



República Dominicana  
*Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo*  
Santo Domingo D. N.

jueves, 15 de abril de 2021

**MEPyD-INT-2021-02874**

Señor  
**Lic. Darío Castillo**  
Ministro  
Ministerio de Administración Pública  
Su Despacho

Vía: **Lic. Luis Montas**  
Director de Reclutamiento y Selección.

Distinguido Señor Ministro:

Cortésmente, le solicitamos tramitar la solicitud del segundo lugar del Registro de Elegibles del Concurso Externo No. **0000574-0201-4600-0026**, para cubrir la vacante de Analista Sectorial de la Dirección General de Desarrollo Económico y Social, de este Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD).

Este concurso finalizó el 14 de octubre del año 2019, a favor de la **Sra. Paola Esmeralda Rodríguez**, Cédula de Identidad y Electoral No. 402-0065067-5, con un salario de RD\$65,000.00, con efectividad del 03 de mayo del año 2021.

Con sentimientos de consideración y estima, se despide,

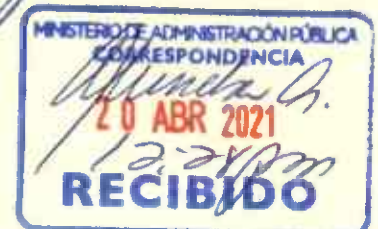
Atentamente,

  
**Miguel Ceara Hatton**  
Ministro



A-1 MCH/AS/st/er  
CCA

Anexo: Acta No. III, Formulario de Registro de Elegibles.  
Copia de Cédulas y copia de correos.





“Año de la Innovación y la Competitividad”

**ACTA III**

**Fase: Entrevista por Competencias. Valor 30 puntos**

**CONCURSO No. 0000574-0201-4600-0026**

En Santo Domingo, Distrito Nacional, siendo las 10:00 a.m. del día catorce (14) de octubre del año Dos Mil Diecinueve (2019), en uno de los salones del Viceministerio de Planificación del Ministerio de Economía, se reunieron los miembros del jurado a cargo del concurso, comprobándose la asistencia de las siguientes personas: **Lic. Francisca Elvira Mercedes, Responsable de Acceso a la Información**, representante del Titular de la institución, **Lic. Karen Lockhart**, Suplente/Director de Recursos Humanos, **Lic. Yuderka Arrendell**, Supervisora inmediata de la vacante de Analista Sectorial I, **Licda. Guadalupe Chevalier**, Representante de la Sociedad Civil- Mude y el **Lic. Félix Barrera**, Representante del Ministerio de Administración Pública (MAP).

El siguiente cuadro muestra la cantidad de candidatos/as entrevistados/as:

No.	Cargo	No. Candidatos/as	Masculino	Femenino
I	Analista Sectorial I	8	02	06
	<b>TOTAL</b>	<b>8</b>		

A los miembros del jurado se les entregó un folder conteniendo lo siguiente:

- Acta fase anterior
- Cuadro global de calificaciones
- Listado de asistencia a entrevista
- Entrevista aplicada
- Formulario o guía para el jurado

De inmediato se realizó la revisión y comprobación de lo siguiente:

**I. Verificación de la fase de Entrevista**

- Se dieron a conocer los resultados de la fase anterior a todos los participantes a través del Mural de la Institución, e-mail y Pagina Web institucional.
- Se les notificó la fecha, hora y lugar de la siguiente fase
- No hubo reclamación
- Se aplicó una entrevista acorde con las competencias que requiere el puesto



Handwritten notes on the left margin: "FADC", "6/10", "G.A.A.", "A.A."

Las puntuaciones alcanzadas por los (las) candidatos (as) que superaron con el 70% requerido son las siguientes:

No.	Código	Entrevista por Competencia 30 %	Observaciones
1	0000574-005	29 puntos	Superó Entrevista
2	0000574-020	29 puntos	Superó Entrevista
3	0000574-008	28.5 puntos	Superó Entrevista
4	0000574-012	26.75 puntos	Superó Entrevista
5	0000574-017	25.75 puntos	Superó Entrevista
6	0000574-022	25.5 puntos	Superó Entrevista
7	0000574-006	22.5 puntos	Superó Entrevista
8	0000574-027	22.25 puntos	Superó Entrevista

Por lo que el jurado actuante recomienda:

- Registrar en el cuadro global de calificaciones, las puntuaciones alcanzadas en la entrevista por los candidatos y se complete dicho cuadro con todas las calificaciones alcanzadas por los candidatos en cada fase aprobada.
- Seleccionar al candidato que obtuvo la más alta calificación para ocupar el cargo vacante. En caso de empate entre dos o más candidatos/as, con la misma puntuación, el jurado revisará los resultados y seleccionará al candidato que haya obtenido la mejor calificación en la prueba técnica. Si persiste el empate se seleccionará la mejor calificación de la entrevista.

