

Ministerio de Administración Pública Viceministerio de Función Pública Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

			l. Datos g	l. Datos generales de la institución.	titucion.			
	Corporación de Fomento de	Fomento de			Podor			
Institución:	la Industria Hotelera y	lotelera y	Deper	Dependencia:	Ejecutivo	Sector:	1,	Turismo
	Desarrollo del Turismo	l Turismo			rjecativo			
			I. Servidores de	 Servidores de carrera y cargos concursables 	s concursables			
Total do consideror	Cantidad de		Servidores	Considerer	Servidore	Servidores identificados en nómina en los G.O. 3, 4 y 5	en nómina en lo	s G.O. 3, 4 y 5
Total de servidores,	Funcionarios de	Funcionarios	Estatuto	Jei vidores	Servidores	Servidores	Servidores	Servidores de
oeguii iioiiiiid di	libre	de confianza	Simplificado	Octubo	Grupo	Grupo	Grupo	Carrera especial de
03/01/2021	nombramiento		(incl. G. O. 3)	Ocupacional 2	Ocupacional 3	Ocupacional 4 Ocupacional 5	Ocupacional 5	
121	3	8	73	16	10	17	10	
Total de plazas de								

	0			d		c	c	•	c
- (100)	corporadas via conc	icai saoics / piazas iiii	CO	0	>	5	0	0	0
Fórmula para obtener el % de Plazas de carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas	azas de carrera cu oncursos dividida en	ra obtener el % de Plazas de carrera cubiertas po lazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumat concursables y plazas incorporadas vía concurso y 100)	Fórmula para (Cantidad de plaza	ente			institución	hasta la fecha	interna hasta enero, 2016
P: un 5%	o por el SISMAF	Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%	7	en el órgano o	Institución	institución	interna en la	por concurso	por evaluación
	(en intervalo de un año)	(en interv		de incorporados	activos en la	inactivos en	por evaluación	incorporados	incorporados
or concurso	era cubiertas po	de Plazas de carrera cubiertas por concurso	d) % d	en relación al total	de Carrera	carrera	por concurso y	carrera	carrera
	0			a) % de servidores	Cantidad de	Cantidad de	Total histórico	Cantidad de	Cantidad de
Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 01/01/2020 hasta el 01/01/2021 (en intervalo de un año)	las por vía de co	otal de plazas incorporadas por vía de concurso, desde 01/01/2020 hasta el 01/01/2021 (en intervalo de un año)	Total de p						
4		2	2						
c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)	c) Estimae incorporar (u cone	b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)	b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazoron concursables)						
37	10	17	10	ile illanei a.	Te la signici	istribuldos c	LOS SETVIDORES DE CATTETA ESTAIT DISTIBUIDOS DE la SIBUICITE IIIAITETA.	ores de carr	Los servio
Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales) Concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)	entre el total de se sa 3, 4 y 5 menos carrera que se ocupacionales)	Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)	Plazas concurs servidores en nó los servidores desempeñan o						
l otal de plazas									37
	esponda)	nocion segun corre	mbramiento y rer	ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remocion segun corresponda	n cargos de co	осира		y 5)	los grupos 3, 4 y 5)
(Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que	n cada grupo ocup	se desempeñan er	dministrativa, que	porados en carrera a	rvidores incorp	cantidad de sei	roducir debajo la	190	todos los servidores
		carrera:	ervidores de	De los cuales son servidores de carrera:	De I			1000	Total de plazas de carrera (sumatoria de
	10	17	10	16	73	8	3		121
	Cabaciona	Ocupacionari	Ocupacional 3		(111.0.0.0)	-	Onioi annicinco	100	



Ministerio de Administración Pública Viceministerio de Función Pública Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera III. Incorporación de cargos dave

Cantidad de Cantidad de Cantidad de Movimientos realizados por el MAP Aprobados por el MAP O Licencia para estudios por la institución en el intervalo de un año o o o o o o o o o o o o o o o o o o	cantidad de servidores del grupo ocupacional V, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	10	02/05/2018
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año 0 0 0 0 Total de movimientos aprobados por el MAP 0 Nombre del facilita oó en la nción	narla sobre la Ley Ni Cantidad de servido grupo ocupacional dirección y supervisi participó en la charla de Función Públ	cii ci ci builo o ciino	
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año 0 0 0 0 Total de movimientos aprobados por el MAP 0	naria sobre la Ley N	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional V.	Techa perte
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año 0 0 0 0 Total de movimientos aprobados por el MAP 0	The second secon	CI	
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año o o o Total de movimientos n aprobados por el MAP 0			Observaciones:
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año 0 0 0 0 0 0 Total de ealizados aprobados por el MAP			
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año o o o o o o o o o o o o o o o o o o	0	0	Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año o o o o o o o o o o o o o o o o o o	0	0	Suplencia / interinato
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año o o o o o	0	0	Promoción
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un afio 0 0	0	0	Ascenso
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	0	0	Comisión de servicio
Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	0	0	Traslado
	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Cantidad de Movímientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Movimientos
	IV. Movilidad de lo		
			Observaciones:
×		Encargado (a) de Compras	
×	ivo-Financiero	Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero	Director (a)
nes	rmación y Comunicacio	Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Director (a) o Encargado
×	os Humanos	Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos	Director (
Evaluación interna Concurso público		Cargo	
Incorporado		Course	

SCALE MAND

Ministerio de Administración Pública Viceministerio de Función Pública Dirección de Sistemas de Carrera Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Observaciones:	Fecha	Cargo	Firma	Nombre		Fecha	Cargo	Firma	Nombre	
	08/02/2021	Director (a) Tencargado (a) de Récursos Humanos	A fullat	- Violeta Espailed	Aprobado por	08/ 02/2021	Analista de Planificación	Ungly harot	Appely Ricardo	Elaborado por:
	Fecha	Cargo	Firma	Nombre:		Fecha	Cargo	Firma	Nombre:	
	15/02/2021	Director (a), de Sistemas de Carrera -MAP	Colin	alexandra Oliva	Aprobado por:	15/02/2021	Analista -MAP	theule	Whatevar house	Validado por:

Item		Fórmulas para calcular
	0)	% de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados o carrera en el
II. Servidores de		árgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100
carrera y cargos	6)	Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) =
concursables		Total de plazas concursables x 0,05
	c	Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) =
		Total de plazas concursables x 0.10
	(b	% de Plazas de carrera cubiertas por concurso =
		Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100
IV. Movilidad de	0	% de movimientos aprobados por el MAP =
los servidores de		Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la
carrera		institución x 100
V. Socialización de la Ley No. 41-	0	% de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública =
08 de Función Pública		Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100

Dirección de Sistemas de Carrera Versión 4, agosto 2019