

			17	aprobados por el MAP 04	aprobados por el MAP 24%
--	--	--	----	-------------------------------	--------------------------------

Observaciones: **DE LOS 17 CASOS: SOLO CUATRO (4) FUERON APROBADOS POR EL MAP, DOS (2) REGISTRADOS LUEGO DE SER EJECUTADOS, Y LOS ONCE RESTANTE NO TIENEN EVIDENCIAS PARA SU REGISTRO**

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total, de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	1) % de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
27/5/2021	29	EN PROCESO	EN PROCESO	REALIZADA LA SOLICITUD, ESTAMOS A LA ESPERA

Observaciones: **ESPERANDO CHARLA VIRTUAL PROGRAMADA POR EL MAP**

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Francisca Santos	Nombre:	Sandra Gerónimo
Firma	<i>Francisca Santos</i>	Firma	<i>Sandra Gerónimo</i>
Cargo	Auxiliar de Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP
Fecha	26/4/2021	Fecha	26/4/2021
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Ariette Montan Ayáujo	Nombre:	Viceministra-Carolina Torrens
Firma	<i>Ariette Montan Ayáujo</i>	Firma	<i>Carolina Torrens</i>
Cargo	Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	26/4/2021	Fecha	
Observaciones:			

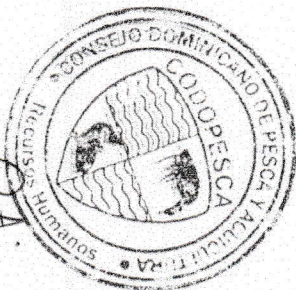


ANEXO

Ministerio de Administración Pública
 Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Item	Formulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100 b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,05 c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,10 d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Dirección de Sistemas de Carrera
 Versión 4, agosto 2019



Handwritten signature in blue ink.

Ministerio de Administración Pública
Viceministerio de Función Pública
Dirección de Sistemas de Carrera
Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

I. Datos generales de la institución.

Institución:	Consejo Dominicano de Pesca y Acuicultura	Dependencia:	Ministerio de Agricultura	Sector:	Pesquero y acuícola
--------------	---	--------------	---------------------------	---------	---------------------

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total, de servidores según nómina al 23/04/2021	Cantidad de funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuto Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5		
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5
250	3	2	115	54	15	18	26
							17 MILITARES

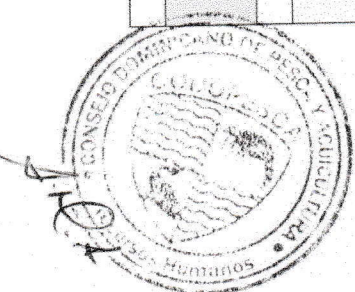
De los cuales son servidores de carrera:

(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)

Total, de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)					Total, de plazas concursables (sumatoria de los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)		
					Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)		
59	00	00	39	17	8	1	9

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)			
7	17	17	41
b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)	2%	c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)	4%



Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero 2016.	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación con el total de incorporados en el órgano o ente	Total, de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el ____/____/____ hasta el ____/____/____ (en intervalo de un año)
89	02	91	17	74	67.34%	00

Observaciones:

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	00	00	01
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	00	00	00
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	00	00	01
Encargado (a) de Compras	00	00	01

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
Traslado	04	04	Licencia para estudios	00	00
Comisión de servicio	00	00	Renuncia	07	00
Ascenso	00	00	Destitución	03	00
Promoción	00	00	Jubilación / Pensión	01	00
Suplencia / interinato	00	00	Otros movimientos	02	00
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)			Total, de movimientos realizados por la institución	Total, de movimientos	e) % de movimientos

