa Inversiones MEPyD-BID Reducción del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático en la inversión pública Gestión Interna Desempeño financiero Asignación de presupuesto del periodo metas de producción El presupuesto asignado al MEPyD para el año 2020 fue de RD\$ 4,131,266,550.00.	51
Organigrama (estructura organizativa) Este subindicador se logró en un 100 % Estructura orgánica del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, 2020.	40	El PRESUPUESTO vigente es de RD\$ 4,082,251,760.20. Contrataciones y adquisiciones	54
Manual de Funciones Estandarización de procesos Gestión de la calidad y servicios Autodiagnóstico CAF Cartas compromiso Planificación de Recursos Humanos Gestión del empleo Concursos públicos Banco de elegibles Taller de reclutamiento y selección	41	Proyecciones Al Próximo Periodo Áreas del Despacho Viceministerio de Planificación e Inversión Pública Viceministerio de Cooperación Internacional Viceministerio Administrativo - Financiero	62
Absentismo Rotación de personal Sistema de Administración de Servidores Públicos (SASP) (registro y control) Pruebas técnicas Pensiones por antigüedad y especiales Gestión de las compensaciones y beneficios Escala salarial Gestión del rendimiento Evaluación del desempeño por resultados y competencias Empleados reconocidos con medalla al mérito Gestión del desarrollo Número de incorporables Programa de pasantía institucional Gestión de relaciones humanas y sociales Pago de beneficios laborales Salud ocupacional y riesgos laborales Comité de Calidad Monitoreo sobre la Calidad de los Servicios ofrecidos por la Institución Talleres de función	41	ANEXOS	70
		ÍNDICE TABLA	71
		Tabla I: Relación de acuerdos de cooperación aprobados en el 2020	72
		Tabla II: Estudios sobre posicionamiento de la RD en el Caribe	23
		Tabla III: El MEPyD trabaja enfocado en lograr los componentes a su cargo, obteniendo los siguientes resultados:	39
		Tabla IV: Resumen del nivel de implementación de las NDBACI a octubre 2020	39
		Tabla V: Desglose de la ejecución del Plan Anual de Compras y Contrataciones	44
		Tabla V: Plataformas y Sistemas para simplificación de trámites	46
		ÍNDICE GRÁFICO	
		Gráfico I Montos Subvenciones 2019-2021 ASFL Programas y proyectos de Asociaciones Sin Fines de Lucro (ASFL) monitoreados y evaluados.	28
		Gráfico II Visitas a la página web institucional	35
		Gráfico III Alineación a los ODS de las Iniciativas de Cooperación Internacional en ejecución en la República Dominicana, 2020, en %	39
		Gráfico IV Alineación a la end de las Iniciativas de Cooperación Internacional que están ejecutándose en la República Dominicana, 2020	39



Subcriterio 9.2 - Resultados internos: nivel de eficiencia.

Hallazgo según el autodiagnóstico: Diseñar mecanismos para medir los resultados de rendimiento de la organización.

Acción realizada: Como una de las acciones del plan de mejora CAF, en consonancia con el subcriterio 4.5 *Gestionar la tecnología*, está la aplicación de mecanismos para efficientizar los procesos institucionales. Dentro de las actividades implementadas está el desarrollo de un módulo de Gestión Documental y un Sistema Único de Tickets a través del Portal de Aplicaciones Institucionales interno, la instauración y actualización del repositorio digital de las obras, libros, y demás documentos bibliográficos del MEPyD, actualización por parte de la Dirección de Tecnología del Sistema para las Asociaciones sin Fines de Lucro, Creación de la Herramienta para el registro de Iniciativas de la Agenda Digital 2030, entre otras plataformas y desarrollos tecnológicos que permiten compilar información y medir el rendimiento del MEPyD.

Evidencia 1: Relación documentación de los servicios internos del MEPyD, Julio 2021.