## 2. Verificación de la Fase de Selección

Para el cargo de **Analista Sectorial I**, fueron seleccionados el siguiente candidato: **Audrey Berenice Guzmán Cuello**, cédula de identidad y electoral No. **402-2487350-I**, código **0000574-005**, quien obtuvo la más alta calificación con una puntuación total de 89.10 puntos.

En consecuencia, se conformó el registro de elegibles, con los candidatos que han superado las evaluaciones y no han sido seleccionados para ocupar dicho cargo. Los candidatos en registros de elegibles permanecerán en él durante un período de dieciocho (18) meses, a partir del cierre del proceso de concurso.



Nombre	Cédula de Identidad y Electoral	Código	Calificación Final
Estefany Pujols Castillo	402-2287724-9	0000574-020	88.5/100%
Paola Esmeralda Rodriguez	402-0065067-5	0000574-012	83.75/100%
Noel Rolando Rodriguez	402-2500341-3	0000574-008	81.5/100%
Marlín Chalas Mateo	402-2295101-0	0000574-006	80.65/100%
Zaidy María Guillen Álvarez	402-2496884-8	0000574-017	78.5/100%
Mery Santana Heredia	402-0062082-7	0000574-022	77.5/100%
Samuel Anibal Francisco Feliz	402-2526510-3	0000574-027	74.25/100%

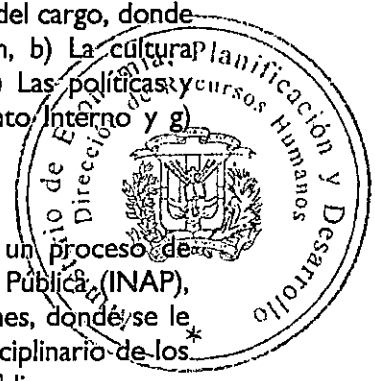
FABC 60 FAB. ke

El jurado actuante recomienda:

- Publicar en el mural y en la página Web de la Institución, las calificaciones de los candidatos e informar, con acuse de recibo, mediante el formulario "Carta de Resultados", a cada candidato los resultados obtenidos de su participación en el proceso de concurso, indicándoles su situación de haber sido seleccionado (a) para ocupar el cargo o haber sido incluido en el registro de elegibles.
- El Ministerio de Administración Pública procederá, mediante Resolución, a nombrar provisionalmente al ganador del concurso. Este nombramiento se debe emitir para su efectividad antes del día primero (1) del mes siguiente de haber recibido la documentación, para ser incluido en la nómina de la institución.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción con objetivo de brindarle una efectiva orientación general sobre las funciones que desempeñará, los fines de la institución y del Estado.
- El candidato nombrado provisionalmente deberá cumplir el período de prueba establecido en la descripción del cargo. Durante el período de prueba los servidores y las servidoras recibirán instrucciones, orientación, dirección y supervisión continua por parte de su supervisor inmediato, con el objetivo de proporcionarles retroinformación y apoyo. Además, establecerán conjuntamente con su supervisor inmediato un **Acuerdo de Desempeño** con metas y/o resultados a obtener en dicho período, especificando cada qué tiempo se reunirán para verificar los avances y si hay que hacer algún ajuste. Dicho documento deberá ser firmado por los involucrados señalados al inicio del periodo y debe ser remitido al MAP conjuntamente con la evaluación del desempeño del periodo de prueba.
- El servidor público en período de prueba será sometido a un proceso de inducción interna efectuado por la Oficina de Recursos Humanos y el supervisor inmediato del cargo, donde se le dará a conocer: a) Atribuciones y competencias de la institución, b) La cultura institucional (historia, misión y visión), c) La descripción del puesto, d) Las políticas y procedimientos de trabajo, e) Beneficios y compensaciones, f) Reglamento Interno y g) Estructura interna - Niveles Jerárquicos.
- El servidor público en período de prueba será incluido y sometido a un proceso de inducción externa efectuado por el Instituto Nacional de Administración Pública (INAP), en coordinación con las Oficinas de Recursos Humanos de las instituciones, donde se le dará a conocer: a) Una visión general del Estado, b) El régimen ético y disciplinario de los servidores públicos, c) La responsabilidad civil del Estado y del servidor público.

