



**Consejo Nacional
para el Cambio Climático**

CNCCMDL-0105-2021

Santo Domingo, D.N.
16 de febrero de 2021

Señor
Cristian Sánchez Reyes
Director General
Instituto Nacional de Administración Pública (INAP)
Su despacho. -

Asunto: Remisión plan de capacitación 2021

Anexo: Formulario INAP-FAC-001
Informe de Inducción a la Administración Pública

Distinguido señor Ministro:

Cortésmente, por este medio le remitimos el plan de capacitación 2021 de este Consejo, según los requerimientos del subindicador: Plan de Capacitación Anual, correspondiente al indicador 08. Gestión de Desarrollo del Sistema de Monitoreo de la Administración Pública (SISMAP).

Las capacitaciones que conforman este plan no representan gastos adicionales para la institución y, se llevarán a cabo de manera virtual, como parte de las medidas adoptadas para prevenir el contagio y propagación de la Covid-19, así como mitigar la crisis económica que afecta los ingresos del Estado y el presupuesto público en este año.

Aprovechamos este medio, para informarles que actualmente contamos con un total general de 43 colaboradores activos, de los cuales 24 han realizado el curso de Inducción a la Administración Pública, que representa el 55.81%, y, quedan pendiente por su realización 19, que representan el 44.19% del total de los colaboradores.

En atención a lo antes expuesto, le solicitamos que incluyan al personal detallado en el cuadro adjunto a esta comunicación, en el curso de Inducción a la Administración Pública de manera virtual, según el plan de capacitación.

Esperando que esta información sea acogida favorablemente, se despide,

Atentamente,

Max Puig
Vicepresidente Ejecutivo



MP/ME/MPU



Plan de Capacitación Anual
Planificación de Recursos Humanos

Nomenclatura: INAP-FAC-001
Tipo: Formulario
Versión: 2
Vigencia: 16/02/2021

Institución: Consejo Nacional para el Cambio Climático y MDL

Fecha: 16/2/2021

Programa de capacitación	Área requerente	Cantidad Participantes Género Femenino	Cantidad Participantes Género Masculino	Cantidad de participantes	Costo unitario	Costo total estimado	Conocimiento/ competencia a desarrollar o fortalecer	Servidores a los que está dirigido por grupo ocupacional	Proveedor del programa	Periodo previsto de ejecución o trimestre
Inducción a la Administración Pública	Despacho de la Vicepresidencia	1	2	1		RD\$0.00	Liderar con el ejemplo	ALTO NIVEL	INAP	1ER TRIMESTRE
Inducción a la Administración Pública	Despacho de la Vicepresidencia	10	2	12		RD\$0.00	Integridad-Respeto	I-II-III	INAP	1ER TRIMESTRE
Inducción a la Administración Pública	Despacho de la Vicepresidencia		1	1		RD\$0.00	Integridad-Respeto	IV	INAP	1ER TRIMESTRE
Inducción a la Administración Pública	Despacho de la Vicepresidencia	1	2	3		RD\$0.00	Liderar con el ejemplo	V	INAP	1ER TRIMESTRE
Taller: Modelo de Gestión por Competencia	Despacho de la Vicepresidencia	2		2		RD\$0.00	Compromiso con los resultados	III	INAP	2DO TRIMESTRE
Curso-Taller: Formulación de Especificaciones Técnicas para Compras Eficientes de Bienes y Servicios de No Consultoría	Dirección Administrativa y Financiera	1	1	2		RD\$0.00	Eficiencia para la calidad	IV	INAP	2DO TRIMESTRE
Diseño, Ejecución y Evaluación de Proyectos	Dirección Técnica	4		4		RD\$0.00	Planificación y organización	IV	INAP	2DO TRIMESTRE
Cortesía Telefónica	Dirección Administrativa y Financiera	1		1		RD\$0.00	Pasión por el servicio al ciudadano	II	INAP	2DO TRIMESTRE
Curso-Modular: Introductorio a la Hacienda Pública	Dirección Administrativa y Financiera	3				RD\$0.00	Eficiencia para la calidad	IV	CAPGEFI	2DO TRIMESTRE
Excel Avanzado Orientado al Análisis de Datos	Dirección Administrativa y Financiera	2				RD\$0.00	Eficiencia para la calidad	III-IV	CAPGEFI	3ER TRIMESTRE
Redacción y Presentación de Informes Técnicos	Dirección Técnica	4		4		RD\$0.00	Eficiencia para la calidad	III-IV	INAP	3ER TRIMESTRE
Manejo Efectivo del Tiempo	Dirección Técnica	1		1		RD\$0.00	Responsabilidad	Responsabilidad	INAP	4TO TRIMESTRE
TOTAL						RD\$0.00				