Documentación de Servicios Internos							
Área	Ficha de Proceso	Formato	Guía	Instructivo	Manual	Política	Procedimiento
Beneficios y Relaciones Laborales	1	2	0	0	0	2	4
Compras y Contrataciones	1	4	0	0	0	0	2
Correspondencia y Archivo	0	0	0	0	0	1	2
Gestión Administrativa	0	2	0	0	0	4	4
Gestión de la Capacitación	1	3	0	0	1	1	1
Gestión de la Comunicación	1	8	0	0	0	0	5
Gestión de la Inversión Pública	10	7	0	4	0	0	7
Gestión de TICS	1	2	0	0	0	2	11
Gestión Legal	1	2	5	0	0	0	2
Reclutamiento y Selección	1	14	0	0	0	0	2
Registro y Control	1	0	0	0	0	4	5
Servicios Generales	2	17	0	0	1	5	0
Total	20	61	5	4	2	19	45
Total General	156						

Evidencia 2: Desarrollo herramientas/aplicaciones (Hitos TICs), primer semestre 2021.

PROYECTOS DTIC											
FECHA DE ÚLTIMA ACTUALIZACIÓN: jueves, 15 de julio de 2021											
ÁREA: MINISTRO											
DEPARTAMENTO: DIRECCIÓN DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (DTIC)											
Estado actual		Nombre del proyecto				Entrega programada					
Completado	Apoyo técnico Portal Único de Transparencia	Automatización de los procesos relativos a los concur...	Diplomado en Periodismo ético	Implementación de ambientes de prueba, desarrollo...	Abril 2021	Diciembre 2021					
En progreso	Reestructuración y actualización de los dashboards d...	Repositorio de datos (biblioteca virtual)	Sistema de Gestión de Almacén	Sistema de tickets de solicitudes de servicios de la DTIC	Enero 2021	Febrero 2021					
	Sistema de Transportación	Apoyo al Sistema de Gestión del Plan Nacional Pluria...	Firma Digital	Implementación ERP	Marzo 2021	Agosto 2021					
	Nortic A5 y A6	Plataforma virtual para el Centro de Capacitación	Plataforma virtual para Recursos Humanos	Réplica de Servicios Críticos en Datacenter del Estado	Junio 2021	Por definir					
	Sistema de control y monitoreo de accesos	Sistema de Información de la Cooperación Internacio...	Sistema de Inventario de Equipos Tecnológicos	Sistema de rastreo de documento - ALERTDOC							

# de artíc	Nombre del proyecto	Descripción	Objetivo	Impacto	Estado actual	Progreso alcanzado	Hitos completados	Actividades pendientes	Impacto Económico	Detalle Impacto económico	Entrega programada
1	Sistema de Gestión de Almacén	En el Sistema de Gestión de Almacén se pondrán realizar solicitudes de material gastable, registrar la recepción de bienes a partir de solicitudes de compras, realizar ajustes del inventario, transferencias entre almacenes, devoluciones y otras actividades propias las diferentes fases del proceso de gestión del material gastable y otros bienes consumidos por los colaboradores del Ministerio que actualmente se llevan a cabo físicamente.	Administrar el Almacén de material Gastable del Ministerio de forma más eficiente, transparente y tecnológica.	Se tendrá trazabilidad de las actividades de gestión del almacén. Se tendrá mayor control sobre los artículos almacenados y su disponibilidad.	Completado	100%	Levantamiento de requerimientos Diseño de la arquitectura Prototipado de la solución Presentación al área solicitante Desarrollo inicial de la solución Presentación a directivos y dueños de procesos	Entrenamiento del personal. Puesta en producción.	No	Desarrollo interno	Marzo 2021
5	Repositorio de datos (biblioteca virtual)	Es una iniciativa conjunta entre la Dirección de Comunicaciones y la DTIC. El sistema busca proveer a la población dominicana una colección de libros de temas socioeconómicos que podrá leer, citar o descargar a través de una plataforma virtual a la que podrá acceder de forma sencilla, desde cualquier ubicación.	Garantizar el acceso de la población a los datos desde cualquier ubicación Proveer informaciones de valor respecto a temas socioeconómicos a los interesados en estas	Se contará con los libros en formato digital para su difusión y consulta Se podrá acceder a los datos de estudio de forma rápida	Completado	100%	Finalizar sistema e implementar los requerimientos Diseño de la arquitectura Presentación a partes interesadas Desarrollo de la solución	Carga masiva de los documentos (DTIC)	No	Desarrollo interno	Abril 2021

