

### ACTA III (Final)

CONCURSO No. 0000749

#### Fase- Evaluación de Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 02:13 p.m. del día 02 de julio del año 2021, mediante la plataforma de Teams, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

**Kedmay Klinger**, Representante de la Directora Nacional de la Oficina Nacional de Estadística. Y Encargada del Departamento de Recursos Humanos.

**Delfia Miladys Toribio**, Suplente en representación de la representante de Recursos Humanos

**Lizzy Alexandra Frías**, Supervisora Inmediata de la vacante/Encargada de la División de Compras y Contrataciones.

**Ana Evangelista**, Representante del jurado por el Ministerio de Administración Pública (MAP).

**Sonia Cristo**, Representante de la Comisión de Ética ONE.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as entrevistados/as:

No.	Cargo	No. Candidatos/as	Masculino	Femenino
1	Analista de Compras y Contrataciones	12	3	9

A los miembros del jurado se les entregó un folder conteniendo lo siguiente:

- Acta fase anterior
- Cuadro global de calificaciones
- Entrevista aplicada
- Comunicaciones
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

#### 1. Verificación de la fase de Entrevista

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los participantes a través correo electrónico.
- Se les notificó la fecha, hora y lugar de la siguiente fase
- No hubo reclamación

- Se aplicó una entrevista acorde con las competencias que requiere el puesto
- Se aplicó pruebas de ejecución de labores
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase

#### Analista de Compras y Contrataciones (GO IV)

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30 puntos)	Observación
1	0000749-0003	24.46 puntos	Superó la entrevista
2	0000749-0014	22.83 puntos	Superó la entrevista
3	0000749-0018	22.83 puntos	Superó la entrevista
4	0000749-0044	26.09 puntos	Superó la entrevista
5	0000749-0064	24.46 puntos	Superó la entrevista
6	0000749-0083	22.83 puntos	Superó la entrevista
7	0000749-0085	22.83 puntos	Superó la entrevista

En el siguiente cuadro se indica cuales participantes han sido excluidos del proceso, ya que no alcanzaron las puntuaciones mínimas requeridas para continuar en el concurso para el cargo de **Analista de Compras y Contrataciones**

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30 puntos)	Observación
1	0000749-0029	19.57 puntos	No superó la fase
2	0000749-0061	16.30 puntos	No superó la fase
3	0000749-0066	19.57 puntos	No superó la fase
4	0000749-0084	14.67 puntos	No superó la fase
5	0000749-0089	16.30 puntos	No superó la fase

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'AFC', 'SB', and 'D'.*



En el siguiente cuadro se indica cuales participantes han sido excluidos del proceso, ya que no asistieron a la entrevista en la fecha establecida para el cargo de **Analista de Compras y Contrataciones**

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (%)	Observación
1	0000749-0005	N/A	N/A
2	0000749-0013	N/A	N/A
3	0000749-0022	N/A	N/A
4	0000749-0053	N/A	N/A
5	0000749-0054	N/A	N/A
6	0000749-0055	N/A	N/A
7	0000749-0059	N/A	N/A
8	0000749-0082	N/A	N/A

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en esta fase de entrevista y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al candidato que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible. En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la entrevista.

## 2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de **Analista de Compras y Contrataciones**, resultó ganadora **María Antonia Brito Leónidas**, cédula de identidad y electoral **No.402-2337674-6** código **0000749-0083**, quien obtuvo la más alta calificación con una puntuación total de **88.63%/100%**.

A  
 S  
 O  
 B  
 R  
 O



En consecuencia, se conformó el registro de elegibles, con el candidato que ha superado las evaluaciones y no han sido seleccionados para ocupar dicho cargo. Los candidatos en registros de elegibles permanecerán en él durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

### Analista de Compras y Contrataciones

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Rosa Licelot Volquez Pérez	069-0009923-2	0000749-0044	85.29% / 100%
Pamela del Carmen Nuñez Severino	122-0005361-4	0000749-0064	85.06%/ 100%
Katty Santiago Ubaldo de Ortiz	001-1565861-9	0000749-0003	83.66%/ 100%
Deborah del Pilar Rodríguez Hernandez	402-2527744-7	0000749-0014	83.03%/100%
Roderic de los Santos Beltran	402-2212372-7	0000749-0018	80.63%/100%
Olivia Mariela Osorio Peña	001-1570521-2	0000749-0085	79.23%/100%

#### Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Enviar por correo electrónico las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado para ocupar el cargo o haber sido incluido en el registro de elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de los candidatos ganadores del concurso, de acuerdo al procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.

*Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Ae', 'Dmb', and 'Se'.*

- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 e Instructivo sobre Reclutamiento y Selección de los funcionarios de la Administración Pública; por lo procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 02:26 pm. En la Ciudad de Santo Domingo, a los 02 días del mes de julio del año 2021. Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin, including 'A & B', 'SE', 'Dob', and 'P'.

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000749



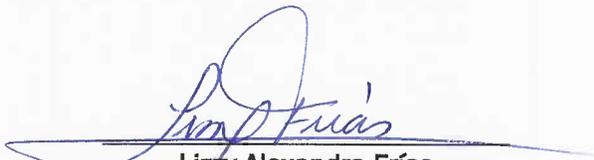
**Kedmay Klinger Balmaseda**

Representante del Titular de la  
institución/Encargada de Recursos Humanos

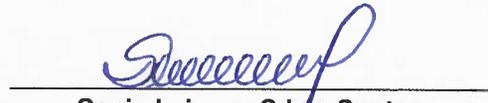


**Delfia Miladys Toribio**

Suplente en representación de la representante de  
Recursos Humanos



**Lizzy Alexandra Frías**  
Supervisora inmediata de la  
vacante/Encargada de la División de Compras  
y Contrataciones



**Sonia Luisana Cristo Santos**  
Representante de la Comisión de Ética ONE



**Ana Evangelista**

Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)



## CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Oficina Nacional de Estadística

Concurso No: 0000749

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Analista de Compras y Contrataciones

### FASES A EVALUAR

Fecha: 28-06-2021

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000749-0003	N/A	10	49.2	Incluido(a)	N/A	24.46	83.66	Registro de elegible
2	0000749-0005	N/A	10	43.2	Incluido(a)	N/A	0	53.2	No asistió a evaluación por competencias
3	0000749-0013	N/A	10	50.6	Incluido(a)	N/A	0	60.6	No asistió a evaluación por competencias
4	0000749-0014	N/A	10	50.2	Incluido(a)	N/A	22.83	83.03	Registro de elegible
5	0000749-0018	N/A	10	47.8	Incluido(a)	N/A	22.83	80.63	Registro de elegible
6	0000749-0022	N/A	10	43.6	Incluido(a)	N/A	0	53.6	No asistió a evaluación por competencias
7	0000749-0029	N/A	10	52	Incluido(a)	N/A	19.57	81.57	No superó la evaluación por competencia
8	0000749-0044	N/A	10	49.2	Incluido(a)	N/A	26.09	85.29	Registro de elegible
9	0000749-0053	N/A	10	54.8	Incluido(a)	N/A	0	64.8	No asistió a evaluación por competencias
10	0000749-0054	N/A	10	52	Incluido(a)	N/A	0	62	No asistió a evaluación por competencias
11	0000749-0055	N/A	10	42.6	Incluido(a)	N/A	0	52.6	No asistió a evaluación por competencias
12	0000749-0059	N/A	10	44.6	Incluido(a)	N/A	0	54.6	No asistió a evaluación por competencias
13	0000749-0061	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	16.3	70.3	No superó la evaluación por competencias
14	0000749-0064	N/A	10	50.6	Incluido(a)	N/A	24.46	85.06	Registro de elegible

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
15	0000749-0066	N/A	10	46.4	Incluido(a)	N/A	19.57	75.97	No superó la evaluación por competencias
16	0000749-0082	N/A	10	43.6	Incluido(a)	N/A	0	53.6	No asistió a evaluación por competencias
17	0000749-0083	N/A	10	55.8	Incluido(a)	N/A	22.83	88.63	Candidato
18	0000749-0084	N/A	10	49.2	Incluido(a)	N/A	14.67	73.87	No superó la evaluación por competencias
19	0000749-0085	N/A	10	46.4	Incluido(a)	N/A	22.83	79.23	Registro de elegible
20	0000749-0089	N/A	10	53	Incluido(a)	N/A	16.3	79.3	No superó la evaluación por competencias

**DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:**

Nombre:	Institución que representa:
<i>[Signature]</i>	<i>Nacional de Estadística</i>
<i>[Signature]</i>	<i>MTE</i>
<i>[Signature]</i>	<i>Nacional de Estadística</i>

DOCUMENTO CONTROLADO  
SGC - MAP

