

I. Datos generales de la institución.

Institución:	Oficina Presidencial de Tecnología, Información y Comunicación (OPTIC)	Dependencia:	Sector:	Gubernamental
--------------	--	--------------	---------	---------------

II. Servidores de carrera y cargos concursables

Total de servidores, según nómina al 25/03/2021	Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatuso Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5																																																																																
					Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de																																																																													
347	1	9	61	104	60	77	35																																																																														
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)	<p>De los cuales son servidores de carrera: (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en Carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)</p>																																																																																				
2	<table border="1"> <tr> <td colspan="4">Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)</td> <td colspan="5">Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)</td> </tr> <tr> <td>60</td> <td>77</td> <td>34</td> <td>171</td> <td colspan="5"></td> </tr> <tr> <td colspan="4">b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)</td> <td colspan="5">8</td> </tr> <tr> <td colspan="4">c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)</td> <td colspan="5">17</td> </tr> <tr> <td colspan="10">Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/03/2020 hasta el 01/03/2021 (en intervalo de un año)</td> </tr> <tr> <td colspan="10">0</td> </tr> <tr> <td colspan="10">d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%</td> </tr> <tr> <td colspan="10">Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)</td> </tr> </table>									Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)				Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)					60	77	34	171						b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)				8					c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)				17					Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/03/2020 hasta el 01/03/2021 (en intervalo de un año)										0										d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%										Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)									
Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)				Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)																																																																																	
60	77	34	171																																																																																		
b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)				8																																																																																	
c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)				17																																																																																	
Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/03/2020 hasta el 01/03/2021 (en intervalo de un año)																																																																																					
0																																																																																					
d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año) Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%																																																																																					
Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)																																																																																					

Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:

Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	4	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	0	Total histórico por concurso y por evaluación interna en la institución	4	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	2	Cantidad de Servidores de Carrera activos en la Institución	2	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	50 %
---	---	--	---	---	---	--	---	---	---	--	------



Observaciones:

III. Incorporación de cargos clave

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			NO
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones			NO
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			NO
Encargado (a) de Compras			NO

Observaciones:

IV. Movilidad de los servidores de carrera

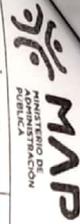
Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
			Licencia para estudios	Renuncia		
Traslado	0				0	
Comisión de servicio	0				0	
Ascenso	0			Destitución	0	
Promoción	0			Jubilación / Pensión	0	
Suplencia / Interinato	0			Otros movimientos	0	
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0					
Total de movimientos realizados por la institución					Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP
0					0	0

Observaciones:

V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública						
Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	% de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla		
22/03/2021	35	5	14 %	Gerson Rosa		





Observaciones:

VI. Validación y aprobación

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Elizabeth Vidal	Nombre:	Lisbet Lorenzo
Firma	<i>Elizabeth Vidal</i>	Firma	<i>Lisbet Lorenzo</i>
Cargo	Analista de Recursos Humanos	Cargo	Analista MAP
Fecha	24/03/2021	Fecha	
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Gloris Pérez	Nombre:	Alexandra Olivo
Firma	<i>Gloris Pérez</i>	Firma	<i>Alexandra Olivo</i>
Cargo	Directora de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha	24/03/2021	Fecha	
Observaciones:			

Item	Formulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporados vía concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100