6	Sistema de Transportación	Plataforma que sirve para gestionar, eficientizar y optimizar los servicios que se ofrecen a través del departamento de transportación del Ministerio.	Proveer a los colaboradores servicios de transportación eficiente, para que puedan realizar las labores que requieran de traslados fuera del Ministerio.	Obtener mayor control en la disponibilidad y consumo de combustible de la flota vehicular.	Completado	100%	<p>Crear módulo para el registro, mantenimiento y cierre de las ordenes de servicios. Que permita asignar los vehículos a una orden y modificar el sistema para que cada servicio al vehículo quede relacionado con esa orden.</p> <p>Modificar el proceso de registro de factura para que se relacione la factura con el servicio solicitado al vehículo (Actualmente se registra la factura a un vehículo, pero sin relación con el servicio que se solicitó).</p> <p>Agregar buscador en todas las pantallas que lo necesiten.</p> <p>Agregar montos facturados a los reportes y mantener el estado de cuenta de los proveedores.</p> <p>Modificar el registro de sucesos para permitir agregar fecha, chofer, foto del reporte y demás documentos.</p>	N/A	No	Desarrollo interno	Enero 2021
7	Sistema de tickets de solicitudes de servicios de la DTIC	El sistema registrará los incidentes tecnológicos recibidos en la dirección, los asignará a los diferentes colaboradores y permitirá darles seguimiento hasta que hayan sido solucionados	Reducir los tiempos de respuesta a los incidentes tecnológicos Mejorar la calidad del servicio técnico ofrecido por la dirección	Se contará con una bitácora de todos los incidentes recibidos y el tiempo que tomó solucionarlos para sacar métricas de cumplimiento e identificar oportunidades de mejora	Completado	100%	<p>Se corrigieron las fallas del sistema anterior para hacer la migración de los datos y actualización del Software</p> <p>Se realizó el cambio de línea gráfica para adecuar el sistema al diseño actual de la institución</p> <p>Se hicieron pruebas al sistema</p> <p>El sistema fue implementado de forma oficial</p>	N/A	No	Desarrollo interno	Febrero 2021
11	Implementación de ambientes de prueba, desarrollo y producción	Consiste en la creación de ambientes, a nivel de sistemas, para tres etapas esenciales de la creación de soluciones tecnológicas: el desarrollo del software, el aseguramiento de la calidad y su puesta en producción.	Disponer de tres ambientes independientes para el desarrollo de software respetando las mejores prácticas actuales para la actividad	Se tendrá un mejor control de las actividades que requieren cada una de las etapas Se podrán asignar los recursos actuales según las necesidades de cada etapa, haciendo más eficiente el uso de estos.	Completado	100%	<p>Se identificaron las necesidades físicas y virtuales de los ambientes</p> <p>Se crearon los ambientes</p> <p>Se hicieron pruebas de los ambientes creados</p> <p>Se empezaron a utilizar los ambientes en el desarrollo de los proyectos actuales de la dirección</p> <p>Se levantaron los requerimientos del espacio virtual</p>	N/A	No	Desarrollo interno	Febrero 2021
12	Diplomado en Periodismo ético	Se creará una plataforma virtual para el manejo administrativo de las clases que formarán parte del Diplomado. A través de la plataforma los participantes podrán consultar y consumir el contenido preparado por los docentes y mantener una comunicación activa con ellos.	Proveer un espacio para alojar el material de apoyo didáctico de las clases impartidas	Se contará con una plataforma virtual segura y de fácil acceso	Completado	100%	<p>Se identificó la tecnología a implementar</p> <p>La plataforma se ajustó a los requerimientos de la línea gráfica</p> <p>Se crearon los módulos del diplomado</p>	N/A	No	Desarrollo interno	Abril 2021

