GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ECONOMÍA

ACTA III (Final)

CONCURSO No. 0000733

Fase- Evaluación de Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 02:28 p.m. del día 02 de julio del año 2021, mediante la plataforma de Teams, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Kedmay Klinger, Representante de la Directora Nacional de la Oficina Nacional de Estadística. Y Encargada del Departamento de Recursos Humanos.

Delfia Miladys Toribio, Suplente en representación de la representante de Recursos Humanos

Sagrario Margarita Matos Escolástico, Supervisora inmediata de la vacante/Encargada del Departamento de Planificación y Desarrollo.

Ana Evangelista, Representante del jurado por el Ministerio de Administración Pública (MAP).

Sonia Cristo, Representante de la Comisión de Ética ONE.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as entrevistados/as:

No.	Cargo	No. Candidatos/as	Masculino	Femenino
1	Analista de Calidad en la Gestión	11	3	8

A los miembros del jurado se les entregó un folder conteniendo lo siguiente:

- Acta fase anterior
- Cuadro global de calificaciones
- Entrevista aplicada
- Comunicaciones
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

1. **Verificación de la fase de Entrevista**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los participantes a través correo electrónico.
- Se les notificó la fecha, hora y lugar de la siguiente fase

- No hubo reclamación
- Se aplicó una entrevista acorde con las competencias que requiere el puesto
- Se aplicó pruebas de ejecución de labores
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase

Analista de Calidad en la Gestión (GO IV)

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30 puntos)	Observación
1	0000733-0001	22.83 puntos	Superó la entrevista
2	0000733-0010	26.09 puntos	Superó la entrevista
3	0000733-0047	24.46 puntos	Superó la entrevista
4	0000733-0050	21.20 puntos	Superó la entrevista
5	0000733-0063	22.83 puntos	Superó la entrevista
6	0000733-0080	24.46 puntos	Superó la entrevista

En el siguiente cuadro se indica cuales participantes han sido excluidos del proceso, ya que no alcanzaron las puntuaciones mínimas requeridas para continuar en el concurso para el cargo de **Analista de Calidad de la Gestión**

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30 puntos)	Observación
1	0000733-0014	16.30 puntos	No superó la fase
2	0000733-0029	16.30 puntos	No superó la fase
3	0000733-0048	19.57 puntos	No superó la fase
4	0000733-0068	17.93 puntos	No superó la fase
5	0000733-0083	17.93 puntos	No superó la fase

En el siguiente cuadro se indica cuales participantes han sido excluidos del proceso, ya que no asistieron a la entrevista en la fecha establecida para el cargo de **Analista de Calidad de la Gestión**

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (%)	Observación
1	0000733-0012	N/A	N/A
2	0000733-0031	N/A	N/A
3	0000733-0032	N/A	N/A
4	0000733-0042	N/A	N/A
5	0000733-0043	N/A	N/A
6	0000733-0058	N/A	N/A

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en esta fase de entrevista y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.

- Seleccionar al candidato que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible. En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la entrevista.

2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de **Analista de Calidad de la Gestión**, resultó ganadora **María del Carmen Contreras Reyes,** cédula de identidad y electoral **No.068-0054153-1** código **0000733-0010**, quien obtuvo la más alta calificación con una puntuación total de **85.09%/100%.**

En consecuencia, se conformó el registro de elegibles, con el candidato que ha superado las evaluaciones y no han sido seleccionados para ocupar dicho cargo. Los candidatos en registros de elegibles permanecerán en él durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Analista de Presupuesto

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Oliver Fernando Casado Martinez	093-0078322-3	0000733-0080	82.46% / 100%
Wilfredo Nuñez Sena	223-0052717-7	0000733-0047	82.46% / 100%
Jacqueline de la Mota Jimenez	001-1128941-9	0000733-0050	80.2%/100%
Patricia María Rincón Vanderpul	224-0036340-8	0000733-0063	76.83%/100%
Richard Encarnación Martínez	108-0007826-2	0000733-0001	75.83%/100%

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Enviar por correo electrónico las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado para ocupar el cargo o haber sido incluido en el registro de elegibles.

- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de los candidatos ganadores del concurso, de acuerdo al procedimiento establecido.

- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.

- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**

- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.

- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 e Instructivo sobre Reclutamiento y Selección de los funcionarios de la Administración Pública; por lo procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 02:33 pm. En la Ciudad de Santo Domingo, a los 02 días del mes de julio del año 2021. Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ECONOMÍA

Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000733

Kedmay Klinger Balmaseda
Representante del Titular de la institución/Encargada de Recursos Humanos

Delfia Miladys Toribio
Suplente en representación de la representante de Recursos Humanos

Sagrario M. Matos E.-
Sagrario Margarita Matos Escolástico
Supervisora inmediata de la vacante/Encargada del Departamento de Planificación y Desarrollo

Sonia Luisana Cristo Santos
Representante de la Comisión de Ética ONE

MINISTERIO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO
OFICINA NACIONAL DE ESTADÍSTICA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
REPÚBLICA DOMINICANA

Ana Evangelista
Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)

GOBIERNO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Institución que realizó el concurso: Oficina Nacional de Estadística

Concurso No: 0000733

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Analista de Calidad de la Gestión

Fecha: 28-06-2021

FASES A EVALUAR

No.	Código Númerico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000733-0001	N/A	10	43	Incluído(a)	N/A	22.83	75.83	Registro de elegible
2	0000733-0010	N/A	10	49	Incluído(a)	N/A	26.09	85.09	Ganador
3	0000733-0012	N/A	10	44	Incluído(a)	N/A	0	54	No asistió a evaluación por competencias
4	0000733-0014	N/A	10	46	Incluído(a)	N/A	16.3	72.3	No superó la evaluación por competencias
5	0000733-0029	N/A	10	49	Incluído(a)	N/A	16.3	75.3	No superó la evaluación por competencias
6	0000733-0031	N/A	10	49	Incluído(a)	N/A	0	59	No asistió a evaluación por competencias
7	0000733-0032	N/A	10	43	Incluído(a)	N/A	0	53	No asistió a evaluación por competencias
8	0000733-0042	N/A	10	50	Incluído(a)	N/A	0	60	No asistió a evaluación por competencias
9	0000733-0043	N/A	10	55	Incluído(a)	N/A	0	65	No asistió a evaluación por competencias
10	0000733-0047	N/A	10	48	Incluído(a)	N/A	24.46	82.46	Registro de elegible
11	0000733-0048	N/A	10	43	Incluído(a)	N/A	19.57	72.57	No superó la evaluación por competencias
12	0000733-0050	N/A	10	49	Incluído(a)	N/A	21.2	80.2	Registro de elegible
13	0000733-0058	N/A	10	49	Incluído(a)	N/A	0	59	No asistió a evaluación por competencias
14	0000733-0063	N/A	10	44	Incluído(a)	N/A	22.83	76.83	Registro de elegible

No.	Código Númerico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
15	0000733-0068	N/A	10	51	Incluído(a)	N/A	17.93	78.93	No superó la evaluación por competencias
16	0000733-0080	N/A	10	48	Incluído(a)	N/A	24.46	82.46	Registro de elegible
17	0000733-0083	N/A	10	51	Incluído(a)	N/A	17.93	78.93	No superó la evaluación por competencias

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	[illegible]	Oficina Nacional de Estadística
	Kelmay Klinger	ONE
	Sonia Cruello	Oficina Nacional de Estadística
Sagrario M. Matos E.	Sagrario M. Matos E.	Oficina Nacional de Estadística
	Ana Evangelista	MAP

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP

MINISTERIO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO
OFICINA NACIONAL DE ESTADÍSTICA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
REPÚBLICA DOMINICANA