

Ministerio de Administración Pública Viceministerio de Función Pública

Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

		eritaren 1		al Datos	enerales de la ins	filmelone :-			
lnstitución: CONSEJO NACIO ZONAS FRANCAS EXPORTACION		AS DE	Dependencia:		MICM	Sector:	ZONAS FRAN	ICAS	
	1 4 4 4 5		2000年11	, Servidores d	e carrera y cargo	sconcursables	Y - 4 14 18	****	
Total de servido según nómina 30/06/2021	al Func	ntidad de ionarios de libre ibramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	en nómina en l Servidores Grupo Ocupacional 5	os G.O. 3, 4 y 5 Servidores de Carrera especial de
131		1	1	21	18	12	16	19	N/A
carrera (sumator todos los servido identificados en nó en los grupos 3, 4	ores (Intromina	(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)							
43		0	0	0	15	5	13	10	Total de plazas
Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales) rupos ocupacionales 3, 4				
						incorporar (un concur 0.9 Total de pl	5% azas incorpora	incorporar (cor das por vía de c	19 ción de plazas a un 10% de las plazas cursables) 1.90% oncurso, desde el
Servidores de carrera incorporados por evaluación	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporad por concurso por evaluación interna en la institución	os servidores d y carrera	Cantidad de e Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)			
37	11	48	5	43	90.0%	sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas via concurso x (00)			



Ministerio de Administración Pública Viceministerio de Función Pública

Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

AGMINISTRACION	Diag	nóstico de la Ges	tión del Sis	tema de Carrera			
Observaciones:							
			ación de car	gos.clavé			
Cargo				Evaluación interna	orporado Concurso público	No incorporado	
Dir	ector (a) o Encargado (a) de Recu	rsos Humanos	38 30 30 30 500				
Director (a) o End	argado (a) de Tecnologías de la In	formación y Comunica	aciones	×			
Direc	tor (a) o Encargado (a) Administr	ativo-Financiero	93	-			
	Encargado (a) de Compr	as	* =				
Observaciones:		555 To			· - · · · · · · · · · · · · · · · ·		
			las servidar	es de carrera			
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizado por la institución en el intervalo de un año		Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	
Traslado	5	5	Licencia para estudios		0	0	
Comisión de servici	0	0	Renuncia		4	4	
Ascenso	3	3	Destitución		0	0	
Promoción	0	0	Jubilación / Pensión		2	2	
Suplencia / interinat	0	0	Otros movimientos				
Licencia (cargo libro nombramiento o confia		o	Total de movimientos realizados por la institución		Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por e MAP	
R 8			4		18	100%	
Observaciones:							
		the supplication of the su	Contract of the last of the la	8 de Función Pública .			
	C	harla sobre la Ley i		e Función Pública f) % de servidores del gru			
Fecha	Fecha Fecha Fecha Ocupacional V, en el órgano o ente		Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública		n y Nombre del facilitador del MAP que en impartió la Charla ión		
arzo/Julio de 2021 19 Observaciones:		19		100%	Dania Castillo	Dania Castillo – Jovanny Ozuna	
		100					



Ministerio de Administración Pública Viceministerio de Función Pública

Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:				
	VI. Validación y	aprobación		
	Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Geraldine Peña Genao	Nombre:	Elaine mus	
Firma	Guraldine Kona-	Firma		
Cargo	Auxiliar Administrativa	Cargo	analista I	
Fecha	12/07/2021	Fecha	analisa I	
	Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Lissette/Evangelista	Nombre:	Aprobado por:	
Firma		Firma		
Cargo	Encargada Recursos Humanos	Cargo	, ,	
Fecha		Fecha	19/07/21	
Observaciones:	12/07/2021		1	

İtem	Fórmulas para calcular				
II. Servidores de	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = 29% Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100				
carrera y cargos concursables	b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = 2 Total de plazas concursables x 0.05				
	 c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = 5 Total de plazas concursables x 0.10 d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = 6% Cantidad de plazas incorporadas via concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas via concurso x 100 				
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = 100% Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100				
V. Socialización de la Ley No. 41- 08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = 0 Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100				

Dirección de Sistemas de Carrera Versión 4, agosto 2019