15	Apoyo técnico Portal Unico de Transparencia	Se pondrán a disposición de la parte responsable nuestros recursos, tanto humanos como tecnológicos, y conocimientos técnicos según lo requieran durante la construcción del portal único de transparencia	Proveer a la población dominicana un espacio virtual único donde se pueda acceder a todas las informaciones públicas de las instituciones del Estado	Se garantizará la transparencia del Estado al exponer públicamente las informaciones de sus instituciones, ganando la satisfacción del pueblo	Completado	100%	La DTIC participó en las mesas de trabajo que definieron los detalles del lanzamiento del portal En colaboración con la Dirección de Comunicaciones, la DTIC entregó la propuesta de la línea gráfica que fue usada en el portal	N/A	No	Desarrollo interno	Febrero 2021
20	Reestructuración y actualización de los dashboards del CASFL	Estos dashboards resumen información sobre las Asociaciones sin Fines de Lucro que reciben fondos públicos y están inscritas en el Centro Nacional.	Proveer a la ciudadanía las informaciones más relevantes sobre el impacto y gestión de las ASFL en un formato de fácil accesibilidad e interpretación Mantener estas informaciones actualizadas en tiempo real	Los ciudadanos interesados en estas informaciones siempre tendrán disponible su versión más actualizada.	Completado	100%	Levantamiento de los modelos de bases de datos existentes tanto en producción como en las copias que alimentan los dashboards que indicaron que la estructura de las tablas había cambiado y la data no estaba siendo actualizada correctamente. Se reestructuraron las tablas. Se habilitó la automatización de la data desde producción hacia la base de datos que alimenta los dashboards diariamente. Se corrigieron algunos aspectos visuales.	Actualización de línea gráfica	No	Desarrollo interno	Abril 2021
21	Automatización de los procesos relativos a los concursos de investigación CIES y FIES-LAB	Consiste en la digitalización de los formularios de inscripción de los concursos y creación de los flujos que permitan agotar las diferentes etapas de la evaluación de las investigaciones hasta llegar a la selección de los ganadores usando herramientas tecnológicas	Optimizar los procesos relativos a las inscripciones, envío de investigaciones y evaluación de las mismas. Contar con un sistema que pueda ser utilizado en las ediciones futuras de los concursos. Persistir los datos levantados en los procesos	Los participantes de los concursos contarán con un sistema de inscripción accesible y de fácil uso. La parte solicitante contará con un sistema que facilite y agilice el proceso de evaluación, adecuándose a sus necesidades.	Completado	100%	Se levantaron los requerimientos de los procesos que serían automatizados Se recibió la documentación oficial de los procesos para su análisis Se preparó una propuesta de automatización, incluyendo las tecnologías a utilizar Se inició el desarrollo de la solución Se sostuvieron múltiples reuniones con la parte solicitante para presentar la solución preparada y afinar diferentes	N/A	No	Desarrollo interno	Abril 2021
TOTALES		ARTÍCULOS DEL INVENTARIO: 9				100%					

Evidencia 3: Presentación interna del repositorio digital de datos, Abril 2021

DÍA INTERNACIONAL DEL LIBRO | Presentación interna del Repositorio Digital de Datos

Comunicación Interna <comunicacioninterna@economia.gob.do>

Vie 23/4/21 11:37

Para: Comunicación Interna <comunicacioninterna@economia.gob.do>

1 archivos adjuntos (397 KB)

Repositorio de datos 23 de Abril de 2021.pdf

Nuestros saludos cordiales,

Hoy se conmemora el Día Internacional del Libro y aprovechamos para realizar la presentación interna del Repositorio Digital de Datos, la transformación digital del Centro de Documentación y salvaguarda histórica de @MINECONOMIARD.

Compartimos la presentación del proyecto, pero también puedes navegar por este enlace (para acceder, dale click a la imagen, debes estar en el Ministerio):



Por igual, agradecemos que completes este formulario, que nos permitirá mejorar el proyecto de manera consensuada y conjunta antes de su lanzamiento:

<https://ncv.microsoft.com/A5GQwunXDU>

#SomosEconomía #SomosPlanificación #SomosDesarrollo

Evidencia 4: Gestión Documental, Portal de Aplicaciones Institucional (PAI), Abril 2021

