



ACTA III (Final)

CONCURSO No. 0000735

Fase- Evaluación de Competencias (30%)

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 02:35 p.m. del día 02 de julio del año 2021, mediante la plataforma de Teams, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas:

Kedmay Klinger, Representante de la Directora Nacional de la Oficina Nacional de Estadística. Y Encargada del Departamento de Recursos Humanos.

Delfia Miladys Toribio, Suplente en representación de la representante de Recursos Humanos

Sagrario Margarita Matos Escolástico, Supervisora inmediata de la vacante/Encargada del Departamento de Planificación y Desarrollo.

Ana Evangelista, Representante del jurado por el Ministerio de Administración Pública (MAP).

Sonia Cristo, Representante de la Comisión de Ética ONE.

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as entrevistados/as:

No.	Cargo	No. Candidatos/as	Masculino	Femenino
1	Encargado/a de la División de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión	14	1	13

A los miembros del jurado se les entregó un folder conteniendo lo siguiente:

- Acta fase anterior
- Cuadro global de calificaciones
- Entrevista aplicada
- Comunicaciones
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

1. Verificación de la fase de Entrevista

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los participantes a través correo electrónico.
- Se les notificó la fecha, hora y lugar de la siguiente fase





- No hubo reclamación
- Se aplicó una entrevista acorde con las competencias que requiere el puesto
- Se aplicó pruebas de ejecución de labores
- Las puntuaciones alcanzadas por los siguientes candidatos supera el 70% requerido para pasar a la siguiente fase

Encargado/a de la División de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión (GO V)

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30 puntos)	Observación
1	0000735-0026	23.06 puntos	Superó la entrevista
2	0000735-0091	25.90 puntos	Superó la entrevista
3	0000735-0041	25.32 puntos	Superó la entrevista

En el siguiente cuadro se indica cuales participantes han sido excluidos del proceso, ya que no alcanzaron las puntuaciones mínimas requeridas para continuar en el concurso para el cargo de **Encargado/a de la División de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión**

No.	Código	Calificación Entrevista por Competencias (30 puntos)	Observación
1	0000735-0113	16.88 puntos	No superó la entrevista
2	0000735-0064	16.31 puntos	No superó la entrevista
3	0000735-0104	16.31 puntos	No superó la entrevista
4	0000735-0018	12.25 puntos	No superó la entrevista
5	0000735-0105	15.77 puntos	No superó la entrevista
6	0000735-0051	19.14 puntos	No superó la entrevista
7	0000735-0082	19.68 puntos	No superó la entrevista
8	0000735-0100	20.83 puntos	No superó la entrevista
9	0000735-0057	19.68 puntos	No superó la entrevista
10	0000735-0101	14.62 puntos	No superó la entrevista



11	0000735-0034	19.14 puntos	No superó la entrevista
----	--------------	--------------	-------------------------

En el siguiente cuadro se indica cuales participantes han sido excluidos del proceso, ya que no asistieron a la entrevista en la fecha establecida para el cargo de **Encargado/a de la División de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión**

No.	Código	Calificación Evaluación por Competencias (%)	Observación
1	0000735-0010	N/A	N/A
2	0000735-0020	N/A	N/A
3	0000735-0003	N/A	N/A
4	0000735-0002	N/A	N/A
5	0000735-0040	N/A	N/A
6	0000735-0037	N/A	N/A

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas por los candidatos en esta fase de entrevista y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al candidato que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante disponible. En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado analizará los resultados de estos y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se considerará la mejor calificación de la entrevista.

SE
SMME
AC



2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de **Encargado/a de la División de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión**, resultó ganadora **Margarita Lara Lara**, cédula de identidad y electoral **No.001-1893373-8** código **0000735-0041**, quien obtuvo la más alta calificación con una puntuación total de **83.32% /100%**.

En consecuencia, se conformó el registro de elegibles, con el candidato que ha superado las evaluaciones y no han sido seleccionados para ocupar dicho cargo. Los candidatos en registros de elegibles permanecerán en él durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.

Encargado/a de la División de Desarrollo Institucional y Calidad en la Gestión

Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Evelyn Amparo de la Cruz	224-0018270-9	0000735-0026	81.06% / 100%
Kaelyn Elvira Cordero Mustafa	001-1910694-6	0000735-0091	79.9%/100%

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Enviar por correo electrónico las calificaciones de los/as candidatos/as e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado para ocupar el cargo o haber sido incluido en el registro de elegibles.
- La Dirección de Reclutamiento y Selección del Ministerio de Administración Pública, en un plazo de cinco (5) días laborables, remitirá la documentación del proceso a la Dirección de Sistemas de Carrera del MAP, para que tramite y expida el nombramiento provisional en período de prueba de los candidatos ganadores del concurso, de acuerdo al procedimiento establecido.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.





- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisor inmediato **un acuerdo de desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. **Nota: Este documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.**
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

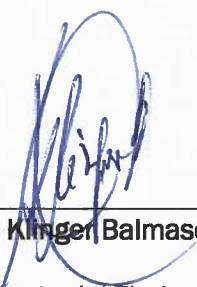
Por lo que el jurado actuante da por cerrado el presente concurso por haberse agotado adecuada y satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 e Instructivo sobre Reclutamiento y Selección de los funcionarios de la Administración Pública; por lo procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

Visto todo lo anterior se declara finalizada la presente reunión a las 02:41 pm. En la Ciudad de Santo Domingo, a los 02 días del mes de julio del año 2021. Y todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.

AC
SME
SP
J
P



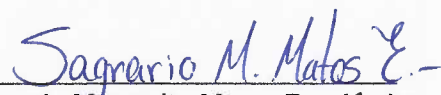
Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000735

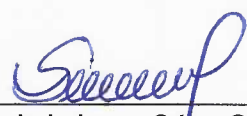

Kedmay Klingner Balmaseda

Representante del Titular de la
institución/Encargada de Recursos Humanos


Delfia Miladys Toribio

Suplente en representación de la representante de
Recursos Humanos


Sagrario Margarita Matos Escolástico
Encargada del Departamento de Planificación
y Desarrollo


Sonia Luisana Cristo Santos
Representante de la Comisión de Ética ONE


Ana Evangelista
Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP)



CUADRO GLOBAL DE CALIFICACIONES

FO-DRS-003

Versión: 05

Instiitución que realizó el concurso: Oficina Nacional de Estadística

Concurso No: 0000735

Modalidad de Concurso: Externo

Cargo Concursado: Encargado (a)

Departamento de Desarrollo Institucional y

Calidad en la Gestión

Fecha: 22-06-2021

FASES A EVALUAR

No.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
1	0000735-0002	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	0	54	No asistió a evaluación por competencias
2	0000735-0003	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	0	53	No asistió a evaluación por competencias
3	0000735-0010	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	0	55	No asistió a evaluación por competencias
4	0000735-0018	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	12.25	67.25	No superó la evaluación por competencias
5	0000735-0020	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	0	54	No asistió a evaluación por competencias
6	0000735-0026	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	23.06	81.06	Registro de elegible
7	0000735-0034	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	19.14	71.14	No superó la evaluación por competencias
8	0000735-0037	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	0	53	No asistió a evaluación por competencias
9	0000735-0040	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	0	52	No asistió a evaluación por competencias
10	0000735-0041	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	25.32	83.32	Ganador
11	0000735-0051	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	19.14	73.14	No superó la evaluación por competencias
12	0000735-0057	N/A	10	43	Incluido(a)	N/A	19.68	72.68	No superó la evaluación por competencias
13	0000735-0064	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	16.31	70.31	No superó la evaluación por competencias

Nº.	Código Numérico de Candidatos/as	Evaluación del Desempeño (valor 0)	Experiencia Laboral (valor 10)	Prueba Técnica o Conocimientos (valor 60)	Cuestionario de personalidad (valor 0)	Programa de Capacitación (valor 0)	Evaluación de Competencias (valor 30)	Calificación Final 100%	Observaciones
14	0000735-0082	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	19.68	74.68	No superó la evaluación por competencias
15	0000735-0091	N/A	10	44	Incluido(a)	N/A	25.9	79.9	Registro de elegible
16	0000735-0100	N/A	10	42	Incluido(a)	N/A	20.83	72.83	No superó la evaluación por competencias
17	0000735-0101	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	14.62	72.62	No superó la evaluación por competencias
18	0000735-0104	N/A	10	48	Incluido(a)	N/A	16.31	74.31	No superó la evaluación por competencias
19	0000735-0105	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	15.77	70.77	No superó la evaluación por competencias
20	0000735-0113	N/A	10	45	Incluido(a)	N/A	16.88	71.88	No superó la evaluación por competencias

DATOS DEL JURADO DEL CONCURSO:

Firma:	Nombre:	Institución que representa:
	Delia M. López	Oficina Nacional de Estadística
	Rafael Klingner	ONE
	Sonia Cardato	Oficina Nacional de Estadística
	Sagrario M. Matos	Oficina Nacional de Estadística
	Ana González	MAP

DOCUMENTO CONTROLADO
SGC - MAP

