



Ministerio de Administración Pública  
 Viceministerio de Función Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

Institución:		DIGERA		Dependencia:		AGRICULTURA	Sector:	AGROPECUARIO	
Total de servidores, según nómina al 22-I-2021		Cantidad de Funcionarios de libre nombramiento	Funcionarios de confianza	Servidores Estatura Simplificado (incl. G. O. 3)	Servidores Grupo Ocupacional 2	Servidores Grupo Ocupacional 3	Servidores Grupo Ocupacional 4	Servidores Grupo Ocupacional 5	Servidores de Carrera especial de
36	1	2	8	6	5	8	6	N/A	
Total de plazas de carrera (sumatoria de todos los servidores identificados en nómina en los grupos 3, 4 y 5)		0		1		1		1	
<p><b>De los cuales son servidores de carrera:</b>          (Introducir debajo la cantidad de servidores incorporados en carrera administrativa, que se desempeñan en cada grupo ocupacional, y de los que ocupan cargos de confianza y de libre nombramiento y remoción según corresponda)</p>									
N/A		0		1		1		1	
<p><b>Los servidores de carrera están distribuidos de la siguiente manera:</b></p>									
Cantidad de Servidores de carrera incorporados por evaluación interna hasta enero, 2016	Cantidad de Servidores de carrera incorporados por concurso hasta la fecha	Total histórico de incorporados y por evaluación interna en la institución	Cantidad de servidores de carrera inactivos en institución	Cantidad de Carreras activas en la Institución	a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente	Plazas concursables (diferencia entre el total de servidores en nómina en los grupos 3, 4 y 5 menos los servidores incorporados en carrera que se desempeñan en dichos grupos ocupacionales)		Total de plazas concursables (sumatoria de los servidores no incorporados en carrera que se desempeñan en los grupos ocupacionales 3, 4 y 5)	
						5	7	5	17
b) Estimación de plazas a incorporar (un 5% de las plazas concursables)						c) Estimación de plazas a incorporar (un 10% de las plazas concursables)			
1						2			
<p>Total de plazas incorporadas por vía de concurso, desde el 8/3/2020 hasta el 8/3/2021 (en intervalo de un año)</p>									
0									
<p>d) % de Plazas de Carrera cubiertas por concurso (en intervalo de un año)          Mínimo requerido por el SISMAP: un 5%          Fórmula para obtener el % de Plazas de Carrera cubiertas por concurso: Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividida entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100)</p>									
0									
Observaciones:									

10



Ministerio de Administración Pública  
 Viceministerio de Función Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
 Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera

Cargo	Incorporado		No incorporado
	Evaluación interna	Concurso público	
Director (a) o Encargado (a) de Recursos Humanos			X
Director (a) o Encargado (a) de Tecnologías de la Información y Comunicaciones		X	X
Director (a) o Encargado (a) Administrativo-Financiero			X
Encargado (a) de Compras	X	X	X

Movimientos	Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP	Movimientos		Cantidad de Movimientos realizados por la institución en el intervalo de un año	Cantidad de Movimientos Aprobados por el MAP
			Licencia para estudios	Renuncia		
Traslado	0	0			0	0
Comisión de servicio	0	0			0	0
Ascenso	0	0		Destitución	0	0
Promoción	0	0		Jubilación / Pensión	0	0
Suplencia / Interinato	0	0		Otros movimientos	0	0
Licencia (cargo libre nombramiento o confianza)	0	0	Total de movimientos realizados por la institución		Total de movimientos aprobados por el MAP	e) % de movimientos aprobados por el MAP

Observaciones: No se ha aprobado movimientos en un año (8/3/2020 AL 8/3/2021)

Charla sobre la Ley No. 41-08, de Función Pública

Fecha	Total de servidores que pertenecen al grupo ocupacional Y, en el órgano o ente	Cantidad de servidores del grupo ocupacional Y, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional Y, de dirección y supervisión, que participó en la charla de la Ley de Función Pública	Nombre del facilitador del MAP que impartió la Charla
22/1/2021	6	6	100%	Gerson Rosa

Observaciones:



Ministerio de Administración Pública  
 Viceministerio de Función Pública  
 Dirección de Sistemas de Carrera  
**Diagnóstico de la Gestión del Sistema de Carrera**

Elaborado por:		Validado por:	
Nombre	Gladioli Ramirez	Nombre:	Georgina Rose
Firma	<i>[Firma]</i>	Firma	<i>[Firma]</i>
Cargo	Técnico de Recursos Humanos	Cargo	Analista -MAP
Fecha	22/1/2021	Fecha	10/03/2021
Aprobado por:		Aprobado por:	
Nombre	Yaquelin Rodriguez	Nombre:	Alfonso Bello
Firma	<i>[Firma]</i>	Firma	<i>[Firma]</i>
Cargo	Encargada División de Recursos Humanos	Cargo	Director (a) de Sistemas de Carrera -MAP
Fecha		Fecha	10/3/21
Observaciones:			

Item	Fórmulas para calcular
II. Servidores de carrera y cargos concursables	<p>a) % de servidores de carrera activos en relación al total de incorporados en el órgano o ente = Cantidad de servidores de carrera activos divididos entre el total histórico de incorporados a carrera en el órgano o ente mediante concursos y evaluación interna x 100</p> <p>b) Estimación de plazas a incorporar (para un 5% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,05</p> <p>c) Estimación de plazas a incorporar (para un 10% de las plazas concursables) = Total de plazas concursables x 0,10</p> <p>d) % de Plazas de carrera cubiertas por concurso = Cantidad de plazas incorporadas vía concursos dividido entre la sumatoria de plazas concursables y plazas incorporadas vía concurso x 100</p>
IV. Movilidad de los servidores de carrera	e) % de movimientos aprobados por el MAP = Total de movimientos aprobados por el MAP dividido entre el total de movimientos realizados por la institución x 100
V. Socialización de la Ley No. 41-08 de Función Pública	f) % de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública = Cantidad de servidores del grupo ocupacional V que participó en la charla de la Ley de Función Pública dividida entre el total de servidores del grupo ocupacional V, multiplicado X 100