Realizado por :

Marlin Espinosa Almánzar

Encargada Recursos Humanos

CONSEJO NACIONAL PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO Y MECANISMO DE DESARROLLO LIMPIO

DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Aprobado por:

Max Pulg

Vicepresidente Ejecutivo

CONSEJO NACIONAL PARA EL CAMBIO CLIMÁTICO Y MECANISMO DE DESARROLLO LIMPIO

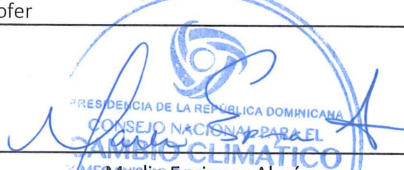
DECRETO 601-08



**Consejo Nacional
para el Cambio Climático**

División de Recursos Humanos

CAPACITACIÓN: INDUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA				
NO.	NOMBRE	CARGO	CÉDULA	GRUPO OCUPACIONAL
DESPACHO DE LA VICEPRESIDENCIA				
1	Maximiliano Puig Miller	Vicepresidente Ejecutivo	001-0170363-5	ALTO NIVEL
2	Rodrigo Fincherira Paliza	Asesor de Relaciones Interinstitucionales	001-1437480-4	V
3	Victor Aponte Colón	Coordinador del Despacho de la Vicepresidencia	001-1834406-8	IV
4	Lumilda Pujols de Mieses	Asistente Ejecutiva	001-0191212-9	II-PC
5	Luis Alejandro Mercedes Rodríguez	Asesor Militar	001-1182422-3	PC
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS				
6	Justina Lantigua Figueroa	Técnico de RRHH	001-1359052-5	III
DIVISIÓN DE COMUNICACIONES				
7	Sara González Troncoso	Encargada de Comunicaciones	001-1856816-1	V
8	Israel Cepeda de los Santos	Fotógrafo	402-2847943-8	III
DIRECCIÓN TÉCNICA				
9	Alan Ramirez Risk	Director Técnico	001-1011777-7	ALTO NIVEL
10	Belkys Cruz de Peña	Asistente Director Técnico	001-1844035-3	II-PC
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA				
11	Luz Maria Abreu	Directora Administrativa y Financiera	001-0084120-4	ALTO NIVEL
12	Angela Pereyra de Castro	Asistente Administrativa	001-0523224-3	II-PC
DIVISIÓN ADMINISTRATIVA				
13	Paola Torres Castillo	Auxiliar Administrativa	001-1642257-7	II
14	Waleska Peña Rodríguez	Supervisora de Mayordomía	001-1325390-0	II
15	Mirella Santana Román	Conserje	001-0161490-7	I
16	Paulina de los Santos de los Santos	Conserje	001-0588167-6	I
17	Yudelka Antonia Ramos	Conserje	001-0443584-7	I
18	Julio Tolentino Portorreal	Chofer	066-0012201-1	I
19	Elias Reyes Ozuna	Chofer	001-0269308-2	I


PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
CONSEJO NACIONAL PARA EL
CAMBIO CLIMÁTICO
ME
Marlin Espinosa Almanzar
Encargada de Recursos Humanos
DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS