



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera
 I. Datos generales de la Institución.

Institución:	Consejo Nacional para el VIH y el Sida (CONAVIHSIDA)		Dependencia:	Ministerio de Salud	Sector:	Salud
--------------	--	--	--------------	---------------------	---------	-------

Total de servidores, según nómina al 08/07/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatus Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de	
124	2	5	28	22	19	32	16		N/A

De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por evaluación interna en la institución	Cantidad de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	b) Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)		Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)	
					1%	19	31	16	67
						Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el ____/____/____ hasta el ____/____/____ (en intervalo de un año)			
						3.35%			
						7%			
						Total de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5% Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)			



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:

Cargos	III. Incorporación de cargos clave		
	Incorporado	No incorporado	
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	0	0	0
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	0	0	0
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	0	0	0
Encargado (a) de Compras	0	0	0

Observaciones:

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	IV. Movilidad de los servidores de carrera	
			Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año
Traslado	1		Licencia para estudios	
Comisión de servicio			Renuncia	
Ascenso			Destitución	
Promoción			Jubilación / Pensión	
Suplencia / interinato			Otros movimientos	
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)			Total de movimientos realizados por la institución	Total de movimientos aprobados por el MAP

Observaciones:

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública				
Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública				
Fecha	Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
02/07/2021	16	14	11.29%	Caoli Ramirez y Abril Arias



Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
 Dirección de Sistemas de Carrera
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

VI. Validación y Aprobación

Observaciones:		Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Angela Muñoz	Nombre:			
Firma	<i>Angela Muñoz</i>	Firma	<i>[Firma]</i>	Analista -MAP	
Cargo	Asistente de Gestión Humana	Cargo			
Fecha	08/07/2021	Fecha	16/07/2021		
Aprobado por:		Aprobado por:			
Nombre	Miguel Ruiz Cuevas	Nombre:			
Firma	<i>Miguel Ruiz Cuevas</i>	Firma	<i>[Firma]</i>		
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo		Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP	
Fecha	08/07/2021	Fecha			19/07/2021
Observaciones:					

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0.10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p> <p>e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100</p> <p>f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	

Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 4. agosto 2019