Librerías - Intranet MEPyD | Correo: Paola Lopez - Outlook | Fripick.com - Mejora tu calidad | destender - Buscar con Google | prescindir - sinónimos y antónimos

intranet/Home/Librerías

Y DESARROLLO

Inicio | ¿Quiénes Somos? | Marco Legal Empleado | Código de Ética | Foro | **Librerías** | Servicios

Martes 29, Junio 2021 09:24:34 am

Gestión Documental

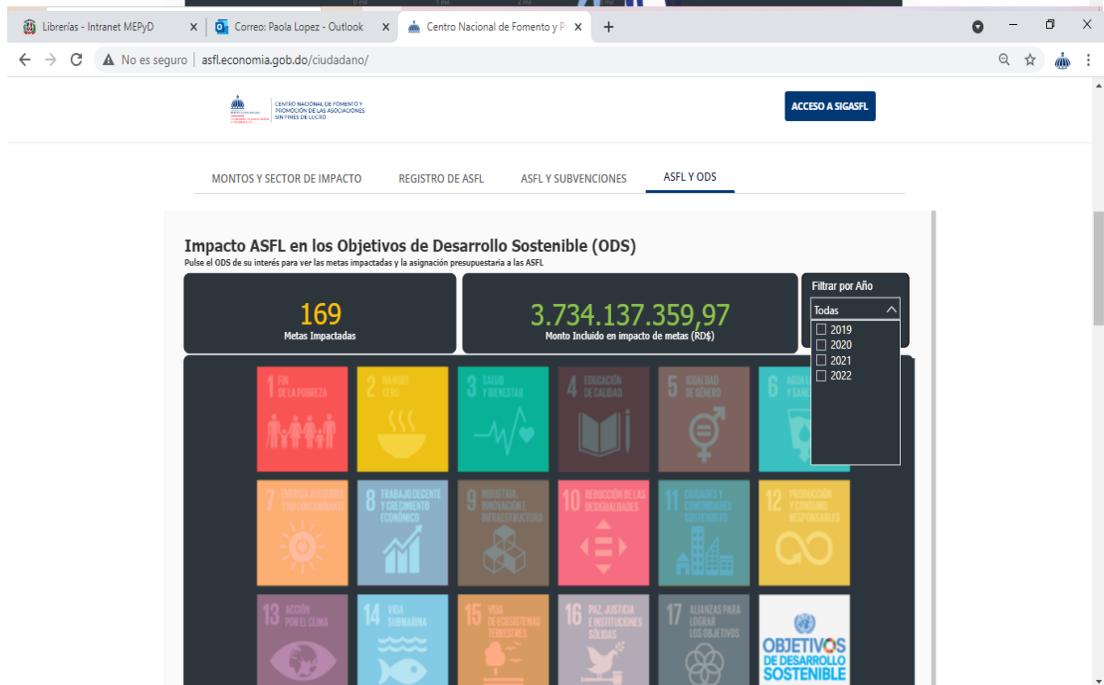
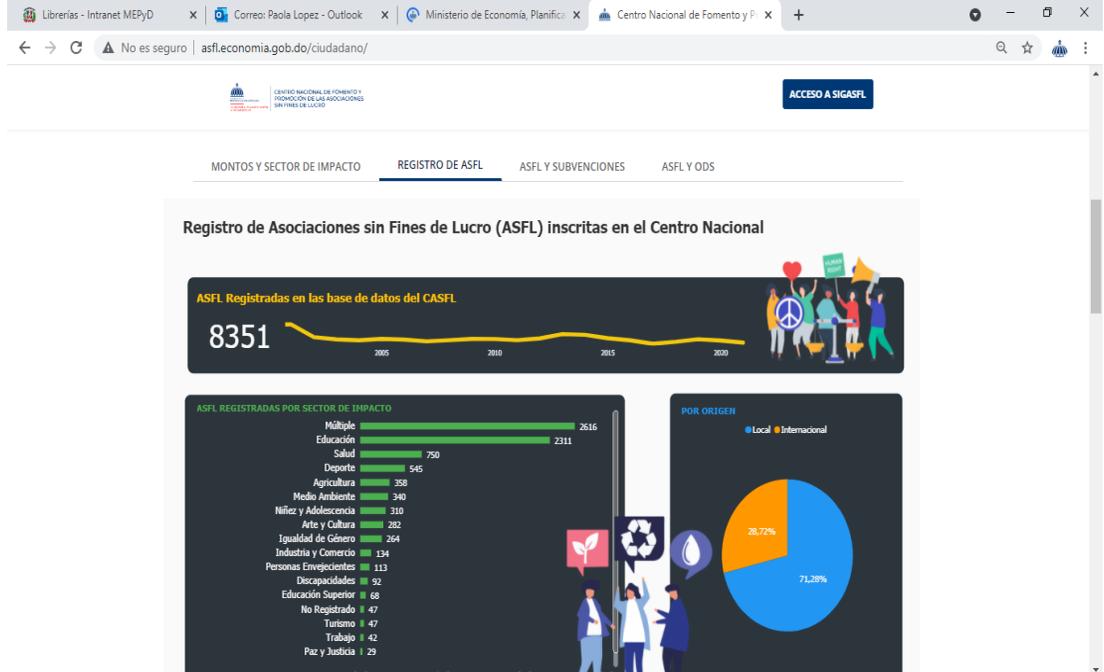
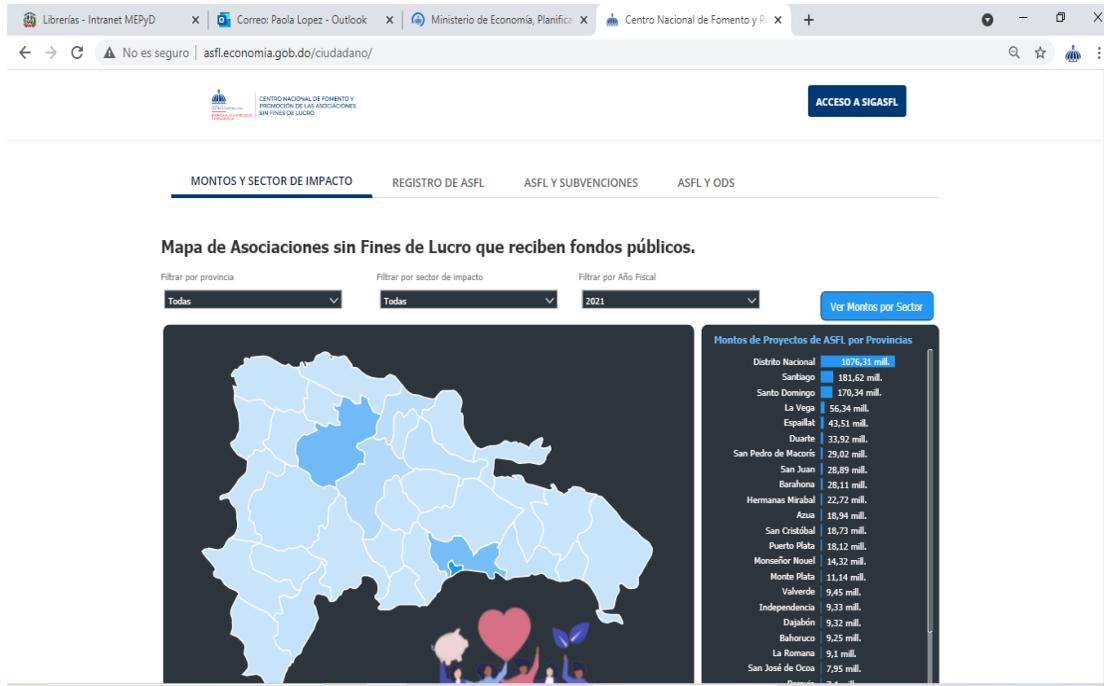
- ▲ Sistema de Gestión de Calidad
 - ▶ Formatos de uso general
 - ▲ Procesos clave
 - ▶ Fomento y Promoción a las ASFL
 - ▶ Gestión de la Inversión Pública
 - ▲ Procesos de soporte
 - ▶ Gestión Administrativa
 - ▶ Gestión de Comunicación
 - ▲ Gestión de TICs
 - ▶ Fichas de Procesos
 - ▶ Formatos
 - ▶ Políticas
 - TI-PO-02
 - TI-PO-01
 - ▶ Procedimientos
 - TI-PE-01
 - ▲ Gestión Humana
 - ▶ Fichas de Procesos
 - ▶ Formatos
 - ▶ Guías e Instructivos
 - GH-GI-01
 - ▶ Política
 - ▶ Procedimientos
 - ▲ Gestión Legal
 - ▶ Fichas de Procesos

