

**I. Datos generales de la institución.**

Institución: **INDOCAFE** Dependencia: **Agricultura** Sector: **Agropecuario**

**II. Servidores de carrera y cargos concursables**

Total de servidores, según nómina al 29/03/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Escalero Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5				
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de	
<b>463</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>119</b>	<b>73</b>	<b>24</b>	<b>194</b>	<b>43</b>		

**De los cuales son servidores de carrera:**

(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)

<b>99</b>			<b>17</b>	<b>17</b>	<b>56</b>	<b>9</b>	<b>Total de plazas concursables</b> (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)
<p><b>Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:</b></p>							
				<b>24</b>	<b>138</b>	<b>34</b>	<b>196</b>
				<b>b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)</b>		<b>c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)</b>	
				<b>10</b>	<b>20</b>		
				<b>Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/01/2020 hasta el 01/01/2021 (en intervalo de un año)</b>			
				<b>0</b>			

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados por concurso y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o entre	d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%
<b>108</b>	<b>2</b>	<b>110</b>	<b>28</b>	<b>82</b>	<b>74%</b>	<b>0</b>

Observaciones:

**Formúla para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso:**  
 Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)

**III. Incorporación de cargos clave**

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			
Encargado (a) de Compras			
Observaciones:			

**IV. Movilidad de los servidores de carrera**

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año		e) % de movimientos aprobados por el MAP
				Total de movimientos aprobados por el MAP	Total de movimientos aprobados por el MAP	
Traslado	3	2	Licencia para estudios	203	202	99.5%
Comisión de servicio			Renuncia		1	1
Ascenso			Destitución		180	180
Promoción	18	18	Jubilación / Pensión		1	1
Suplencia / Interinato			Otros movimientos			
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)			<b>Total de movimientos realizados por la institución</b>	<b>203</b>	<b>202</b>	<b>99.5%</b>
Observaciones:						

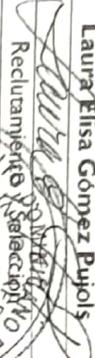
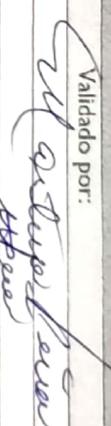
**V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública**

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública					
Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla	
9/03/2021	43	9	21%	Gerson Rosa	
Observaciones:					

**VI. Validación y aprobación**

Observaciones:

**VI. Validación y aprobación**

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Laura Elisa Gómez Pujols	Nombre:	Silvia Estephan Llovera
Firma		Firma	
Cargo	Reclutamiento y Selección	Cargo	Analista -MAP
Fecha		Fecha	19/09/2021
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Carmen Rosa Mejía Díaz	Nombre:	Alexandra Olivero
Firma		Firma	
Cargo	Director (a) / Encargado (a) de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	19 de mayo de 2021	Fecha	
Observaciones:			

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Dirección de Sistemas de Carrera

Versión 4 agosto 2019