Por lo que el jurado actuante da por concluido el concurso No. **0000574-0201-4600-0026** por haberse agotado satisfactoriamente las normas y procedimientos establecidos por la Ley 41-08 de Función Pública, el Reglamento de Aplicación 251-15 sobre Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar Cargos de Carrera Administrativa en la Administración Pública Dominicana; por lo que procede dentro del plazo establecido cumplir con las recomendaciones acordadas a los fines correspondientes.

FABC  
G.A.  
H.A.  
A.A.



Visto todo lo anterior la reunión se declara finalizada a las 12:00 p.m. En la Ciudad de Santo Domingo, a los catorce (14) días del mes de octubre del año Dos Mil diecinueve (2019). Todos los miembros presentes del jurado proceden a firmar la presente acta.



**MEPyD**  
MINISTERIO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

**Firmada por el Jurado del Concurso No. 0000574-0201-4600-0026**

**Licda. Francisca Elvira Mercedes**  
Representante Titular de la Institución

**Licda. Karen Lockhart**  
Representante Dirección de Recursos Humanos

**Licda. Yuderka Arrendell**  
Supervisora inmediata del cargo

**Licda. Guadalupe Chevalier**  
Representante de la Sociedad Civil- MUDE

**Lic. Félix Barrera**  
Representante Ministerio de Administración  
Pública - MAP



Institución que realizó el concurso: **Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo- MEPyD**

 Cargo concursado: **Analista Sectorial I**

 Concurso No.: **0000574-0201-4600-0026**

 Fecha de cierre del concurso: **14/10/2019**

Modalidad del Concurso:

 Interno 

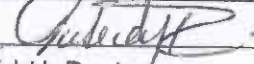
 Externo 


 Curso-Concurso 

 Sueldo del Cargo Concurado: **RD\$65,000.00**

No.	CANDIDATOS/AS ELEGIBLES		NO. CÉDULA DE IDENTIDAD	CALIFICACIÓN FINAL	DIRECCIÓN	TELÉFONO (S):	OBSERVACIONES
	APELLIDOS	NOMBRES					
1	Pujols Castillo	Estefany	402-2287724-9	88.5 puntos	c/ Correa y Cidron #9, Zona Universitaria	849-917-9314	Primer lugar en el registro de elegible
2	Rodriguez Adames	Paola Esmeralda	402-0065067-5	83.75 puntos	c/ Francisco del Rosario Sanchez #7	849-869-3243	Segundo lugar en el registro de elegible
3	Rodriguez Reynoso	Noel Rolando	402-2500341-3	81.5 puntos	c/ Juan José Duarte #69, Ensanche La Fe	829-682-9625	Tercer lugar en el registro de elegible
4	Chalas Mateo	Marlín	402-2295101-0	80.65 puntos	c/ Interior B # 6, La Paz	829-782-7941	Cuarto lugar en el registro de elegible
5	Guillen Álvarez	Zaidy María	402-2496884-8	78.5 puntos	c/ Miguel Duvergé, San Gerónimo	829-546-7606	Quinto lugar en el registro de elegible
6	Santana Heredia	Mery	402-0062082-7	77.5 puntos	George Washington #151, Edif. Ferrua, Apto 6, Piso 3	829-308-2347	Sexto lugar en el registro de elegible
7	Francisco Feliz	Samuel Anibal	402-2526510-3	74.25 puntos	c/ 10a, casa #10, El Milloncito	829-723-8800	Séptimo lugar en el registro de elegible
8							
9							

**DATOS RESPONSABLE DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN:**

 Firma:   
 Nombre: **Yuleidy Dominguez**  
 Cargo: **Encargada de Reclutamiento, Selección y Evaluación de Personal**  
 Fecha: **17/10/2019**
**DATOS ENCARGADO/A OFICINA DE RECURSOS HUMANOS:**

 Firma:   
 Nombre: **Elvin De La Cruz**  
 Cargo: **Director de Recursos Humanos**  
 Fecha: **17/10/2019**

Este Registro tiene una vigencia máxima de dieciocho (18) meses. El MAP es responsable de administrar los Registros de Elegibles.

**DOCUMENTO CONTROLADO**  
**SGC - MAP**