Área	Tipo Documento	Descripción
NO ESPECIFICADO	N/A	

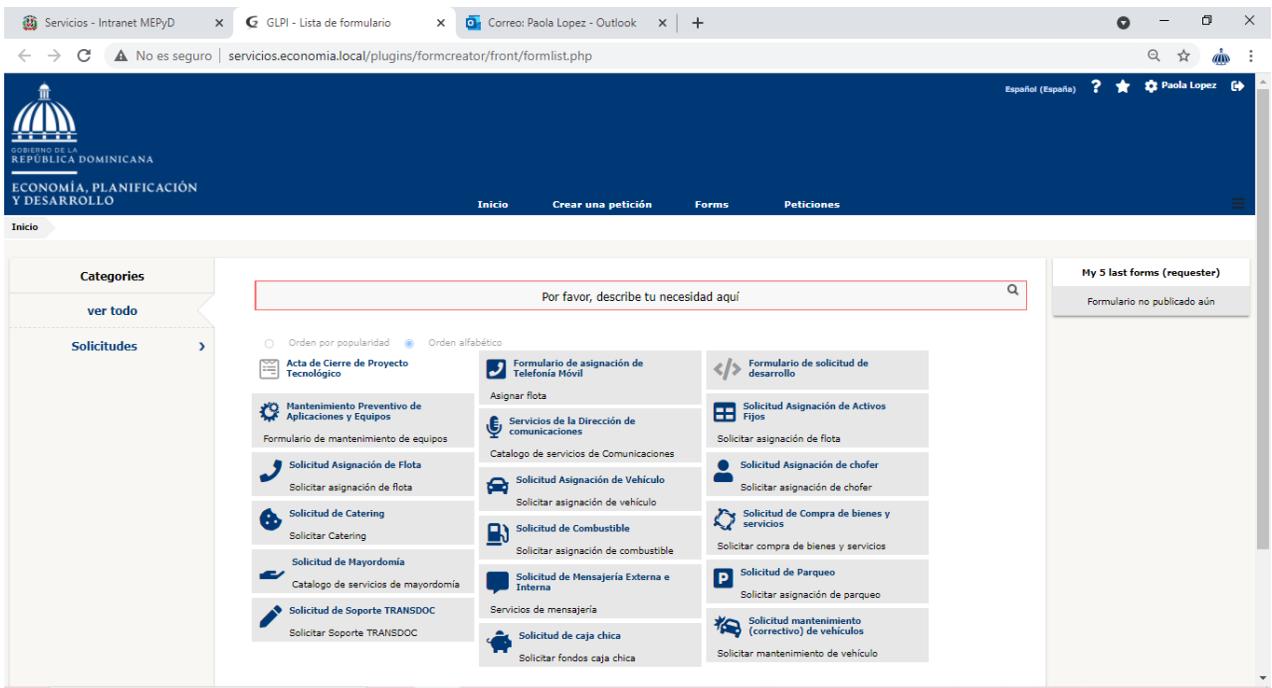
FP seguimiento fisico... 1 / 2 | 63%

PROVEEDORES	ENTRADAS	ACTIVIDADES	SALIDAS	CLIENTE
<ul style="list-style-type: none"> • Congreso de la República • Consejo de Gobierno • Instituciones públicas • DG de Crédito Externo • DG de Presupuesto 	<ul style="list-style-type: none"> • Marco Legal: Ley 498-D6 y su reglamento de Aplicación • Normas y Procedimientos Técnicos del SNIP, y su Guía Metodológica General • Metas de Gobierno • POA Instituciones • Seguimiento físico y financiero de instituciones • Registros de Modificaciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Establecer fechas de cierre de registro de información • Comunicar a instituciones los plazos de cierre para registro de información • Enviar instrumentos de recolección de información a instituciones • Supervisar el registro del seguimiento físico y financiero de las instituciones anual y trimestral • Comparar ejecución del proyecto contra su naturaleza. • Hacer visitas a proyectos 	<ul style="list-style-type: none"> • Informe de rendición de cuentas semestral • Informe de rendición de cuentas anual • Insumos para Informes de Gestión Gubernamental (cada 4 años) • Reportes o fichas de visitas 	<ul style="list-style-type: none"> • Congreso de la República • Ministerio de Hacienda • Ciudadanía en general

Evidencia 5: Publicación de datos (dashboard) en el portal <http://asfl.economia.gov.do/ciudadano/> sobre Mapa de ASFL que reciben fondos públicos, Registro de ASFL inscritas en el CASFL, Impacto de las ASFL a los ODS, Abril 2021.



Evidencia 6: Desarrollo plataforma sistema SUT, a través del Portal de Aplicaciones Institucional (PAI) para concentrar la gestión de solicitudes de los principales servicios internos, Julio 2021.



Evidencia 7: Presentación herramienta para el registro de iniciativas de la agenda END, junio 2021.

Presentan herramienta para el registro de iniciativas de la Agenda Digital 2030

Publicado por [MEPyD](#) en 8 junio, 2021 Etiquetas ▼ Categorías ▼



La directora de Tecnologías de la Información y Comunicación del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, Luz Del Carmen Félix, tuvo a su cargo la presentación de la iniciativa.

La directora de Tecnologías de la Información y Comunicación del Ministerio de Economía, Luz del Carmen Félix, hizo la presentación durante la tercera jornada de trabajo del Gabinete de Transformación Digital de la Presidencia.

Santo Domingo, República Dominicana (Junio de 2021). El Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo presentó la herramienta tecnológica para el registro de las iniciativas de la Agenda Digital 2030 durante la tercera jornada de trabajo del Gabinete de Transformación Digital de la Presidencia.

La utilidad dará paso a los proyectos que conformarán el Plan de Acción 2021-2024 y que permitirán que en el país mejoren los indicadores clave, impactando las líneas de acción, los objetivos específicos y generales.

La directora de Tecnologías de la Información y Comunicación del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, Luz Del Carmen Félix, tuvo a su cargo la presentación de la plataforma y expresó que la herramienta recoge los datos relevantes que ha definido la Dirección General de Desarrollo Económico y Social del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo, como entidad responsable de elaborar la propuesta, dar seguimiento y realizar la evaluación de los impactos globales del Plan Nacional del Sector Público.

9/6/2021

Presentan herramienta para el registro de iniciativas de la Agenda Digital 2030 | Ministerio de Econom



Servidores y servidoras que asistieron a la Cuarta Jornada de Trabajo del Gabinete de Transformación Digital en el Hotel Crowne Plaza.

Destacó, también, el apoyo por parte del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo a los organismos públicos en la formulación y actualización de políticas, planes y programas, a la vez que fomenta y coordina el desarrollo del sistema de monitoreo y evaluación de las políticas, programas y proyectos que ejecuta el sector público.

Expresó la satisfacción del organismo rector de la cooperación, planificación e inversión pública, en su calidad de miembro del Gabinete de Transformación Digital, de que la iniciativa sirva a la construcción de la Agenda Digital y su portafolio de proyectos, tomando como referencia todos los instrumentos y herramientas de planificación del sector público y acuerdos internacionales de los cuales el país es signatario.

Dijo que la Agenda Digital, como estrategia de transformación digital del Estado, se alinea a la Estrategia Nacional de Desarrollo 2030 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, la Agenda Digital Regional de Latinoamérica y el Caribe, de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe de las Naciones Unidas, así como el Plan Nacional Plurianual del Sector Público, el cual recoge las líneas prioritizadas del Programa de Gobierno.

Evidencia 8: Mediciones de los indicadores de rendimiento de los servicios internos (transportación, tecnología, almacén, compras, mantenimiento, entre otras áreas administrativas)

